Årsredovisning 2007

inkluderande Hållbarhetsredovisning

Det här är SKF

SKF-koncernen är världens ledande leverantör av produkter, lösningar och tjänster inom områdena rullningslager, tätningar, mekatronik, service och smörjsystem. SKFs serviceerbjudande innehåller tjänster såsom teknisk support, underhållsservice, tillståndsövervakning och utbildning.

- SKF grundades för hundra år sedan, 1907, och växte snabbt till ett globalt företag. Så tidigt som 1920 var företaget väl etablerat i Europa, Amerika, Australien, Asien och Afrika. Idag är SKF representerat i mer än 130 länder. Företaget har mer än 100 tillverkningsplatser samt säljbolag som stöds av återförsäljare på cirka 15 000 platser. SKF har också en väl utnyttjad e-handelsplats och ett effektivt globalt distributionssystem.
- SKFs verksamhet är organiserad i tre divisioner: Industrial Division och Service Division, som betjänar industriella OEM-kunder (Original Equipment Manufacturer) respektive den industriella eftermarknaden, samt Automotive Division som betjänar OEM- och eftermarknadskunder inom fordonsindustrin. Antalet kunder uppgår till cirka två miljoner.
- Redan från början fokuserade SKF intensivt på kvalitet, teknisk utveckling och marknadsföring. Sedan verksamheten startade har koncernens satsningar inom forskning och utveckling resulterat i ett stort antal innovationer som har skapat nya standarder och nya produkter och lösningar inom lagervärlden. 2007 var antalet ansökningar om förstagångspatent 186. SKFs tekniska kunskap och kompetens finns inom Lager och lagerenheter, Tätningar, Mekatronik, Service och Smörjsystem.
- Koncernen är globalt certifierad enligt både standarden för miljöledningssystem ISO 14001 och den internationella standarden för arbetsmiljöledningssystem OHSAS 18001. Verksamheten har också godkänts för kvalitetscertifiering enligt antingen ISO 9000 eller QS 9000.

Nyckeldata

	2007	2006
Försäljning, Mkr	**58 559**	53 101
Rörelseresultat, Mkr	**7 539**	6 707
Resultat före skatt, Mkr	**7 138**	6 387
Resultat i kronor per aktie	**10,09**	9,48
Resultat i kronor per aktie efter utspädning	**10,07**	9,45
Utdelning i kronor per aktie	**5,00**[1]	4,50
Kassaflöde efter operativa investeringar före finansiella poster, Mkr	**2 126**	2 158
Avkastning på sysselsatt kapital, %	**25,4**	24,7
Soliditet, %	**39,6**	42,4
Investeringar i materiella anläggningstillgångar, Mkr	**1 907**	1 933
Registrerat antal anställda, 31 december	**42 888**	41 090

Antal aktier 31 december 2007: 455 351 068 varav A-aktier: 48 996 034, B-aktier: 406 355 034.
[1] Utdelning enligt styrelsens förslag till vinstdisposition.

Omslag och omslagets insida: Lisebergshjulet i Göteborg.
Träden som visas i denna årsredovisning är av samma sort som de 500 träd som SKF planterade i 47 länder den 16 februari 2007, SKFs hundraårsdag.
På sidan 1 och omslagets bakre insida ses: Fei Xing, Davor Vukovic, Alberto Stango och Eva Barkström samtliga utbildade under 2007 vid SKF Quality Academy.

Vision

Att förse världen med SKFs kunskap

Affärsidé

Att stärka SKFs globala ledarskap och bibehålla en lönsam tillväxt genom att vara det företag man väljer:

- som kund eller återförsäljare
- som anställd
- som aktieägare

Drivkrafter

- Lönsamhet
- Kvalitet
- Innovation
- Snabbhet
- Hållbarhet

Grundvärderingar

- Ansvar och befogenhet
- Hög etik
- Öppenhet
- Lagarbete

Innehåll

2 Vd har ordet
4 SKF 100 år
6 Förvaltningsberättelse
7 Aktier och aktieägare
10 SKFs verksamhet 2007
15 Finansiella mål och utdelningspolitik
17 Finansiella risker
17 Känslighetsanalys
18 Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till koncernledningen 2008
19 Utnämnande av styrelseledamöter och ändringar i bolagsordningen
19 Förvaltningsberättelse moderbolaget, AB SKF
20 Hållbarhet
21 SKF – the knowledge engineering company
24 SKFs marknader
25 Bolagsstyrningsrapport
33 Finansiella rapporter
93 SKFs divisioner
106 Utmärkelser
107 Hållbarhetsredovisning
125 Till minne av Lennart Johansson
126 Koncernledning
128 Ordlista
130 Sjuårsöversikt SKF-koncernen
131 Treårsöversikt SKFs divisioner
132 Övrig information

Vd har ordet

SKF-koncernen firade sitt hundraårsjubileum 2007 och ett antal evenemang ägde rum under året för att markera denna historiska bedrift. Det var glädjande och hedrande att kungen och drottningen deltog vid vår galamiddag den 16 februari med våra viktiga affärspartner och medarbetare. Det var ett år fyllt av evenemang, vilket beskrivs i ett eget avsnitt på sidorna 4-5.

2007 var också ett starkt år resultatmässigt för SKF-koncernen, det bästa i vår historia – en bra start för våra nästa 100 år. Vårt resultat per aktie efter utspädning ökade med 6,6% till 10,07 kronor. Koncernens rörelseresultat ökade med över 12% till 7 539 Mkr, vilket gav en rörelsemarginal på 12,9%, och vår försäljning steg med 10,3% i kronor (13,2% i lokala valutor) till 58 559 Mkr. Kassaflödet var starkt och trots att mer än 6,6 miljarder kronor återbetalades till våra aktieägare under året fortsätter vi att ha en sund balansräkning. Som ett resultat av detta, och baserat på de fortsatt positiva framtidsutsikterna för koncernen, kommer styrelsen att rekommendera till årsstämman att ytterligare 5,00 kronor per aktie distribueras, vilket i kombination med den ordinarie utdelningen kommer att innebära en total utdelning på 10,00 kronor per aktie, totalt 4 554 Mkr.

I början av året presenterade vi nya långsiktiga finansiella mål för SKF-koncernen – att ha en rörelsemarginal på runt 12%, en tillväxt på 6-8% per år i lokala valutor och en avkastning på sysselsatt kapital på 24%. Under 2007 presterade vi i linje med våra mål, trots den negativa valutautvecklingen samt de höjda kostnaderna och ökade svårigheterna när det gäller anskaffning av råmaterial och komponenter.

SKF-koncernen har en tydlig strategi att bli ”the knowledge engineering company” och detta kommer vi att uppnå genom vårt hängivna kundfokus, vår plattforms- och segmentsinriktning på marknaden och genom att leverera starka och uthålliga finansiella resultat. Dessa är våra ledstjärnor idag och imorgon.

*

Under året tog vi viktiga steg för att fortsätta att stärka våra fem plattformar och för att kunna leverera kunskapsbaserade lösningar till våra kunder runt om i världen. Vi investerade cirka 4 miljarder kronor i organisk tillväxt, förvärv samt forskning och utveckling under 2007.

Vi startade tillverkning i tre nya fabriker i Asien, en i Kina och två i Korea. Vi ökade våra investeringar i ett antal av våra befintliga verksamheter, framför allt i Tyskland och Sverige, och aviserade investeringar i tre nya fabriker. Två av dessa kommer att ligga i Indien, en för kullager i Uttarakhand och en för stora lager i Gujarat, som stöd för denna snabbväxande marknad. Den tredje kommer att ligga i Ryssland och tillverka specialhjulenheter till den ryska järnvägen.

Några mycket viktiga förvärv gjordes för att stärka våra tekniska plattformar. Inom mekatronik köpte vi ABBA, en Taiwanbaserad tillverkare av skenstyrningar, och vi slutförde också köpet av S2M, en ledande tillverkare av magnetlager som SKF sedan tidigare ägde till 12%. Inom service gjorde vi ett antal mindre förvärv för att stärka vår kompetens och våra lokala erbjudanden och för att stödja vår hållbarhetssatsning. Särskilt förvärvet av Baker Instruments tillför ytterligare expertis som till fullo kompletterar våra kunskaper i energieffektivisering för våra kunder.

Vi ökar vårt fokus på forskning, utveckling och konstruktion av produkter, lösningar och tjänster som ska hjälpa våra kunder att minska energiförbrukningen i sina verksamheter. Under året lanserade vi våra nya energieffektiva lager som hjälper kunder att minska energiförluster med åtminstone 30% samtidigt som brukbarhetstiden är lika lång som lager av ISO-standard. Lagren har mottagits väl av våra kunder och leveranserna startar under 2008. Den nya familjen energieffektiva lager, i kombination med utförande SKF Explorer, ger våra kunder det mest heltäckande urvalet av lager som erbjuder en mängd möjligheter att optimera bärförmåga, storlek och energieffektivitet. Dessutom utvecklade vi, som en del av vårt tjänsteerbjudande, ett nytt verktyg för kundbehovsanalys för miljö och hållbarhet, som hjälper våra kunder att identifiera och minska sin energianvändning. Ytterligare utveckling av produkter, lösningar och tjänster inom det här fältet är planerad för 2008.

Ett antal nya erbjudanden lanserades under året och tack vare vår fokuserade plattforms- och segmentsinriktning uppgår antalet nya erbjudanden till industrin under de senaste tre åren till över 60. Mycket mer finns att läsa om dessa erbjudanden under SKFs divisioner.

” SKF-koncernen har en tydlig strategi att bli ”the knowledge engineering company” och detta kommer vi att uppnå genom vårt hängivna kundfokus, vår plattforms- och segments-inriktning på marknaden och genom att leverera starka och uthålliga finansiella resultat. ”

2007 var ett mycket bra år för SKF-koncernens tillväxt. Vår försäljning ökade i alla regioner i världen med särskilt stark utveckling i de snabbväxande regionerna i Asien och Östeuropa. Vi såg också god tillväxt i alla divisionerna och på alla våra främsta slutanvändarmarknader. Tillväxten var klart högre än för industriproduktionen generellt och vi stärkte således vår ställning i de flesta marknader och geografiska regioner.

*

För att säkerställa vår långsiktiga konkurrenskraft tog vi två viktiga steg för att omstrukturera vår verksamhet. Vi aviserade nedläggningen av vår fabrik för hjullagerenheter i Glasgow, Kentucky, USA. Tillverkningen kommer att vara överförd till Mexiko i mitten av 2009 och kommer att kombineras med den befintliga tillverkningen av produkter för fordonsindustrin där. Dessutom kommer vi att minska vår tillverkning ytterligare i Fontenay le Comte, Frankrike, genom att upphöra med tillverkning av komponenter som istället kommer att köpas utifrån. Tillsammans kommer dessa två åtgärder att minska antalet anställda i SKF-koncernen med runt 500.

En viktig aktivitet i fokus för SKF de senaste tre åren har varit införandet av Six Sigma. Detta går mycket bra och idag har vi 378 svartbältare. Förra året sparade vi mer än 300 Mkr genom våra Six Sigma-projekt, en ökning med 50% från 2006. Vi använder också Design for Six Sigma mer och mer i koncernen och utökar detta arbete till att också omfatta kundprogram och kundutbildning.

Hållbarhet är ett annat område i tydligt fokus för SKF. Vi sammanfattar våra ansträngningar på det här området under begreppet SKF-omsorg. Det har fyra dimensioner – företagsomsorg, för att säkerställa starka finansiella resultat och rätt avkastning till våra aktieägare; miljöomsorg, för att minska vår negativa påverkan på miljön; medarbetaromsorg, för en säker arbetsmiljö och bättre hälsa och utbildning för våra medarbetare samt samhällsomsorg, för att spela en aktiv roll i de samhällen vi lever och verkar i. SKF-omsorg är en vägledande princip för oss alla inom SKF och vårt arbete på det här området har givit oss ett antal utmärkelser. Vi har nu varit med i Dow Jones Sustainability Indexes under åtta år i rad och i FTSE4Good Index Series under sju år i rad.

Såväl som att hjälpa våra kunder att minska sin energiförbrukning och därmed sina koldioxidutsläpp fokuserar vi också på detta i våra egna verksamheter. I våra fabriker har vi minskat koldioxidutsläppen med 2,2% under 2007 samtidigt som produktionen har ökat med 12%. Vi nådde inte riktigt fram till vårt mål under 2007 men ett antal aktiviteter inleddes under året som kommer att ge resultat de kommande åren. Vårt mål är betydligt mer offensivt än något annat liknande internationellt mål.

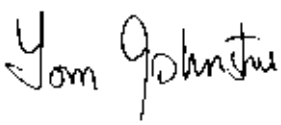
En viktig del av SKFs omsorg är medarbetaromsorg. Att attrahera, behålla och utveckla de rätta människorna har varit ett nyckelområde i fokus för SKF under ett antal år och många utbildningsprogram har tagits fram både centralt och lokalt för att stödja detta. Vi ökar också våra aktiviteter och kontakter med universitet och högskolor för att eftersträva att vi är studenternas förstahandsval som arbetsgivare när de söker anställning. En viktig del av SKFs medarbetaromsorg handlar om att få återkoppling på hur våra medarbetare upplever SKF. Att ha väl motiverade medarbetare är avgörande för varje organisations framgång. Under året genomförde vi vår första globala medarbetarundersökning, kallad arbetsklimatanalys, som gav oss värdefull återkoppling på vad vi gör bra och vad vi kan förbättra. Åtgärder genomförs nu i hela koncernen inom olika områden.

*

Sammanfattningsvis var 2007, vårt hundrade år, ett mycket bra år för SKF-koncernen, både finansiellt då vi levererade väl i linje med våra mål, och verksamhetsmässigt då vi tog viktiga steg framåt för att ytterligare stärka koncernen och förverkliga vår vision att bli ”the knowledge engineering company”.

Jag vill passa på att uppriktigt tacka ALLA SKF-medarbetare för deras enastående engagemang, framåtanda och stöd under året.

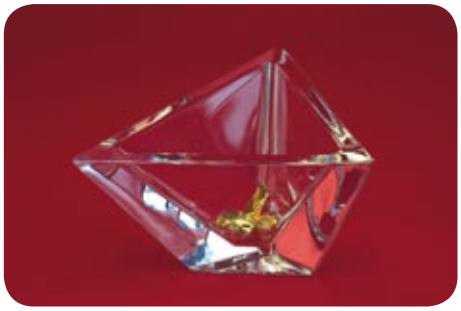
Göteborg den 31 januari 2008



Tom Johnstone
Vd och koncernchef

SKF 100 år

Den 16 februari 2007, exakt hundra år efter att AB SKF grundades, inledde företaget firandet av sitt hundraårsjubileum med en galamiddag i Göteborg. Kungen och drottningen närvarade tillsammans med ett stort antal kunder och affärspartner såväl som SKFs ledning från hela världen. SKF-anställda i 40 länder valdes ut slumpmässigt för att besöka Göteborg denna dag och delta i middagsfestligheterna som representanter för koncernens alla medarbetare.



Den 16 februari 2007 fick alla medarbetare runt hela världen motta en jubileumspresent, en kristallskål gjord av glastillverkaren Orrefors. Tillsammans med skålen fick de också tre förgyllda lerklumpar som symboliserade starten av SKF. Som driftsingenjör på en textilfabrik hade Sven Wingquist, SKFs grundare, problem med överhettade lager på grund av snedbelastade drivaxlar, till följd av att maskinerna rörde sig eftersom fabriken var byggd på blålera. Detta problem inspirerade honom att finna en lösning, och resultatet var uppfinningen av det allra första sfäriska kullagret.

Ett tydligt fokus på kunder, återförsäljare och medarbetare var en naturlig inriktning på jubileumsaktiviteterna under året och jubileet var ett utmärkt tillfälle för SKF att ytterligare stärka sina relationer med dessa nyckelintressenter.

För att minnas hundraårsjubileet ombads alla SKF-enheter att plantera ett träd som symbol för hela SKFs åtagande inom hållbarhet. Närmare 500 träd, varav några visas på försättssidorna i denna årsredovisning, planterades i 47 länder.

På samma sätt som SKF för hundra år sedan grundades på en innovation för att lösa ett konkret problem inledde SKF sitt andra århundrade med en innovation. Denna gång var fokus på hållbarhet och på att hjälpa SKFs kunder till lägre energiförbrukning och därigenom sänkta koldioxidutsläpp. Den 16 februari presenterade SKF en ny lagerfamilj bestående av energieffektiva lager som minskar energiförbrukningen.

Under året reste SKFs vd och koncernchef, Tom Johnstone, runt för att besöka så många kunder och medarbetare som möjligt. Han besökte 35 länder och träffade sammanlagt cirka 5 000 kunder och 10 000 medarbetare.

Två böcker gavs också ut, varav en historisk, *SKF – Världsföretaget*, som avspeglar företagets utveckling de första hundra åren. Den andra, *SKFs själ*, innehåller intervjuer med 54 medarbetare från olika delar av organisationen runt om i världen som delar med sig av sina åsikter, känslor och förväntningar runt SKF. Denna bok gavs till alla medarbetare.

Samtidigt turnerade tre lastbilar med särskilda utställningssläp runt Europa, från öst till väst, och presenterade SKFs kunskap och expertis inom de fem teknikplattformarna för kunder, medarbetare, studenter och allmänheten.

Alla SKF-enheter runt om i världen anordnade särskilda familjedagar för att fira hundraårsjubileet. Olika länder gjorde detta på olika sätt enligt lokala seder och traditioner men alla fokuserade på medarbetarna och deras familjer.

Genom sitt partnerskap med Gothia Cup, världens största fotbollsturnering för ungdomar, har SKF också visat sitt åtagande gentemot de samhällen där man verkar. Genom att arrangera lokala turneringar gjorde SKF det dessutom möjligt för pojkar och flickor från 20 olika länder att komma till Göteborg och delta i turneringen, som engagerade cirka 30 000 ungdomar.

Förvaltningsberättelse

Innehåll

7 Aktier och aktieägare
10 SKFs verksamhet 2007
15 Finansiella mål och utdelningspolitik
17 Finansiella risker
17 Känslighetsanalys
18 Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till koncernledningen 2008
19 Utnämnande av styrelseledamöter och ändringar i bolagsordningen
19 Förvaltningsberättelse för moderbolaget, AB SKF
20 Hållbarhet
21 SKF – the knowledge engineering company
24 SKFs marknader

Aktier och aktieägare

SKF-aktierna per den 28 december 2007

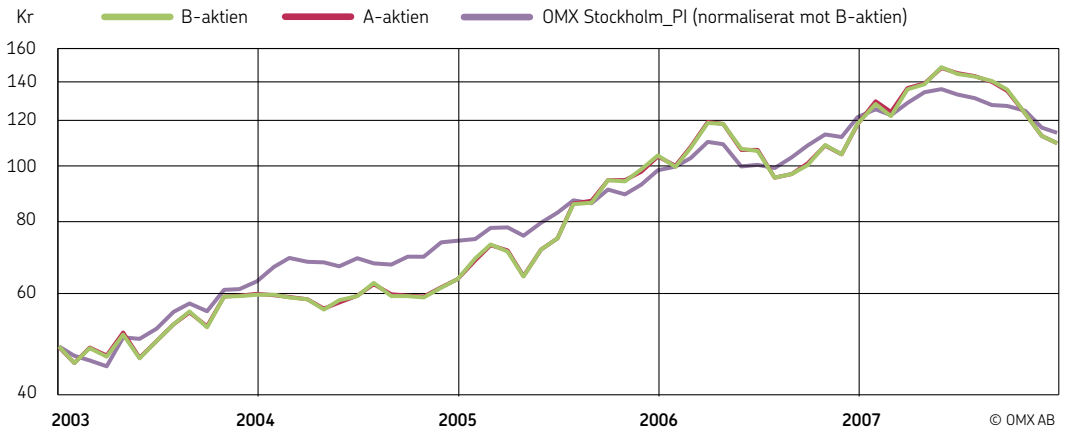
SKFs A- och B-aktier har varit noterade på OMX Nordiska Börsen Stockholm sedan 1914. Det totala antalet omsatta aktier under 2007 var 1 338 731 309. SKFs ADR (American Deposity Receipts) handlas på OTC-marknaden i USA.

A-aktier, fria	48 996 034
B-aktier, fria	406 355 034
Totalt	**455 351 068**

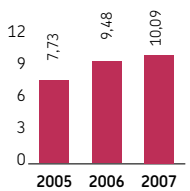
En A-aktie äger en röst och en B-aktie en tiondels röst. På SKFs bolagsstämma den 18 april 2002 beslutades att införa ett omvandlingsförbehåll i bolagsordningen med rätt att omvandla A-aktier till B-aktier. Totalt har 177 940 713 A-aktier konverterats till B-aktier till och med december 2007. Under 2007 konverterades 536 996 aktier.

Förändringar i aktiekapitalet 1982–2007	Inbetalt belopp, Mkr	Aktie-kapital, Mkr	Antal aktier, miljoner	Kvotvärde per aktie, kr
1982 Fondemission 1:4	–	1 350	27,0	50,00
1989 Aktieuppdelning 4:1	–	1 350	108,0	12,50
1990 Konvertering av förlagslån	62	1 412	113,0	12,50
1997 Konvertering av obligationslån	11	1 423	113,8	12,50
2005 Split 5:1 och inlösen	–	1 138	455,3	2,50
2007 Split 2:1 och inlösen	–	1 138	455,3	2,50

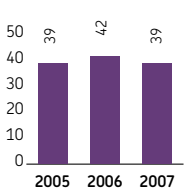
SKF-aktiernas kursutveckling



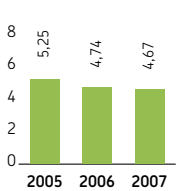
Resultat per aktie, kr



Eget kapital per aktie, kr



Kassaflöde efter operativa investeringar, före finansiella poster per aktie, kr



Allemansfond för anställda

SKF Allemansfond är en nationell värdepappersfond i vilken SKF-anställda i Sverige har kunnat spara sedan 1984. Vid utgången av 2007 uppgick antalet medlemmar i fonden till 667. Fondens medel har till 38% varit placerade i SKF-aktier. Fondförmögenheten uppgick till 88,6 Mkr.

Fördelning efter aktieinnehav

Aktieinnehav	Antal aktieägare	%	Antal aktier	%
1 – 1 000	42 967	77,3	15 554 202	3,4
1 001 – 10 000	11 083	19,9	31 254 087	6,9
10 001 – 100 000	1 177	2,1	35 463 802	7,8
100 001 –	385	0,7	373 078 977	81,9
	55 612	100,0	455 351 068	100,0

Källa: VPC AB aktiebok och förvaltarförteckning 28 december 2007.

De tio största aktieägarna	A-aktier	B-aktier	Antal aktier	Antal röster	I procent av röstetalet	I procent av antal aktier
Foundation Asset Management	23 500 000	22 250 000	45 750 000	25 725 000	28,70	10,05
Skandia Liv	3 721 864	2 865 051	6 586 915	4 008 369	4,47	1,45
Alecta	2 244 604	11 900 000	14 144 604	3 434 604	3,83	3,11
Swedbank Robur Fonder	2 680 312	6 216 217	8 896 529	3 301 933	3,68	1,95
AFA Sjukförsäkring AB	1 384 900	12 359 006	13 743 906	2 620 800	2,92	3,02
Gamla Livförsäkringsbolaget	2 138 700	496 700	2 635 400	2 188 370	2,44	0,58
SEB Fonder	642 000	6 164 896	6 806 896	1 258 489	1,40	1,49
AMF Pension	0	10 600 000	10 600 000	1 060 000	1,18	2,33
FPG Försäkringsbolaget Pensionsgaranti, ömsesidigt	930 400	497 600	1 428 000	980 160	1,09	0,31
Handelsbanken Fonder	0	9 798 445	9 798 445	979 844	1,09	2,15
Totalt	**37 242 780**	**83 147 915**	**120 390 695**	**45 557 569**	**50,80**	**26,44**

Källa: VPC AB aktiebok och förvaltarförteckning 28 december 2007.

Foundation Asset Management Sweden AB (FAM) är enda aktieägare med aktieinnehav som representerar minst 10% av röstetalet i SKF.

Av det totala antalet aktier per den 28 december 2007 ägdes cirka 41% av utländska placerare, cirka 51% av svenska bolag, institutioner och aktiefonder och cirka 8% av svenska privatpersoner. Flertalet av de utländska aktierna är fövaltarregistrerade, vilket innebär att de verkliga innehavarna inte finns officiellt registrerade.

Geografisk ägarfördelning

2005 2006 2007

Källa: SIS Ägarservice AB

Data per aktie *(definitioner, se not 1)*

Kronor per aktie om ej annat anges	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
Resultat per aktie		10,09	9,48	7,73	6,42	4,48	5,42	4,76
Utdelning per A- och B-aktie		5,00[1)]	4,50	4,00	3,00	2,50	2,00	1,50
Utbetald utdelning totalt, Mkr	2 277[1)]	2 049	1 821	1 366	1 138	911	683	598
Inlösen, Mkr	2 277[1)]	4 554		2 846				
Köpkurs för B-aktien den 28 december på OMX Nordiska Börsen Stockholm [2)]		109,50	118,31	104,28	63,57	59,70	48,53	44,24
Eget kapital per aktie		39	42	39	37	34	36	36
Direktavkasning (B fria), % [2)]		4.6[1)]	3,8	3,8	4,7	4,2	4,1	3,4
Direktavkasning (B fria) inkl inlösen, % [2)]		9,1[1)]	12,3		44,0			
P/E tal, B (börskurs/resultat per aktie) [2)]		10,9	12,5	13,5	9,9	13,3	9,0	9,3
Kassaflöde, efter operativa investeringar och före finansiella poster per aktie		4,67	4,74	5,25	-2,05	5,43	5,81	9,38

Åren innan 2003 har rapporterats enligt svenska redovisningsprinciper.

[1)] Enligt styrelsens förslag för år 2007.

[2)] Åren 2001 till 2006 har omräknats för att återspegla effekterna av split och inlösen.

Ytterligare information

Det finns inga bestämmelser i svensk lag eller i bolagsordningen som begränsar överlåtbarheten av SKF-aktier.

Såvitt SKF känner till finns det inga avtal mellan aktieägare som begränsar rätten att överlåta SKF-aktier (t ex. hembudsförbehåll eller förköpsförbehåll).

Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma.

Det finns inga avtal mellan SKF och styrelseledamöter eller anställda som föreskriver ersättningar om dessa säger upp sig, sägs upp utan skälig grund eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköpserbjudande avseende aktierna i SKF.

AB SKF Stock Fund i USA

SKF USA Inc. erbjuder en majoritet av sina anställda möjlighet att göra avdrag före skatt till en så kallad Defined Contribution Pension Plan. Anställda kan placera sin insats och bolagets motsvarande insats i olika aktiefonder, bland annat en AB SKF Stock Fund. Insatsen till AB SKF Stock Fund är begränsad till högst 20% av den totala insatsen och tillgångar kan inte föras över till fonden. De anställda saknar rösträtt för aktierna i fonden. Vid slutet av 2007 uppgick fondens innehav i SKF-aktier till 888 506 SKF B-aktier.

Analytiker som följer SKF

ABG Sundal Collier
Erik Ejerhed

ABN Amro
Lars Glemstedt

CA Cheuvreux Nordic AB
Patrik Sjöblom

Credit Suisse
Patrick Marshall

Carnegie
Anders Idborg

Citigroup Investment Research
Mark Fielding

Danske Markets Equities
Henrik Breum

Deutsche Bank
Johan Wettergren

Dresdner Kleinwort Wasserstein
Colin Grant

Evli Bank
Magnus Axén

Glitnir
Ola Asplund

Goldman Sachs International
James Moore

HQ Bank
Hans-Olov Öberg

Handelsbanken Capital Markets
Peder Frölén

HSBC
Colin Gibson

JP Morgan Securities
Nick Paton

Kaupthing Bank
Joakim Höglund

Merrill Lynch
Ben Maslen
Mark Troman

Nordea Markets
Johan Trocmé
Ann-Sofie Nordh

SEB Enskilda
Anders Eriksson

SG Securities
Roddy Bridge

Swedbank Markets
Mats Liss

UBS
Fredric Stahl

Öhman Fondkommission
Anders Roslund

SKFs verksamhet 2007

Koncernens försäljning ökade med 10,3% 2007, från 53 101 Mkr till 58 559 Mkr. Denna ökning kan hänföras till volym 7,7%, pris/mix 2,4%, struktur 3,1% och valutaeffekter -2,9%. Rörelseresultatet var 7 539 Mkr (6 707). Resultatet före skatt uppgick till 7 138 Mkr (6 387). Resultatet per aktie blev 10,09 kronor (9,48).

Jämfört med 2006 hade valutaeffekter för helåret 2007, inklusive omräkningseffekter och effekter av transaktionsflöden, en negativ effekt på SKFs rörelseresultat med runt 640 Mkr.

Koncernens finansnetto uppgick till -401 Mkr (-320). Exklusive omvärdering av aktieswapar var siffran -405 Mkr (-355). 798 Mkr av räntebärande lån vid årets slut amorterades under 2007. Räntebärande lån vid årets slut uppgick till totalt 7 735 Mkr (8 053), medan avsättningar till pensionsåtagande uppgick till 4 840 Mkr (4 731).

Kassaflödet efter operativa investeringar och före finansiella poster för året uppgick till 2 126 Mkr (2 158). Kassaflödet inkluderar förvärv med 1 209 Mkr (2 129). Avkastningen på sysselsatt kapital för 12-månadersperioden som avslutades 31 december var 25,4% (24,7).

SKFs investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 1 907 Mkr (1 933). Avskrivningar gjordes med 1 518 Mkr (1 476). Ökningen i investeringar 2007 avspeglar uppgraderingen av befintliga verksamheter och tillskottet av nya fabriker och ny tillverkningskapacitet, främst i Asien för att stödja den starka tillväxten i denna region. Av koncernens totala investeringar kunde 166 Mkr (105) hänföras till förbättring av SKFs miljö både internt och externt.

Investeringar i forskning och utveckling uppgick till 900 Mkr (875), motsvarande 1,5% (1,6) av årsförsäljningen. Utvecklingskostnader för IT-lösningar och kundanpassade lösningar och tjänster är inte inkluderade. Antalet förstagångsansökningar om patent under 2007 var 186 (175).

Försäljningsutveckling

Försäljningen för helåret, mätt i lokala valutor, exklusive struktureffekter och jämfört med förra året, var påtagligt högre för koncernen. Sett över regioner var försäljningen påtagligt högre i Europa, Asien och Latinamerika. I Nordamerika var försäljningen högre än föregående år. Alla divisionerna hade påtagligt högre försäljning än föregående år.

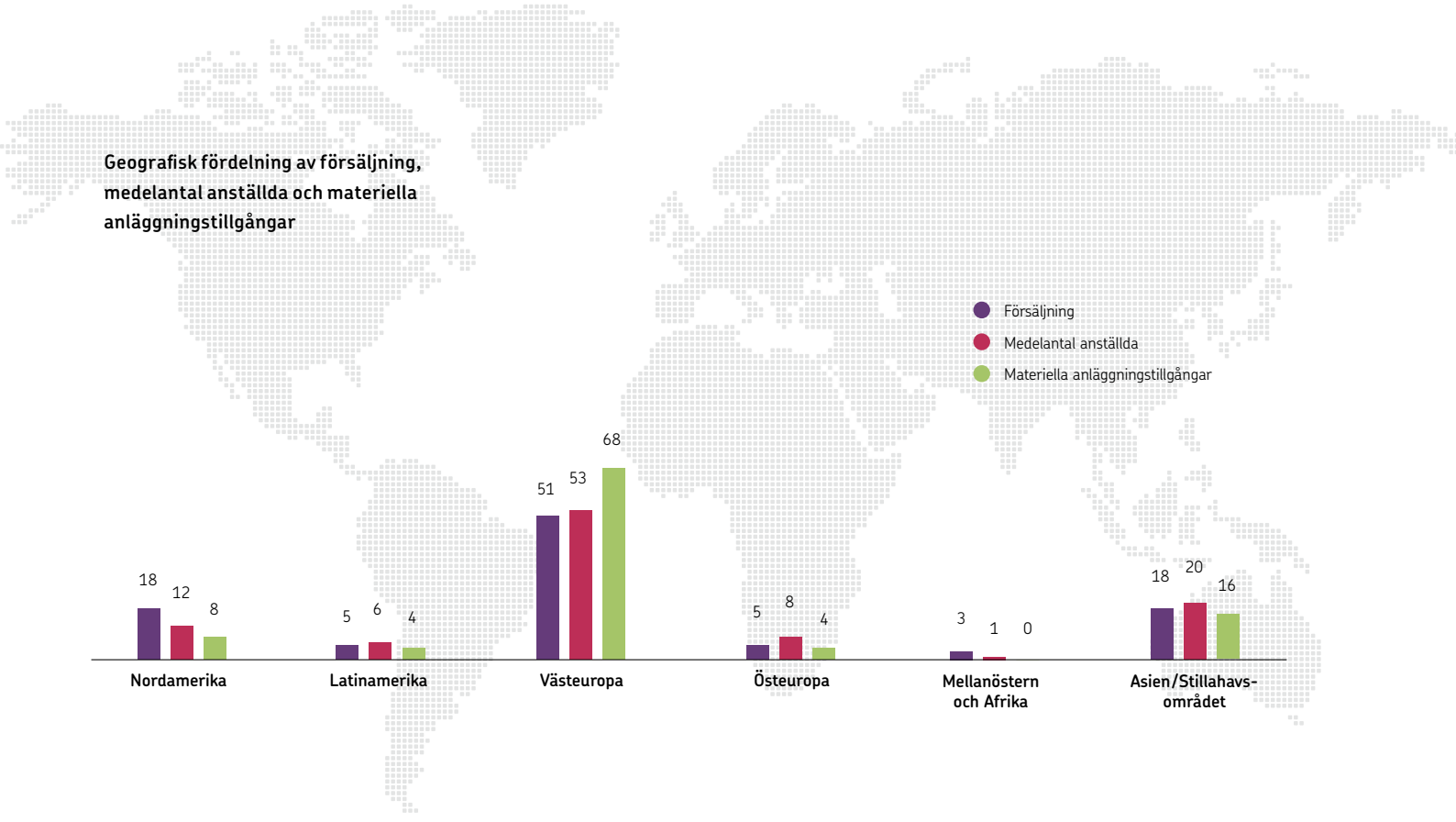
SKFs försäljning till vissa sektorer var stark under året, särskilt energi, tung tillverkningsindustri, tunga arbetsfordon, bilar och lätta lastbilar, tunga lastbilar, fordonseftermarknaden, flygindustrin och järnväg.

Viktigaste faktorer som påverkar det finansiella resultatet

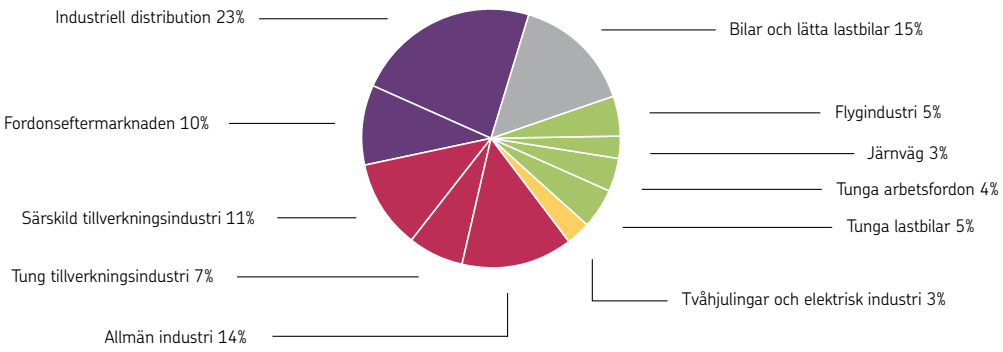
Den fortsatta förbättringen av SKF-koncernens finansiella resultat 2007 kan hänföras till fortsatt fokus på att leverera värde till kunderna såväl som högre försäljning, förbättrad prissättning, ökad produktivitet samt kostnadskontroll trots högre råmaterialkostnader. En annan faktor som bidrog positivt till resultatet var effekten från omstruktureringsprogrammen som genomfördes 2005 och 2006.

Den kraftiga ökningen av råmaterialpriser under senare år fortsatte under 2007 men motverkades på ett tidigt stadium av att koncernen kunde kompensera för den negativa effekten, såsom tidigare år, genom kostnadsminskningar, ökad produktivitet och bättre inköp och prissättning.

Geografisk fördelning av försäljning, medelantal anställda och materiella anläggningstillgångar



Försäljning per kundsegment



Den starka efterfrågan under 2007 ledde till en brist på råmaterial och komponenter som förvärrades under året och påverkade andra halvåret negativt, särskilt i Industrial Division. Resultatet påverkades också av kostnader för omstruktureringsaktiviteter på cirka 300 Mkr och en negativ valutaeffekt uppgående till cirka 640 Mkr.

Råmaterialleveranser

De huvudsakliga råmaterialen för koncernen är stål och stålbaserade komponenter. SKF samarbetar med ett antal partner för att säkra kapacitet och rätt kostnader på de marknader där företaget har tillverkning. För att stödja SKFs globala tillväxt utökas nu antalet leverantörer över hela världen med förmåga att leverera till koncernen.

SKFs divisioner

SKF-koncernen verkar genom tre divisioner, var och en med fokus på specifika kundgrupper över hela världen.

Industrial Division är ansvarig för försäljning till industriella OEM-kunder (Original Equipment Manufacturers) och för produktutveckling och tillverkning av ett brett sortiment lager (särskilt sfäriska och cylindriska rullager, vinkelkontaktkullager, medelstora spårkullager och högprecisionslager), smörjsystem, produkter för linjär rörelse, elektroniskt styrda system och kopplingar.

Exempel på nylanserade SKF-lösningar:

- En ny lösning för skivor för jordbearbetning, SKF Agri Hub, för jordbruksindustrin. Typiska maskiner för denna lösning är harvar, jordfräsar, hackningsmaskiner och plogblad. Den engångssmorda enheten är enkel att installera, miljövänlig samt förbättrar produktiviteten.

Foto Sidel Group och Krone Inc.

En av de nya produktlanseringarna förra året var SKFs torrsmörjningssystem för transportband i buteljeringsanläggningar. Systemet avskaffar behovet av att spruta tusentals liter vatten och vattenlösligt smörjmedel. Istället tillför det här flexibla och automatiserade systemet en liten mängd livsmedelsklassat smörjmedel på transportbandens kedjor och skenor. Fördelarna är förbättrad operatörssäkerhet genom minskad halkrisk, kostnadsbesparingar eftersom stora mängder vatten och smörjmedel inte behöver användas samt ökad effektivitet genom lägre fuktighet och därmed mindre risk för korrosion.

- Ett nytt sortiment tätade sfäriska rullager, i kombination med lagerhus, för tunga transportband. Förenklad konstruktion för kunden parat med en miljövänligare lösning är några av fördelarna.

Viktiga nya affärer under året:
- Strategiskt samarbete med Caterpillar samt konstruktionsuppdrag från flera andra tillverkare av tunga arbetsfordon.
- Mer produkter och utökat ingenjörsstöd till tillverkare av vindturbiner och växellådor. Långsiktiga leveransavtal tecknades med flera ledande kunder, bland annat Suzlon Energy Ltd.
- Flera viktiga projekt för passagerar- och godsvagnar i både Europa, Kina och Ryssland. Ett exempel är ett kontrakt med Bombardier Transportation avseende koniska rullagerenheter för hjulaxelapplikationer till pendeltågen inom regionen Île de France.
- Ett nytt företag etablerades tillsammans med GE Aviation som ska tillverka och reparera lager för GEs motorer till stora flygplan.

Service Division ansvarar för försäljning till den industriella eftermarknaden, främst via ett nätverk av runt 7 000 återförsäljare. Utöver att sälja produkter stödjer divisionen också kunderna med kunskapsbaserade servicelösningar som optimerar effektiviteten i deras anläggningar genom rådgivning och mekanisk service, förutsägande och förebyggande underhåll, tillståndsövervakning, beslutstödssystem och prestationsbaserade kontrakt. SKF Logistics Services har hand om logistik och distribution för både SKF-koncernen och externa kunder. Service Division är också ansvarig för all SKF-försäljning på vissa mindre marknader.

Exempel på nylanserade SKF-lösningar:
- Ett certifieringsprogram för den industriella eftermarknaden riktat till underhållspartner som betjänar industrianläggningar samt även utökat till att omfatta företag som bygger om elmotorer och som vill förbättra sin verksamhet mot marknaden.
- Utökade tjänster inom driftsäkerhetssystem för tillverkningsindustri, innefattande energi- och hållbarhetsrevisioner och lösningar. En ny serie programvara med integrerad tillståndsövervakning introducerades tillsammans med ny maskinvara.

Viktiga nya affärer under året:
- Nya driftsövervaknings- och underhållskontrakt har tecknats eller förnyats med ett antal av de största stålproducenterna, vindkraftsoperatörerna, oljeraffinaderierna och med livsmedels- och pappersindustri.
- Ett nytt företag bildades tillsammans med Baosteel för att starta en fabrik i Kina för renovering av stora lager.
- SKF Logistics Services utsågs förra året att ta hand om logistiken för tre stora företag – Agfa Graphic, PIAB och Metso Minerals.
- Ett gemensamt projekt inleddes med Knorr-Bremse Systeme für Schienenfahrzeuge GmbH för att utveckla tillståndsövervakning för tåg, att integreras i Knorr-Bremses bromsövervakningssystem.
- Ett partnerskap ingicks med Aker Kvaerner avseende tillståndsbaserat underhåll för havs- och landbaserad olje- och gasindustri.

Automotive Division är ansvarig för försäljning till tillverkare av personbilar, lätta lastbilar, tunga lastfordon, bussar, tvåhjulingar, hushållsmaskiner, maskinverktyg och elmotorer samt till fordonseftermarknaden. Divisionen utvecklar och tillverkar lager, tätningar och därtill relaterade produkter och servicelösningar. Produkter är bland annat hjullagerenheter, koniska rullager, små spårkullager, tätningar, specialprodukter för fordonsindustrin och kompletta reparationssatser för fordonseftermarknaden, inklusive en ny produktlinje med drivaxlar och drivknutar.

Exempel på nylanserade SKF-lösningar:
- En nytt hjullager med hög prestanda för fordonsindustrin som förlänger brukbarhetstiden och minskar bränsleförbrukningen.
- En ny produktserie för den europeiska fordonseftermarknaden med bland annat homokinetiska knutar, drivaxlar och gummidamasker för drivknutar.

Viktiga nya affärer under året:
- Hjullagerlösningar i Kina till två stora biltillverkare. Den första var till det kinesiska företaget Shanghai Automotive Industry Cooperation för en ny plattform, den andra var ytterligare uppdrag för två nya Chery-modeller.

SKF förvärvade ABBA Linear Tech Co., Ltd. i Taiwan under 2007. ABBA är en ledande tillverkare av skenstyrningar med anläggningar i Taiwan och Kina. På bilderna syns från vänster Jenny Chuang och Robin Yang.

- Hjullagerlösningar i Europa och Nordamerika: till Renaults nya Master-plattform, till Fiat för en ny Alfa Romeo-plattform och till Fords nya generation av Ford Focus i Nordamerika.
- SKF och Haldex utvecklade gemensamt en integrerad hjulenhet för lastbilar, med dubbel bromsskiva och fast bromsok. Lösningen är konstruerad för en miljon underhållsfria kilometer och har ett antal fördelar, till exempel lägre temperaturer, lägre bromskraft, längre underhållsintervall samt kräver mindre utrymme för montering. Den första kunden är den tyska tillverkaren av släpvagnsaxlar GIGANT.
- Den nyligen lanserade enheten för övervakning av hjulsystem till en tillverkare av släpvagnsaxlar, Hendrickson i USA, vilken bidrar till att förhindra oplanerade driftstopp samt minska förebyggande underhåll och onödiga byten av släpvagnslager.

Medarbetare

SKFs vision ”Att förse världen med SKFs kunskap” understryker vikten av att attrahera, utveckla och behålla de bästa människorna i branschen. Det är varje chefs ansvar att säkerställa att alla medarbetare får adekvat utbildning. SKF har olika utbildningsprogram på tre nivåer för medarbetarna: lokalnivå, divisionsnivå och koncernnivå. En omfattande portfölj med utbildningar erbjuds på områden såsom Six Sigma, hållbarhet, ledarskap, försäljning och marknadsföring, teknik, tillverkning, ekonomi och projektledning.

En viktig faktor för att behålla medarbetarna är att regelbundet mäta nivån av deras tillfredsställelse, såväl som att säkerställa att var och en har möjlighet att utveckla sig själv till sin fulla potential av förmåga och ambitioner. SKF har använt en medarbetarundersökning kallad arbetsklimatanalys (AKA) sedan 1996 för att mäta hur nöjda medarbetarna är och säkerställa att SKFs grundvärderingar och etiska riktlinjer genomsyrar hela organisationen. Enkäten följs upp med hjälp av seminarier, där möjligheter till förbättringar identifieras och åtgärdsplaner tas fram. Undersökningen har genomförts åtminstone var 18e månad, vid olika tidpunkter i organisationen. Under 2007 gjordes den samtidigt i hela organisationen.

Svarsfrekvensen var 90% (det sammanlagda betyget för alla frågor blev 5,11 på en skala 1-7, alltså ett högt betyg). Vissa viktiga områden i behov av förbättringar identifierades, till exempel samarbetet mellan avdelningar. 2008 års undersökning kommer återigen att göras samtidigt i hela organisationen och ger SKF möjlighet att mäta och identifiera ytterligare möjligheter till förbättringar.

Uppgifter om löner och andra former av ersättning ges i not 27 i Noter till koncernens bokslut.

Tillverkning

Under året har SKF stärkt sin tillverkningskapacitet samt tagit beslut om att ytterligare stärka den, såväl som att öka effektiviteten.

SKF startade ytterligare tillverkning för den snabbväxande fordonsindustrin i Asien:

- en lagerfabrik i Shanghai, Kina
- en lagerfabrik i Busan, Korea
- en tätningsfabrik i Taegu, Korea

Därutöver beslutade SKF att ytterligare utöka sin tillverkning och meddelade följande stora investeringar:

- En ny fabrik i Haridwar i Uttarakhand, Indien för tillverkning av kullager främst för den indiska tvåhjulingsindustrin. Investeringen kommer att uppgå till cirka 250 Mkr.
- En ny fabrik i Indien för tillverkning av stora lager. Investeringen kommer att uppgå till cirka 450 Mkr. Fabriken väntas starta tillverkning i slutet av 2008 och kommer att sysselsätta omkring 300 medarbetare när full kapacitet nåtts.
- En ny fabrik i Ryssland för koniska lagerenheter för leveranser till den snabbt växande ryska järnvägsmarknaden. Den nya fabriken ska börja byggas i september 2008 och kommer att tas i drift i april 2010. Koncernens investering blir cirka 235 Mkr och fabriken kommer att sysselsätta omkring 150 personer.
- En investering på cirka 600 Mkr i sina anläggningar i Göteborg för att öka kapaciteten. Investeringarna omfattar två nya lagerkanaler, två rullkanaler, en ny härdanläggning, ny maskinutrustning för tillverkning av hållare och uppgradering av flera lagerkanaler. Investeringarna, varav vissa påbörjades under 2006, ska genomföras 2007 och 2008.

SKF beslutade också om ett antal rationaliseringsåtgärder, varav de viktigaste var att stänga fabriken i Glasgow, USA, och minska antalet anställda vid fabriken i Fontenay le Comte i Frankrike. Den totala kostnaden för dessa åtgärder uppgår till cirka 360 Mkr. Runt 300 Mkr påverkade resultatet för fjärde kvartalet 2007, varav cirka 270 Mkr i Automotive Division och cirka 30 Mkr i Industrial Division. Resterande 60 Mkr kommer att belasta 2008 och 2009. Den årliga besparingen från programmet kommer, när det är fullt genomfört 2010, att uppgå till cirka 120 Mkr. De olika åtgärderna under 2008 och 2009 kommer att beröra verksamheter i USA, Frankrike och vissa andra länder och leda till en minskning med runt 500 anställda.

Six Sigma fortsätter växa i SKF

Målet för antalet aktiva svartbältare 2007 uppnåddes. Antalet Six Sigma-utbildade är 16 Master Black Belts, 378 svartbältare och 1 614 grönbältare. Mer än 700 Six Sigma-projekt drevs över hela världen under 2007, med nettobesparingar på 302 Mkr. Av dessa projekt var 145 sådana som byggde på kopiering av tidigare gjorda förbättringar. Att ta efter och återanvända expertis från tidigare projekt var ett av målen för året, eftersom allt fler ursprungliga projekt är slutförda och identifierade som lämpliga att upprepa i andra delar av organisationen. Med Six Sigma-programmet väl på plats är fokus nu att ta steget från att utvidga till att samordna och bli mer effektiv.

Utbildningsprogrammet för Six Sigma har uppdaterats och nya moduler har lagts till. Förändringarna i kursplanen innebär bland

annat att mer slimmade moduler har införts för att göra SKF Six Sigma ännu mer användbart i andra processer än tillverkning. Dessutom består kursplanen nu av nya e-inlärningsmoduler som sparar in på klassrumsundervisning.

Design for Six Sigma (DfSS) blev en fullt integrerad del av produktutvecklingsprocessen med 58 fullförda utbildningsomgångar under året. DfSS används också i ökande utsträckning tillsammans med SKFs kunder. *Se även ordlistan sidan 129.*

Förvärv

SKF förvärvade företag under 2007 för 1 209 Mkr netto likvida medel för att stärka portföljen av produkter och lösningar för plattformarna samt marknadsnärvaron i viktiga segment och marknader.

Lager och lagerenheter

• SKF (Shanghai) Bearing Company Ltd.

Det resterande innehavet av 40% i SKF (Shanghai) Bearing Company Ltd. förvärvades. Företaget startades ursprungligen 2002 i samarbete med Shanghai Electric Group Corporation för att tillverka små spårkullager av hög kvalitet för främst den kinesiska inhemska marknaden. Fabriken är i full drift och sysselsätter för närvarande över 200 personer. Företaget ingår i Automotive Division.

Mekatronik

• ABBA Linear Tech Co., Ltd.

ABBA är en ledande asiatisk tillverkare av skenstyrningar, med huvudkontor i Taipei, Taiwan, och anläggningar i Taiwan och Kina. ABBA-koncernen har runt 480 medarbetare. SKF betalade totalt 390 Mkr netto likvida medel. Med tillägget av ABBAs produktsortiment stärker SKF sin ställning inom linjär styrning och sin tillväxt i Asien. Företaget inkluderades i SKFs resultaträkning från tredje kvartalet 2007 och ingår i Industrial Division.

• S2M

S2M är ett ledande företag inom magnetlager. Företaget har runt 200 anställda och huvudkontor i Vernon, Frankrike, där det också har sina fabriker. SKF betalade runt 497 Mkr netto likvida medel. Med detta förvärv har SKF utökat sitt sortiment av magnetlager och kompletterat sin befintliga verksamhet i Kanada. S2M blir en del av SKFs Industrial Division och kommer att ingå i koncernens resultaträkning från 2008. Det inkluderades i koncernens balansräkning från och med fjärde kvartalet 2007 med preliminära anskaffningsvärden.

Tjänster

• Baker Instruments Company

Baker Instruments är en ledande tillverkare av test- och diagnostikinstrument för att bedöma tillståndet i elmotorer. Vid förvärvet hade Baker 62 anställda. Bakers försäljning fokuserar främst på användare av industrimotorer och geografiskt främst på den amerikanska marknaden. Detta inträde på marknaden för diagnostik av elmotorer är viktigt för SKFs nya energieffektiva lösningar och ligger i linje med koncernens strävan att alltmer stödja sina kunder i deras hållbarhetsarbete. Företaget inkluderades i resultaträkningen från tredje kvartalet 2007 och ingår i Service Division.

• Preventive Maintenance Company Inc. (PMCI)

PMCI är en marknadsledare på förutsägande underhåll till industrikunder inom massa och papper, metaller, livsmedel, fordonsindustrin och annan industri. PMCI ligger i Elk Grove Village, Illinois, USA. Företaget hade 70 anställda vid förvärvet. Detta förvärv stärker SKFs marknadsledande ställning inom driftsövervakande tjänster, produkter för tillståndsövervakning samt underhåll. Företaget inkluderades i resultaträkningen från tredje kvartalet 2007 och ingår i Service Division.

Smörjsystem

• Automatic Lubrication Systems (ALS)

ALS är ett serviceföretag som förser kanadensiska kunder inom transportfordon och industrimaskiner med SKFs smörjsystem. ALS har huvudkontor i Burlington i Ontario, Kanada, och hade 13 anställda vid förvärvet. Förvärvet kommer att stärka SKFs återförsäljarnät för smörjsystem i Kanada. ALS inkluderades i resultaträkningen från andra kvartalet 2007 och ingår i Industrial Division.

Avyttringar

SKF ser ständigt över sina verksamheter och avyttrar sådant som företaget inte betraktar som kärnverksamhet.

• Smidesverksamheten vid fabriken i Lüchow i Tyskland såldes till Hay Speed Umformtechnik GmbH, ett företag grundat av majoriteten av ägarna till Johann Hay GmbH & Co KG, ett av de största privatägda smidesföretagen i Tyskland. Försäljningspriset var 33 miljoner euro och SKF gjorde en vinst på runt 4 miljoner euro som rapporterades andra kvartalet 2007. SKFs smidesverksamhet i Lüchow ingick i Automotive Division och hade 222 anställda 2006 samt en försäljning på 74 miljoner euro.

SKFs avregistrering enligt US Securities Exchange Act of 1934 trädde i kraft

SKF ansökte enligt Form 15F till US Securities and Exchange Commission (SEC), i enlighet med US Securities Exchange Act från 1934, för avnotering av bolagets B-aktier och för att avsluta rapporteringsskyldigheten med avseende på 7 1/8% Notes med förfallodatum 1 juli 2007. Avregistreringen trädde i kraft och som ett resultat härav kommer SKF inte längre att anpassa resultat- och balansräkning till US GAAP och inte heller avge någon årsredovisning till SEC i Form 20-F.

Risker och osäkerheter i verksamheten

Företaget verkar i många olika industri- och fordonssegment, såväl som många olika geografiska segment som har olika konjunkturcykler. En allmän ekonomisk nedgång på global nivå eller i en av världens ledande ekonomier kan minska efterfrågan på koncernens produkter, lösningar och tjänster under en period. Dessutom kan terrorism och andra krigshandlingar såväl som störningar på världens finansmarknader ha en negativ effekt på efterfrågan på koncernens produkter och tjänster. Koncernens breda geografiska närvaro och mycket stora kundbas innebär dock att affärsklimatet normalt är bra i ett antal geografiska segment såväl som ett antal kundsegment.

Finansiella mål och utdelningspolitik

Finansiella mål

SKFs långsiktiga finansiella mål presenterades i januari 2007.

Målen är:

- en rörelsemarginal på nivån 12%
- en årlig försäljningsökning i lokala valutor på 6-8%
- en avkastning på sysselsatt kapital på 24%

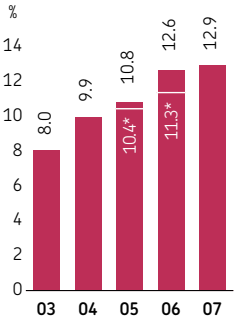
Strategi

SKF fortsätter att implementera sin affärsstrategi för att uppnå långsiktig lönsam tillväxt och nå sina finansiella mål.

Strategin inkluderar:

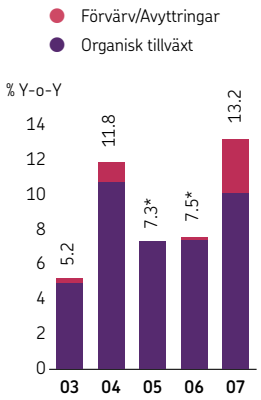
- ett tydligt och målmedvetet kundfokus
- att utveckla nya produkter, lösningar och tjänster med högre mervärde och förbättrad priskvalitet genom att tillämpa SKFs inriktning på plattformar och segment
- att stärka produktportföljen inom plattformarna genom ökade satsningar på forskning och utveckling samt genom förvärv
- att fokusera på och investera i snabbväxande segment och regioner
- att minska sysselsatt kapital och fasta kostnader
- att attrahera, behålla och utveckla rätt människor.

Rörelsemarginal



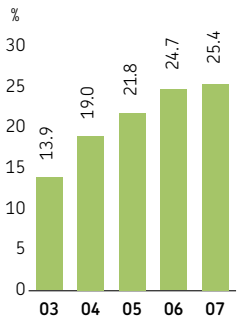
* Exklusive inkomster från det tidigare gemensamt ägda företaget Oy Ovako Ab

Försäljningsökning i lokal valuta

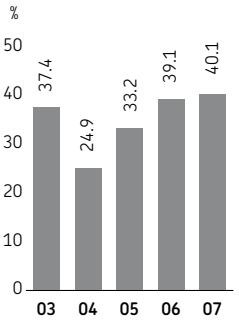


* Exklusive effekt av försäljning av Oy Ovako Ab
2005: 10,4%
2006: 10,1%

Avkastning på sysselsatt kapital



Skuldsättnings-grad



Övergripande finansiella mål
SKFs övergripande finansiella mål är att skapa värde för sin aktieägare. Avkastningen på aktieägarnas investering i SKF bör långsiktigt överstiga den riskfria räntan med runt fem procentenheter. Detta utgör grunden för SKFs finansiella mål och finansiella styrmodell.

Finansiell styrmodell
SKFs finansiella styrmodell är en förenklad så kallad economic value-added model, kallad Total Value-Added (TVA). Modellen syftar till att förbättra rörelseresultatet, reducera kapitalet och skapa lönsam tillväxt.

TVA är lika med rörelseresultatet minus kapitalkostnaden före skatt i det land som verksamheten bedrivs i. Kapitalkostnaden före skatt är baserad på en kapitalkostnad vägd med en riskpremie på 5% över den riskfria räntan för eget kapital och för faktisk lånekostnad. Utvecklingen av TVA-resultaten för koncernen korrelerar väl med aktiekursens utveckling över en längre period. Rörliga löneprogram baseras på denna modell. De finansiella målen förs vidare till divisionerna och affärsenheterna genom SKFs finansiella styrmodell.

Finansiell ställning och utdelningspolitik
Målet för kapitalstruktur är att ha en skuldsättningsgrad på runt 50%, vilket motsvarar en soliditet på runt 35% eller en nettoskuldsättningsgrad på runt 80%. Detta ska säkerställa den finansiella flexibiliteten och möjligheten för koncernen att fortsätta investera i verksamheten och samtidigt behålla ett starkt kreditbetyg. Den 31 december 2007 var skuldsättningsgraden 40,1% (39,1), soliditeten var 39,6% (42,4) och nettoskuldsättning/eget kapital var 47,5% (19,7). En definition av nyckeltalen ovan återfinns i not 1 i Noter till koncernens bokslut.

SKFs utdelningspolitik är baserad på principen att den totala utdelningen ska anpassas till resultatutveckling och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. Styrelsens uppfattning är att utdelningen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst under en konjunkturcykel.

När SKF-koncernens finansiella ställning är starkare än de ovan beskrivna målen kan en extra utskiftning utöver den ordinarie utdelningen göras i form av en högre utdelning, ett inlösenprogram eller ett återköp av företagets egna aktier.

Utdelning och inlösen
Till följd av företagets starka resultat, kassaflöde och framtidsutsikter föreslår SKFs styrelse en höjning av utdelningen med 11,1%, vilket ger 5,00 kronor i utdelning per aktie.

Vidare föreslår styrelsen en aktiesplit 2:1 i kombination med ett automatiskt inlösenförfarande. Genom detta förfarande kommer aktieägarna att erhålla en ny aktie och en inlösenaktie, vilken automatiskt kommer att lösas in för 5,00 kronor. Förslaget innebär att 2 277 Mkr kommer att distribueras till aktieägarna i tillägg till den föreslagna aktieutdelningen. Totalt kommer 4 554 Mkr att distribueras till aktieägarna.

Dessa förslag är föremål för beslut vid årsstämman i april 2008.

Återköp av bolagets egna aktier
Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att bemyndiga styrelsen att, fram till nästa årsstämma, besluta om återköp av bolagets egna aktier. Avsikten med förslaget är att möjliggöra en anpassning av bolagets kapitalstruktur till dess kapitalbehov för att därigenom bidra till ökat aktieägarvärde. Enligt förslaget omfattar bemyndigandet såväl A- som B-aktier. Det totala antalet aktier som kan återköpas som mest är så många aktier att bolaget därefter innehar maximalt 5% av alla aktier utgivna av bolaget. Återköp får ske via transaktioner på OMX Nordiska Börsen Stockholm. Förslaget är föremål för beslut vid årstämman i april 2008.

Årsstämman i april 2007 bemyndigade styrelsen att fatta beslut om återköp av bolagets egna aktier under tiden intill nästa årsstämma. Under 2007 gjordes inga återköp och företaget äger inga SKF-aktier.

Kreditbetyg
Koncernen har tilldelats kreditbetyget A minus (A-) för långsiktiga krediter av Standard and Poor's och A3 av Moody's Investors Service, båda med stabila utsikter. Det är SKFs avsikt att behålla ett starkt kreditbetyg, vilket företagets mål för skuldsättningsgrad avspeglar.

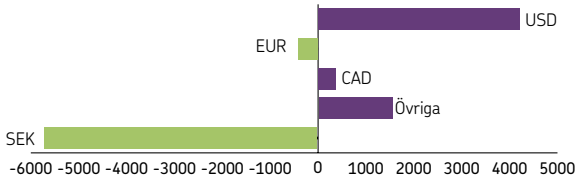
Finansiering
Det är SKFs policy att koncernens verksamheter ska vara långsiktigt finansierade. Den 31 december 2007 var den genomsnittliga löptiden på SKFs lån 4,5 år.

SKF har utfärdat två obligationslån på den europeiska obligationsmarknaden. Det ena lånet uppgår till 250 miljoner euro med förfallodag 2010. Det andra lånet uppgår till 500 miljoner euro med förfallodag 2013. Enligt villkoren för obligationslånen kan räntan öka med fem procent vid förändringar i kontrollen över bolaget (med innebörden att en part/flera parter gemensamt förvärvar mer än 50% av aktiekapitalet i SKF, eller SKF-aktier som berättigar till mer än 50% av röstetalet).

Nettovalutaflöden 2007

Valuta	Flöden, Mkr
USD	4 200
EUR	-400
CAD	360
Övriga[1)]	1 540
SEK	-5 700

[1)] Övriga består av 14 olika valutor.



SKF investerar runt 600 Mkr i sina anläggningar i Göteborg för att öka kapaciteten. Investeringarna omfattar en ny härdanläggning, två nya lagerkanaler, två rullkanaler, ny maskinutrustning för tillverkning av hållare och uppgradering av

flera lagerkanaler. Bilden visar Jamal Ali Hossen vid en av de nya lagerkanalerna.

Finansiella risker

SKF-koncernens verksamheter är exponerade för olika slags finansiella risker. Koncernens finanspolicy definierar de huvudsakliga riskerna som valuta-, räntesats-, kredit- och likviditetsrisker och fastslår ansvar och beslutanderätt för hanteringen av dessa risker. Policyn föreskriver att målet är att eliminera eller minimera risker och att bidra till en bättre avkastning genom aktiv riskhantering. Hanteringen av risker och ansvaret för den totala finansverksamheten är till största delen centraliserat till koncernens internbank SKF Treasury Centre.

Valutarisk

SKF-koncernen är utsatt för både transaktionsexponering och exponering vid omräkning av eget kapital. Koncernens huvudsakliga kommersiella valutaflöden hänför sig till export från Europa till både Nordamerika och Asien samt flöden inom Europa. SKF säkrar 100% av den uppskattade exponeringen i US-dollar netto i tre till tolv månader, vilket motsvarar cirka 50% av de totala transaktionsflödena. Vid årets slut överensstämde längden på utestående valutasäkringskontrakt med policyn. Exponeringen vid omräkningen av koncernens räkenskaper säkras inte.

Ränterisk

Överskottslikviditet och upplåning hanteras på koncernnivå. Genom att matcha förfallodagar för placeringar gjorda av dotterbolag med upplåning gjord av andra dotterbolag kan SKFs exponering för ränteförändringar reduceras.

Kreditrisk

Enligt koncernens policy ska endast väletablerade finansinstitut godkännas som motparter. Exponeringen per motpart övervakas kontinuerligt.

Likviditetsrisk

Utöver sin egen likviditet hade AB SKF vid årsskiftet tillgängliga kreditlöften på 500 miljoner euro.

Mer information om finansiell riskhantering och säkringsaktiviteter återfinns i not 30 i Noter till koncernens bokslut.

Känslighetsanalys

Nedan beskrivs omfattningen av förändringar med hänsyn till ett antal faktorer som påverkar koncernens resultat före skatt. Värderingen har gjorts utifrån siffrorna vid årsskiftet. Samtliga beräkningar är gjorda med antagandet att allt annat är lika.

- Den årliga kostnaden för inköp av råmaterial och komponenter är ungefär 17 000 Mkr. Av detta belopp utgör stål i form av stång, rör, komponenter eller oljebaserade produkter den största andelen. En förändring av kostnaden för råmaterial och komponenter med 1% minskar/ökar vinsten före skatt med 170 Mkr.
- En ökning med 1% av kostnaden för löner och ersättningar (inklusive sociala avgifter) minskar vinsten före skatt med 152 Mkr.
- En förändring av räntesatser med 1% har ingen nämnvärd påverkan på vinsten före skatt, baserat på nuvarande nivå. Koncernen hade kortfristiga finansiella skulder, netto, (kortfristiga finansiella tillgångar minus totala lån) på 3 878 Mkr den 31 december 2007.
- En försvagning/förstärkning med 10% av den svenska kronan mot US-dollarn har en positiv/negativ effekt från valutaflöden, netto, på vinsten före skatt med cirka 400-500 Mkr, exklusive effekter av säkringstransaktioner. För de kommersiella flödena är SKF-koncernen främst exponerad för US-dollarn och US-dollarrelaterade valutor.
- En försvagning/förstärkning med 5% av den svenska kronan mot alla större valutor har en positiv/negativ effekt på vinstomräkningen till svenska kronor med cirka 300 Mkr. Merparten av vinsten görs utanför Sverige, koncernen är därför exponerad för omräkningseffekter från alla större valutor.

Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till koncernledningen 2008

Inledning
Styrelsen för AB SKF har beslutat att förelägga årsstämman nedanstående riktlinjer för ersättning till AB SKFs koncernledning. Med koncernledningen avses verkställande direktör och övriga medlemmar av ledningsgruppen. Riktlinjerna tillämpas med avseende på medlem i koncernledningen som utses efter riktlinjernas antagande och i övrigt i den mån ingångna avtal så medger.

Riktlinjerna för ersättning avser att säkerställa att SKF kan attrahera och behålla marknadens bästa arbetskraft för att därigenom stödja SKFs affärsidé och strategi. Ersättning till medlem i koncernledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset.

Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen består huvudsakligen av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, prestationsaktier, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom till exempel tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKFs övergripande resultat.

Fast lön
Den fasta lönen för medlem i koncernledning ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den fastställs med hänsyn tagen till kompetens, ansvarsområde och prestation. SKF använder ett internationellt välkänt utvärderingssystem, International Position Evaluation (IPE), för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer genomförs regelbundet. Utvärdering av befattningen görs regelbundet och resultatet används som utgångspunkt vid den årliga lönerevisionen.

Rörlig lön
Den rörliga lönen för medlem i koncernledningen baseras på ett prestationsrelaterat program. Programmet syftar till att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella och finansiella mål.

Det prestationsrelaterade löneprogrammet är huvudsakligen baserat på SKF-koncernens kortsiktiga resultat, fastställt enligt SKFs finansiella styrmodell, Total Value Added (TVA). TVA är en förenklad så kallad economic value-added model. Denna modell syftar till att förbättra marginalerna, reducera kapitalet och skapa en lönsam tillväxt. TVA är det operativa resultatet minskat med kapitalkostnaden före skatt i det land där verksamheten bedrivs. Utvecklingen av TVA-resultaten för koncernen korrelerar väl med aktiekursens utveckling över en längre tidsperiod.

Den rörliga lönen enligt löneprogrammet, är maximerad till en viss procent av den fasta årslönen. Procentsatsen är knuten till varje individs position och varierar mellan 40% och 70% för personer i koncernledningen.

Om SKF-koncernens resultat inte är i enlighet med kraven i det rörliga löneprogrammet utbetalas ingen rörlig lön. Den maximala rörliga lönen kommer inte att överstiga 70% av den totala fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen.

Prestationsaktier
Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att införa SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2008. Programmet föreslås omfatta högst 310 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen inklusive koncernledningen med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av aktier av serie B i SKF.

Antalet aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av finansiellt mål som styrelsen uppställt i enlighet med koncernens styrmodell TVA och avse perioden 2008 till och med 2010 och uppgå till högst 1 000 000.

Deltagarna i programmet kan erhålla högst följande antal aktier per person inom de olika nyckelgrupperna:
- Koncernchef och verkställande direktör – 20 000 aktier
- Divisionschefer och vice verkställande direktör – 10 000 aktier
- Övriga medlemmar i koncernledningen – 7 000 aktier
- Chefer för större affärsområden och övriga senior managers – 2 500-3 600 aktier

Deltagarna ska inte erlägga någon betalning för sina rättigheter under programmet.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2008 föreslås ersätta den långsiktiga delen av det rörliga löneprogrammet som är en del av principerna för ersättning till koncernledningen som beslutades på årsstämman 2007.

Övriga förmåner
SKF tillhandahåller övriga förmåner till medlem i koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av övriga förmåner ska i förhållande till den totala ersättningen utgöra ett begränsat värde som i princip ska motsvara vad som är sedvanligt på marknaden.

Övriga förmåner kan vara till exempel förmån av tjänstebil, sjukvårdsförsäkring och hemservice.

Pension
SKF eftersträvar att så långt som möjligt utforma pensionsplaner med avgiftsbaserade lösningar, vilket innebär att SKF betalar en premie som utgör en viss procent av den anställdes lön. SKFs åtagande begränsas i dessa fall till att betala avtalad premie till försäkringsbolag som tillhandahåller en pensionsförsäkring.

Medlem i koncernledningen har i normalfallet utöver en grundpension – som för svenskar i normalfallet utgör ITP-pension – en premiebaserad tilläggspensionsplan. I denna tilläggsplan tillförsäkrar SKF att medlem i koncernledningen även ges möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen. Pensionsåldern för medlem i koncernledningen är i normalfallet 62 år.

Uppsägningstider och avgångsvederlag
Medlem av koncernledning kan avsluta sin anställning med sex månaders uppsägning. Om anställningen upphör på SKFs initiativ ska anställningen upphöra omgående. Den anställde ska dock erhålla avgångsvederlag i relation till antalet tjänsteår, dock maximalt två årslöner.

Styrelsens rätt att frångå riktlinjerna för ersättning
Styrelsen får frångå de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Beredning av frågor om ersättning till koncernledningen
AB SKFs styrelse har tillsatt en ersättningskommitté. I kommittén ingår maximalt fyra styrelseledamöter. Ersättningskommittén bereder alla ärenden gällande dels riktlinjer

för ersättning till koncernledningen, dels anställningsvillkor för verkställande direktören.

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen presenteras för styrelsen som föreslår årsstämman förslag till sådana riktlinjer för godkännande. Verkställande direktörens anställningsvillkor ska godkännas av styrelsen.

Information om tidigare beslutade ersättningar som inte förfallit till betalning
Strukturen på tidigare beslutade ersättningar till koncernledningen som inte har förfallit till betalning stämmer i huvudsak överens med dessa riktlinjer, dock med följande undantag:

Under 2003 tilldelades koncernledningen personaloptioner inom ramen för SKFs personaloptionsprogram som beskrivs på sidan 74 i årsredovisningen. Rätten att utnyttja personaloptionerna som tilldelades under 2003 upphör 2009. Koncernledningens totala innehav av personaloptioner redovisas på sidan 74 i årsredovisningen.

Som ovan nämnts föreslås att SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2008 ska ersätta den långsiktiga delen av det rörliga löneprogrammet som är en del av riktlinjerna för ersättning till koncernledningen som beslutades på årsstämman 2007. Varje utbetalning inom den långsiktiga delen av det tidigare rörliga löneprogrammet för 2005, 2006 respektive 2007 ska göras under 2008, 2009 respektive 2010. Den maximala rörliga lönen, inklusive både den kortsiktiga och långsiktiga delen, är maximerad till en viss procent av den fasta årslönen. Procentsatsen är knuten till varje individs position och varierar mellan 60% och 90% för personer i koncernledningen.

Pensionsvillkoren för verkställande direktören redovisas på sidan 72 i årsredovisningen.

Vissa av medlemmarna i koncernledningen omfattas av SKF-koncernens förmånsbaserade svenska pensionsplan som beskrivs på sidan 73 i årsredovisningen.

Vissa av medlemmarna i koncernledningen har, om anställningen upphör på AB SKFs initiativ, rätt att erhålla avgångsvederlag som inte är relaterat till antalet tjänsteår, uppgående till maximalt två årslöner.

- *Riktlinjer för ersättning till koncernledningen 2007, se Bolagsstyrningsrapporten på sidan 30.*
- *Ersättning till koncernledningen 2007, se not 27 i Noter till koncernens bokslut.*

Utnämnande av styrelseledamöter och ändringar i bolagsordningen

Förutom ledamöter och suppleanter utsedda i särskild ordning ska bolagets styrelse bestå av lägst fem och högst tio ledamöter med högst fem suppleanter.

Kallelse till årsstämma samt kallelse till extra bolagsstämma där fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman.

På årsstämma ska bland annat antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter bestämmas, samt val genomföras av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.

Förvaltningsberättelse för moderbolaget, AB SKF

AB SKF, organisationsnummer 556007-3495, som är moderbolag till SKF-koncernen är ett registrerat svenskt aktiebolag med säte i Göteborg. Huvudkontorets adress är AB SKF, 415 50 Göteborg.

Moderbolaget utför tjänster av koncerngemensam karaktär. Den rapporterade försäljningen avser tjänster fakturerade till dotterbolag. Kostnader fakturerade från dotterbolag är inkluderade i redovisade kostnader för utförda tjänster och uppgår till 1 191 Mkr (1 023).

Utdelningar från dotterbolag uppgick till 2 073 Mkr (2 810).

Investeringar i dotterbolag uppgick till 1 053 Mkr (363), varav 273 Mkr (203) var relaterade till förvärv från företag inom SKF-koncernen och 780 Mkr (160) till kapitaltillskott till befintliga enheter.

Risker och osäkerheter i koncernens verksamhet finns beskrivna i förvaltningsberättelsen för koncernen. Moderbolagets finansiella ställning är beroende av dotterbolagens finansiella ställning och utveckling. En allmän nedgång i efterfrågan på koncernens produkter och tjänster kan betyda lägre vinstutdelning till moderbolaget såväl som behov av nedskrivningar av värden av dotterbolagens aktier. Risken för att moderbolagets finansiella ställning ska påverkas negativt bedöms som låg tack vare den breda mångfalden, geografiskt och operativt, av marknader där dotterbolagen verkar.

Information om ersättningsprinciper för koncernledningen återfinns i koncernens förvaltningsberättelse.

Föreslagen distribution av överskott
Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till 6 859 Mkr. Styrelsen och vd föreslår att en utdelning på 5,00 kronor per aktie betalas ut för räkenskapsåret 2007 i enlighet med uträkningen på sidan 91.

Vidare föreslår styrelsen också en aktiesplit 2:1 i kombination med ett automatiskt inlösenförfarande, se sidan 16.

Hållbarhet

Redovisning
SKF definierar hållbarhet som SKF-omsorg bestående av fyra delar: företagsomsorg, miljöomsorg, medarbetaromsorg och samhällsomsorg.

Företagsomsorg
Företagsomsorg är att leverera värde till aktieägarna, genom att uppnå koncernens finansiella mål och förverkliga visionen.

SKF är anslutet till UN Global Compact Ten Principles och stödjer principerna i sin verksamhetsstyrning globalt. SKF sprider dessutom principen om ansvarsfullt företagande ut i sin leveranskedja genom att kräva att företagets större leverantörer antar ett liknande förhållningssätt som SKF i fråga om affärsetik och miljöprestanda.

I sin satsning BeyondZero lanserade SKF flera energieffektiva produkter och lösningar, inklusive en ny energibesparande lagerserie som överträffar produkter enligt ISO-standard med minst 30% i energibesparing för kunderna (i lagret).

SKF är även en partner i RELIAWIND, ett EU-sponsrat projekt med syftet att utveckla ny teknik för högeffektiva vindturbiner. Projektet består av tio partner som tillsammans representerar hela värdekedjan och det förväntas vara slutfört i december 2010.

Miljöomsorg
• Miljötillstånd
SKFs verksamhet påverkar miljön genom energiförbrukning, avfall, utsläpp i luft och vatten samt buller. Verksamhet som kräver miljötillstånd äger rum i samtliga länder där tillverkning sker. I Sverige omfattades 9% av koncernens totala tillverkningsvolym av miljötillstånd den 31 december 2007.

Tillståndspliktiga enheter var SKF i Göteborg, Katrineholm och Hofors. Tillstånden är relaterade till tillverkningen av lager, lagerhus och kopplingar. SKF mottog inte några direktiv av betydelse från miljömyndigheterna under 2007. Inga tillstånd var föremål för granskning eller ny behandling under 2007. EUs nya regelverk för kemikalier, REACH, är tillämpligt på SKF och företaget har fastställt en strategi för efterlevnad av detta.

• Miljöcertifiering
SKF-koncernen har en koncerngemensam certifiering enligt ISO 14001, den internationella miljöledningsstandarden. Alla enheter ingår i det koncerngemensamma certifikatet som, vid slutet av 2007, omfattade 91 enheter i 28 länder. Nyförvärvade företag kommer att certifieras enligt en separat plan.

• Miljömål
SKF har satt som mål att minska de årliga koldioxidutsläppen från energiförbrukningen i sina fabriker med 5%, oavsett om produktionsvolymen ökar. Under 2007 minskade utsläppen med 2,2% jämfört med 2006. För att anpassa sig till internationella och lokalt tillgängliga metoder och data har SKF under året uppdaterat beräkningssättet för koldioxidutsläpp. Detta beskrivs närmare i hållbarhetsredovisningen.

• Deponier
Många SKF-fabriker har lämnat olika typer av avfall till godkända deponier. Till följd av skärpt lagstiftning och striktare föreskrifter – somliga med retroaktiv verkan – är några SKF-företag för närvarande involverade i sanering av gamla deponier, varav de flesta inte har använts på många år. Erforderliga avsättningar har gjorts för att täcka dessa kostnader.

Medarbetaromsorg
• Hälso- och säkerhetscertifiering
Vid slutet av 2005 certifierades SKF enligt standarden för arbetsmiljöledning, OHSAS 18001. Godkännandet täcker 91 enheter i 28 länder. OHSAS 18001 är motsvarigheten inom hälsa och säkerhet till ISO 14001.

• Mot noll olyckor
SKFs satsning att uppnå noll arbetsrelaterade skador och sjukdomar gör framsteg och ges högsta prioritet. Av totalt 204 enheter fullgjorde 104 enheter minst ett år med noll olyckor och olycksfrekvensen minskade med 11% jämfört med 2006.

• Arbetsklimatanalys
För första gången genomförde SKF en samtidig, koncernomfattande arbetsklimatanalys riktad till samtliga medarbetare. Målet var att få medarbetarnas återkoppling om SKFs prestanda med avseende på företagets grundvärderingar och viktiga fokusområden.

Runt en miljon kronor donerades under 2007 till stöd för barn i SOS Children's Villages och World Childhood Foundation.

Samhällsomsorg
I samband med firandet av hundraårsjubileet startade SKF en kampanj för insamling av pengar för att hjälpa barn och bekämpa klimatförändringar, som ett alternativ till gåvor vid möten och konferenser.

Runt 1 Mkr donerades till stöd för de olika projekten i SOS Children's Villages and World Childhood Foundation. SKF köpte mer än 2 000 ton i utsläppsrätter och donerade detta till ett vattenkraftsprojekt i Indien genom Carbon Neutral Company.

SKF var också huvudpartner i sponsringen av Gothia Cup 2007 i Göteborg, en fotbollsturnering där över 30 000 ungdomar från hela världen deltog. Lokala turneringar kallade "Meet the world" organiserades också av SKF i 20 olika länder, där de vinnande lokala lagen sedan sponsrades av SKF för att delta i officiella Gothia Cup i Göteborg.

Hållbarhetsindex
För åttonde året i rad utsågs SKF att ingå i Dow Jones Sustainability Indexes och för sjunde året i rad ingick SKF också i FTSE4Good Index Series. Dessutom fick SKF för andra året i följd det högsta betyget för miljöprestanda i Folksam Index för ansvarsfullt företagande.

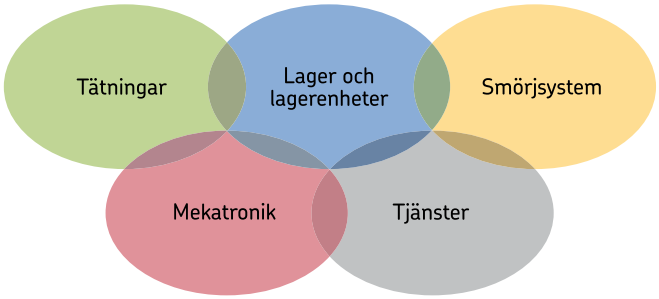
SKF belönades också 2007 med utmärkelsen Globe Award för Best CSR Company av Globe Forum samt priset Social Capitalist Award av Veckans Affärer.

För ytterligare information se Hållbarhetsredovisningen sidan 107.

SKF – the knowledge engineering company

Kunder

SKFs OEM-kunder (Original Equipment Manufacturer) tillverkar produkter som till exempel pumpar, fläktar, kompressorer, motorer, växellådor, verktygsmaskiner, pappersmaskiner, stålverk, tryckpressar och vindkraftverk. SKF betjänar också flygindustrin, inklusive tillverkare av flygmotorer och växellådor för flygplan och helikoptrar, såväl som service-, reparations- och underhållsföretag. OEM-kunderna i dessa segment uppgår till över 10 000. Dessutom har SKF, tillsammans med lagerindustrins största nätverk av återförsäljare, utvecklat en unik serviceorganisation för industrikunder. Med över 7 000 återförsäljare finns SKF nära sina kunder över hela världen. Genom samarbete med de globala återförsäljarna säkerställer SKF Logistics Services och SKFs e-handelsportaler att kunderna får rätt produkter i rätt tid samt minimerar det kapital som är bundet i varulager. SKF hjälper också kunderna att förbättra effektiviteten i deras tillverkningsprocesser. SKFs omfattande kunskaper i analys och diagnostik av lagervibrationer används också för att utföra realtidsanalyser av maskindrift. Efter noggrann analys rekommenderar SKF underhållsstrategi, arbetsprocesser och optimal nivå på reservdelslager.



Koncernens fem teknikplattformar är Lager och lagerenheter, Tätningar, Mekatronik, Service och Smörjsystem. SKF använder kompetens från alla plattformarna för att hjälpa kunder att förbättra sin produktionseffektivitet samt tillverka konkurrenskraftiga produkter, se även sid.128.

SKF betjänar också kunder som tillverkar produkter i stora volymer. Dessa kunder inkluderar bil- och lastbilstillverkare samt fordonskomponentindustrin, såväl som tillverkare av hushållsprodukter, mindre elmotorer och tvåhjulingar. Eftersom ledtiden för att utveckla en ny generation bilar eller lastbilar är lång startar SKFs samarbete i produktutvecklingen flera år före tillverkningsstart. Nästan alla produkter och lösningar för fordonsindustrin är specialkonstruerade för varje enskild kund. SKF betjänar också fordonseftermarknaden genom affärsområdet Vehicle Service Market (VSM). Denna verksamhet bygger i huvudsak på SKFs reparationssatser. Affärsidén är att ge verkstäderna en bekväm och praktisk lösning som underlättar och påskyndar reparationsarbetet genom att tillhandahålla alla komponenter som behövs för att byta till exempel hjullager, vattenpumpar eller kamaxelremmar. VSM erbjuder för närvarande runt 6 000 olika reparationssatser.

Värdeskapande

Kunskap som uppnåtts genom leverans till krävande kunder i ett kundsegment används för lösningar till andra kundsegment, vilket skapar positiva synergier.

Under hela sin hundraåriga historia har SKF varit en teknisk ledare. SKFs fundamentala styrka ligger i förmågan att utveckla teknik, produkter och tjänster som skapar konkurrensfördelar. Företaget gör det genom att kombinera kunskaperna inom SKFs teknikplattformar och att, genom innovation och utveckling, skapa nya erbjudanden av värde för SKFs kunder. Ett huvudtema i företagets arbete handlar om hållbar utveckling: att reducera energiförluster för en renare, friskare miljö.

SKFs sortiment har under hundra års tid utvecklats från olika typer av lager till enheter med inbyggda lager, där man integrerar kunskap och utvecklingsmöjligheter i lager, tätningslösningar, mekatronik, smörjsystem och servicelösningar.

SKF fokuserar också på ekologiskt anpassade lösningar som minskar energiförbrukning och miljöpåverkan.

För att ytterligare stärka plattformarna kommer SKF att stadigt öka satsningarna på forskning och utveckling de kommande åren. SKFs globala nätverk av forsknings- och utvecklingscenter och laboratorier kompletteras genom samarbeten med större universitet och forskningsinstitut.

Varje år uppmärksammar SKF ett antal personer i organisationen för deras utomordentliga insatser. Under 2007 fick Daniel Figueroa från Chile ta emot SKF Excellence Award i kunskapskategorin för att ha utvecklat den första onlinelösningen för tillståndsövervakning av lastskopor för det chilenska gruvföretaget Codelco Chuquicamata. Codelcos lastskopor arbetar i tuffa förhållanden i världens största öppna gruva. Med hjälp av teknik- och ingenjörskunnande utvecklade Daniels arbetsgrupp en ny lösning för tillståndsövervakning utifrån kunskap om förutsägande vibrationsanalys. Denna lösning kan återanvändas för andra gruvkunder. På bilden, från vänster: Tom Johnstone, vd och koncernchef, Daniel Figueroa, produktchef, och Eva Hansdotter, Senior Vice President, Group Human Resources and Sustainability.

SKF leder den komplexa portföljen av forskningsprojekt för plattformarna genom sina teknikkluster. Dessa är grupper av experter i varje disciplin från hela SKF, som överför de tekniska strategierna inom sina expertområden till tydliga tekniska vägkartor. De ansvarar för planering och snabb leverans av fastställda program. De svarar också för att skapa den konsensus som krävs för att genomföra idéer.

Att inspirera till en innovativ kultur har avgörande betydelse. SKFs ansedda utmärkelse Excellence Awards är ett sätt att uppmuntra innovation. Utifrån en bedömning av höga chefer i företaget delas utmärkelserna ut varje år till projekt som bidrar mest till affärer, innovation och hållbar utveckling.

Tekniker

De huvudsakliga områdena för SKFs tekniska expertis är:

- Material – utveckling av materialegenskaper (stål, keramer, plaster, polymerer, etc.) optimerade för att passa specifika applikationer.
- Tribologi och smörjning – minskning av friktion och slitage genom ytornas utformning samt val och utveckling av smörjmedel.
- Mekatronik – den synergiskapande integrationen av maskinteknik, elektronik och intelligent datorstyrning i konstruktionen av produkter och processer för industrin.
- Modellering, beräkningar och simulering – kunskaper omsatta i SKFs unika programvaror som hjälper kunder att förutsäga och förbättra produktprestanda.

SKF ligger i framkant när det gäller att förstå prestanda hos material under extrem belastning. Företagets förmåga att utveckla egenskaperna hos stål genom värmebehandling och kontroll av restspänningar förbättrar påtagligt prestandan i SKFs lager.

Ett viktigt fokus för SKFs ytteknik är att minska friktion. Detta är fundamentalt för att exempelvis ett lager ska kunna bidra till minskad energiförbrukning hos en motor eller pump. Ett annat fokus är att öka motståndskraft mot slitage och därigenom uppnå högre produktsäkerhet och ökad förväntad livslängd hos produkten.

SKF är ledande i att använda keramer i lagrens rullkroppar. Keramer ger optimala lösningar i applikationer med begränsad smörjning, där föroreningar kan orsaka problem, eller i fall med extrema hastigheter. Den framgångsrika användningen av keramer som komponenter kräver både ingående förståelse för materialet och kunskap i säker konstruktion. Svårigheten ligger i att utnyttja materialens styrka och samtidigt överbrygga deras begränsningar.

Ett nytt smörjfett med polymer som förtjockningsmedel har patenterats av SKF, tillsammans med metoderna för att förädla det. Fettet kan förlänga brukbarhetstiden och öka serviceintervallerna, och det kan leda till utvecklingen av skräddarsydda smörjmedel för specifika applikationer.

Integrationen av elektronik och avancerad datorstyrning i finmekaniska konstruktioner som SKF traditionellt förknippas med leder till nya intressanta affärsmöjligheter för koncernen. Bland de parametrar som mäts finns hastighet, position, temperatur, vibration och belastning. Detta resulterar i ett antal unika produkter för SKF att både sälja till kunder och använda inom SKF Service Division.

SKF har varit föregångare inom analys av lagerkonstruktioner under lång tid. Mycket av det arbetet utgör grunden för de nuvarande internationella industristandarderna. Vid SKF Engineering & Research Centre i Nederländerna banar företaget väg för nya avancerade datorbaserade analystekniker. Till en början utvecklades analystekniker för lagerapplikationer. Idag använder SKF sådana tekniker för modellering och simulering av hela produktsortimentet. Företagets analysmodeller sträcker sig också utanför de egna komponenterna till att omfatta miljön i vilken de arbetar, och genom denna kunskap vinner SKF kundens förtroende.

Med hjälp av sin avancerade teknik kan företaget modellera vad som helst, från atomnivå till omfattande tekniska system och strukturer. Oavsett om applikationen kräver spänningsanalys, termisk prognos eller kunskap om många andra serviceparametrar kan SKFs modelleringsarbete minska utvecklingstiden och öka prestandan.

Produkter

Exempel på nylanserade produkter:

Utrustning som upptäcker karies

I samarbete med det engelska dentalföretaget IDMoS har SKF tagit fram en scanner för tidig upptäckt och kartläggning av karies. Det

SKF har utvecklat den kundanpassade maskin- och programvaran till en ny produkt för upptäckt och kontroll av karies. Den omfattar en handburen sensor och övervakningsenhet (CariesScan) som är trådlöst länkad till en central kontrollenhet som visar skärmbilder i realtid av tandundersökningen, vilka kan studeras av både tandläkare och patient (CarieScan Plus). Systemet har en högre grad av precision och säkerhet än befintlig teknik och utan de säkerhetsrisker som finns i samband med upprepade röntgenundersökningar.

Anti Creeping System Modules (ACSM) för skenstyrningar med hög precision förhindrar att hållaren flyttar sig ur sin korrekta position genom ett kugghjul, gjort av höggradig mässing. Spänningen i materialet är lägre och den förväntade livslängden längre. Skenorna och rullarna är tillverkade i korrosionsbeständigt stål. Genom nya tillverkningsmetoder har geometrin hos skenorna ytterligare förbättrats, vilket resulterar i större styvhet och en ännu högre noggrannhet hos dessa skenstyrningar.

komplexa maskin- och programvarusystemet ger större precision än traditionell röntgen, utan någon dos av röntgenstrålning. SKF har utvecklat systemet snabbt i samarbete med kunden, från prototyp till färdigtillverkad produkt, och uppfyllt alla de stränga lagstadgade krav som ställs inom det medicinska området.

Energieffektiva lager

På företagets hundraårsdag lanserade SKF ett nytt sortiment energieffektiva lager. Dessa ger minst 30% mindre friktion i lagret utan att kompromissa med brukbarhetstiden. De nya lagren sänker den totala ägandekostnaden genom energibesparingar samt skonar miljön. En energieffektiv elmotor, som en kund planerar lansera under 2008, uppvisar så mycket som 50% lägre friktionsförluster i lagret.

Belastningssensorer

I många applikationer sitter lagret nära den punkt där systemet belastas. Därför är lagret en väl vald komponent för att mäta systemets maximala känslighet för belastning. SKF utvecklar sensorförsedda hjullagerenheter för fordonsindustrin. Dessa kan spåra hjulkrafter i alla typer av rörelse och kan förbättra broms- och stabilitetskontroll och därmed bidra till ökad säkerhet i många typer av fordon.

Trådlös övervakning

SKF samarbetar med ABB och SINTEF i ett gemensamt projekt för att utveckla underhållsfri utrustning som kan rapportera status för en maskin var som helst i världen.

Avancerade lågeffekts- och lågkostnadskomponenter som använder mikroelektromekanisk teknik kombineras med SKFs avancerade teknik att automatiskt samla in tillståndsövervakande data. Systemet överför informationen till SKF @ptitude, SKFs programserie för övervakning med hjälp av nya trådlösa industriprotokoll. Arbetet sponsras av ett konsortium av större oljebolag, inklusive Statoil, BP och ConocoPhillips och stöds av den norska regeringens forskningsprogram Petromaks.

Teknik för motorsport

SKFs engagemang inom motorsport har omfattat ett framgångsrikt tekniskt samarbete med Formel 1-stallet Scuderia Ferrari sedan 1947, i vilket SKF tillhandahåller reservdelar till några av de mest krävande ingenjörstekniska applikationerna.

Entusiasmen inom Formel 1 för snabba tillämpningar av den allra senaste tekniken ger SKF unika möjligheter att testa teknik och därmed förkorta tiden för nya produkter att nå marknaden. Exempel på framgångar som testats fram inom Formel 1 och som nu används i industrin är:

- Tätningsmaterial och lösningar med ultralåg friktion
- Förbättrade hybridlager med ringar av stål och keramiska rullkroppar
- Kväverikt rostfritt stål.

Ferraris team vann världsmästerskapen 2007 för både konstruktörer och förare.

SKF är också engagerat i NASCAR i USA. Sedan det tekniska samarbetet startade med Richard Childress Racing (RCR) 2005 har SKFs motorsportsingenjörer framgångsrikt assisterat RCR i deras teknikutveckling för att förbättra racingprestanda. Erfarenheterna från tekniksamarbetet med RCR har gjort det möjligt för SKF att förbättra sina eftermarknadsprodukter. 2007 års NASCAR NEXTEL Cup var resultatmässigt den bästa säsongen för RCR på fem år, med alla de tre NEXTEL Cup-förarna tävlandes för 2007 års mästerskap.

SKF är också teknisk partner till Ducati sedan 2001. Ducatis förare Casey Stoner vann World Superbike Championship 2007, vilket även säkrade Ducatis vinst av mästerskapen för konstruktörer.

Tillverkning

Framsteg i SKFs tillverkningseffektivitet drivs både genom ständiga förbättringar och genom framforskning av innovativa, stegvisa förändringar. Många av dessa projekt är kommersiellt mycket viktiga och utgör en del av företagets konkurrensfördelar. Idag får formningsprocesser ”till nära slutlig form” allt större betydelse i och med att stål har blivit dyrare och svårare att få tag i. Dessa processer innebär effektivare materialanvändning och gör att SKF får mindre variationer och spill i tillverkningen, vilket även gynnar miljön. Andra program handlar om sätt att införa artificiell intelligens i SKFs tillverkningsprocesser. Besiktning och kvalitetssäkring av produktkvaliteten genom avsyningssystem är rutin i många anläggningar med allt mer avancerad utveckling på regelbunden basis. Intelligent bearbetning möjliggör automatisk optimering av tillverkningsprocessen.

Exempel på en ny tillverkningsprocess: Skenstyrningar med hög precision tillverkas med extrem noggrannhet och ger en jämn rullningsrörelse under drift som ett resultat av den inre geometrin. SKF har patenterat en ny metod för synkronisering kallad Anti Creeping System Modules (ASCM) som förbättrar tillförlitligheten i skenstyrningarna. Genom att införa en avancerad tillverkningsprocess har kvaliteten och prestandanivåerna i SKFs skenstyrningar ytterligare stärkts.

SKFs marknader

Världsmarknaden för lager

Storleken på världsmarknaden för lager är vanligtvis definierad som den globala försäljningen av rullningslager innefattande kul- och rullager av olika slag. SKF uppskattar denna marknad till cirka 250 miljarder kronor per år, exklusive olika typer av lagerhus men inklusive sfäriska glidlager. Asien står nu för runt 40% av världsmarknaden, en ökning från mindre än 30% för tio år sedan. Kina och Japan står vardera för runt 15%. Indien, Thailand och Sydkorea noterar också rekordstor tillväxt och har en betydande lokal lagertillverkning. De europeiska marknaderna svarar för mer än 30% av världsmarknaden, medan Nordamerika, inklusive Kanada och Mexiko, representerar mindre än 25%, mätt i svenska kronor. I Sydamerika visar Brasilien högst tillväxt och svarar för mer än 60% av den regionala marknaden.

SKF är världsledande på lager. I Västeuropa är SKF störst, tätt följd av den tyska koncernen Schaeffler med sina varumärken INA och FAG. I Nordamerika är SKF den näst största leverantören, efter det marknadsledande amerikanska företaget Timken (inklusive Torrington). SKF är också den ledande leverantören på de asiatiska marknaderna utanför Japan. Den japanska marknaden betjänas huvudsakligen av de inhemska tillverkarna NSK Ltd., NTN Corp. och JTEKT Corp.

Den största och snabbast växande marknaden under utveckling är Kina. Denna marknad är mycket fragmenterad med många lokala tillverkare. SKF är en av de ledande lagerleverantörerna i Kina – både som importör och lokal tillverkare. Alla de större lagerföretagen har under senare år startat tillverkning i landet. Speciellt Kina, men även Indien, förväntas växa betydligt de närmaste åren, både som marknad och global leverantör.

Den totala marknaden för rullningslager kan också indelas efter olika typer av lager. Kullager i olika utföranden svarar för mer än halva marknaden medan olika rullager svarar för resterande del. Under 2007 växte dock marknaden för olika typer av rullager påtagligt som ett resultat av investeringar i energiproduktion, särskilt i vindkraftsgeneratorer, infrastruktur och gruv- och basmetallindustrin.

Den mest sålda kullagertypen är det radiella spårkullagret som svarar för runt en tredjedel av världens totala efterfrågan på lager. Andra kullager är vinkelkontaktkullager, sfäriska kullager, axialkullager och hjullagerenheter för fordonshjul. Rullager benämns efter rullarnas form, såsom cylindriska rullager, nålrullager, koniska rullager eller sfäriska rullager.

Störst av rullagerfamiljerna är de koniska rullagren, med en andel på knappt 20% av totala världsmarknaden för lager. Försäljningen av dessa har sjunkit de senaste två decennierna i takt med att hjullagerenheter med inbyggda kulor i hög grad har ersatt koniska rullager i fordonsapplikationer. Till följd av aktuella investeringar i infrastruktur som leder till ökad tillverkning av tunga arbetsfordon har efterfrågan på koniska rullager återigen ökat de senaste åren.

Marknaden för polymertätningar

SKF är ett ledande företag på den globala marknaden för polymertätningar, som uppskattas vara värd runt 65 miljarder kronor. Geografiskt är marknaden nästan delad lika mellan Nord- och Sydamerika, Europa och Asien. I termer av segment svarar industrin och fordonsindustrin för ungefär 45% vardera av marknaden för tätningar, medan flygindustrin och övriga segment tillsammans står för 10%.

Den tyska koncernen Freudenberg (inklusive sitt partnerskap med det japanska företaget NOK) är den största leverantören på världsmarknaden för polymertätningar, följd av det amerikanska företaget Parker Hannifin och svenska Trelleborg.

Marknaden för smörjsystem

Denna marknad är indelad i två huvudsegment: oljebaserade och fettbaserade system. Den totala världsmarknaden för båda segmenten, inklusive produkter, tjänster, förebyggande underhåll och programvaror, uppgick 2007 till 20 miljarder kronor. SKF är den ledande leverantören på den globala marknaden för oljebaserade smörjsystem och har en stark ställning på marknaden för fettbaserade system. Den största konkurrenten är det amerikanska företaget Lincoln Industrial Corp. Lincoln fokuserar på fettbaserade system och är störst inom detta segment och även ledande inom smörjsystem totalt på den amerikanska marknaden.

Marknaden för linjära rörelser

Denna marknad omfattar många olika produkter med det gemensamt att alla åstadkommer linjära rörelser. Industrin består av många företag, varav vissa har sin bakgrund i tillverkning av mekaniska komponenter medan andra är specialister på motorer eller styrutrustningar. Alla företag som erbjuder styrsystem för linjär rörelse kombinerar mekanik, elmotorer och styrenheter. Världsmarknaden för linjära rörelser, inklusive styrsystem och komponenter, beräknas vara värd cirka 100 miljarder kronor. SKF är främst inriktat på medicinteknisk utrustning, hälsovård, maskinverktyg samt fabriksautomation och levererar produkter såsom ställdon, linjär styrning, kul- och rullskruvar eller kompletta delsystem. SKFs verksamhet på det här området uppvisar en tvåsiffrig procentuell tillväxt. SKF arbetar också med elektroniskt styrda system för flygindustrin, tunga arbetsfordon och andra fordonsapplikationer.

Marknaden för anläggningsoptimering

Marknaden för produkter och tjänster inom anläggningsoptimering är ett omfattande och snabbt växande område, främst till följd av behovet hos kapitalintensiva industrier att konkurrera på den globala marknaden. Genom effektivt införande av program för anläggningsoptimering kan tillverkare förbättra prestanda i befintliga anläggningar, sänka energiförbrukningen och förbättra sina resultat inom hälsa, säkerhet och miljö.

Pådrivande för denna marknad är den globala konkurrensen från utvecklingsmarknader, högre råmaterialkostnader och stadigt stigande ålder på arbetsstyrkan i de flesta marknader. Europa, Mellanöstern och Nordamerika svarar för nära 80% av marknaden, medan Latinamerika och Asien svarar för resten. De två sistnämnda har dock nästan dubbelt så hög tillväxttakt som övriga marknader.

SKF är en marknadsledare med sina tjänster, instrument och programvaror framtagna för dessa växande behov. SKF har kombinerat sina djupa kunskaper om industrikunders applikationer med egna lokala serviceorganisationer för att leverera lösningar som resulterar i framgångsrika kundtillämpningar. SKFs största konkurrent på marknaden är Bently-Nevada, som ingår i GE Energy.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapport

Inledning
SKF tillämpar principerna för god bolagsstyrning som ett instrument för ökad konkurrenskraft och för att främja kapitalmarknadens förtroende för SKF. Det innebär bland annat att verksamheten organiseras på ett effektivt sätt med klara och tydliga ansvarsområden, att den finansiella rapporteringen präglas av öppenhet samt att bolaget i alla avseenden uppträder som ett ansvarsfullt företag.

De av SKF tillämpade principerna för bolagsstyrning utgår från svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, samt OMX Nordic Exchange Stockholms ("Stockholmsbörsen") regelverk.

Svensk kod för bolagsstyrning
I december 2004 presenterades en svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Stockholmsbörsens noteringskrav föreskriver att alla svenska aktiebolag vars aktier är noterade på Stockholmsbörsen och som har ett börsvärde som överstiger 3 miljarder kronor ska tillämpa Koden.

SKF tillämpar Koden. Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med Koden. Vidare har SKF tillhandahållit information på bolagets webbplats i enlighet med Kodens krav. Genomförandet av årsstämman 2007 var också i enlighet med Kodens föreskrifter. Bolagets revisor har granskat denna bolagsstyrningsrapport inklusive det avsnitt som innehåller styrelsens rapport om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Styrelsen ska enligt Koden årligen avge en rapport över hur den interna kontrollen till den del den avser den finansiella rapporteringen är organiserad och hur väl den har fungerat under det senaste räkenskapsåret. Rapporten ska enligt Koden granskas av bolagets revisor. I september 2006 utfärdade dock Kollegiet för Svensk Bolagsstyrning (kollegiet ansvarar för att fortlöpande uppdatera Koden samt utfärda normer och regler för vad som ska betraktas som god bolagsstyrning i svenska börsnoterade bolag) nya tillämpningsanvisningar avseende Kodens regler om internkontroll som gäller för år 2006 och tills vidare. Dessa anvisningar föreskriver att det är tillfyllest att begränsa rapporten om internkontroll till en beskrivning av hur den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är organiserad i enlighet med den vägledning om styrelsens rapport över den interna kontrollen som utgivits av Svenskt Näringsliv och FAR SRS. Dessa anvisningar föreskriver vidare att det inte är ett krav att bolagets revisor ska granska rapporten och att rapporten ska ingå som ett särskilt avsnitt i bolagsstyrningsrapporten. Med hänvisning till anvisningarna från Kollegiet för Svensk Bolagsstyrning har SKF begränsat den interna kontrollrapporten för 2007 till en beskrivning av hur den interna kontrollen är organiserad samt bifogat den som ett särskilt avsnitt i bolagsstyrningsrapporten, se sidan 32.

Valberedning
AB SKFs årsstämma våren 2007 beslöt att bolaget skulle ha en valberedning bestående av en representant för envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Vid bildandet av valberedningen skulle ägarförhållandena per sista bankdagen i september 2007 avgöra vilka som är de till röstetalet största ägarna. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna skulle offentliggöras så snart de utsetts, dock senast sex månader före årsstämman 2008.

I ett pressmeddelande daterat den 11 oktober 2007 meddelades att en valberedning bestående av följande aktieägarrepresentanter jämte styrelseordföranden utsetts:

- Claes Dahlbäck, Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse (i november 2007 överfördes aktieinnehavet i SKF till Foundation Asset Management Sweden AB, ett bolag som ägs av Wallenberg-stiftelserna)
- Bengt-Åke Fagerman, Skandia Liv
- Marianne Nilsson, Robur
- Tomas Nicolin, Alecta

Valberedningens uppgifter är att arbeta fram förslag i följande frågor, vilka ska föreläggas årsstämman 2008 för beslut:

- förslag till stämmoordförande
- förslag till styrelse
- förslag till styrelseordförande
- förslag till styrelsearvode
- förslag till revisorsarvode
- förslag rörande valberedning inför årsstämman 2009

Valberedningens förslag offentliggörs senast i samband med kallelsen till årsstämman 2008.

Allmänt om bolagets ledning
Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelseordförandens roll är att leda styrelsens arbete och bevaka att styrelsen fullgör sina uppgifter. Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt interna arbete och skrivna instruktioner, vilka redovisas mer i detalj nedan under rubriken "Styrelsens arbete".

Bolagets verkställande direktör och tillika koncernchef sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Bland annat förutsätter investeringar och förvärv över vissa beloppsnivåer, liksom utnämnanden av vissa ledande befattningshavare, styrelsens godkännande.

Styrelsen

Styrelsens sammansättning

Förutom de särskilt tillsatta ledamöterna och suppleanterna ska, enligt SKFs bolagsordning, styrelsen bestå av minst fem och högst tio ledamöter samt maximalt fem suppleanter. Ledamöterna väljs årligen på årsstämman för perioden till och med följande årsstämma.

Information om den av årsstämma beslutade ersättningen till styrelsens ledamöter finns i not 27 i Noter till koncernens bokslut.

AB SKFs årsstämma, som hölls våren 2007, valde tio styrelseledamöter samt bland dem styrelsens ordförande. Därutöver har två ledamöter och två suppleanter utsetts av de anställda. Med undantag för verkställande direktören ingår ingen av styrelsens ledamöter i bolagets ledning.

Vito H Baumgartner
Ledamot sedan 1998
Född 1940
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Swiss School of Commerce, MIT programmet för högre chefer, f.d. koncernchef i Caterpillar Inc.
Uppdrag: Styrelseledamot i PartnerRe Ltd, Northern Trust Global Services Ltd. och Scania AB.
Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 2 400 SKF B

Clas Åke Hedström
Ledamot sedan 2000
Född 1939
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör, KTH Stockholm, f.d. verkställande direktör och koncernchef Sandvik AB.
Uppdrag: Styrelseordförande i Sandvik AB.
Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 10 100 SKF B

Styrelsens ledamöter

Anders Scharp
Ordförande, ledamot sedan 1992
Född 1934
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör, KTH Stockholm, verkställande direktör AB Electrolux 1981, verkställande direktör och koncernchef AB Electrolux 1986.
Uppdrag: Styrelseordförande Alectas Överstyrelse och AB Ph. Nederman & Co, vice ordförande Investor AB.
Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 100 000 SKF B

Ulla Litzén
Ledamot sedan 1998
Född 1956
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm, MBA från Massachusetts Institute of Technology, Direktör och medlem i ledningsgruppen i Investor AB 1996-2001, verkställande direktör W Capital Management AB 2001-2005.
Uppdrag: Styrelseledamot i Atlas Copco AB, Boliden AB, Karo Bio AB, Alfa Laval AB och Rezidor Hotel Group.
Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 34 000 SKF B

Tom Johnstone
Ledamot sedan 2003
Född 1955
Verkställande direktör och koncernchef i AB SKF.
För ytterligare information se sidan 30, verkställande direktör och koncernchef.

Winnie Kin Wah Fok
Ledamot sedan 2004
Född 1956
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Bachelor of Commerce, Universitetet i New South Wales, Australien, verkställande direktör EQT Partners Asia Limited, Hong Kong.
Uppdrag: Styrelseledamot i Global Beauty International Limited
Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 4 600 SKF A

Leif Östling
Ledamot sedan 2005
Född 1945
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör, Chalmers tekniska högskola, Civilekonom, Handelshögskolan i Göteborg, verkställande direktör och koncernchef i Scania AB sedan 1994.
Uppdrag: Vice ordförande ISS A/S, styrelseledamot i Scania AB, Svenskt Näringsliv och Teknikföretagen.
Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 20 000 SKF B

Eckhard Cordes
Ledamot sedan 2006
Född 1950
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Studier i företagsadministration, Hamburgs universitet, ett antal ledande befattningar inom Daimler-Benz koncernen och Daimler Chrysler-koncernen mellan 1981 och 2005, verkställande direktör för Franz Haniel & Cie, GmbH, Duisburg sedan januari 2006, verkställande direktör för Metro AG, Düsseldorf, sedan november 2007.
Uppdrag: Styrelseordförande Metro AG, Celiesio AG och Kaufhof Warenhaus AG samt ordförande Advisory Board Fiege Holding Stiftung & Co. KG. Styrelseledamot Rheinmetall AG, Takkt AG och Air Berlin PLC, ledamot i European Advisory Council of Rotschild och Stuttgart Essen Advisory Board för Deutsche Bank AG, samt ledamot i Investment
Committee EQT.
Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 0

Hans-Olov Olsson
Ledamot sedan 2007
Född 1941
Utbildning och arbetslivserfarenhet: M.Sc. Göteborgs universitet, Ekonomie hedersdoktor, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet, verkställande direktör och styrelseordförande i Volvo Cars 2000-2006 samt ledamot i Ford Management Board 2006.
Uppdrag: Ordförande i Teknikföretagen, vice ordförande Svenskt Näringsliv, styrelseledamot Vattenfall AB, Lindab International AB, Elanders AB och Höganäs AB samt ledamot i Rotschild European Advisory Board.
Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 2 000 SKF B

Lena Treschow Torell
Ledamot sedan 2007
Född 1946
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Ph.D. Göteborgs universitet och docent i fysik, Chalmers tekniska högskola, Göteborg. Professor vid Uppsala universitet och sedan vid Chalmers tekniska högskola, Göteborg. Vicerektor för Chalmers tekniska högskola, Göteborg, 1995-2001, forskningschef vid Joint Research Center, EU-kommissionen i Bryssel, 1998-2001. Verkställande direktör för Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) sedan 2001.
Uppdrag: Styrelseledamot Micronic Laser Systems AB, SAAB AB, AB ÅF, Investor AB och Stiftelsen Chalmers tekniska högskola. Ordförande European Council of Applied Sciences and Engineering, ordförande MISTRA, Stiftelsen för miljöstrategisk forskning samt ledamot i Regeringens Globaliseringsråd.
Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 0

Arbetstagarrepresentanter

Göran Johansson
Ledamot sedan 1975
Född 1945
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Ordförande i kommunstyrelsen i Göteborg.
Uppdrag: Styrelseordförande i Liseberg AB
Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 400 SKF B

Lennart Larsson
Ledamot sedan 2004
Född 1948
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Anställd i AB SKF sedan 1965.
Uppdrag: Ordförande i SIF vid SKF i Göteborg.
Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 8 SKF B

Kennet Carlsson
Suppleant sedan 2001
Född 1962
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Anställd i AB SKF sedan 1979.
Uppdrag: Ordförande i Verkstadsklubben vid SKF i Göteborg och SKFs Världsråd, Göteborg.
Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 100 SKF B

Jeanette Stenborg
Suppleant sedan 2005
Född 1967
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Anställd i AB SKF sedan 1987.
Uppdrag: Styrelseledamot SIF vid SKF i Göteborg.
Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 0

Lennart Johansson
Hedersordförande i AB SKFs styrelse. Avled i februari 2008. Till minne av Lennart Johansson, se sid. 125.

Revisor
Thomas Thiel
Auktoriserad revisor
KPMG Bohlins AB

Krav på oberoende
Styrelsen har bedömts uppfylla Stockholmsbörsens och Kodens krav på oberoende. Av tabellen nedan framgår styrelseledamöternas oberoende bedömt utifrån Koden i förhållande till (i) bolaget och (ii) större aktieägare.

Bolagsstämmovalda ledamotens namn	Oberoende i förhållande till bolaget / bolagsledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare
Anders Scharp		
Vito H Baumgartner	•	•
Ulla Litzén	•	•
Clas Åke Hedström	•	•
Tom Johnstone		•
Winnie Kin Wah Fok	•	•
Leif Östling	•	•
Eckhard Cordes	•	•
Hans-Olov Olsson	•	•
Lena Treschow Torell	•	•

Styrelsens arbete
Styrelsen höll sex möten under 2007. Styrelsens ledamöter har deltagit i mötena enligt följande:

Ledamotens namn	Närvaro/ totala antalet möten
Anders Scharp	6/6
Vito H Baumgartner	6/6
Ulla Litzén	6/6
Clas Åke Hedström	6/6
Tom Johnstone	6/6
Winnie Kin Wah Fok	6/6
Leif Östling	6/6
Eckhard Cordes	3/6
Hans-Olov Olsson (invald 24 april 2007)	5/6
Lena Treschow Torell (invald 24 april 2007)	5/6
Göran Johansson	4/6
Lennart Larsson	6/6
Kennet Carlsson	6/6
Jeanette Stenborg	6/6

Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt interna arbete. Denna arbetsordning föreskriver bland annat:

- antal styrelsemöten och när dessa ska hållas,
- frågor som normalt ska ingå i styrelsens dagordning,
- vilka externa revisionsrapporter som läggs fram för styrelsen.

Styrelsen har också utfärdat skrivna instruktioner gällande:

- när och hur information som krävs för styrelsens utvärdering av bolagets och koncernens finansiella ställning ska sammanställas och rapporteras till styrelsen,
- fördelning av arbetsuppgifter mellan styrelsen och verkställande direktören.

Frågor som styrelsen handlagt under 2007 omfattar bland annat marknadsutsikter, finansiell rapportering, kapitalstruktur, förvärv och avyttringar av företag, koncernens strategiska inriktning och affärsplan samt ledningsfrågor.

Kommitté- och utskottsarbete

Ersättningskommitté

AB SKFs styrelse har tillsatt en ersättningskommitté som består av styrelseordföranden Anders Scharp samt styrelsemedlemmarna Vito H Baumgartner och Leif Östling. Ersättningskommittén bereder ärenden gällande ersättningsprinciper till koncernledningen och anställningsvillkor för verkställande direktören.

Principer för ersättning till koncernledningen ska tillställas styrelsen som ska lämna förslag på sådana ersättningsprinciper till årsstämman för godkännande. Anställningsvillkoren för verkställande direktören ska godkännas av styrelsen.

Ersättningskommittén har under 2007 sammanträtt fyra gånger. Kommittéledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt följande:

Ledamotens namn	Närvaro/ totala antalet möten
Anders Scharp	4/4
Vito H Baumgartner	4/4
Leif Östling	4/4

Revisionskommitté

AB SKFs styrelse har tillsatt en revisionskommitté. Revisionskommittén består av Clas Åke Hedström, ordförande, och av styrelsemedlemmarna Anders Scharp, Ulla Litzén och Winnie Fok. Revisionskommitténs uppgifter omfattar bland annat att förbereda nominering av externa revisorer, granska omfattningen av den externa revisionen, utvärdera de externa revisorernas arbete, översiktligt granska den finansiella informationen samt den interna finansiella kontrollen.

Revisionskommittén har under 2007 sammanträtt fyra gånger. Kommittéledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt följande:

Ledamotens namn	Närvaro/ totala antalet möten
Anders Scharp	4/4
Ulla Litzén	3/4
Clas Åke Hedström	4/4
Winnie Kin Wah Fok	4/4

Utvärdering

Styrelseledamöterna utvärderar kvaliteten på styrelsens arbete genom att ett frågeformulär fylls i. Resultatet diskuteras därefter på ett styrelsemöte. Valberedningen har tagit del av resultatet av utvärderingen.

Verkställande direktör och koncernchef

Tom Johnstone

Ledamot i AB SKFs styrelse sedan 2003.
Född 1955.
Utbildning och arbetslivserfarenhet:
Master of Arts degree, Universitetet i Glasgow, Honorary Doctors degree Business Administration, Universitetet i South Carolina, USA. Ett flertal ledande befattningar inom SKF-koncernen, senast vice verkställande direktör AB SKF och divisionschef Automotive Division.
Uppdrag: Styrelseledamot i Husqvarna AB och Teknikföretagen.
Aktieinnehav (eget och/eller närståendes) i bolaget: 41 196 SKF B och personaloptioner som ger honom möjlighet att förvärva 90 731 SKF B.
Väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med: 1 450 ABB B, 3 500 Volvo B, 1 200 Electrolux B, 3 200 Husqvarna B och 660 Husqvarna A.

Bolagets revisor

Revisorerna har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska bolagets årsredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Revisorer utses av årsstämman vart fjärde år. AB SKFs ordinarie bolagsstämma våren 2005 beslöt att välja KPMG till revisor för tiden intill den årsstämma som hålls 2009. KPMG var närvarande vid bolagsstämman 2005, 2006 och 2007. Thomas Thiel är huvudsansvarig revisor. Utöver revisionen i SKF är Thomas Thiel ansvarig för revisionen i ett antal noterade bolag, till exempel Atlas Copco, Holmen och Swedish Match.

SKF har en process där samtliga uppdrag som avses utföras av de valda revisorerna utvärderas mot oberoendereglerna och godkänns eller i förekommande fall avstyrks enligt regler fastställda av revisionskommittén. KPMG har en motsvarande process och avger dessutom varje år en skriftlig försäkran till styrelsen att revisionsbolaget är oberoende i förhållandet till SKF.

KPMG har de senaste två åren haft begränsade uppdrag utöver revisionen för 2006 och 2007. Dessa uppdrag har främst avsett skatterådgivning och utfärdande av intyg. Det sammanlagda arvodet för KPMGs tjänster utöver revision har under 2007 uppgått till 2 Mkr och de uppgick till 4 Mkr under 2006.

Riktlinjer för ersättning till koncernledning

På AB SKFs årsstämma i april 2007 antogs principer för ersättning till SKFs koncernledning. Med koncernledningen avses verkställande direktör och övriga medlemmar av ledningsgruppen. Principerna tillämpas med avseende på medlem i koncernledningen som utses efter principernas antagande och i övrigt i den mån gällande avtal så medger.

Principerna för ersättning avser att säkerställa att SKF kan attrahera och behålla marknadens bästa arbetskraft för att därigenom stödja SKFs affärsidé och strategi. Ersättningen till medlem i koncernledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset.

Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen består huvudsakligen av följande komponenter: fast lön, rörlig lön,

pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom till exempel tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKFs övergripande resultat.

Fast lön
Den fasta lönen för medlem i koncernledning ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den fastställs med hänsyn tagen till kompetens, ansvarsområde och prestation. SKF använder ett internationellt välkänt utvärderingssystem, International Position Evaluation (IPE), för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer genomförs regelbundet. Utvärdering av befattningen görs regelbundet och resultatet används som utgångspunkt vid den årliga lönerevisionen.

Rörlig lön
Den rörliga lönen för medlem i koncernledningen baseras på ett prestationsbaserat program. Programmet syftar till att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella och finansiella mål.

Det prestationsbaserade löneprogrammet har två delar, en kortsiktig och en långsiktig del, som båda i huvudsak tar sikte på SKF-koncernens resultat, fastställt enligt SKFs finansiella styrmodell, Total Value Added (TVA). TVA är en förenklad "economic value-added model". Denna modell syftar till att förbättra marginalerna, reducera kapitalet och skapa en lönsam tillväxt. TVA är det operativa resultatet minskat med kapitalkostnaden före skatt i det land där verksamheten bedrivs. Utvecklingen av TVA-resultaten för koncernen korrelerar väl med aktiekursens utveckling över en längre tidsperiod.

Den rörliga lönen inklusive både den kortsiktiga och långsiktiga delen enligt löneprogrammet är maximerad till en viss procent av den fasta årslönen. Procentsatsen är knuten till varje individs position och varierar mellan 60% och 90% för personer i koncernledningen.

Om SKF-koncernens resultat inte är i enlighet med kraven i det rörliga löneprogrammet utbetalas ingen rörlig lön. Den maximala rörliga lönen kommer inte att överstiga 90% av den totala fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen.

Övriga förmåner
SKF tillhandahåller övriga förmåner till medlem i koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av övriga förmåner ska i förhållande till den totala ersättningen utgöra ett begränsat värde som i princip ska motsvara vad som är sedvanligt på marknaden.

Övriga förmåner kan vara till exempel förmån av tjänstebil, sjukvårdsförsäkring och hemservice.

Pension
SKF eftersträvar att så långt som möjligt utforma pensionsplaner med avgiftsbaserade lösningar, vilket innebär att SKF betalar en premie som utgör en viss procent av den anställdes lön. SKFs åtagande begränsas i dessa fall till att betala avtalad premie till försäkringsbolag som tillhandahåller en pensionsförsäkring.

Medlem i koncernledningen har i normalfallet utöver en grundpension – som för svenskar i normalfallet utgör ITP-pension – en premiebaserad tilläggspensionsplan. I denna tilläggsplan tillförsäkrar SKF att medlem i koncernledningen även ges möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen. Pensionsåldern för medlem i koncernledningen är i normalfallet 62 år.

Uppsägningstider och avgångsvederlag
Medlem av koncernledning kan avsluta sin anställning med sex månaders uppsägning. Om anställningen upphör på SKFs initiativ ska anställningen upphöra omgående. Den anställde ska dock erhålla avgångsvederlag i relation till antalet tjänsteår, dock maximalt två årslöner.

Styrelsens rätt att avvika från ersättningsprinciperna
Styrelsen kan i särskilda fall avvika från de ersättningsprinciper som beslutats av årsstämman.

Beredning av frågor om ersättning till koncernledningen
AB SKFs styrelse har tillsatt en ersättningskommitté. I kommittén ingår maximalt fyra styrelseledamöter. Ersättningskommittén bereder alla ärenden gällande dels principer för ersättning till koncernledningen, dels anställningsvillkor för verkställande direktören.

Principer för ersättning till koncernledningen presenteras för styrelsen som föreslår årsstämman förslag till sådana principer för godkännande. Verkställande direktörens anställningsvillkor ska godkännas av styrelsen.

Information om beslutad ersättning som inte förfallit till betalning
Principerna för den ersättning till koncernledningen som beslutats före godkännandet av dessa ersättningsprinciper, men som inte har förfallit till betalning, stämmer i huvudsak överens med dessa ersättningsprinciper, dock med följande undantag:

Under 2002 och 2003 tilldelades koncernledningen personaloptioner inom ramen för SKFs personaloptionsprogram som beskrivs på sidan 74 i årsredovisningen. Rätten att utnyttja personaloptionerna som tilldelades under 2002 respektive 2003 upphör 2008 respektive 2009. Koncernledningens totala innehav av personaloptioner redovisas på sidan 74 i årsredovisningen.

Pensionsvillkoren för verkställande direktören redovisas på sidan 72 i årsredovisningen.

Vissa av medlemmarna i koncernledningen omfattas av SKF-koncernens förmånsbaserade svenska pensionsplan som beskrivs på sidan 73 i årsredovisningen.

Vissa av medlemmarna i koncernledningen har, om anställningen upphör på AB SKFs initiativ, rätt att erhålla avgångsvederlag som inte är relaterat till antalet tjänsteår, uppgående till maximalt två årslöner.

Aktierelaterade incitamentsprogram
SKF gjorde under åren 2001 till och med 2003 tilldelningar av personaloptioner inom ramen för ett personaloptionsprogram som SKF introducerade 2000. Efter utgången av år 2003 har inte någon tilldelning av personaloptioner skett. För mer information om de utestående personal-optionerna hänvisas till not 27.

En del av det styrelsearvode som styrelsen, för tiden intill dess nästa årsstämma hållits, ska erhålla är ett rörligt arvode kopplat till värdet på SKFs B-aktie vid en viss tidpunkt. För mer information hänvisas till not 27 i Noter till koncernens bokslut.

Finansiell rapportering

Styrelsen ansvarar för att dokumentera hur kvaliteten i bolagets finansiella rapportering säkerställs och hur bolaget kommunicerar med bolagets revisor.

Revisionskommittén bistår styrelsen genom att bereda arbetet med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering. Det görs bland annat genom att revisionskommittén granskar den finansiella informationen och bolagets interna finansiella kontroller.

I september 2007 avregistrerades SKF hos Securities & Exchange Commission (SEC) i USA. Till följd av avregistreringen är SKF inte längre skyldigt att rapportera till SEC, t.ex. genom inlämnande av Forms 20-F och 6K. Avregistreringen innebär också att SKF inte behöver följa Sarbanes-Oxley Act (SOX).

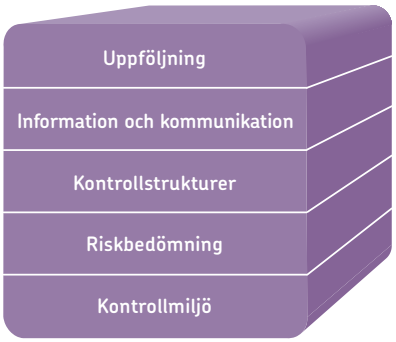
Styrelsen har sammanträffat med bolagets revisor en gång under 2007 och har tagit del av revisionen och dess resultat. Vidare har revisionskommittén, inom ramen för sitt arbete med att bland annat granska omfattningen av, och utvärdera, de externa revisorernas arbete, träffat revisorerna i samband med tre revisionskommittémöten. Härutöver har revisorerna tillställt både styrelsen och revisionskommittén skriftlig information om bland annat revisionens planering och genomförande samt bedömning av bolagets risksituation.

Styrelsens rapport om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen för räkenskapsåret 2007

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och svensk kod för bolagsstyrning (Koden) för den interna kontrollen. Denna rapport om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen har upprättats i enlighet med Koden, avsnitt 3.7.2 och de tillämpningsanvisningar avseende Kodens regler om rapportering av internkontroll utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning i september 2006.

Hur den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är organiserad

Till följd av avregistreringen hos SEC har SKF inte lämnat någon rapport från företagsledningen med därtill hörande granskningsrapport från revisorerna avseende den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen per den 31 december 2006 enligt Sektion 404 i SOX. SKF tillämpar ramverket ”Internal Control - Integrated Framework”, lanserat 1992 av The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Inom området IT-säkerhet tillämpar SKF delar av CobiT-standarden. COSO består av fem komponenter som är relaterade till varandra och ett antal mål måste uppfyllas för varje komponent:



Kontrollmiljön är den komponent som utgör grunden för de övriga komponenterna. SKF har genom policies, instruktioner och organisationsstruktur dokumenterat uppdelningen av ansvar inom hela SKF-organisationen. Detta reflekteras i att policies och instruktioner, när så är tillämpligt, är baserade på internationellt accepterade standarder och/eller bästa arbetssätt. Policies och instruktioner utvärderas årligen.

SKF är ett processorienterat bolag och har integrerat riskbedömningen med affärsprocesserna såsom till exempel affärsplanering. Separata funktioner eller tvärfunktionella ledningsorgan övervakar samtliga väsentliga riskområden.
Inom området kontrollstrukturer har SKF i detalj dokumenterat alla kritiska finansiella processer och kontroller för moderbolaget och alla väsentliga dotterbolag vilket omfattar över 70% av koncernens omsättning och nettotillgångar. Avseende mindre dotterbolag vilka motsvarar en omsättning och ett nettotillgångsvärde om ytterligare 20% har SKF kartlagt och utvärderat efterlevnaden av COSO-komponenterna. Dokumentationsstandarden kräver en utförlig riskbedömning på koncern- och dotterbolagsnivå inom området finansiell rapportering. När en väsentlig risk identifieras vidtas åtgärder för att eliminera risken eller reducera den till en acceptabel nivå. Den finansiella process- och kontrolldokumentationen granskas årligen.

SKF har informations- och kommunikationssystem och processer i syfte att säkerställa en komplett och korrekt finansiell rapportering. Redovisnings- och rapporteringsinstruktioner uppdateras vid behov och utvärderas minst en gång per år. Dessa instruktioner har gjorts tillgängliga till alla berörda anställda samt kompletterats med utbildning och en kontinuerlig information om ändringar i redovisnings- och/eller rapporteringskraven. Dokumentation av finansiella processer och kontroller, dokumentation rörande övervakningen av COSO-komponenterna, information och kommunikation, finansiell riskbedömning, kontrollmiljö samt test- och granskningsprotokoll lagras i ett därför avsett IT-system. Detta möjliggör en kontinuerlig uppföljning och granskning av SKFs kontrollsystem avseende den finansiella rapporteringen.

Implementeringen av COSO-ramverket genomfördes under 2005. Detta arbete har i huvudsak bestått i en anpassning av processer och kontrollbeskrivningar till en gemensam standard i enlighet med kraven i COSO och SOX. Vidare har arbetet bestått i att implementera ett omfattande system för företagsledningens test av kontrollerna. Under 2006 testades samtliga kontroller vilka bedömts vara viktiga för en effektiv kontroll av den finansiella rapporteringen. Efter avregistreringen hos SEC beslutades att SKF skulle vidareutveckla det interna kontrollsystemet för finansiell rapportering. Det interna kontrollsystemet har uppdaterats med beaktande av de erfarenheter som erhållits i samband med SOX 404. För närvarande pågår en process att inrätta det omarbetade kontrollsystemet som koncernstandard, vilket kommer innebära att även de bolag som tidigare inte omfattades av SOX 404-projektet nu kommer att omfattas av kontrollsystemet.

SKF har en internrevisionsfunktion vars främsta uppgift är att genom årliga tester tillse att ramverket för intern kontroll efterlevs. Internrevisionsfunktionen rapporterar direkt till koncernens finansdirektör och tillhandahåller regelbundet rapporter till styrelsens revisionskommitté.

Styrelsen erhåller regelbundna finansiella rapporter och koncernens finansiella ställning och utveckling diskuteras på varje möte. Styrelsens revisionskommitté granskar alla kvartals- och årsbokslut innan dessa publiceras externt.

Finansiella rapporter

33 **Koncernens finansiella rapporter**
34 Koncernens resultaträkningar
35 Kommentarer till koncernens resultaträkningar
36 Koncernens balansräkningar
37 Kommentarer till koncernens balansräkningar
38 Koncernens kassaflödesanalyser
39 Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser
40 Koncernens förändringar av eget kapital samt kommentarer

41 **Noter till koncernens finansiella rapporter**
41 Not 1. Redovisningsprinciper (se sidan 48 för definitioner av nyckeltal)
49 Not 2. Segmentsinformation
51 Not 3. Förvärv av verksamheter
54 Not 4. Avyttringar av verksamheter och av tillgångar som innehas till försäljning
55 Not 5. Forskning och utveckling
55 Not 6. Kostnader per kostnadsslag
55 Not 7. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader
56 Not 8. Finansiella intäkter och finansiella kostnader
56 Not 9. Skatter
58 Not 10. Immateriella tillgångar
59 Not 11. Materiella anläggningstillgångar
61 Not 12. Gemensamt styrda företag och intresseföretag
62 Not 13. Varulager
62 Not 14. Kundfordringar
63 Not 15. Övriga finansiella tillgångar
63 Not 16. Övriga kortfristiga fordringar
64 Not 17. Tillgångar som innehas för försäljning
64 Not 18. Aktiekapital
65 Not 19. Resultat per aktie
65 Not 20. Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning
69 Not 21. Övriga avsättningar
69 Not 22. Övriga finansiella skulder
70 Not 23. Leasing
70 Not 24. Övriga kortfristiga skulder
71 Not 25. Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser
71 Not 26. Närstående
72 Not 27. Ersättningar till ledande befattningshavare
75 Not 28. Ersättningar till revisorer
75 Not 29. Medelantal anställda
76 Not 30. Finansiell riskhantering och finansiella derivat
79 Not 31. Könsfördelning bland ledande befattningshavare
79 Not 32. Händelser efter balansdagen

80 **Moderbolagets finansiella rapporter**
80 Moderbolagets resultaträkningar
81 Moderbolagets balansräkningar
82 Moderbolagets kassaflödesanalyser
83 Moderbolagets förändringar av eget kapital

84 **Noter till Moderbolagets finansiella rapporter**
84 Not 1. Redovisningsprinciper
84 Not 2. Finansiella intäkter, nedskrivningar av finansiella tillgångar samt finansiella kostnader
84 Not 3. Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver
85 Not 4. Skatter
85 Not 5. Materiella anläggningstillgångar
86 Not 6. Aktier och andelar i dotterföretag, gemensamt styrda företag och intresseföretag
88 Not 7. Andra långfristiga värdepappersinnehav
88 Not 8. Övriga kortfristiga fordringar
88 Not 9. Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser
89 Not 10. Långfristiga lån
89 Not 11. Kortfristiga lån
89 Not 12. Övriga kortfristiga skulder
89 Not 13. Ställda säkerheter
89 Not 14. Ansvarsförbindelser
90 Not 15. Löner, ersättningar, medelantal anställda samt könsfördelning bland ledande befattningshavare
90 Not 16. Sjukfrånvaro
90 Not 17. Händelser efter balansdagen
90 Not 18. Närstående

91 **Förslag till vinstdisposition**
92 **Revisionsberättelse**

Koncernens resultaträkningar

Mkr	Not	Januari–december 2007	2006
Försäljning	2	**58 559**	53 101
Kostnad för sålda varor	5, 6	**-43 172**	-39 493
Bruttoresultat		**15 387**	13 608
Försäljningskostnader	6	**-7 386**	-7 104
Administrationskostnader	6	**-478**	-513
Övriga rörelseintäkter	7	**320**	316
Övriga rörelsekostnader	7	**-301**	-338
Resultat från gemensamt styrda företag och intresseföretag	12	**-3**	738
Rörelseresultat		**7 539**	6 707
Finansiella intäkter	8	**968**	69
Finansiella kostnader	8	**-1 369**	-389
Resultat före skatt		**7 138**	6 387
Skatter	9	**-2 371**	-1 955
Årets resultat		**4 767**	4 432
Årets resultat hänförligt till:			
Aktieägare i AB SKF		**4 595**	4 317
Minoritetsintressen		**172**	115
Resultat i kronor per aktie	19	**10,09**	9,48
Resultat i kronor per aktie efter utspädning	19	**10,07**	9,45

Värden per kvartal

Mkr	Kvartal 1	Kvartal 2	Kvartal 3	Kvartal 4	**Helår 2007**
Försäljning	14 371	14 963	14 155	15 070	**58 559**
Rörelseresultat	1 886	2 019	1 803	1 831	**7 539**
Resultat före skatt	1 825	1 957	1 646	1 710	**7 138**
Resultat i kronor per aktie	2,57	2,71	2,48	2,33	**10,09**
Resultat i kronor per aktie efter utspädning	2,56	2,70	2,48	2,33	**10,07**

Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2006.

Försäljning

Försäljningen uppgick till 58 559 Mkr (53 101). Försäljningsökningen var 10,3% jämfört med 2006 och förklarades av strukturförändringar 3,1%, valutaeffekt -2,9%, pris- och mixeffekt[1] 2,4% och volym 7,7%. Försäljningen, i lokal valuta, var 13,2% högre 2007 jämfört med 2006. Säkringar som uppfyller kraven för säkringsredovisning har påverkat försäljningen med 72 Mkr.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet uppgick 2007 till 7 539 Mkr (6 707), vilket gav en rörelsemarginal på 12,9% (12,6). Omstruktureringar innebärande stängning av fabriken i Glasgow i USA och minskning av antalet anställda i fabriken i Fontenay-le-Comte i Frankrike tillkännagavs i december. Dessa omstruktureringar belastade resultatet med cirka 300 Mkr, varav 60 Mkr var nedskrivningar. Av det totala beloppet belastade cirka 270 Mkr Automotive Division och cirka 30 Mkr Industrial Division.

Valutakurserna för helåret 2007, inklusive omräkningseffekter och transaktionsflöden, hade en negativ effekt på rörelseresultatet med omkring 640 Mkr.

2006 inkluderade ett resultat från det gemensamt styrda företaget Oy Ovako Ab om 725 Mkr, vilket innefattar resultatet från verksamheten såväl som vinsten vid försäljningen av Oy Ovako Abs operativa dotterbolag. Kostnader om cirka 400 Mkr, inklusive nedskrivningar, bortskrivningar och omstruktureringskostnader, belastade resultatet 2006 till följd av ett antal aktiviteter för omstruktureringar och kostnadsbesparingar.

Kostnad för sålda varor, försäljnings- och administrationskostnader uppgick 2007 till 51 036 Mkr. Kostnaderna fördelades på 34% löner och sociala avgifter, 3% avskrivningar och nedskrivningar, 35% förbrukat material och komponenter och 28% övriga inköpta tjänster, nyttigheter och varor.

Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader inkluderar valutakursvinster och -förluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär, vinster och förluster vid försäljning av anläggningstillgångar, företag och verksamheter samt hyresintäkter. 2007 inkluderade intäkter om 40 Mkr, främst från försäljningen av smidesverksamheten vid fabriken i Lüchow i Tyskland. För ytterligare detaljer, se not 7.

Resultat före skatt

Resultat före skatt uppgick 2007 till 7 138 Mkr (6 387). Finansiella intäkter och kostnader, netto, som 2007 uppgick till -401 Mkr (-320), påverkades negativt av höjda räntesatser och påverkades positivt av valutakurseffekter. Räntekostnader hänförliga till ersättningar efter avslutad anställning påverkade finansnettot negativt med 228 Mkr. Finansiella kursvinster och -förluster, netto, uppgick till 38 Mkr (-70).

Årets resultat

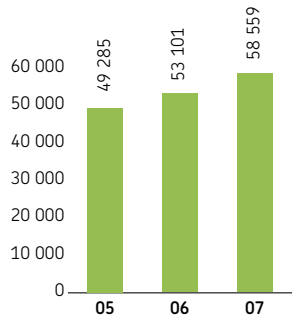
Resultat efter skatt uppgick 2007 till 4 767 Mkr (4 432). Koncernens skattesats för 2007 uppgick till 33% (31).

Resultat per aktie efter utspädning

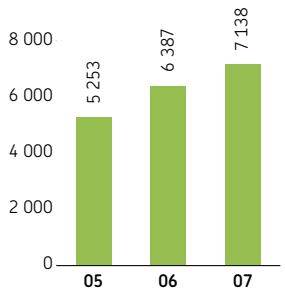
Beräkning av resultat per aktie efter utspädning finns i not 19.

[1] Mixeffekt avser volymförändringar mellan kundsegment och produkter med olika prisnivåer.

Försäljning



Resultat före skatt



Koncernens balansräkningar

Mkr	Not	31 december 2007	2006
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	*10*	**3 516**	2 586
Materiella anläggningstillgångar	*11*	**11 960**	11 388
Andelar i gemensamt styrda företag och intresseföretag	*12*	**70**	54
Långfristiga finansiella tillgångar	*15*	**1 360**	1 128
Uppskjutna skattefordringar	*9*	**989**	948
Övriga långfristiga tillgångar	*20*	**339**	247
		18 234	16 351
Omsättningstillgångar			
Varulager	*13*	**11 563**	9 939
Kundfordringar	*14*	**9 894**	8 845
Aktuella skattefordringar		**112**	108
Övriga kortfristiga tillgångar	*16*	**2 164**	1 609
Andelar i gemensamt styrda företag	*12*	**3**	48
Tillgångar som innehas för försäljning	*17*	**86**	335
Övriga kortfristiga finansiella tillgångar	*15*	**1 329**	1 761
Likvida medel	*15*	**2 946**	7 242
		28 097	29 887
Summa tillgångar		**46 331**	46 238
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF			
Aktiekapital	*18*	**1 138**	1 138
Överkursfond		**564**	564
Reserv finansiella tillgångar som kan säljas		**367**	35
Säkringsreserv		**27**	39
Omräkningsreserv		**-633**	-955
Balanserade vinstmedel		**16 124**	18 152
Eget kapital hänförligt till minoritetsintressen		**768**	634
		18 355	19 607
Långfristiga skulder			
Långfristiga finansiella skulder	*22*	**7 301**	7 007
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	*20*	**4 840**	4 731
Uppskjutna skatteskulder	*9*	**1 333**	1 243
Övriga långfristiga avsättningar	*21*	**1 484**	1 464
Övriga långfristiga skulder		**186**	141
		15 144	14 586
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		**4 904**	4 529
Aktuella skatteskulder		**737**	620
Kortfristiga avsättningar	*21*	**545**	455
Övriga kortfristiga finansiella skulder	*22*	**810**	1 218
Övriga kortfristiga skulder	*24*	**5 836**	5 164
Skulder relaterade till tillgångar som innehas för försäljning	*17*	**–**	59
		12 832	12 045
Summa eget kapital och skulder		**46 331**	46 238

Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2006.

Tillgångar och skulder

Varulagret uppgick den 31 december 2007 till 11 563 Mkr (9 939).

Produktionsvolymen för 2007 var 12% högre än 2006. Varulagret i procent av försäljningen uppgick till 19,8% (18,7). Koncernens mål är 18%.

Kundfordringarna uppgick den 31 december 2007 till 9 894 Mkr (8 845). Den genomsnittliga kredittiden under 2007 var 62 dagar. Koncernens mål är 57 dagar. Kundfordringar i procent av försäljningen uppgick till 16,9% (16,7).

Under 2007 ökade det redovisade värdet på materiella anläggningstillgångar i svenska kronor genom omräkningseffekter med 222 Mkr på grund av en svagare krona, främst jämfört med euron. Värdet av totala tillgångar för 2007 ökade med cirka 2% jämfört med 2006 på grund av en svagare krona.

Koncernens soliditet uppgick 2007 till 39,6% (42,4), vilket ligger över det genomsnittliga målet om 35%. Skuldsättningsgraden 2007 uppgick till 40,1% (39,1). Koncernens mål är att ha en skuldsättningsgrad på cirka 50%. Netoskuldsättning/eget kapital för 2007 var 47,5% (19,7).

Under 2007 har koncernens eget kapital ökat genom omräkningseffekter med 322 Mkr (-1 203) på grund av en svagare krona.

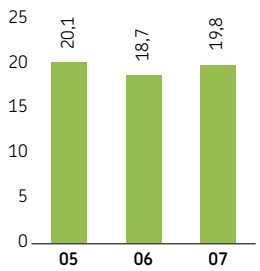
Till aktieägarna i AB SKF har under 2007 utdelats 2 049 Mkr (1 821). Det egna kapitalet reducerades även med 4 554 Mkr som ett resultat av aktieinlösen. För ytterligare detaljer, se not 18.

Finansiering

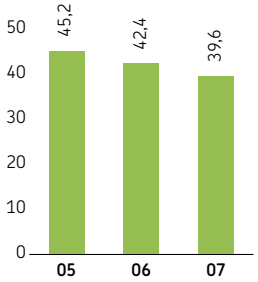
Vid utgången av 2007 uppgick totala räntebärande lån till 7 735 Mkr (8 053). Under 2006 gav SKF-koncernen ut en sjuårig obligation på 500 Meur på den europeiska obligationsmarknaden.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto, uppgick till 4 538 Mkr (4 540). Finansiella tillgångar upgick till 5 635 Mkr (10 131). Av dessa utgjorde 4 275 Mkr (9 003) kortfristiga finansiella tillgångar. Förändringen av SKF-koncernens räntebärande nettoskuld under 2007 framgår av koncernens kassaflödesanalys.

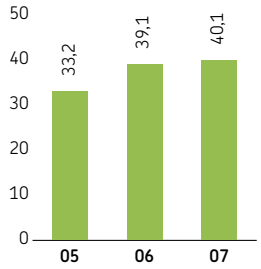
Varulager, % av försäljning



Soliditet, %



Skuldsättningsgrad, %



Nettoskuldsättning/ eget kapital, %

Koncernens kassaflödesanalyser

Mkr	Not	Januari – december 2007	2006
Operativa aktiviteter			
Resultat före skatt		**7 138**	6 387
Justering för			
Avskrivningar och nedskrivningar	6	**1 776**	1 834
Nettovinst (-) vid försäljning av materiella anläggningstillgångar		**-13**	-13
Nettovinst (-) vid försäljning av aktier		**–**	-2
Nettovinst (-) vid försäljning av verksamheter och tillgångar som innehas till försäljning		**-66**	–
Övrigt inklusive ej kassapåverkande poster		**706**	-434
Betald skatt		**-2 361**	-1 947
Tillskott till fonderade planer och betald ersättning till anställda efter avslutad anställning		**-418**	-413
Gemensamt styrda företag och intresseföretag		**-10**	186
Förändring av rörelsekapital			
Varulager		**-1 390**	-250
Kundfordringar		**-744**	-831
Leverantörsskulder		**197**	442
Övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder, netto		**111**	68
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter		**4 926**	5 027
Investeringsaktiviteter			
Operativa investeringar			
Investeringar i immateriella tillgångar	10	**-50**	-78
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	11	**-1 907**	-1 933
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		**119**	52
Förvärv av verksamheter, netto av likvida medel	3	**-1 209**	-2 129
Försäljning av verksamheter och tillgångar som innehas till försäljning, netto av likvida medel	4	**200**	–
Förtida likvidationsbetalning från Oy Ovako Ab	12	**46**	1 217
Investeringar i aktier		**-1**	–
Försäljning av aktier		**2**	2
Delsumma operativa investeringar		***-2 800***	*-2 869*
Investering i finansiella och övriga tillgångar		**-636**	-2 173
Försäljning av finansiella och övriga tillgångar		**1 525**	3 018
Nettokassaflöde använt för investeringsaktiviteter		**-1 911**	-2 024
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering		**3 015**	3 003
Finansieringsaktiviteter			
Upptagande av medel- och långfristiga lån		**127**	4 676
Betalning av medel- och långfristiga lån		**-798**	-740
Förändring av kortfristiga lån		**7**	-55
Betalning av finansiella leasingskulder		**-5**	-5
Utdelning till AB SKFs aktieägare		**-2 049**	-1 821
Utdelning till minoritet		**-54**	-47
Inlösen av aktier		**-4 554**	–
Nettokassaflöde använt för finansieringsaktiviteter		**-7 326**	2 008
Ökning(+)/minskning(-) av likvida medel		**-4 311**	5 011
Likvida medel 1 januari		**7 242**	2 379
Kassaflödeseffekt, exklusive förvärvade verksamheter		**-4 355**	4 514
Kassaflödeseffekt, förvärvade verksamheter	3	**44**	497
Valutakurseffekter		**15**	-148
Likvida medel 31 december		**2 946**	7 242

Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2006.

Kassaflödesanalysen har justerats för omräkningseffekter som uppstått när utländsk valuta har omvandlats till SEK, då dessa inte utgör kassaflöden.

Kassaflöde efter operativa investeringar före finansiella poster
Kassaflöde efter operativa investeringar före finansiella poster, som är det främsta kassaflödesmåttet för koncernen, visas i tabell nedan och uppgick till 2 126 Mkr (2 158). Exkluderas förvärv uppgick det till 3 335 Mkr (4 287).

Nettokassaflöde från operativa aktiviteter
Bruttokassaflödet, definierat som rörelseresultat plus avskrivningar och nedskrivningar, uppgick till 9 315 Mkr (8 541). Bruttokassaflödet uppgick till 15,9% (16,1) av koncernens försäljning.

Ett fortsatt bra rörelseresultat, som 2007 uppgick till 7 539 Mkr (6 707), bidrog till årets starka kassaflöde.

Övrigt inklusive ej kassapåverkande poster justerar primärt för specifika kostnader där kassaflödet ej ännu har uppstått, varav de mest signifikanta kostnader avser ersättningar till anställda efter avslutad anställning samt orealiserade vinster och förluster av finansiella instrument.

Delsumma operativa investeringar
Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 1 907 Mkr (1 933). Av detta belopp kan cirka 166 Mkr (105) hänföras till externa och interna miljöförbättrande åtgärder.

Under 2007 betalade SKF-koncernen 1 209 Mkr (2 129) vid förvärv av verksamheter, se not 3.

Kassaflödeseffekt från finansieringsaktiviteter
De räntebärande lånen uppgick till totalt 7 735 Mkr vid årets slut (8 053). Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto, uppgick till 4 538 Mkr (4 540). Ränteutbetalningarna under året uppgick till 726 Mkr (328) och ränteinbetalningarna till 528 Mkr (363).

Förändring av likvida medel var -4 296 Mkr (4 863). Under 2007 påverkades likvida medel med 15 Mkr (-148) av valutakursförändringar i framför allt USD och EUR.

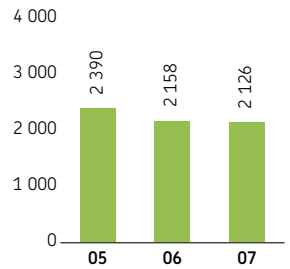
Övriga finansiella fordringar och övriga tillgångar [2] uppgick till 1 631 Mkr vid årets slut (2 425).

Tilläggsinformation kassaflöde (Mkr)	**2007**	2006
Kassaflöde efter operativa investeringar före finansiella poster		
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter	**4 926**	5 027
Delsumma operativa investeringar	**-2 800**	-2 869
	2 126	2 158

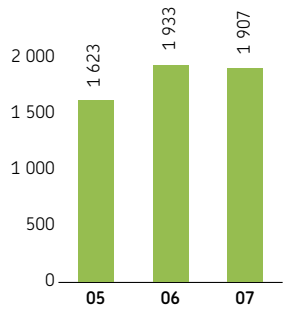
Förändring av räntebärande nettoskuld (Mkr)	**2007 Utgående balans**	Kassapåverkande förändringar	Förvärvade/sålda verksamheter	Icke kassapåverkande förändringar	Valutakurseffekt	2007 Ingående balans
Lån[1]	**7 735**	-664	114	-103	335	8 053
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto	**4 538**	-418	18	357	41	4 540
Övriga finansiella tillgångar, övriga tillgångar[2]	**-1 631**	889	–	-97	2	-2 425
Likvida medel	**-2 946**	4 355	-44	–	-15	-7 242
Räntebärande nettoskuld	**7 696**	4 162	88	157	363	2 926

[1] Inkluderar ej derivat, se not 22.
[2] Övriga finansiella tillgångar inkluderar ej aktier, likvida medel, derivat och inkluderar övriga långfristiga tillgångar förutom förmånsbestämda tillgångar.

Kassaflöde efter operativa investeringar före finansiella poster



Investeringar i materiella anläggningstillgångar



Koncernens förändringar av eget kapital

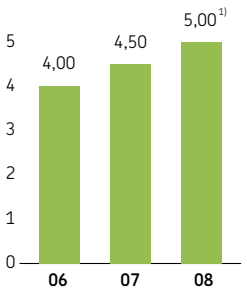
Mkr	Aktie-kapital	Överkurs-fond	Reserv finansiella tillgångar som kan säljas	Säkrings-reserv	Om-räknings-reserv	Balans-erade vinst-medel	Minoritets-intressen	Total
Ingående balans 1/1/2006	1 138	564	12	-4	248	15 671	604	18 233
Effekter av valutaomräkningar som upstått vid omräkning av utländska verksamheter	–	–	–	–	-1 203	9	-68	-1 262
Förändring av verkligt värde av finansiella tillgångar som kan säljas och kassaflödessäkringar	–	–	23	112	–	–	–	135
Återföring av kassflödessäkringar	–	–	–	-69	–	–	–	-69
Intäkter och kostnader redovisade direkt mot eget kapital	–	–	23	43	-1 203	9	-68	-1 196
Årets resultat	–	–	–	–	–	4 317	115	4 432
Totalt redovisade intäkter och kostnader	–	–	23	43	-1 203	4 326	47	3 236
Inlösen av aktieoptioner	–	–	–	–	–	-24	–	-24
Transaktioner med minoritetsägarna	–	–	–	–	–	–	30	30
Utdelningar	–	–	–	–	–	-1 821	-47	-1 868
Utgående balans 31/12/2006	1 138	564	35	39	-955	18 152	634	19 607
Effekter av valutaomräkningar som upstått vid omräkning av utländska verksamheter	**–**	**–**	**–**	**–**	**322**	**-2**	**13**	**333**
Förändring av verkligt värde av finansiella tillgångar som kan säljas och kassaflödessäkringar	**–**	**–**	**332**	**40**	**–**	**–**	**–**	**372**
Återföring av kassflödessäkringar	**–**	**–**	**–**	**-52**	**–**	**–**	**–**	**-52**
Intäkter och kostnader redovisade direkt mot eget kapital	**–**	**–**	**332**	**-12**	**322**	**-2**	**13**	**653**
Årets resultat	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**4 595**	**172**	**4 767**
Totalt redovisade intäkter och kostnader	**–**	**–**	**332**	**-12**	**322**	**4 593**	**185**	**5 420**
Inlösen av aktieoptioner	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**-40**	**–**	**-40**
Övrigt, inklusive transaktioner med minoritetsägarna	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**22**	**3**	**25**
Inlösen av egna aktier	**-569**	**–**	**–**	**–**	**–**	**-3 985**	**–**	**-4 554**
Fondemission	**569**	**–**	**–**	**–**	**–**	**-569**	**–**	**–**
Utdelningar	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**-2 049**	**-54**	**-2 103**
Utgående balans 31/12/2007	**1 138**	**564**	**367**	**27**	**-633**	**16 124**	**768**	**18 355**

Reserv finansiella tillgångar som kan säljas
Reserven omfattar vinster och förluster som uppstår vid värdering av finansiella tillgångar som kan säljas. När en sådan tillgång säljs redovisas den ackumulerade vinst eller förlust som hänför sig till omvärderingen av tillgången i resultaträkningen. Ifall en tillgång som omvärderats måste skrivas ned redovisas den ackumulerade vinsten eller förlusten i resultaträkningen.

Säkringsreserv
Reserven innehåller vinster och förluster som uppstått vid omvärdering av säkringsinstrument som utgör effektiva kassaflödessäkringar. Den ackumulerade uppskjutna vinsten eller förlusten redovisas i resultatet i samma period eller perioder som den säkrade prognostiserade transaktionen påverkar resultatet.

Omräkningsreserv
Kursdifferenser som är hänförliga till omräkning av koncernens utländska dotterbolags funktionella valutor till SEK ackumuleras i omräkningsreserven. Vid försäljning av en utländsk verksamhet redovisas den ackumulerade omräknade valutaeffekten som redovisats i reserven i resultaträkningen och inkluderas i vinsten eller förlusten vid försäljningen.

Utbetald utdelning per A- och B-aktie, kronor



1) Utdelning enligt styrelsens förslag till vinstdisposition för år 2007.

Noter till koncernens finansiella rapporter

Belopp i Mkr där annat ej anges. Belopp inom parentes anger motsvarande värden 2006.

1 Redovisningsprinciper

Väsentliga redovisningsprinciper

Redovisning

Alla företag inom SKF-koncernen tillämpar International Financial Reporting Standards (IFRS) sådana de antagits av Europeiska Unionen (EU), inklusive uttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC). Koncernens redovisning följer även Rådet för finansiell rapporterings rekomendation 30:06 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt tillämpliga uttalanden (URA) från Rådet för finansiell rapportering.

AB SKFs årsredovisning undertecknades av styrelsen den 31 januari 2008. Resultat- och balansräkningarna samt de konsoliderade resultat- och balansräkningarna skall fastställas av årsstämman som hålls den 16 april 2008.

Koncernens finansiella rapporter är baserade på anskaffningskostnad om inte annat anges i redovisningsprinciperna nedan.

I några fall har tidigare publicerade belopp omklassificerats för att överensstämma med presentationen av innevarande period, främst med anledning av implementeringen av IFRS 7 Finansiella instrument: Upplysningar.

Endast ett jämförelseår presenteras för de konsoliderade finansiella rapporterna och noterna eftersom koncernen inte längre är registrerad hos Securities Exchange Commission i USA som krävde två jämförelseår.

Konsolidering

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget, AB SKF, och de företag i vilka AB SKF direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande definieras som rätten att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Detta uppnås vanligtvis om innehavet motsvarar mer än 50% av röstetalet. AB SKF och dess dotterföretag tillsammans betecknas nedan som "SKF-koncernen" eller "koncernen".

Eget kapital i koncernen omfattar eget kapital i moderbolaget och den del av eget kapital i dotterföretagen som tillkommit efter förvärvet.

Minoritetsintressen redovisas som en separat kategori i det egna kapitalet. Minoritetens andel av årets resultat specificeras efter årets resultat i resultaträkningen.

Mellanhavanden inom koncernen och orealiserade internvinster har eliminerats i koncernens bokslut.

Rörelseförvärv och goodwill

Alla rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Vid förvärvstidpunkten värderas förvärvade tillgångar, skulder och eventualförpliktelser (identifierbara nettotillgångar) till verkligt värde, vilket kräver att uppskattningar görs.

Värdering av förvärvad mark, byggnader och utrustning görs antingen av en extern part eller internt baserat på tillgänglig information på marknaden. Redovisningen av finansiella tillgångar och skulder (inklusive ersättningar till anställda efter avslutad anställning), liksom varulager, baseras på tillgänglig marknadsinformation. Verkligt värde för väsentliga immateriella anläggningstillgångar tas fram antingen med hjälp av en oberoende värderingsexpert eller internt genom att allmänt accepterade värderingsmetoder används, vilka vanligtvis baseras på uppskattade framtida kassaflöden.

Det övervärde som uppstår när anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet netto av identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser, redovisas som goodwill. Om detta verkliga värde överstiger anskaffningsvärdet krediteras detta överskott resultaträkningen i den period förvärvet gjordes.

Förvärvsanalysen, (metoden för att allokera anskaffningsvärdet till förvärvade identifierbara nettotillgångar och goodwill), ska enligt IFRS vara slutförd inom tolv månader från förvärvsdagen. Då förvärvsanalysen har granskats och godkänts av ledningen, allokeras goodwill till kassagenererande enheter och en nedskrivningsprövning görs minst en gång per år från det att allokeringen är slutförd. Goodwill skrivs inte av.

Redovisning av andelar i gemensamt styrda företag och intresseföretag

Företag där koncernen har ett betydande inflytande betecknas som intresseföretag. Ett betydande inflytande innebär möjligheten att påverka den finansiella och driftsmässiga styrningen av företaget och uppnås vanligtvis när koncernens röstinnehav uppgår till minst 20% och högst 50%. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

Andelar i företag i vilka koncernen, som investerare tillsammans med andra investerare genom ett kontraktsavtal, har ett gemensamt bestämmande inflytande över de ekonomiska aktiviteterna i företaget, definieras som gemensamt styrda företag. Den här typen av andelar redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

Enligt kapitalandelsmetoden ska det i koncernen redovisade värdet på innehavet i gemensamt styrda företag och intresseföretag motsvaras av koncernens andel i företagets egna kapital, beräknat enligt koncernens redovisningsprinciper, och inkludera eventuell goodwill samt andra eventuella justeringar till verkligt värde som uppkom vid investeringstillfället. Koncernens andel av resultatet i dessa företag baseras på redovisat resultat före skatt i företagen.

Klassificering

De balansposter som rubriceras som omsättningstillgångar och kortfristiga skulder förväntas återfås eller betalas inom en tolvmånadersperiod. Alla andra balansposter återfås eller betalas senare. Inga andra skulder än lån och finansiell leasing förväntas förfalla till betalning senare än fem år efter balansdagen.

Segmentsinformation

Koncernens primära indelningsgrund för segment baseras på kundsegment, vilkas uppdelning baseras på produkternas indelning mellan industrimarknaden och fordonsmarknaden, och vilka överensstämmer med koncernens operativa divisionsstruktur. Koncernens sekundära segmentsinformation baserar sig på var kunderna samt dotterbolagens tillgångar och investeringar geografiskt är belägna. Försäljning mellan affärsenheter baseras på marknadsmässiga villkor. Segmentens resultat representerar deras bidrag till koncernens resultat och inkluderar vissa fördelade centrala huvudkontorskostnader. Icke fördelade poster

består huvudsakligen av återstående centrala huvudkontorskostnader, vissa forsknings- och utvecklingskostnader, nettokostnader som hänför sig till tidigare organisation alternativt avyttrade verksamheter. Vidare inkluderas resultat från vissa intresseföretag.

Tillgångar i ett segment inkluderar alla operativa tillgångar som nyttjas av segmentet och består huvudsakligen av materiella anläggningar, externa kundfordringar, varulager, övriga fordringar, förutbetalda kostnader och upplupna intäkter. Skulder i ett segment inkluderar alla operativa skulder som nyttjas av segmentet och består huvudsakligen av externa leverantörsskulder, övriga avsättningar, upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.

Icke fördelade tillgångar och skulder inkluderar alla skatteposter samt alla poster som är av finansiell, räntebärande karaktär, vilket inkluderar ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto. Dessutom inkluderas vissa poster som avser centrala huvudkontoret, forskning och utveckling såväl som balansposter hänförliga till icke fördelade resultatposter nämnda ovan.

Fordringar och skulder mellan segmenten som uppstår vid försäljning mellan koncernbolag betraktas ej som segmentstillgångar eller -skulder då dessa överlåtes via factoring till SKF Treasury Centre, koncernens internbank, och därigenom blir av finansiell karaktär.

Omräkning av utlandsverksamheter

AB SKFs och koncernens funktionella valuta är svenska kronor.

Alla utländska dotterbolag rapporterar i sin funktionella valuta, vilken är den valuta som används i företagets primära ekonomiska omgivning. Vid konsolideringen har alla balansposter omräknats till svenska kronor med balansdagskurser. Resultatposter har omräknats med genomsnittskurser. Omräkningsdifferenser som är ett resultat av denna omräkning och som har uppkommit sedan 1 januari 2003, datumet för övergången till IFRS, redovisas som en separat post i det egna kapitalet. Sådana omräkningsdifferenser redovisas i resultaträkningen vid avyttringen av den utländska verksamheten.

Omräkning av poster i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omvärderas enligt gällande valutakurser per transaktionsdag.

Tillgångar och skulder, främst kundfordringar och leverantörsskulder samt övriga fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats med balansdagens kurs. Rörelserelaterade kursdifferenser från kundfordringar, leverantörsskulder och övriga tillgångar och skulder ingår i övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader. Kursdifferenser från övriga finansiella tillgångar och skulder ingår i finansiella intäkter och finansiella kostnader.

Intäkter

Intäkter består av försäljning av varor eller tjänster i den normala verksamheten. Serviceintäkter definieras som fakturerade affärsaktiviteter som inte inkluderar fysiska produkter eller där den fysiska produkten har en underordnad betydelse i kontraktet i jämförelse med servicen. Upplupna kundrabatter redovisas som en minskning av försäljningsintäkten i samma period som försäljningen redovisas.

Intäkter redovisas när de risker och fördelar som är förknippade med ägandet i allt väsentligt har överförts till köparen. Intäkter från försäljning av varor och tjänster redovisas när (1) överenskommelse med kund föreligger, (2) leverans har skett eller tjänster har utförts, (3) priset är fast eller fastställbart och (4) inkassering av fordran är skäligen säkerställd.

Generellt används kontrakt eller kundorder för att avgöra om en överenskommelse föreligger. Skeppningsdokument och kundaccept används i förekommande fall för att verifiera leverans. Huruvida priset är fast eller fastställbart avgörs baserat på betalningsvillkoren för transaktionen. Möjligheten för inkassering uppskattas främst baserat på kundens kreditvärdighet, vilken bedöms genom kreditkontroll och rutiner för godkännande samt baserat på kundens betalningshistorik. Rutiner för godkännande inkluderar ledningens godkännande av nya kunder.

Intäkter från service och/eller underhållskontrakt, där tjänsten levereras till kunden till ett fast pris, redovisas linjärt över kontraktets löptid eller genom successiv vinstavräkning baserat på relationen mellan andelen nedlagda kostnader i förhållande till uppskattade totala kostnader. Eventuella förväntade förluster på kontrakt redovisas till sin helhet i den period då förlusten blir trolig och kan uppskattas.

Avsättning för osäkra fordringar

Ledningen utvärderar osäkra fordringar där avsättningar görs för befarade förluster som uppstår ifall kunder inte kan reglera sina skulder. Ledningen baserar sin bedömning av om det finns anledning att göra en avsättning för osäkra fordringar på åldersanalys av fordringarna, nedskrivningshistorik, kundernas kreditvärdighet samt ändrade betalningsvillkor.

Materiella anläggningstillgångar

Maskiner, tekniska anläggningar, mark, byggnader, verktyg, inventarier och fordon för fortsatt nyttjande eller för försäljning av varor, tjänster eller för administrativa ändamål är redovisade till anskaffningsvärde eller antaget anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Antaget anskaffningsvärde är det bokförda värdet av materiella anläggningstillgångar vid övergången till IFRS, vilket inkluderade omvärderingar som gjorts tidigare under

Valutakurser

Resultat- och balansräkningar för utländska dotterföretag i nedanstående länder har omräknats till svenska kronor enligt följande kurser:

			Genomsnittskurs		Balansdagskurs	
Land	Enhet	Valuta	**2007**	2006	**2007**	2006
Kina	1	CNY	**0,89**	0,93	**0,88**	0,88
EMU-länderna	1	EUR	**9,24**	9,27	**9,46**	9,05
Indien	100	INR	**16,33**	16,22	**16,38**	15,53
Japan	100	JPY	**5,73**	6,36	**5,71**	5,78
Storbritannien	1	GBP	**13,50**	13,58	**12,90**	13,48
USA	1	USD	**6,74**	7,37	**6,46**	6,88

svenska redovisningsprinciper. SKF-koncernen kapitaliserar inte ränta som en del av anskaffningskostnaden för materiella anläggningstillgångar, utan dessa kostnadsförs löpande.

SKF-koncernen tillämpar principen för komponentindelad avskrivning av materiella anläggningstillgångar. Det innebär att varje del av en materiell anläggningstillgång med ett anskaffningsvärde som är betydande i förhållande till tillgångens sammanlagda anskaffningsvärde ska skrivas av separat. Avskrivningar sker linjärt och beräknas på tillgångarnas ursprungliga anskaffningsvärde. Avskrivningssatserna baseras på tillgångarnas uppskattade nyttjandeperioder som omprövas årligen. Nyttjandeperioderna baseras på den uppskattade tidsperiod som tillgången genererar intäkter och är till stor del baserad på historiska erfarenheter av nyttjandet av likartade tillgångar samt teknologisk utveckling. Nyttjandeperioderna uppgår till:

- 33 år för byggnader och anläggningar;
- 10-20 år för maskiner och tekniska anläggningar;
- 10 år för styrsystem inom maskiner och tekniska anläggningar;
- 4-5 år för verktyg, inventarier och fordon.

Avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångar använts.

Tillgångar som innehas för försäljning

Tillgångar och avyttringsgrupper klassificeras som tillgängliga för försäljning när de omedelbart kan säljas i befintligt skick och efter att företagsledningen har tagit ställning till en försäljning. En försäljning förväntas kunna bli genomförd inom ett år.

Anläggningstillgångar och avyttringsgrupper värderas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader. Avskrivningar sker inte på materiella anläggningstillgångar som klassificerats som tillgängliga för försäljning då deras redovisade värden huvudsakligen kommer att återvinnas genom en försäljning.

Immateriella tillgångar utöver goodwill

Immateriella tillgångar utöver goodwill är redovisade till ursprunglig anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder som omprövas årligen. Nyttjandeperioder baseras på historiska erfarenheter av nyttjande av likartade tillgångar, användningsområde och även andra specifika egenskaper hos tillgången. Nyttjandeperioderna är:

- upp till 11 år för patent och liknande rättigheter;
- vanligen 4 år för aktiverad mjukvara;
- upp till 25 år för kundrelationer;
- upp till 25 år för aktiverad utveckling;
- vanligen 3 till 5 år för övriga immateriella tillgångar;
- obegränsade nyttjandeperioder för immateriella tillgångar där det inte finns någon förutsägbar gräns för den tidsperiod under vilken tillgången väntas generera nettoinbetalningar. Sådana tillgångar skrivs inte av.

Avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna använts.

Aktiverad mjukvara

Koncernen aktiverar kostnader för mjukvara som används internt om det är sannolikt att den kommer att generera framtida ekonomiska fördelar för företaget och kostnaderna kan uppskattas tillförlitligt.

Vid utvärderingen av en aktivering beaktar ledningen ny funktionalitet och/eller väsentligt förbättrad prestanda som bevis på att framtida ekonomiska fördelar kan uppnås.

Forskning och utveckling

Forskningskostnader såväl som utvecklingskostnader som inte uppfyller kriterierna för aktivering beskrivna nedan belastar resultatet när de uppstår och redovisas som kostnad för sålda varor i resultaträkningen.

Kostnader under utvecklingsfasen aktiveras som immateriella tillgångar när ledningen bedömer att det är sannolikt att de kommer att resultera i framtida ekonomiska fördelar för koncernen. Detta innebär att stringenta kriterier måste uppfyllas innan ett utvecklingsprojekt aktiveras som en immateriell tillgång. Kriterierna inkluderar förmågan att avsluta projektet, bevis för att projektet är tekniskt gångbart och att en marknad existerar samt att avsikt och möjlighet att använda eller sälja tillgången föreligger. Det måste också vara möjligt att tillförlitligt mäta kostnaderna under utvecklingsfasen. Ledningen betraktar förekomsten av en kundorder som ett signifikant bevis på teknisk och ekonomisk genomförbarhet.

Leasing

Ett leasingavtal som, enligt ledningens bedömning, i allt väsentligt överför de ekonomiska fördelar och risker som förknippas med ägandet till koncernen, definieras som ett finansiellt leasingavtal. Finansiella leasingavtal redovisas initialt som en materiell anläggningstillgång upptagen till det diskonterade nuvärdet av leasingavgifter under leasingperioden. Finansiella leasingavtal skrivs av linjärt och enligt samma principer för nyttjandeperiod som tillämpas för materiella anläggningstillgångar som ägs av koncernen. Leasingavgifterna fördelas mellan ränta och amortering av skulden. Räntan fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats på den skuld som redovisas under perioden.

Övriga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal och leasingavgifterna kostnadsförs i resultatet linjärt över leasingperioden.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Anskaffningsvärde beräknas i enlighet med FIFU-metoden (först in först ut). Råmaterial och inköpta färdiga produkter värderas till anskaffningskostnad. Produkter i arbete och egentillverkade färdiga produkter värderas till tillverkningskostnad. I tillverkningskostnaden inräknas direkt hänförliga kostnader såsom material och lön såväl som relevanta tillverkningsomkostnader.

Nettoförsäljningsvärdet definieras som försäljningspris reducerat för kostnader för färdigställande samt försäljningskostnader. Då verkliga försäljningspriser och försäljningskostnader inte är kända, används ledningens bedömning baserad på aktuella priser och kostnadsnivåer. Nedskrivning till nettoförsäljningsvärdet inkluderar nedskrivningar på grund av teknisk och kommersiell inkurans som görs individuellt i respektive dotterbolag och beräknas med hänsyn till omsättningshastigheten per lagerpost.

Långfristiga ersättningar till anställda

Långfristiga ersättningar till anställda är ersättningar vilka både intjänas och utbetalas under anställningsperioden samt förväntas regleras senare än tolv månader efter att de intjänats men före avslutad anställning. Denna typ av förmåner inkluderar program för deltidspensionering, ersättningar i samband med jubileer eller andra ersättningar till personal

som varit anställd under lång tid. Samtliga sådana ersättningar beräknas med den så kallade "Projected Unit Credit Method" och skäliga antaganden görs. Beräkningarna är de samma som beskrivs under ersättningar till anställda efter avslutad anställning med undantag för att aktuariella vinster och förluster redovisas direkt i resultatet.

Finansiella tillgångar och skulder

Allmänt

Ett finansiellt instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång i ett företag och en finansiell skuld eller ett eget kapitalinstrument i ett annat företag. Finansiella tillgångar består specifikt av likvida medel, kundfordringar, övriga finansiella tillgångar, aktier och derivattillgångar. Finansiella skulder materialiseras genom krav på återbetalning av kontanter eller av andra finansiella tillgångar. Specifikt inkluderar skulderna leverantörsskulder, lån, finansiella leasingskulder, obligationer och derivatskulder.

Redovisning

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar och skulder redovisas på likviddagen med undantag för derivat, vilka redovisas på affärsdagen. Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffningskostnad vid anskaffningstillfället. Transaktionskostnader ingår i den initiala värderingen för finansiella tillgångar och skulder som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Kvittning av finansiella skulder och tillgångar sker endast när det finns en kontraktsmässig möjlighet och då avsikten är att kvitta bruttobeloppen.

Värdering

Efterföljande värdering är avhängig av klassificeringen av de finansiella instrumenten i kategorier, vilka bestämts av ledningen enligt nedan:

• Finansiella tillgångar som kan säljas

Investeringar i aktier (med undantag av andelar i gemensamt styrda företag och intresseföretag) och obligationer, med undantag för obligationer som innehas av SKF Treasury Centre, kategoriseras som finansiella tillgångar som kan säljas. Förändringar i verkligt värde, undantaget nedskrivningar, redovisas direkt i eget kapital för dessa instrument. När dessa finansiella instrument avyttras tas den ackumulerade vinsten eller förlusten bort från eget kapital och redovisas i resultaträkningen. Verkligt värde för noterade aktier baseras på sista noterade köpkurs.

• Lånefordringar och kundfordringar

Finansiella tillgångar kategoriserade som lånefordringar och kundfordringar har fastställbara inbetalningar och är inte noterade på någon marknadsplats. I kategorin lånefordringar och kundfordringar inkluderas placeringar för vilka koncernen förväntar sig att återfå huvudsakligen hela den initiala investeringen, bestående främst av medel som deponerats hos hyresvärdar och andra leverantörer av tjänster, kundfordringar, lånefordringar och bankmedel.

Lånefordringar och kundfordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde som beräknas med effektivräntemetoden. Nedskrivningar görs om objektiva belägg för nedskrivningsbehov föreligger. Borttagande av tillgången inom kategorin lånefordringar och kundfordringar från balansräkningen sker vid en eventuell konkurs. Verkligt värde har lämnats som upplysning för dessa finansiella instrument och värdena har beräknats med hjälp av värderingsteknik och då främst genom diskonterade kassaflöden baserade på observerbar marknadsinformation.

• Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella tillgångar som inte ingår i kategorin tillgångar som kan säljas eller lånefordringar och kundfordringar klassificeras som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Verkligt värde av tillgångarna i denna kategori är baserat på noterade marknadskurser eller har fastställts med värderingsteknik och då främst genom diskonterade kassaflöden baserade på observerbar marknadsinformation.

Denna kategori består av två undergrupper: finansiella tillgångar som innehas för handel och andra finansiella tillgångar som initialt valts att placeras i denna kategori. Finansiella instrument som initialt har värderats till verkligt värde via resultaträkningen klassificeras i denna kategori om ledningen styr och förvaltar dessa finansiella tillgångar baserat på verkligt värde. Derivat är kategoriserade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning.

• Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen Derivat med negativt verkligt värde är kategoriserade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning. Om det verkliga värdet är negativt för derivat som inte är avsedda för säkringsredovisning kommer de att redovisas som finansiella skulder i denna kategori. SKF-koncernen har ännu inte använt sig av möjligheten att initialt placera skulder i denna kategori.

• Övriga finansiella skulder

Lån och övriga finansiella skulder, förutom derivat, värderas till upplupet anskaffningsvärde som beräknas med effektivräntemetoden. Finansiella skulder som säkrats för förändringar i verkligt värde genom säkringsredovisning värderas baserat på förändringen i säkringsinstrumentet i förhållande till den risk som säkrats. Verkligt värde har lämnats som upplysning för dessa finansiella instrument och värdena har beräknats med hjälp av värderingsteknik och då främst genom diskonterade kassaflöden baserade på observerbar marknadsinformation.

Borttagande från balansräkningen

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena upphört eller överförts samt när i allt väsentligt även de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av den finansiella tillgången överförts. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när de utsläcks.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel, tillgodohavanden hos banker, kortfristiga placeringar samt andra likvida tillgångar med en återstående löptid understigande tre månader vid anskaffningstidpunkten.

Säkringsredovisning

Allmänt

SKF-koncernen tillämpar säkringsredovisning för att minska risker hänförliga till volatilitet i balansposter och framtida kassaflöden, vilka

annars skulle påverka resultaträkningen. En skillnad görs mellan säkring av kassaflöde och verkligt värde baserat på karaktären av den säkrade posten. Derivat som utgör effektiva ekonomiska säkringar, men för vilka säkringsredovisning enligt IAS 39 inte tillämpas, redovisas på samma sätt som trading-instrument. Förändringar i verkligt värde av ekonomiska säkringar redovisas omgående som en finansiell intäkt eller kostnad i resultaträkningen.

Kassaflödessäkring
Säkringsredovisning har tillämpats med derivatinstrument som effektivt motverkar variationer i kassaflödet från den prognostiserade försäljningen. Valutatermins- och optionskontrakt har använts som säkringsinstrument. Förändringar i verkligt värde av dessa derivatinstrument som identifierats som säkringsinstrument och som uppfyller kriterierna för säkring av framtida kassaflöden redovisas direkt i eget kapital.

De ackumulerade vinsterna eller förlusterna i eget kapital ombokas till resultaträkningen och redovisas på raden för försäljning i samma period som den prognostiserade externa försäljningen påverkar resultaträkningen. När ett säkringsinstrument eller säkringsförhållande avslutas men den säkrade transaktionen fortfarande väntas inträffa, kvarstår de ackumulerade vinsterna och förlusterna i eget kapital och redovisas som finansiella poster i resultaträkningen när den avtalade eller prognostiserade transaktionen redovisas i resultaträkningen. Om den säkrade transaktionen däremot inte längre förväntas inträffa ombokas de ackumulerade vinsterna och förlusterna i eget kapital omedelbart till finansiella poster i resultaträkningen.

Säkring av verkligt värde
Säkringsredovisning har tillämpats med derivatinstrument som effektivt motverkar exponeringen för förändringar i verkligt värde vid upplåning i utländsk valuta. Exponeringen för valuta- och ränterisker har säkrats med valuta- och ränteswapar. Förändringar i verkligt värde av dessa derivatinstrument som identifierats som säkringsinstrument och uppfyller kraven för säkringar av verkligt värde redovisas i balansräkningen och som en finansiell post i resultaträkningen. Det redovisade värdet av den säkrade posten justeras för den vinst eller förlust som är hänförlig till den säkrade risken. Vinsten eller förlusten redovisas som finansiella poster i resultaträkningen.

Aktierelaterade ersättningar
Vid tilldelningen av optioner enligt personaloptionsprogram 2003, vilka kunde utnyttjas i februari 2005, redovisades optionernas verkliga värde direkt i eget kapital och kostnadsfördes under intjänandeperioden. Verkligt värde beräknades med Black & Scholes optionsvärderingsmodell. Villkor och bestämmelser för tilldelningen beaktades vid värderingen. Den beräknade kostnaden justerades för att överensstämma med det antal optioner som slutligen intjänades. Inlösen av optioner tilldelade enligt detta program redovisas direkt i eget kapital utan att påverka resultaträkningen.

För optioner tilldelade enligt personaloptionsprogrammen 2001 och 2002 ställdes i övergångsbestämmelserna för IFRS inget krav på redovisning enligt IFRS 2 av verkligt värde vid tilldelningen. Tilldelningen skedde i februari 2001 respektive 2002 och optionerna kunde utnyttjas i februari 2003 respektive 2004. Inlösen av optioner tilldelade enligt dessa två program redovisas i rörelseresultat i enlighet med tidigare tillämpade svenska redovisningsprinciper.

En avsättning beräknad på uppskattat verkligt värde för optionerna vid rapporteringstillfället redovisas för sociala avgifter som ska erläggas av arbetsgivaren vid inlösen av optionerna. Verkligt värde för optionerna beräknas som skillnaden mellan optionernas lösenpris och marknadspriset för SKFs B-aktie.

En mindre del av arvodet till moderbolagets styrelse utgörs av en aktierelaterad ersättning som regleras med kontanter. Avsättning för denna kostnad sker löpande under året samtidigt som tjänsterna intjänas. Skulden omvärderas till verkligt värde på bokslutsdagen med effekten av omvärderingen redovisad i resultaträkningen.

Resultat per aktie
Resultat per aktie beräknas genom att årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden.

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden för utspädande potentiella stamaktier, vilka under perioden härrör från optioner som tilldelats anställda och som ger dess ägare rätt till ordinarie aktier. Vid beräkning av potentiella stamaktier används det genomsnittliga marknadspriset för SKFs B-aktie och lösenpriset för optionerna.

Redovisningsprinciper vilka kräver väsentliga bedömningar av ledningen
Vid tillämpningen av följande redovisningsprinciper har ledningen gjort bedömningar, vilka anses ha en väsentlig inverkan på de finansiella rapporterna.

Inkomstskatter
Allmänt
Skatter består av aktuell skatt beräknad på det skattepliktiga resultatet, uppskjuten skatt och andra skatter såsom förmögenhetsskatt, faktisk och möjlig innehållen skatt på årets utdelningar och förväntande utdelningar från koncernens dotterbolag samt justering av aktuell skatt avseende tidigare år. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen om den inte kan hänföras till en transaktion som redovisats direkt mot eget kapital.

Väsentliga bedömningar av ledningen krävs vid beräkning av skatteskulder och skattefordringar och för uppskjuten skatt för avsättningar och fordringar. Processen innebär bedömning av koncernens skatteexponering av aktuell skatt och att fastställa temporära skillnader som skapas av olika skatte- och redovisningsregler. Ledningen bedömer särskilt sannolikheten att uppskjutna skattefordringar kan avräknas mot överskott vid en framtida beskattning.

Aktuell skatt
Alla företag inom koncernen beräknar inkomstskatter i enlighet med de skatteregler och förordningar som gäller i de länder där vinsten beskattas. Avsättning har gjorts i koncernen för beräknade skatter på förväntade utdelningar från dotterföretagen till moderbolaget för nästkommande år, däremot inte för skatt som kan uppstå vid utdelning av resterande disponibla vinstmedel i utländska dotterföretag då dessa kan delas ut skattefritt eller för att SKF-koncernen inte avser att göra några interna utdelningar inom överskådlig framtid.

Uppskjutna skatter
Koncernen använder balansräkningsmetoden för att beräkna uppskjutna skatter. Balansräkningsmetoden innebär att uppskjutna skattefordringar och -skulder ska värderas efter de på balansdagen beslutade eller aviserade skattesatser som förväntas gälla för den

period då tillgången realiseras eller skulden regleras. Skattesatserna appliceras på de existerande skillnaderna mellan en tillgångs eller en skulds redovisningsmässiga respektive skattemässiga värde, samt på underskottsavdrag. Dessa underskottsavdrag kan utnyttjas för att minska framtida beskattningsbara inkomster. Uppskjutna skattefordringar är redovisade i den mån det är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas som medger redovisning av sådana fordringar.

Övriga skatter
Övriga skatter avser skatter som inte har karaktär av inkomstskatter och inte ska redovisas på annan plats i resultaträkningen.

Redovisningsprinciper vilka inbegriper väsentlig osäkerhet vid gjorda uppskattningar
Vid tillämpningen av följande väsentliga redovisningsprinciper görs antaganden och/eller uppskattningar som medför betydande risk för att materiella justeringar måste göras av de redovisade värdena för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår.

Nedskrivning av immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar
Tillgångar med begränsade nyttjandeperioder
Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar prövas för nedskrivning om någon händelse inträffar eller omständighet förändras som indikerar att det redovisade värdet kan ha minskat. Prövning görs på den kassagenererande enhet som en tillgång tillhör. Faktorer som anses vara av betydelse är:

- Försämrat rörelseresultat jämfört med historiska och budgeterade rörelseresultat;
- Väsentligt försämrad industri- eller ekonomisk utveckling i omvärlden;
- Betydande förändringar där planer finns att avsluta eller omstrukturera verksamheten där tillgångarna finns.

När det finns en indikation på att det redovisade värdet minskat enligt de ovanstående faktorerna, analyseras lönsamheten inom den kassagenererande enhet där tillgången används. Detta görs för att ytterligare få bekräftat att indikationen är korrekt. När en indikation är bekräftad redovisas en nedskrivning av den berörda kassagenererande enheten eller den individuella tillgången med det belopp som det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet.

Immateriella tillgångar med obegränsade nyttjandeperioder
Goodwill och övriga immateriella tillgångar med obegränsade nyttjandeperioder prövas årligen för att se om nedskrivningsbehov föreligger för den kassagenererande enhet som tillgången tillhör. Nedskrivning redovisas med det belopp som redovisat värde överstiger återvinningsvärdet. Nedskrivningen reducerar först det redovisade värdet av goodwill och därefter övriga immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar baserat på deras redovisade värden.

Beräkning av återvinningsvärde
Återvinningsvärde är det högsta av uppskattat verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde.

För att beräkna nyttjandevärdet används en diskonterad kassaflödesmodell. Den diskonterade kassaflödesmodellen innefattar prognostisering av framtida kassaflöden från rörelsen inkluderande uppskattningar av intäktsvolymer, produktionskostnader och behov av sysselsatt kapital. Flera antaganden görs, av vilka de mest väsentliga är tillväxttakten och diskonteringsräntan.

Prognoserna av framtida rörelsekassaflöden baseras på:

- *budgetar och strategiska planer för en treårsperiod* godkända av koncernledningen och motsvarande ledningens uppskattningar av framtida intäkter och rörelsens kostnader med hjälp av tidigare års utfall, allmänna marknadsförhållanden, branschutveckling och prognoser och annan tillgänglig information;
- *ytterligare sju år extrapolerade* med tillväxtfaktorer bestämda på individuell kassagenererande enhetsnivå speglande en kombination av produkt-, bransch- och landspecifika tillväxtfaktorer;
- *efter vilket ett slutvärde* beräknas baserat på Gordon Growth-modellen som inkluderar en tillväxtfaktor som motsvarar förväntad inflation i det land som tillgången används.

Prognoser av framtida kassaflöden från rörelsen är justerade till nuvärde med en lämplig diskonteringsränta. Diskonteringsräntan tar som utgångspunkt SKF-koncernens marginella upplåningsränta, justerad för det aktuella landets riskpremie, om tillämpligt, och den systematiska risken i den kassagenererande enheten vid tidpunkten för utvärderingen. Ledningen baserar diskonteringsräntan på den inneboende risk som finns i den aktuella affären och i liknande branscher.

Uppskattningar och antaganden som används i diskonterade kassaflödesmodellen är förenade med osäkerhet om framtida händelser och marknadsförhållanden och därför kan verkligt utfall avvika väsentligt. Uppskattningarna och antagandena har dock granskats av ledningen och överensstämmer med interna prognoser och framtidsutsikter för verksamheten.

Avsättningar
Generellt sett redovisas en avsättning då det finns ett åtagande som följd av en inträffad händelse, där det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Då det finns en osäkerhet i uppskattningarna avseende kommande händelser utanför koncernens kontroll kan det verkliga utfallet avvika väsentligt.

Då en förpliktelse inte möter kriterierna för att redovisas i balansräkningen kan den betraktas som en eventualförpliktelse och upplyses om. Dessa förpliktelser härrör från inträffade händelser och deras förekomst kommer att bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom koncernens kontroll, inträffar eller uteblir. Eventualförpliktelserna inkluderar även befintliga förpliktelser där ett utflöde av resurser inte är troligt eller en tillräckligt tillförlitlig uppskattning av beloppet inte kan göras.

Avsättningar för omstrukturering inklusive ersättningar vid uppsägningar
Avsättningar för omstruktureringar, vilka väsentligt ändrar det sätt på vilket SKF-koncernen verkar, redovisas när en utförlig och formell omstruktureringsplan har fastställts och denna har blivit offentligt

tillkännagiven, varvid tydliga förväntningar skapas på att planen kommer att genomföras. Avsättningar för omstruktureringar inkluderar ofta ersättningar vid uppsägningar, vilka kan vara antingen frivilliga eller ofrivilliga. Ersättningar vid uppsägningar redovisas i enlighet med ovanstående, utom i de fall det finns ett krav om tjänstgöring kopplat till ersättningen, varvid kostnader fördelas över den period tjänsterna utförs.

Avsättningar för omstruktureringar innebär uppskattningar om tidpunkten och kostnaden för de planerade, framtida aktiviteterna. De mest betydande uppskattningarna avser de kostnader som krävs för avgångsvederlag eller andra förpliktelser i samband med uppsägning, liksom kostnader för uppsägning av avtal och andra kostnader för utträdande. Sådana uppskattningar baseras på aktuellt läge i förhandlingar med de påverkade parterna och/eller deras representanter.

Avsättningar för rättsprocesser

Avsättningar för rättsprocesser är uppskattningar av det framtida kassaflöde som är nödvändigt för att reglera förpliktelserna. Sådana uppskattningar baseras på rättsprocessens beskaffenhet, den legala processen och den troliga omfattningen på skadorna samt processens fortskridande. Vidare beaktas även åsikter och uppfattningar från interna och externa juridiska råd och andra rådgivare avseende utgången av processen samt erfarenheter från liknande fall.

Avsättningar för garantier

Avsättningar för garantier är uppskattningar om utfallet av gjorda garantianspråk, vilka är resultat av defekta produkter. Dessa inkluderar uppskattningar av möjliga anspråk från företagets kunder eller kunders kunder för skador orsakade på grund av sådana defekter samt möjliga anspråk för följdskador. Antaganden behöver göras både för att avgöra sannolikheten för positiva utfall i garantitvister, kostnader som uppkommer vid ersättning av den defekta produkten samt kompensation till kunder för skador orsakade av företagets produkter. Avsättningar för garantier uppskattas med hjälp av statistik över tidigare anspråk, förväntade kostnader för åtgärder samt den genomsnittliga tidsåtgången mellan det att felet uppstår och anspråk riktas mot företaget.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Avsättningar för förpliktelser hänförliga till ersättningar till anställda efter avslutad anställning samt eventuella tillgångar under förmånsbestämda planer uppkommer när förpliktelserna är förmånsbestämda och antingen ofonderade eller externt fonderade. För de planer som är ofonderade, betalas förmånerna ur tillgångarna från det bolag som har ingått i planen. Avsättningen i balansräkningen utgörs av nuvärdet av de förmånsbestämda förpliktelserna justerat för oredovisade aktuariella vinster och förluster samt oredovisade kostnader för tjänstgöring under tidigare perioder.

För de planer som är fonderade hålls de tillgångar som hör till planerna avskilda från koncernens tillgångar, i externt förvaltade fonder. Skuld eller tillgång som redovisas i balansräkningen, som hänför sig till fonderade planer, representerar det belopp varmed marknadsvärdet på förvaltningstillgångar över- eller understiger de förmånsbestämda förpliktelsernas nuvärde, justerat för oredovisade aktuariella vinster eller förluster samt kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder. Emellertid redovisas en nettotillgång endast i den utsträckning den representerar framtida ekonomiska fördelar som är möjliga för koncernen att utnyttja, till exempel i form av reducerade framtida avgifter eller återbetalning av i planen ansamlade medel. När sådana överskott inte är möjliga att utnyttja så redovisas de ej, utan upplyses om i not.

En så kallad ”Projected unit credit method” används för att beräkna nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser och kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period och, då det är tillämpligt, kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder. Beräkningar sker årligen för koncernens största planer och sker regelbundet, men med fastställd regelbundenhet, för övriga planer. Externa aktuarier används för dessa beräkningar.

De antaganden som används för att beräkna förpliktelserna och kostnaderna varierar med de ekonomiska faktorer som speglar förhållandena i de länder där de förmånsbestämda planerna är belägna och justeras för att reflektera marknadsförhållandena vid årets slut. Till följd av förändrade marknads- och ekonomiska förhållanden kan emellertid de verkliga kostnaderna och förpliktelserna som planen ger upphov till väsentligt avvika från uppskattningarna baserade på gjorda antaganden.

De mest känsliga antagandena gäller diskonteringsränta, förväntad avkastning på tillgångar, framtida löneökningar och utvecklingen av kostnader för sjukvård. Valet av diskonteringsränta baseras på avkastningen på investeringar i värdepapper, utgivna av företag med hög kreditvärdighet (företagscertifikat och, i länder där det inte finns någon bred marknad för sådana värdepapper, statsobligationer), vilka, om de anskaffades vid värderingstidpunkten, skulle generera de framtida kassaflöden som behövs för att reglera förpliktelserna när de förfaller. Den förväntade avkastningen på tillgångarna baseras på marknadens förväntningar (i början av respektive period) på avkastning under hela den aktuella förpliktelsens livslängd. Vid beräkningen av den långsiktiga avkastningen på tillgångarna beaktar ledningen historiska avkastningar och framtida förväntade avkastningar, baserade på den aktuella marknadsutvecklingen för varje tillgångsklass, liksom målsättningen med fördelningen i portföljen. Antaganden om löneökning speglar tidigare erfarenheter av kortsiktiga förändringar, prognoser för kommande villkorsförändringar och förväntad inflation. Trenden för utvecklingen av kostnader för sjukvård beräknas baserat på historiska kostnader, prognoser för kommande villkorsförändringar och en bedömning av sannolika kortsiktiga trender.

Aktuariella vinster eller förluster uppkommer huvudsakligen vid förändringar av aktuariella antaganden samt erfarenhetsbaserad justering, som är skillnaden mellan aktuariella antaganden och faktiskt utfall. Den del av de ackumulerade belopp som överstiger 10% av det största av förpliktelsernas nuvärde och förvaltningstillgångarnas marknadsvärde, vid föregående års utgång, amorteras i resultatet över den förväntade genomsnittliga återstående tjänstgöringstiden för de anställda som omfattas av planen.

För alla förmånsbestämda planer består den aktuariella kostnaden, som belastar resultatet, av kostnad avseende tjänstgöring under innevarande period, räntekostnad, förväntad avkastning på förvaltningstillgångar (endast fonderade planer), kostnad avseende tjänstgöring under tidigare perioder, reduceringar, regleringar samt eventuell amortering av aktuariella vinster eller förluster. Kostnaden för tjänstgöring under tidigare perioder som avser förändrade pensionsvillkor realiseras när dessa förbättringar blivit oantastbara eller amorteras under perioden fram tills detta sker.

Räntekostnader och den förväntade avkastningen på tillgångarna, i den utsträckning de täcker räntekostnaderna för de förmånsbestämda planerna, klassificeras som finansiella kostnader. Övriga kostnader såväl som all återstående förväntad avkastning på tillgångarna samt alla avgiftsbestämda kostnader, fördelas ut till verksamheterna baserat

på den anställdes plats i organisationen, inom tillverkning, försäljning eller administration.

Ovannämnda redovisningsprincip för förmånsbestämda planer tillämpas endast i koncernredovisningen. Moderbolaget och dotterföretag fortsätter att använda en lokal beräkning för pensionsavsättningar samt pensionskostnader i sina respektive lokala bokslut.

Vissa SKF-bolag har avgiftsbestämda planer som avser ersättningar till anställda efter avslutad anställning där koncernen inte har några förpliktelser att betala ut förmåner efter att premier inbetalats till den tredje part som ansvarar för planen. Sådana planer redovisas som en kostnad när premieinbetalning sker.

En andel av ITP-planerna i Sverige finansieras genom försäkringspremier till Alecta. Detta arrangemang utgör en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Alecta kan i nuläget inte tillhandahålla den information som krävs för att redovisa planen som en förmånsbestämd plan. Som en konsekvens härav redovisas ITP-planer försäkrade hos Alecta som avgiftsbestämda planer.

Ändrade redovisningsprinciper den 1 januari 2007

Från och med 1 januari 2007 införde SKF-koncernen följande nya eller ändrade redovisningsnormer och tolkningar vilka, förutom ytterligare upplysningskrav nämda nedan, inte hade någon materiell påverkan på koncernens finansiella rapporter:

- IFRS 7 Finansiella instrument: Upplysningar kräver ytterligare upplysningar om finansiella instrument inklusive risker, vilka har inkluderats i dessa finansiella rapporter.
- IAS 1 Utformning av finansiella rapporter: Kapitalupplysningar kräver upplysningar om en enhets kapital, vilka har inkluderats i dessa finansiella rapporter.
- IFRIC 7 Tillämpning av inflationsjusteringsmetoden enligt IAS 29 Redovisning i höginflationsländer ger riktlinjer för hur inflationsjusteringsmetoden ska tillämpas.
- IFRIC 8 Tillämpningsområde för IFRS 2 ger riktlinjer för när aktiebaserade ersättningar ges.
- IFRIC 9 Omvärdering av inbäddade derivat behandlar redovisningskrav för inbäddade derivat.
- IFRIC 10 Delårsrapportering och nedskrivningar förbjuder reversering av nedskrivningar av goodwill och andra finansiella tillgångar värderade till anskaffningskostnad gjorda i tidigare delårsperioder.

IFRS som givits ut men ännu ej trätt i kraft

Flera nya eller ändrade redovisningsregler och tolkningar har getts ut men ännu ej trätt i kraft. De som träder i kraft den 1 januari 2008 och inte förväntas få någon materiell påverkan på koncernen är följande:

- [1] IFRIC 11: IFRS 2 Transaktioner med egna aktier, även koncerninterna ger riktlinjer för aktiebaserade ersättningar inkluderande en enhets egetkapitalinstrument.
- [1] IFRIC 12 Servicekoncessionsarrangemang ger riktlinjer för redovisning av servicekoncessionskontrakt, vilka är arrangemang för tillhandahållande av public services.
- [1] IFRIC 14: IAS 19 – Begränsningen av en förmånsbestämd tillgång, lägsta fonderingskrav och samspelet dem emellan, förtydligar begränsningsreglerna för nettotillgångar samt hur ett lägsta fonderingskrav i fonderade pensionsplaner påverkar redovisningen.

Flera nya eller ändrade redovisningsregler och tolkningar har getts ut av IASB, vilka träder i kraft 1 januari 2009 eller senare. Deras påverkan på koncernen har ännu inte fastställts:

- [1] IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar: Intjänandevillkor och annullering (2009), förtydligar begreppen intjänandevillkor och annullering.
- [1] IFRS 3 Rörelseförvärv: Utförlig omarbetning av tillämpning av anskaffningsmetoden och följdändringar av IAS 27 Koncernredovisning och separata finansiella rapporter IAS 28 Intresseföretag och IAS 31 Joint ventures (2010). De mer signifikanta förändringarna inkluderar definitionen av anskaffningskostnad, villkorade ersättningar, värdering av goodwill och stegvisa förvärv.
- [1] IAS 1 Utformning av finansiella rapporter: En omarbetad presentation (2009) kräver bl a att "Comprehensive income" redovisas.
- [1] Ändringar i IAS 1 Utformning av finansiella rapporter och IAS 32 Finansiella instrument: Klassificering (2009) hänför sig till upplysningar om inlösningsbara instrument och förpliktelser som uppkommer vid likvidation.
- [1] IAS 23 Lånekostnader (2009) kräver att lånekostnader kapitaliseras för tillgångar som fordrar betydande tid för konstruktion.
- IFRS 8 Rörelsesegment (2009) definierar de upplysningar som krävs avseende ett bolags rörelsesegment, geografisk information och större kunder.
- [1] IFRIC 13 Kundlojalitetsprogram (2009) ger riktlinjer för ett bolags lojalitetsbonuspoäng (så som poäng eller resmilspoäng) till kunder som köper andra produkter eller servicetjänster.

Definitioner av nyckeltal

De flesta dotterföretag inom SKF-koncernen rapporterar resultat- och balansräkningar tolv gånger per år. Vid beräkning av de flesta nyckeltal har de faktiska genomsnittsvärden som därvid uppstått använts. Beräkningen av nyckeltal utifrån de värden som presenteras i de finansiella rapporterna kan därför ge värden som avviker från de presenterade.

1. *Andel eget riskbärande kapital*
   Eget kapital och avsättningar för uppskjutna skatter, i procent av balansomslutningen vid årets slut.
2. *Soliditet*
   Eget kapital, i procent av balansomslutningen vid årets slut.
3. *Skuldsättningsgrad*
   Lån plus avsättningar till anställda efter avslutad anställning, netto, i procent av summan av lån, avsättningar till anställda efter avslutad anställning, netto, och eget kapital, allt beräknat vid årets slut.
4. *Nettoskuldsättning/eget kapital*
   Totala kortfristiga finansiella tillgångar, exklusive derivat minus lån och avsättningar till anställda efter avslutad anställning, i procent av eget kapital, allt beräknat vid årets slut.
5. *Avkastning på totalt kapital*
   Rörelseresultat plus ränteintäkter, i procent av tolv månaders genomsnittliga balansomslutning.
6. *Avkastning på sysselsatt kapital*
   Rörelseresultat plus ränteintäkter, i procent av tolv månaders genomsnittliga balansomslutning exklusive icke räntebärande skulder.

[1] Dessa har ej godkänts av EU.

1 Redovisningsprinciper (forts.)

7. *Avkastning på eget kapital*
   Resultat efter skatt, i procent av tolv månaders genomsnittligt eget kapital.
8. *Rörelsemarginal*
   Rörelseresultat, i procent av försäljningen.
9. *Kapitalomsättning*
   Försäljning dividerad med tolv månaders genomsnittliga balansomslutning.
10. *Resultat i kronor per aktie*
    Resultat efter skatt och minoritetsintressen dividerat med antal aktier.
11. *Direktavkastning*
    Utdelning i procent av börskurs vid årets slut.
12. *P/E-tal*
    Börskurs vid årets slut dividerad med resultat per aktie.
13. *Medelantal anställda*
    Totalt antal utförda arbetstimmar av alla anställda dividerat med normal full arbetstid under året.

2 Segmentsinformation

Primära segment

SKF-koncernen är indelad i tre divisioner som var och en fokuserar på specifika kundgrupper världen över. Tidigare publicerade siffror har för jämförbarhet räknats om för att stämma överens med den aktuella organisationen 2007.

Industrial Division ansvarar för försäljning till industriella OEM-företag (Original Equipment Manufacturers) och för produktutveckling och tillverkning av ett brett sortiment av lager (framför allt sfäriska och cylindriska rullager, vinkelkontaktkullager, medelstora spårkullager och högprecisionslager), smörjsystem, linjära produkter, elektroniskt styrda system och kopplingar. Divisionen har fyra specialiserade affärsområden: Aerospace & High Precision Bearings, Railways, Lubrication Systems och Actuation & Motion Control.

Service Division ansvarar främst för försäljning till den industriella eftermarknaden, i huvudsak via ett nätverk av cirka 7 000 återförsäljare. Divisionen stödjer också kunder med kunskapsbaserade servicelösningar för att optimera effektiviteten i deras produktionstillgångar genom konsulttjänster och mekanisk service, förutsägande och förebyggande underhåll, tillståndsövervakning, beslutstödssystem och prestationsbaserade kontrakt. SKF Logistics Services handhar också logistik och distribution för SKF-koncernen såväl som för externa kunder. Service Division är också ansvarig för all SKF-försäljning på vissa mindre marknader.

Automotive Division ansvarar för försäljning till tillverkare av personbilar, lätta lastbilar, tunga lastfordon, bussar, tvåhjulingar, hushållsmaskiner, elverktyg och elmotorer samt fordonseftermarknaden. Divisionen utvecklar och tillverkar lager, tätningar och därtill relaterade produkter och servicelösningar. Produkterna omfattar bland annat hjullagerenheter, koniska rullager, små spårkullager, tätningar, specialiserade fordonsprodukter och kompletta reparationssatser för fordonseftermarknaden, inklusive en ny produktlinje för drivknutar.

Övriga verksamheter omfattar i stort sett verksamheter som har avyttrats under jämförelseåret, såväl som övriga små verksamheter.

	Försäljning		Försäljning inkl. intern försäljning	
Mkr	**2007**	2006	**2007**	2006
Industrial Division	**19 266**	17 176	**29 318**	26 698
Service Division	**19 597**	17 984	**21 393**	19 761
Automotive Division	**19 617**	17 869	**23 795**	21 807
Övriga verksamheter	**79**	72	**79**	72
Elimineringar	**–**	–	**-16 026**	-15 237
	58 559	53 101	**58 559**	53 101

	Rörelseresultat		Avskrivningar och nedskrivningar	
Mkr	**2007**	2006	**2007**	2006
Industrial Division	**3 430**	3 027	**788**	831
Service Division	**2 846**	2 362	**121**	101
Automotive Division	**1 154**	946	**855**	897
Övriga verksamheter	**0**	738	**16**	10
Elimineringar och icke fördelade poster	**109**	-366	**-4**	-5
	7 539	6 707	**1 776**	1 834

Rörelseresultatet för övriga verksamheter 2006 inkluderar huvudsakligen SKF-koncernens resultat från det gemensamt styrda företaget Oy Ovako Ab.

Av koncernens totala resultat från gemensamt styrda företag och intresseföretag inkluderades 0 Mkr (738) i övriga verksamheter, -8 Mkr (-2) i Automotive Division, -2 Mkr (1) i Service Division och 0 Mkr (-1) i Industrial Division och resterande post bland icke fördelade poster.

För ytterligare information om nedskrivningar, se not 10 och 11. För ytterligare information om kostnader för omstrukturering, se not 21.

2 Segmentsinformation (forts.)

	Investeringar		Tillgångar		Skulder	
Mkr	**2007**	2006	**2007**	2006	**2007**	2006
Industrial Division	**1 127**	965	**18 118**	15 418	**4 342**	3 875
Service Division	**100**	84	**6 129**	5 074	**1 787**	1 637
Automotive Division	**774**	1 185	**13 640**	13 307	**4 088**	3 521
Övriga verksamheter	**–**	–	**–**	52	**–**	–
Elimineringar och icke fördelade poster	**-44**	-223	**8 444**	12 387	**17 759**	17 598
	1 957	2 011	**46 331**	46 238	**27 976**	26 631

Tillgångarna 2006 för övriga verksamheter inkluderar huvudsakligen SKF-koncernens investering i det gemensamt styrda företaget Oy Ovako Ab.

Geografiska segment

SKF-koncernen har över 100 fabriker i cirka 25 länder. I Europa, Nordamerika och Asien tillverkas rullager, lagerenheter och tätningar till OEM-kunder inom fordons- och industrisektorn samt till eftermarknadskunder. Produkter för linjära rörelser och maskinverktyg tillverkas i Europa och Asien.

SKF-koncernen har omkring två miljoner kunder över hela världen. Produkter till industri- och fordonseftermarknaden säljs via ett nätverk av distributörer och återförsäljare på runt 15 000 platser i mer än 130 länder. Mekanisk service, tillståndsbaserat och förebyggande underhåll, tillståndskontroll, beslutstödssystem och prestationsbaserade underhållskontrakt utgör tillsammans ett relativt litet men växande affärsområde med kunder över hela världen.

	Försäljning fördelat enligt kundens geografiska läge		Tillgångar		Investeringar	
Mkr	**2007**	2006	**2007**	2006	**2007**	2006
Nordamerika	**10 501**	10 611	**5 648**	5 579	**104**	161
Europa	**32 721**	28 656	**30 415**	33 098	**1 255**	1 125
Asien/Stillahavsområdet	**10 720**	9 622	**8 521**	6 436	**529**	808
Övriga	**4 617**	4 212	**2 987**	2 372	**113**	157
Elimineringar	**–**	–	**-1 240**	-1 247	**-44**	-240
	58 559	53 101	**46 331**	46 238	**1 957**	2 011

3 Förvärv av verksamheter

Mkr	**2007**	2006
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar		
Immateriella tillgångar	**392**	586
Materiella anläggningstillgångar	**147**	804
Finansiella tillgångar	**10**	6
Förvärv av resterande minoritetsinnehav	**–**	8
Minoritetsintresse	**-2**	-42
Finansiella skulder	**-114**	-262
Ersättningar till anställda, uppskjutna skatter och avsättningar	**-149**	-353
Rörelsekapital, netto, och aktuell skatt	**248**	664
Likvida medel	**44**	497
	576	1 908
Förändring av verkligt värde sedan tidigare förvärv	**-32**	–
Goodwill (preliminär och föremål för förändringar i förvärvsanalyserna av ABBA- och S2M-koncernen)	**674**	755
Köpeskilling	**1 218**	2 663
Avgår:		
Förvärvade likvida medel	**-44**	-497
Obetald köpeskilling	**-2**	-37
Betalning av köpeskilling hänförlig till föregående års förvärv	**37**	–
Negativ kassaflödeseffekt orsakad av förvärvade verksamheter	**1 209**	2 129

Under 2007 förvärvade SKF-koncernen verksamheter för 1 218 Mkr:

Industrial Division

- ABBA Linear Tech Co. Ltd, en ledande asiatisk tillverkare av skenstyrningar, med bas i Taiwan (april 2007);
- Société de Mécanique Magnétique SA (S2M), Frankrike, en ledande tillverkare av magnetlager (december 2007).

Service Division

- Automatic Lubrication Systems Ltd, Kanada, ett serviceföretag som tillhandahåller SKF-koncernens centraliserade smörjsystem till den kanadensiska mobila transport utrustningssektorn och tillverkningsindustrin (mars 2007);
- Baker Instrument Company, USA, en ledande tillverkare av test- och diagnostikinstrument för bedömning av tillståndet i elmotorer (juni 2007);
- Preventive Maintenance Company Inc. (PMCI), USA, en marknadsledare på förebyggande underhåll till industrikunder inom massa och papper, metaller, livsmedel, fordonsindustri och annan industri (januari 2007).

Automotive Division

- Seal Jet Economos S.A.'s affärsverksamhet för industritätningar, Argentina (november 2007).

Proforma resultaträkning

Den finansiella proformasammanställningen visar försäljning och vinst efter skatt som om alla förvärven ovan hade genomförts den 1 januari 2007. Dessa proformaresultat baseras på förvärvens historiska resultat 2007 anpassat för den uppskattade effekten hänförlig till justeringen till verkligt värde för perioden före förvärvstidpunkten. Denna proformasammanställning har endast tagits fram för att få jämförbarhet, och innebär inte nödvändigtvis att den visar det resultat som förvärven hade genererat om de innehafts hela året eller indikerar ett framtida resultat. SKF-koncernens årsförsäljning skulle då ha uppgått till 59 112 Mkr och vinsten efter skatt skulle ha uppgått till 4 769 Mkr.

3 Förvärv av verksamheter (forts.)

S2M-koncernen

Det enskilt största förvärvet 2007 berörde Industrial Division då SKF-koncernen förvärvade ytterligare 87,48% av aktiekapitalet i det i Frankrike baserade bolaget Société de Mécanique Magnétique SA. Företaget har sitt huvudkontor och tillverkning i Vernon, Frankrike. Förvärvet genomfördes den 21 december 2007 och köpeskillingen uppgick till 513 Mkr. Förvärvsanalysen är preliminär och kommer att slutföras under 2008 då analysen är genomgången och godkänd av ledningen.

Goodwill från förvärvet härrör sig från S2Ms ledande ställning inom området roterande höghastighetsutrustning för olja och gas-, vakuum- och kompressorapplikationer.

Den förvärvade enheten kompletterar SKFs redan befintliga magnetlagerverksamheter avseende geografiskt läge, kundbas och teknikplattform. Sammangåendet av SKF-koncernen och S2M-koncernen skapar en stabil global partner för OEM-kunder och slutanvändare. Dessutom identifierades ytterligare immateriella tillgångar utöver goodwill av vilka de betydelsefullaste var hänförliga till kundrelationer och teknik. S2M-koncernen bidrog inte med försäljning och resultateffekt till SKF-koncernen för perioden mellan förvärvstidpunkten och den 31 december, då förvärvet genomfördes så nära inpå årsbokslutet.

S2M-koncernen (Mkr)	Redovisat värde	Justering till verkligt värde	Verkligt värde
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar			
Immateriella tillgångar	1	268	269
Materiella anläggningstillgångar	73	–	73
Finansiella tillgånger	1	–	1
Minoritetsintresse	-19	17	-2
Finansiella skulder	-22	-19	-41
Ersättningar till anställda, uppskjutna skatter och avsättningar	-6	-104	-110
Rörelsekapital, netto och aktuell skatt	86	14	100
Likvida medel	16	–	16
	130	176	306
Förändring av verkligt värde sedan tidigare förvärv			-32
Goodwill (preliminär och föremål för förändringar i förvärvsanalysen)			239
Köpeskilling			513
Avgår:			
Förvärvade likvida medel			-16
Negativ kassaflödeseffekt orsakad av förvärvade verksamheter			497
Köpeskillingen består av:			
Likvida medel			507
Direkta förvärvskostnader			6
Köpeskilling			513

ABBA-koncernen

2007 förvärvade SKF-koncernen 100% av aktiekapitalet i det taiwanesiska bolaget ABBA Linear Tech Co. Ltd. Den legala transfereringen har inte slutförts för 0,7% av stamaktierna, dock har inget minoritetsintresse presenterats eftersom det är immateriellt. Företaget har sitt huvudkontor och tillverkning i Taipei, Taiwan. Förvärvet genomfördes den 20 april 2007 och köpeskillingen uppgick till 417 Mkr. Förvärvsanalysen är preliminär och kommer att slutföras under 2008 då analysen är genomgången och godkänd av ledningen.

Goodwill härrör sig från att SKF har förvärvet teknologin för skenstyrningar som är det största produktområdet inom verksamhetsområdet Linjär Rörelse och en stark marknadsposition på den snabbt växande asiatiska marknaden. De vanligaste applikationerna är inom medicinsk utrustning, fabriksautomatisering och maskinverktyg. Detta förvärv kompletterar SKF-koncernens verksamhet inom Linjär Rörelse med hänseende till geografiskt läge, produktsortimentet, kundbas och tillverkningsområde. Sammangåendet av SKF-koncernen och ABBA-koncernen kommer i framtiden att skapa en stabil partner inom Linjär Rörelse för OEM-kunder och eftermarknaden.

Dessutom identifierades ytterligare immateriella tillgångar utöver goodwill av vilka de betydelsefullaste var hänförliga till kundrelationer och varumärken .

ABBA-koncernen bidrog med en försäljning på 172 Mkr och vinst efter skatt på 20 Mkr för perioden mellan förvärvstidpunkten och den 31 december. Vinsten efter skatt inkluderar en negativ effekt om 12 Mkr orsakade av justeringar till verkligt värde.

ABBA-koncernen (Mkr)	Redovisat värde	Justering till verkligt värde	Verkligt värde
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar			
Immateriella tillgångar	1	49	50
Materiella anläggningstillgångar	63	-1	62
Finansiella tillgångar	9	–	9
Finansiella skulder	-63	-12	-75
Ersättningar till anställda, uppskjutna skatter och avsättningar	2	-11	-9
Rörelsekapital, netto och aktuell skatt	82	7	89
Likvida medel	27	–	27
	121	32	153
Goodwill (preliminär och föremål för förändringar i förvärvsanalysen)			264
Köpeskilling			417
Avgår:			
Förvärvade likvida medel			-27
Negativ kassaflödeseffekt orsakad av förvärvade verksamheter			390
Köpeskillingen består av:			
Likvida medel			402
Direkta förvärvskostnader			15
Köpeskilling			417

Under 2006 förvärvade SKF-koncernen verksamheter för 2 663 Mkr:

Industrial Division

- SNFA S.A.S , Frankrike, en ledande tillverkare av lager för flygindustrin samt för verktygsmaskiner;
- John Cranes affärsverksamhet för smörjsystem i Finland.

Automotive Division

- Economos Austria GmbH, en österrikisk tillverkare av industritätningar som tillverkar hydrauliska och pneumatiska tätningar för olja och gas, livsmedel, papper och massa, gruv- och stålindustrier;
- 51% av Macrotech Polyseal Inc., USA, en av marknadsledarna inom tätningar i avancerade plastmaterial för hydraulik- och processindustrin på den amerikanska marknaden;
- Den resterande minoriteten på 40% i Shanghai Bearing Co., Ltd. , en tillverkare av spårkullager för den inhemska marknaden. SKF-koncernens innehav på 60% förvärvades 2001.

Service Division

- Precision Balancing & Analyzing Co., USA, ett företag specialiserat på reparation och uppgradering av spindlar till verktygsmaskiner;
- Monitek, en australiensisk serviceverksamhet inom förebyggande underhåll. Moniteks verksamhet omfattar avancerade vibrationsmätningar och analyser av slitagepartiklar inom gruvindustrin;
- Den resterande minoriteten på 50% i det norska företaget RC DEI Norge AS. RC DEIs verksamhet består huvudsakligen av tjänster för tillståndsbaserat underhåll främst för olje- och gasindustrin på Nordsjöns kontinentalsockel. 50% av företaget förvärvades 1999.

3 Förvärv av verksamheter (forts.)

SNFA-koncernen

Det enskilt största förvärvet 2006 berörde Industrial Division då SKF-koncernen förvärvade 100% av aktiekapitalet i det i Frankrike baserade bolaget SNFA S.A.S. Företaget har sitt huvudkontor i Paris, Frankrike, och tillverkning i Frankrike, Italien och England. Förvärvet genomfördes den 4 juli 2006 och köpeskillingen uppgick till 1 761 Mkr.

Goodwill uppgick till 368 Mkr och består av SNFA-koncernens välkända innovativa produkter och deras starka inbyggnadskunnande. När det gäller flygverksamheten har SNFA-koncernen ett produktsortiment som kompletterar SKF Aerospaces utbud av produkter till motorer, växellådor, helikoptrar och flygplanskroppar. Inom verktygsmaskiner kommer ett sammangående av SKF- och SNFA-koncernen att skapa ett fullsortiment av vinkelkontaktkullager och cylindriska rullager i högprecisionsutförande.

Som ett resultat av företagsförvärvet har immateriella tillgångar utöver goodwill om 290 Mkr anskaffats. Merparten av dessa nyförvärvade immateriella tillgångar uppgick till 120 Mkr hänförliga till kundrelationer och 111 Mkr hänförliga till internt utvecklad teknik. Avskrivningarna för dessa tillgångar sker under en beräknad nyttjandeperiod av 10-25 år.

SNFA-koncernen bidrog med en försäljning på 451 Mkr och redovisade en förlust efter skatt på 5 Mkr för perioden mellan förvärvstidpunkten och den 31 december 2006. Förlusten efter skatt inkluderar en negativ effekt om 57 Mkr orsakad av justeringar till verkligt värde.

SNFA-koncernen (Mkr)	Redovisat värde	Justering till verkligt värde	Verkligt värde
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar			
Immateriella tillgångar	20	270	290
Materiella anläggningstillgångar	242	176	418
Finansiella skulder	-43	–	-43
Uppskjutna skatter och avsättningar	-89	-185	-274
Rörelsekapital, netto och aktuell skatt	444	78	522
Likvida medel	480	–	480
	1 054	339	1 393
Goodwill			368
Köpeskilling			1 761
Avgår:			
Förvärvade likvida medel			-480
Negativ kassaflödeseffekt orsakad av förvärvade verksamheter			1 281
Köpeskillingen består av:			
Likvida medel			1 746
Direkta förvärvskostnader			15
Köpeskilling			1 761

4 Avyttringar av verksamheter och av tillgångar som innehas till försäljning

Mkr	**2007**	2006
Avyttrade nettotillgångar		
Materiella anläggningstillgångar	**152**	–
Uppskjutna skatter och avsättningar	**-56**	–
Rörelsekapital, netto, och aktuell skatt	**130**	–
	226	–
Vinst	**66**	–
Köpeskilling	**292**	–
Köpeskilling att erhålla	**-92**	–
Positiv kassaflödeseffekt	**200**	–

Avyttringar 2007

Den största posten bland avyttringar av verksamheter är relaterad till Automotive Divisions smidesverksamhet vid anläggningen i Lüchow, Tyskland. Inkluderat är även avyttringsgruppen rörande spindelverksamhet i Italien, samt mark och byggnader relaterad till nedläggningen av fabriken i Sydafrika, vilka båda ingick i Industrial Division. Dessa försäljningar är i linje med koncernens tillverkningsstrategi att avyttra komponenttillverkning som ligger utanför kärnverksamheten.

Avyttringar 2006

Inga avyttringar gjordes under 2006.

5 Forskning och utveckling

Utgifterna för forskning och utveckling uppgick till 900 Mkr (875). Koncernen ingick kontrakt att på uppdrag av externa kunder utveckla och tillverka prototyper av olika produkter. Utgifter hänförliga till sådana kontrakt uppgick till 16 Mkr (8).

6 Kostnader per kostnadsslag

Mkr	**2007**	2006
Löner och sociala kostnader	**17 119**	15 766
Förbrukat material och komponenter, inklusive förbrukningsmaterial	**18 729**	16 466
Förändring i produkter i arbete och färdiga varor	**-1 112**	-117
Avskrivningar och nedskrivningar	**1 776**	1 834
Övriga kostnader, främst köpta tjänster, nyttigheter och varor	**14 524**	13 161
Totala rörelsekostnader	**51 036**	47 110

	2007			
Avskrivningar och nedskrivningar redovisas som (Mkr)	**Avskrivningar av materiella anläggnings-tillgångar**	**Avskrivningar av immateriella tillgångar**	**Nedskrivningar**	**Totalt**
Kostnad för sålda varor	**1 409**	**90**	**66**	**1 565**
Försäljningskostnader	**106**	**66**	**12**	**184**
Administrationskostnader	**3**	**24**	**–**	**27**
	1 518	**180**	**78**	**1 776**

	2006			
Avskrivningar och nedskrivningar redovisas som (Mkr)	Avskrivningar av materiella anläggnings-tillgångar	Avskrivningar av immateriella tillgångar	Nedskrivningar	Totalt
Kostnad för sålda varor	1 362	87	113	1 562
Försäljningskostnader	109	35	106	250
Administrationskostnader	5	17	–	22
	1 476	139	219	1 834

7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Mkr	**2007**	2006
Övriga rörelseintäkter		
Vinst vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	**30**	29
Vinst vid försäljning av företag och verksamheter	**40**	–
Hyresintäkter	**9**	5
Licensavgifter och provisionsintäkter	**5**	6
Valutakursvinster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	**217**	246
Övrigt	**19**	30
	320	316
Övriga rörelsekostnader		
Förlust vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	**-8**	-2
Valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	**-243**	-305
Övrigt	**-50**	-31
	-301	-338

8 Finansiella intäkter och finansiella kostnader

Mkr	2007	2006
Finansiella intäkter		
Utdelningar	**5**	5
Aktieswapar	**4**	35
Ränteintäkter och liknande poster[1)]	**538**	311
Kursvinster och -förluster, netto, hänförliga till finansiella tillgångar[2)]	**421**	-282
	968	69
Finansiella kostnader		
Räntekostnader hänförliga till ersättningar till anställda efter avslutad anställning	**-228**	-210
Räntekostnader och liknande resultatposter[1)]	**-758**	-391
Kursvinster och -förluster, netto, hänförliga till finansiella skulder[2)]	**-383**	212
	-1 369	-389

Finansiella intäkter och kostnader, netto (Mkr)	2007	2006
Lånefordringar och kundfordringar	**195**	-51
Finansiella tillgångar som kan säljas	**6**	6
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		
Finansiella tillgångar som initialt värderats till verkligt värde	**122**	69
Derivat som används för handel	**398**	-52
Derivat som används för säkringsredovisning	**264**	99
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		
Derivat som används för handel	**-67**	-49
Derivat som används för säkringsredovisning	**-300**	-92
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	**-791**	-40
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning	**-228**	-210
	-401	-320

[1)] Ränteintäkter och räntekostnader som inte inkluderas i kategorin finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultaträkningen uppgår till 124 Mkr respektive -454 Mkr (119 respektive -292).
[2)] Valutakursvinster/förluster, netto, avseende finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultaträkningen uppgår till 321 Mkr (-128).

9 Skatter

Till resultat före skatt hänförliga (Mkr)	2007	2006
Aktuell skattekostnad	**-2 417**	-2 093
Uppskjuten skatteintäkt/skattekostnad, netto	**98**	231
Övriga skatter	**-52**	-93
	-2 371	-1 955

Uppskjuten skatt för 2007 inkluderade en skatteintäkt om 51 Mkr (65) hänförlig till nettoförändringen av outnyttjade uppskjutna skattefordringar. Av denna skatteintäkt hänförde sig 35 Mkr (31) till en justering av den ingående balansen av outnyttjade uppskjutna skattefordringar. Justeringen berodde på ändrade omständigheter, som förbättrad lönsamhet, vilket påverkar möjligheterna att i framtiden utnyttja dessa uppskjutna skattefordringar. Förändring av de skattesatser som använts för beräkning av uppskjuten skatt har haft en effekt på 128 Mkr (-2), vilket under 2007 främst var hänförligt till ändrade skattesatser i Tyskland och Italien. Under 2007 var 1 Mkr (1) av aktuell skattekostnad hänförlig till transaktioner redovisade direkt mot eget kapital.

Uppskjutna skatter, netto, per slag (Mkr)	**2007 Utgående balans**	Förvärv	Redovisat i resultatet	Redovisat i eget kapital	Omräknings-differens	2007 Ingående balans
Materiella anläggningstillgångar	**1 141**	1	-124	–	28	1 236
Varulager	**166**	-1	50	–	-6	123
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	**-627**	85	80	–	22	-814
Övriga	**-97**	35	-30	–	-3	-99
Underskottsavdrag	**-237**	–	-67	–	-7	-163
Verkligt värde av investeringar i aktier och derivata säkringsinstrument	**-2**	–	-7	-7	–	12
	344	120	-98	-7	34	295
Redovisas på balansräkningen som (Mkr)						
Uppskjutna skattefordringar	**-989**	-1	-38	-7	5	-948
Uppskjutna skatteskulder	**1 333**	121	-60	–	29	1 243
	344	120	-98	-7	34	295

Uppskjutna skatter, netto, per slag (Mkr)	2006 Utgående balans	Förvärv	Redovisat i resultatet	Redovisat i eget kapital	Omräknings-differens	2006 Ingående balans
Materiella anläggningstillgångar	1 236	107	-198	–	-79	1 406
Varulager	123	18	-61	–	-50	216
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	-814	-2	57	–	95	-964
Övriga	-99	149	70	–	40	-358
Underskottsavdrag	-163	-15	-78	–	10	-80
Verkligt värde av investeringar i aktier och derivata säkringsinstrument	12	–	-21	23	–	10
	295	257	-231	23	16	230
Redovisas på balansräkningen som (Mkr)						
Uppskjutna skattefordringar	-948	-18	-118	–	50	-862
Uppskjutna skatteskulder	1 243	275	-113	23	-34	1 092
	295	257	-231	23	16	230

Outnyttjade uppskjutna skattefordringar

Vid årets slut hade SKF-koncernen outnyttjade uppskjutna skattefordringar hänförliga till underskottsavdrag om 154 Mkr (184) och 74 Mkr (96) hänförliga till andra temporära skillnader. Dessa har inte utnyttjats på grund av osäkerhet om framtida vinster. Av de totala outnyttjade uppskjutna skattefordringarna är 51 Mkr hänförliga till underskottsavdrag som kommer att förfalla mellan 2008 och 2012. Resten av de outnyttjade uppskjutna skattefordringar kommer att förfalla efter 2013 och/eller kan eventuellt utnyttjas i all evighet.

Företagsbeskattning

Den svenska företagsskatten uppgick till 28% under 2007 och 2006 och den verkliga skattesatsen uppgick till 33% (31).

Avstämning mellan lagstadgad skatt och verklig skatt i Sverige (Mkr)	**2007**	2006
Skatt beräknad efter svensk skattesats	**-1 999**	-1 788
Skillnad mellan skattesats i Sverige och utlandet	**-354**	-176
Övriga skatter	**-52**	-93
Icke avdragsgilla/skattepliktiga resultatposter	**-97**	12
Effekt av outnyttjade underskottsavdrag	**24**	34
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	**4**	-51
Övrigt	**103**	107
Verklig skatt	**-2 371**	-1 955

Underskottsavdrag

Vissa dotterföretag hade den 31 december 2007 underskottsavdrag som uppgick till 1 685 Mkr (1 412), vilka kan utnyttjas för att reducera framtida beskattningsbara inkomster. Dessa underskottsavdrag förfaller enligt följande:

2008	157
2009	94
2010	97
2011	115
2012	176
2013 och senare	1 046

10 Immateriella tillgångar

Mkr	**2007 Utgående balans**	Investeringar	Förvärvade verksamheter	Avyttringar	Nedskrivningar	Övrigt	Omräkningseffekter	2007 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Goodwill	**2 467**	–	674	–	–	6	-12	1 799
Patent, varumärken och liknande rättigheter	**367**	1	154	-8	–	4	8	208
Aktiverad mjukvara	**553**	14	1	-30	–	0	1	567
Aktiverade kundrelationer	**673**	–	202	–	–	-4	13	462
Hyresrätter	**42**	2	–	0	–	3	1	36
Aktiverad utveckling	**202**	31	–	-9	–	-3	4	179
Immateriella tillgångar, övrigt	**121**	2	35	-1	–	-32	-1	118
	4 425	50	1 066	-48	–	-26	14	3 369

Mkr	**2007 Utgående balans**	Avskrivningar	Förvärvade verksamheter	Avyttringar	Nedskrivningar	Övrigt	Omräkningseffekter	2007 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Goodwill	**233**	–	–	–	13	0	-7	227
Patent, varumärken och liknande rättigheter	**73**	28	–	-8	6	2	1	44
Aktiverad mjukvara	**396**	63	–	-30	–	1	0	362
Aktiverade kundrelationer	**108**	53	–	–	–	-3	1	57
Hyresrätter	**18**	2	–	0	–	1	1	14
Aktiverad utveckling	**28**	14	–	-9	–	-12	-1	36
Immateriella tillgångar, övrigt	**53**	20	–	0	–	-10	0	43
	909	180	–	-47	19	-21	-5	783
Redovisat värde	**3 516**	-130	1 066	-1	-19	-5	19	2 586

Mkr	2006 Utgående balans	Investeringar	Förvärvade verksamheter	Avyttringar	Nedskrivningar	Övrigt	Omräkningseffekter	2006 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Goodwill	1 799	–	755	–	–	-24	-127	1 195
Patent, varumärken och liknande rättigheter	208	2	97	–	–	-4	-8	121
Aktiverad mjukvara	567	25	10	-156	–	1	-7	694
Aktiverade kundrelationer	462	–	338	–	–	-3	-15	142
Hyresrätter	36	6	0	-1	–	0	-3	34
Aktiverad utveckling	179	28	112	–	–	–	-7	46
Immateriella tillgångar, övrigt	118	17	29	–	–	10	-8	70
	3 369	78	1 341	-157	–	-20	-175	2 302

Mkr	2006 Utgående balans	Avskrivningar	Förvärvade verksamheter	Avyttringar	Nedskrivningar	Övrigt	Omräkningseffekter	2006 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Goodwill	227	–	–	–	128	-24	-15	138
Patent, varumärken och liknande rättigheter	44	13	–	–	–	-4	0	35
Aktiverad mjukvara	362	66	–	-156	–	6	0	446
Aktiverade kundrelationer	57	25	–	–	–	-3	-3	38
Hyresrätter	14	3	–	–	–	0	-2	13
Aktiverad utveckling	36	9	–	–	7	–	-3	23
Immateriella tillgångar, övrigt	43	23	–	–	–	-1	-5	26
	783	139	–	-156	135	-26	-28	719
Redovisat värde	2 586	-61	1 341	-1	-135	6	-147	1 583

2007 inkluderade investeringar i aktiverad mjukvara och utveckling 26 Mkr (18) vilka var internt genererade.

Inga enskilda nedskrivningar gjorda under 2007 var väsentliga.

Nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar under 2006 uppgick till 135 Mkr. Den största var 66 Mkr och avsåg nedskrivning av goodwill inom Industrial Divisions lagerreparationsverksamhet i Nordamerika, vilken har förlorat betydande marknadsandelar efter samgående mellan konkurrenter. Denna nedskrivning baserades på nyttjandevärde beräknat med en diskonteringsränta på 19%. Vid föregående beräkning av nyttjandevärdet användes 21%. Inom Jaeger-koncernen gjordes 2006 en mindre nedskrivning av goodwill med 15 Mkr.

Övriga nedskrivningar 2006 var mindre och främst relaterade till goodwill inom Automotive Divisions DGBB produktion i Kina och Service Divisions verksamhet för reparation av lager inom järnvägsindustrin i Australien.

Kassagenererande enheter med väsentliga immateriella tillgångar med obegränsade nyttjandeperioder	Goodwill	
Mkr	**2007**	2006
S2M-koncernen (förvärvad 2007)	**239**	–
ABBA-koncernen (förvärvad 2007)	**264**	–
SNFA-koncernen (förvärvad 2006)	**376**	362
SKF Sealing Solutions NA (förvärvad 1990)	**240**	255
Andra individuella kassagenererande enheter	**1 115**	955
Total goodwill	**2 234**	1 572

Goodwill för ovannämnda kassagenererande enheter är de enda enskilda immateriella tillgångar som är väsentliga för koncernen. Återvinningsvärdena för dessa kassagenererande enheter är baserade på nyttjandevärden, vilka beräknas med en diskonterad kassaflödesmodell. För en beskrivning av modellen samt antaganden, se not 1.

S2M-koncernen och ABBA-koncernen

Goodwill relaterad till förvärven av S2M-koncernen och ABBA-koncernen har endast fastställts preliminärt och kommer att vara föremål för årligt nedskrivningstest från 2008, efter att förvärvsanalysen och allokeringen av goodwill till kassagenererande enheter har granskats och godkänts. Dock finns det inga indikationer på att preliminär goodwill behöver skrivas ned.

SNFA-koncernen och SKF Sealing Solutions NA

För att fastställa återvinningsvärdena för dessa kassagenererande enheter har nyttjandevärdet använts. Som beskrivits i not 1 är de mest väsentliga antagandena vid fastställande av nyttjandevärdet tillväxttakt och diskonteringsränta. Tillväxttakten för intäkter var 5% för SNFA och 4% för SKF Sealing Solutions och en tillväxt på 2,5% har använts för att beräkna slutvärdet för båda dessa kassagenerernade enheter. Diskonteringsräntan före skatt var 13% för SNFA och 14% för SKF Sealing Solutions.

SKF-koncernen bedömer även känsligheten i återvinningsvärdena med hänsyn till en rimlig och möjlig ogynnsam förändring i tillväxttakt och diskonteringsränta, vilket ej visat tecken på nedskrivningsbehov.

11 Materiella anläggningstillgångar

Mkr	**2007 Utgående balans**	Investeringar	Förvärvade verksamheter	Avyttringar	Nedskrivningar	Övrigt[1)]	Omräkningseffekter	2007 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Byggnader	**5 353**	117	51	-63	–	152	115	4 981
Mark och markanläggningar	**734**	29	6	-89	–	2	21	765
Maskiner och andra tekniska anläggningar	**22 351**	697	59	281	–	785	458	20 071
Inventarier, verktyg och installationer	**2 895**	186	11	-127	–	15	42	2 768
Pågående nyanläggningar	**1 052**	878	20	-3	–	-972	13	1 116
	32 385	1 907	147	-1	–	-18	649	29 701

Mkr	**2007 Utgående balans**	Avskrivningar	Förvärvade verksamheter	Avyttringar	Nedskrivningar	Övrigt	Omräkningseffekter	2007 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Byggnader	**2 702**	142	–	-60	-2	-3	72	2 553
Markanläggningar	**176**	4	–	-18	2	0	7	181
Maskiner och andra tekniska anläggningar	**15 235**	1 149	–	302	57	40	315	13 372
Inventarier, verktyg och installationer	**2 312**	223	–	-121	2	-32	33	2 207
	20 425	1 518	–	103	59	5	427	18 313
Redovisat värde	**11 960**	389	147	-104	-59	-23	222	11 388

[1)] Materiella anläggningstillgångar som innehas för försäljning redovisas under "Övrigt", för ytterligare information se not 17.

11 Materiella anläggningstillgångar (forts.)

Mkr	2006 Utgående balans	Investeringar	Förvärvade verksamheter	Avyttringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräknings-effekter	2006 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Byggnader	4 981	97	198	-93	–	-12	-289	5 080
Mark och markanläggningar	765	6	48	-10	–	-11	-41	773
Maskiner och andra tekniska anläggningar	20 071	455	488	-1 026	–	188	-1 347	21 313
Inventarier, verktyg och installationer	2 768	155	66	-131	–	50	-184	2 812
Pågående nyanläggningar	1 116	1 220	4	-20	–	-942	-68	922
	29 701	1 933	804	-1 280	–	-727	-1 929	30 900

Mkr	2006 Utgående balans	Avskrivningar	Förvärvade verksamheter	Avyttringar	Nedskrivningar	Övrigt	Omräknings-effekter	2006 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Byggnader	2 553	194	–	-79	34	-254	-150	2 808
Markanläggningar	181	4	–	-7	2	-1	-9	192
Maskiner och andra tekniska anläggningar	13 372	1 056	–	-1 030	47	-234	-961	14 494
Inventarier, verktyg och installationer	2 207	222	–	-125	1	-29	-149	2 287
	18 313	1 476	–	-1 241	84	-518	-1 269	19 781
Redovisat värde	11 388	457	804	-39	-84	-209	-660	11 119

[1] Materiella anläggningstillgångar som innehas för försäljning redovisas under "Övrigt", för ytterligare information se not 17.

Nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar uppgick 2007 till 59 Mkr, inkluderat en effekt av en återföring om 5 Mkr. Den mest väsentliga var 55 Mkr relaterad till Automotive Divisions produktionsanläggning i Frankrike, vilken ingår i de omstruktureringsplaner som tillkännagavs i december 2007. Återföringen av nedskrivningar hänför sig till nedskrivning av en byggnad i Industrial Divisions verksamhet i Sydafrika gjord 2006. Denna byggnad såldes med vinst 2007.

Nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar uppgick 2006 till 84 Mkr, inkluderat effekten av en återföring om 9 Mkr. Den mest väsentliga var 67 Mkr och relaterade till nedskrivning av byggnad och maskiner i en produktionsanläggning inom Automotive Divisions smidesverksamhet i Österuropa, som har volymproblem. Denna nedskrivning baserades på nyttjandevärde beräknat med en diskonteringsränta på 12%.

Övriga nedskrivningar under 2006 var mindre betydande och relaterade till enskilda tillgångar som användes inom Industrial Divisions verksamheter i Sydafrika, liksom vissa tillgångar som innehades för försäljning inom Industrial Divisions spindelverksamhet i Italien. Återföringen av nedskrivningar hänför sig till en nedskrivning av verksamheten i Aiken gjord 2005.

Finansiell leasing som ingick i materiella anläggningstillgångar (Mkr)	**2007**	2006
Anskaffningsvärden		
Byggnader	**51**	72
Mark och markanläggningar	**11**	11
Maskiner och andra tekniska anläggningar	**6**	7
Inventarier, verktyg och installationer	**2**	2
	70	92
Ackumulerade avskrivningar		
Byggnader	**2**	24
Maskiner och andra tekniska anläggningar	**2**	2
Inventarier, verktyg och installationer	**1**	1
	5	27
Redovisat värde	**65**	65
Taxeringsvärden för svenska fastigheter		
Mark och markanläggningar	**96**	103
Byggnader	**481**	295
	577	398

För ytterligare upplysningar om leasing, se not 23.

12 Gemensamt styrda företag och intresseföretag

Investeringar i gemensamt styrda företag och intresseföretag (Mkr)	**2007**	2006
Investeringar i gemensamt styrda företag	**49**	86
Investeringar i intresseföretag	**24**	16
	73	102

Resultat från gemensamt styrda företag och intresseföretag (före skatt) (Mkr)	**2007**	2006
Gemensamt styrda företag	**-3**	735
Intresseföretag	**–**	3
	-3	738

2007

Processen för likvidering av Oy Ovako Ab förväntas vara slutförd i början av 2008. Under 2007 erhöll AB SKF 46 Mkr som ytterligare likvidationsersättning.

2006

I november 2006 sålde det gemensamt styrda företaget, Oy Ovako Ab, alla sina verksamheter till en tredje part och redovisade en betydande vinst av transaktionen. Som en följd av transaktionen redovisade SKF-koncernen en vinst om 433 Mkr, vilken motsvarar SKF-koncernens andel på 26,5%. Beloppet redovisades som resultat från gemensamt styrda företag. I december 2006 påbörjade samägarna processen för likvidering av de återstående Ovako investmentbolagen. Förtida likvidationsbetalningar till samägarna AB SKF, Wärtsilä Oyj Abp och Rautaruukki Abp distribuerades i december 2006, varav AB SKFs andel uppgick till 1 217 Mkr.

Investeringar i gemensamt styrda företag och intresseföretag	Procentuellt innehav	Antal aktier	Valuta	Nominellt värde i lokal valuta, miljoner	**2007** **Bokfört värde (Mkr)** **Moder-bolaget**	**Koncernen**	2006 Bokfört värde (Mkr) Moder-bolaget	Koncernen
Moderbolagets innehav:								
Gemensamt styrda företag								
Oy Ovako Ab, Finland	26,5	2 650	EUR	3	**–**	**3**	39	48
Intresseföretag								
Endorsia.com International AB, Göteborg, Sverige	20	34 000	SEK	3	**9**	**15**	5	9
AEC Japan Co. Ltd., Japan	50	400	JPY	20	**1**	**1**	1	1
					10	**19**	45	58

Investeringar i gemensamt styrda företag och intresseföretag	Procentuellt innehav	Antal aktier	Valuta	**2007** **Bokfört värde i koncernen (Mkr)**	2006 Bokfört värde i koncernen (Mkr)
Dotterföretagens innehav:					
Gemensamt styrda företag					
International Component Supply, Ltda, Brasilien	50	24 050	BRL	**44**	38
Intresseföretag					
CoLinx LLC, USA	20	1	USD	**2**	2
Mongolia: Seal Jet Mongolia Ltd., Mongoliet	30	3 000	USD	**1**	1
Economos Singapore Pte Ltd., Singapore	50	50 000	SGD	**1**	1
Övriga				**6**	2
Totalt aktier i gemensamt styrda företag och intresseföretag				**73**	102

12 Gemensamt styrda företag och intresseföretag (forts.)

Gemensamt styrda företags och intresseföretags finansiella information i sammandrag (Mkr)	**2007**	2006
Anläggningstillgångar	**116**	123
Omsättningstillgångar	**179**	392
Summa tillgångar	**295**	515
Eget kapital	**168**	342
Långfristiga skulder	**28**	30
Kortfristiga skulder	**99**	143
Summa eget kapital och skulder	**295**	515
Försäljning	**719**	11 485
Resultat före skatt	**3**	2 898

13 Varulager

Mkr	**2007**	2006
Råvaror och förnödenheter	**2 928**	2 318
Produkter i arbete	**2 246**	1 852
Färdiga varor	**6 389**	5 769
	11 563	9 939

Värdet på varulagret är nedskrivet till nettoförsäljningsvärde med 817 Mkr (802). Förändringen av nedskrivningen till nettoförsäljningsvärde har påverkat årets resultat med 64 Mkr (86).

Återföring av tidigare nedskrivning till nettoförsäljningsvärde har gjorts med 49 Mkr (45).

14 Kundfordringar

			Förfallit till betalning, netto efter reservering			
Mkr	Bokfört värde	Ej förfallit	1-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	> 91 dagar
2007	**9 894**	**8 812**	**732**	**197**	**68**	**85**
2006	8 845	7 782	724	177	55	107

Bokfört värde för kundfordringar reflekterar verkligt värde. Den genomsnittliga kredittiden under 2007 var 62 dagar (60). Koncernens mål är 57 dagar. Kundfordringar i procent av försäljningen uppgick till 16,9% (16,7%).

Kundfordringar inkluderar fordringar sålda med regressrätt, vilka uppgår till 459 Mkr (0). Risken för utebliven betalning för dessa fordringar har ej överförts på sådant sätt att de finansiella tillgångarna uppfyller kraven för borttagande från balansräkningen.

Tabellen nedan visar hur reserverna för kreditförluster avseende kundfordringar har utvecklats under året.

Mkr	**2007**	2006
Ingående balans 1 januari	**185**	212
Avsättning	**35**	41
Återföring	**-8**	-6
Resultatpåverkan	**27**	35
Nyttjade reserver	**-18**	-56
Förvärvade verksamheter	**6**	10
Omräkningsdifferenser	**1**	-16
Utgående balans 31 december	**201**	185

15 Övriga finansiella tillgångar

2007

	Övriga finansiella tillgångar per kategori					
			Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen			
Mkr	Lånefordringar och kundfordringar	Tillgångar som kan säljas	Identifierade initialt	Använda för handel	Totalt	Av vilka: kortfristiga
Lånefordringar	533	–	–	–	533	112
Aktier	–	614	–	–	614	–
Övriga värdepapper	–	–	–	242	242	–
Obligationer	–	19	405	–	424	405
Depositioner	395	–	–	–	395	395
Likvida medel	2 368	3	575	–	2 946	2 946
Derivat	–	–	–	481	481	417
	3 296	**636**	**980**	**723**	**5 635**	**4 275**

2006

	Övriga finansiella tillgångar per kategori					
			Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen			
Mkr	Lånefordringar och kundfordringar	Tillgångar som kan sälja	Identifierade initialt	Använda för handel	Totalt	Av vilka: kortfristiga
Lånefordringar	421	–	–	–	421	7
Aktier	–	291	–	–	291	–
Övriga värdepapper	–	–	–	249	249	–
Obligationer	–	25	1 434	–	1 459	1 441
Depositioner	240	–	–	–	240	240
Likvida medel	2 187	3	5 052	–	7 242	7 242
Derivat	–	–	–	229	229	73
	2 848	319	6 486	478	10 131	9 003

Verkligt värde på finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde uppgick till 3 371 Mkr år 2007. År 2006 avvek inte verkligt värde materiellt från bokfört värde på finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Aktier med marknadsnoterade priser uppgick till ett värde av 577 Mkr (243)

Ytterligare upplysningar om derivat lämnas i not 30.

16 Övriga kortfristiga fordringar

Mkr	**2007**	2006
Övriga kortfristiga fordringar	**1 414**	904
Fordringar hos gemensamt styrda företag och intresseföretag	**1**	1
Förutbetalda kostnader	**447**	402
Upplupna intäkter	**186**	199
Förskott till leverantörer	**116**	103
	2 164	1 609

17 Tillgångar som innehas för försäljning

Tillgångar som innehas för försäljning (Mkr)	**2007**	2006
Materiella anläggningstillgångar	**53**	191
Varulager	**18**	144
Kundfordringar	**15**	–
	86	335
Skulder relaterade till tillgångar som innehas för försäljning (Mkr)		
Avsättningar för ersättning till anställda efter avslutad anställning	**–**	44
Övriga avsättningar	**–**	6
Övriga skulder	**–**	9
	–	59

2007
Tillgångar som innehas för försäljning är relaterade till Industrial Divisions verksamhet för rekonditionering av kullager i USA, och till fabriken i Aiken, USA. Båda dessa försäljningar förväntas ske under 2008.

2006
Den största posten bland tillgångar som innehades för försäljning var relaterad till Automotive Divisions smidesverksamhet vid anläggningen i Lüchow, Tyskland. Övriga poster avsåg avyttringsgruppen rörande spindelverksamhet i Italien samt individuella tillgångar från den nedstängda fabriken i Aiken, USA.

18 Aktiekapital

	Antal utestående aktier			Aktiekapital (Mkr)
	A-aktier	B-aktier	Totalt[1]	
Ingående balans 1/1/2006	50 735 858	404 615 210	455 351 068	1 138
Omvandlade A-aktier till B-aktier	-1 202 828	1 202 828	–	–
Utgående balans 31/12/2006	49 533 030	405 818 038	455 351 068	1 138
Aktiesplit 2:1	49 533 030	405818 038	455 351 068	–
Inlösen av aktier	-49 533 030	-405 818 038	-455 351 068	-569
Fondemission	–	–	–	569
Omvandlade A-aktier till B-aktier	-536,996	536,996	–	–
Utgående balans 31/12/2007	48 996 034	406 355 034	455 351 068	1 138

[1] Kvotvärdet för alla aktier är 2,50 kronor.

En A-aktie har en röst och en B-aktie har en tiondels röst. På AB SKFs årsstämma den 18 april 2002 beslutades att införa ett omvandlingsförbehåll som innebar rätt att omvandla A-aktier till B-aktier. Sedan dess har 177 940 713 A-aktier omvandlats till B-aktier.

Utdelningar
Med hänsyn till företagets starka resultat, kassaflöde och framtidsutsikter föreslår AB SKFs styrelse en höjning av utdelningen med 11,1% till 5,00 kronor per aktie, att utbetalas den 24 april 2008. Den föreslagna utdelningen för 2008 utbetalas till alla aktieägare registrerade i VPC ABs Aktiebok och Förvaltarförteckning per den 21 april 2008. Den totala föreslagna utdelningen att utbetalas uppgår till 2 277 Mkr.

Styrelsen föreslår även en aktiesplit 2:1 kombinerad med ett automatiskt inlösenförfarande. Genom detta förfarande kommer aktieägarna att erhålla en ny aktie och en inlösenaktie, som automatiskt kommer att lösas in mot 5,00 kronor. Det föreslagna datumet för aktiesplit är 9 maj 2008 och betalning av inlösenbeloppet föreslås ske kring den 5 juni 2008.

Inlösenförslaget innebär att 2 277 Mkr kommer att skiftas ut till aktieägarna, utöver den föreslagna utdelningen. Den totala utskiftningen till aktieägarna under 2008 kommer att bli 4 554 Mkr.

Utdelningen måste godkännas av aktieägarna vid årsstämman och har inte tagits upp som en skuld i balansräkningen.

Den 3 maj 2007 betalades en utdelning på 4,50 kronor (4,00) per aktie till aktieägarna.

19 Resultat per aktie

	2007	2006
Årets resultat hänförligt till aktieägare i AB SKF (Mkr)	**4 595**	4 317
Genomsnittligt antal ordinarie utestående aktier	**455 351 068**	455 351 068
Resultat i kronor per aktie	**10,09**	9,48
Utspädningseffekt av aktieoptionsprogrammet 2001-2003	**1 051 455**	1 493 950
Genomsnittligt antal utspädande aktier	**456 402 523**	456 845 018
Resultat i kronor per aktie efter utspädning	**10,07**	9,45

Den 31 december 2007 fanns inga utestående utspädande potentiella stamaktier förutom aktieoptioner tilldelade 2002 och 2003.

20 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Belopp redovisat i koncernens balansräkning (Mkr)	2007			2006		
	Pensioner	**Övrigt**	**Totalt**	Pensioner	Övrigt	Totalt
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	**812**	**1 814**	**2 626**	795	2 084	2 879
Nuvärde av fonderade förpliktelser	**11 277**	**196**	**11 473**	11 893	245	12 138
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	**-10 621**	**-76**	**-10 697**	-10 575	-69	-10 644
Underskott	**1 468**	**1 934**	**3 402**	2 113	2 260	4 373
Effekt av begränsningsregel för nettotillgånger	**–**	**–**	**–**	2	–	2
Oredovisade kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	**16**	**6**	**22**	9	11	20
Oredovisade aktuariella vinster/förluster (-)	**906**	**208**	**1 114**	215	-26	189
Nettoskuld i balansräkningen	**2 390**	**2 148**	**4 538**	2 339	2 245	4 584
Belopp som redovisas i balansräkningen						
Övriga långfristiga tillgångar	**-302**	**–**	**-302**	-191	–	-191
Skulder relaterade till tillgångar som innehas för försäljning	**–**	**–**	**–**	44	–	44
Avsättningar	**2 692**	**2 148**	**4 840**	2 486	2 245	4 731
Nettoskuld i balansräkningen	**2 390**	**2 148**	**4 538**	2 339	2 245	4 584

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, pensioner
Koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner i ett antal dotterbolag där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på deras pensionsgrundande inkomst samt antal tjänstgöringsår. De största planerna finns i Sverige, Tyskland, Storbritannien och USA. Den svenska planen, som utgör ett tillägg till landets socialförsäkringssystem, är resultatet av överenskommelser mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer. Planerna i Tyskland, Storbritannien och USA är utformade som ett tillägg till dessa länders socialförsäkringssystem.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, övrigt
Huvuddelen av ersättning till anställda efter avslutad anställning hänför sig till planer för hälsovård samt engångsersättningar vid pensionering och anställnings upphörande.

Hälsovårdsplanerna täcker huvuddelen av koncernens tjänstemän och arbetare i USA. Genom dessa planer tillhandahålls vissa hälso-vårds- och livförsäkringsförmåner för pensionerad personal.

Åtagandet i de italienska dotterbolagen omfattar ersättning när anställning upphör, TFR, i enlighet med italiensk lag, vilken betalas ut som ett engångsbelopp vid avslutad anställning, oavsett anledning till anställningens upphörande. Från och med 1 januari 2007, i enlighet med ny italiensk lag, ändrades reglerna relaterade till TFR, vilket ledde till en reducering av förpliktelser under 2007. Det finns ett krav på att dotterbolag ska betala bidraget avseende tjänstgöring till en socialförsäkringsfond som bestämts av de anställda. Därmed kommer den valda socialförsäkringsfonden att överta förpliktelsen att betala förmånerna med förfall efter detta datum och ska behandlas som avgiftsbestämda planer. Förpliktelsen att betala de intjänade förmånerna som uppstått fram till och med 31 december 2006 kommer att kvarstå.

Dotterbolag i Frankrike finansierar en pensionsplan i enlighet med en fransk nationell överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare där ett engångsbelopp utbetalas vid pension. En reducering av pensionsplanen uppkom under 2007 till följd av omstrukturering av aktiviteter.

20 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning (forts.)

Specifikation av totala kostnader för ersättningar efter avslutad anställning (Mkr)	**2007**	2006
Kostnader avseende förmånsbestämda planer		
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år, netto avgifter från deltagare i planen	**329**	392
Ränta på förpliktelsen	**725**	723
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	**-704**	-690
Amortering av oredovisade förluster	**1**	11
Reduceringar	**-49**	–
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år	**-2**	-1
Övrigt	**19**	20
Kostnader för förmånsbestämda planer	**319**	455
Kostnader för avgiftsbestämda planer	**234**	199
Totala kostnader	**553**	654
Varav		
Belopp som belastat rörelseresultat	**325**	444
Belopp som belastat finansiella kostnader	**228**	210
Totala kostnader	**553**	654
Geografisk fördelning av förpliktelsers nuvärden (Mkr)		
Europa	**8 790**	9 153
Nord- och Sydamerika	**5 120**	5 686
Övriga världen	**189**	178
	14 099	15 017
Geografisk fördelning av förvaltningstillgångars verkliga värde (Mkr)		
Europa	**5 493**	5 441
Nord- och Sydamerika	**5 101**	5 102
Övriga världen	**103**	101
	10 697	10 644
Specifikation av förvaltningstillgångar (Mkr)		
Statsobligationer	**2 277**	2 369
Företagscertifikat	**900**	796
Aktier	**5 121**	5 605
Fastigheter	**1 356**	1 064
Övrigt, i huvudsak kontanter och andra finansiella fordringar	**1 043**	810
	10 697	10 644

Det verkliga värdet på fastigheter i specifikationen av förvaltningstillgångar ovan inkluderar 76 Mkr (72) avseende byggnader i USA samt Schweiz där SKF är leasetagare under operativa leasingavtal. Leasingkostnaderna för SKF under dessa leasingavtal var 8 Mkr (9).

Förändringar i nuvärdet av förpliktelser (Mkr)	2007 Pensioner	2007 Övrigt	2007 Totalt	2006 Pensioner	2006 Övrigt	2006 Totalt
Ingående balans 1 januari	**12 688**	**2 329**	**15 017**	13 414	2 505	15 919
Ränta på förpliktelsen	**620**	**105**	**725**	616	107	723
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	**308**	**41**	**349**	294	100	394
Avgifter från deltagare i planen	**29**	**11**	**40**	26	12	38
Utbetalda ersättningar	**-666**	**-208**	**-874**	-660	-212	-872
Aktuariella vinster (-)/förluster	**-775**	**-141**	**-916**	-128	-8	-136
Förvärvade/avyttrade verksamheter	**2**	**17**	**19**	121	39	160
Reduceringar	**–**	**-149**	**-149**	-3	1	-2
Regleringar	**–**	**–**	**–**	-10	–	-10
Övrigt (inkluderar omklassificeringar)	**-23**	**–**	**-23**	25	1	26
Valutakursdifferenser	**-88**	**-1**	**-89**	-1 007	-216	-1 223
Utgående balans 31 december	**12 095**	**2 004**	**14 099**	12 688	2 329	15 017

Förändringar i förvaltningstillgångars verkliga värde (Mkr)	2007 Pensioner	2007 Övrigt	2007 Totalt	2006 Pensioner	2006 Övrigt	2006 Totalt
Ingående balans 1 januari	**10 575**	**69**	**10 644**	10 729	68	10 797
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	**700**	**4**	**704**	687	3	690
Aktuariella vinster/förluster(-)	**-11**	**–**	**-11**	472	–	472
Avgifter från arbetsgivaren	**68**	**–**	**68**	64	1	65
Avgifter från deltagare i planen	**20**	**–**	**20**	18	–	18
Utbetalda ersättningar	**-524**	**–**	**-524**	-523	–	-523
Förvärvade/avyttrade verksamheter	**1**	**–**	**1**	85	–	85
Regleringar	**–**	**–**	**–**	-12	–	-12
Övrigt (inkluderar omklassificeringar)	**1**	**–**	**1**	-1	–	-1
Valutakursdifferenser	**-209**	**3**	**-206**	-944	-3	-947
Utgående balans 31 december	**10 621**	**76**	**10 697**	10 575	69	10 644
Faktisk avkastning på förvaltningstillgångar			**693**			1 162

Förväntat kassaflöde

Kassaflödet 2008 förväntas uppgå till 421 Mkr, vilket inkluderar såväl avgifter betalda till fonderade planer som betalningar gjorda av bolagen till ofonderade och delvis fonderade planer.

Planer som omfattar flera arbetsgivare

SKF-koncernen har åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige, vilka tryggas genom en försäkring i Alecta. Det är en pensionsplan som omfattar flera arbetsgivare. Alecta kan för närvarande inte tillhandahålla specifika förmånsbestämda belopp för dem som deltar och därför bokförs premier betalda till Alecta som en del av avgiftsbestämda planer. 2007 års avgifter för pensionsförsäkringar som täcker sådana planer uppgick till 15 Mkr (18).

Alectas överskott i form av den så kallade kollektiva konsolideringsnivån uppgick till 152% (143). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

20 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning (forts.)

Väsentliga vägda genomsnittliga antaganden	**2007**	2006
Diskonteringsränta		
Europa	**5,3**	4,6
Nord- och Sydamerika	**6,2**	5,7
Övriga världen	**6,0**	5,3
Förväntad avkastning av förvaltningstillgångar		
Europa	**4,7**	4,9
Nord- och Sydamerika	**8,9**	8,9
Övriga världen	**6,4**	5,6
Årlig löneökning		
Europa	**2,7**	3,1
Nord- och Sydamerika	**5,0**	5,0
Övriga världen	**5,5**	4,4
Årlig ökning av sjukvårdskostnader		
USA	**9,0**	10,0
En procentenhets ökning av antagna sjukvårdskostnader		
Effekt på sammanlagda kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period och räntekostnadskomponenter i periodiska nettosjukvårdskostnader efter avslutad anställning	**3**	3
Effekt på ackumulerad förmånsbestämd förpliktelse för sjukvårdskostnader efter avslutad anställning	**45**	62
En procentenhets minskning av antagna sjukvårdskostnader		
Effekt på sammanlagda kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period och räntekostnadskomponenter i periodiska nettosjukvårdskostnader efter avslutad anställning	**-3**	-3
Effekt på ackumulerad förmånsbestämd förpliktelse för sjukvårdskostnader efter avslutad anställning	**-39**	-54

Den årliga ökningstakten för sjukvårdskostnader antogs vara 9,0% vid utgången av 2007 och förväntas sjunka per år fram till början av 2014 då den förväntas vara 5,0%.

Historisk information (Mkr)	**2007**	2006	2005	2004	2003
Totalt nuvärdet av förmånsbestämda planer	**14 099**	15 017	15 919	13 521	13 298
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	**-10 697**	-10 644	-10 797	-8 782	-5 636
Underskott	**3 402**	4 373	5 122	4 739	7 662
Erfarenhetsbaserad justering avseende förvaltningsskulderna, förluster/vinster(-)	**171**	-220			
Erfarenhetsbaserad justering avseende förvaltningstillgångarna, förluster (-)/vinster	**-11**	472			

Erfarenhetsbaserade justeringar är en del av aktuariella vinster och förluster som uppstår på grund av skillnaden mellan aktuariella antaganden gjorda i början av perioden och faktisk erfarenhet under perioden.

21 Övriga avsättningar

Mkr	**2007 Utgående balans**	Årets avsätt-ningar	Ianspråk-taget under året	Återföring outnyttjade belopp	Övrigt	Om-räknings-effekter	2007 Ingående balans
Omstruktureringsåtgärder	**379**	274	-174	-4	2	8	273
Miljöåtaganden	**124**	16	-51	-5	–	2	162
Garantiåtaganden	**299**	145	-66	-39	8	2	249
Övriga långfristiga ersättningar till anställda	**462**	152	-162	-96	-17	24	561
Övrigt	**765**	231	-86	-38	-8	-8	674
	2 029	818	-539	-182	-15	28	1 919

Omstruktureringar innefattar bland annat förflyttning och stängning av verksamheter samt väsentliga omorganisationer som förväntas bli genomförda inom 18 månader. Omstrukturingskostnader för 2007 inkluderar personalrelaterade kostnader i samband med nedläggning av Automotive Divisions fabrik i Glasgow i USA samt kostnader för att reducera antal anställda i Automotive Divisions och Industrial Divisions fabrik i Fontenay-le-Comte i Frankrike.

Avsättningar för 2006 inkluderade kostnader för att stänga en fabrik i Sydafrika och andra aktiviteter för att reducera antal anställda i bland annat Kina, Sydafrika och Italien.

Miljö- och garantiavsättningar baserar sig på åtaganden som vid balansdagens slut ännu inte är avslutade. Övriga långfristiga ersättningar till anställda avser i huvudsak ersättningar i samband med jubileer samt program för deltidspensionering. Dessa omfattar anställda i vissa länder och förväntas bli reglerade innan anställning upphör. Övriga avsättningar hänför sig till rättsprocesser, försäkringar och dumping.

22 Övriga finansiella skulder

Mkr	**Förfalloår**	**2007**	2006
Obligationslån			
EUR 28 m	2008	**269**	257
EUR 250 m	2010	**2 176**	2 152
EUR 500 m	2013	**4 616**	4 428
USD 97 m	2007	**–**	665
Övriga långfristiga lån	2009-2013	**214**	169
Medellångfristiga lån	> 3 månader	**180**	135
Kortfristiga lån	=< 3 månader	**280**	247
Derivat		**376**	172
		8 111	8 225

De förfalloår som specificerats i tabellen ovan avser de år då koncernen tidigast är förpliktigad att återbetala lånen.

Obligationslånet om EUR 28 m löper med en 3 månaders rörlig ränta varför verkligt värde i stort sett är lika med bokfört värde.

Obligationslånen om EUR 250 m och EUR 500 m har säkrats med valuta- och ränteswapar. Den fasta EUR-räntan har swapats till rörlig 3 månaders SEK-ränta.

I not 30 ges ytterligare information om dessa obligationslån som är föremål för säkring av verkligt värde.

Verkligt värde för dessa obligationslån uppgick till 6 850 Mkr (6 677). Verkliga värdet av övriga lån värderade till upplupet anskaffningsvärde skiljer sig inte materiellt från bokfört värde.

Derivaten är värderade till verkligt värde och ytterligare upplysningar lämnas i not 30.

23 Leasing

Framtida minimiåtaganden avseende leasingavtal per 31 december (Mkr)	**2007** **Finansiella leasingavtal**	**2007** Operativa leasingavtal	2006 Finansiella leasingavtal	2006 Operativa leasingavtal
Inom ett år	**12**	**304**	10	300
Senare än ett år men inom fem år	**44**	**628**	34	640
Senare än fem år	**48**	**343**	41	360
Totalt	**104**	**1 275**	85	1 300
Avgår: Ränta, skatt, underhåll och försäkring	**-25**		-18	
Nuvärde av minimibetalningar enligt finansiella leasingavtal	**79**		67	
Avgår: Kortfristig del	**-7**		-7	
Långfristig del	**72**		60	

Nettokostnaden för i huvudsak övriga leasingavtal var 335 Mkr (331). De mest signifikanta operativa leasingavtalen inkluderar hyra av byggnader, kontorslokaler och maskiner i USA, Sverige, Tyskland och Belgien. Leasingavtal förekommer även i andra länder.

Villkorade hyror, intäkter från uthyrning i andra hand och framtida minimileaseavgifter avseende finansiella leasingavtal var obetydliga för de år som presenteras.

24 Övriga kortfristiga skulder

Mkr	**2007**	2006
Upplupna lönekostnader	**1 174**	995
Semesterersättning	**721**	675
Sociala kostnader	**442**	402
Skulder till gemensamt styrda företag och intresseföretag	**1**	–
Övriga kortfristiga skulder	**1 644**	1 408
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	**1 854**	1 684
	5 836	5 164

25 Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

Följande panter har ställts som säkerhet för lån och andra åtaganden (Mkr)	**2007**	2006
Fastighetsinteckningar	**31**	50
Företagsinteckningar	**–**	–
	31	50

Inteckningar tas upp till nominella värden. De ställda panterna utgjorde säkerhet för lån och andra åtaganden om 34 Mkr (41) den 31 december 2007.

Ansvarsförbindelser till nominellt värde (Mkr)	**2007**	2006
Garantier	**66**	210
Övriga ansvarsförbindelser	**2**	2
	68	212

Garantier har ställts för leasing- och låneavtal, gentemot leverantörer och dessutom under 2006 för en mindre avyttrad verksamhet. Garantier har ställts för det gemensamt styrda företaget ICS som uppgår till 31 Mkr (26).

Övriga åtaganden
SKF-koncernen har rättighet samt en förpliktelse att köpa ut resterande 49% av Macrotech Polyseal Inc., tidigast under 2009, i enlighet med en förbestämd resultatbaserad formel.

I samband med Oy Ovako Abs försäljning av sina operativa verksamheter 2006 till tredje part, behövde de tre ägarna AB SKF, Wärtsilä Oyj Abp och Rautaruukki Abp ställa ut en skadeståndsgaranti till köparen, vilket är brukligt vid liknande transaktioner. Eventuella krav som uppstår kommer att regleras i enlighet med ett avtal som finns mellan ägarna. Ägarna i det gemensamt styrda företaget, AB SKF, Wärtsilä Oyj Abp och Rautaruukki Abp, erhöll 2006 och 2007 en förutbetald likvidationsersättning efter att ha lämnat en garanti för eventuella krav från kreditorer. Likvidationen förväntas bli slutförd under 2008.

26 Närstående

	2007		2006	
SKF-koncernens transaktioner med närstående (Mkr)	**Intresseföretag**	**Gemensamt styrda företag**	Intresseföretag	Gemensamt styrda företag
Försäljning	**36**	**3**	–	27
Inköp	**114**	**205**	100	1 643
Fordringar per 31 december	**6**	**–**	–	–
Skulder per 31 december	**6**	**5**	–	–

Oy Ovako Ab blev ett närstående bolag till SKF-koncernen när verksamheten startade i maj 2005. Oy Ovako Ab hade inga närstående transaktioner med SKF-koncernen under 2007, förutom den förtida likvidationsbetalningen som skett (se not 12). Under 2006 uppgick dock inköps- och försäljningstranskationer med Oy Ovko Ab till 69% respektive 85% av de totala transaktionerna med närstående bolag.

I slutet av 2006 hade Knut och Alice Wallenberg stiftelse 29,0% av rösterna och 10,0% av aktiekapitalet. I november 2007 transfererades innehavet i AB SKF till Foundation Asset Management Sweden AB ("FAM"). FAM är den störste aktieägaren i moderbolaget och innehar 28,7% av rösterna och 10,0% av aktiekapitalet vid utgången av 2007.

FAMs uppdrag är att via samordning på ett effektivt sätt skapa en god och uthållig avkastning till Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Marianne och Marcus Wallenbergs Stiftelse och Stiftelsen Marcus och Amalia Wallenbergs Minnesfond ("Stiftelserna"). Målet med Stiftelserna är att stödja forskning och utbildning genom anslag, primärt till svenska universitet. SKF-koncernen har inga indikationer på att FAM har anskaffat ägarskapet i moderbolaget i annat syfte än investeringssyfte. Inga signifikanta transkationer har indentifierats utöver aktieutdelning som betalats ut till Knut och Alice Wallenberg Stiftelsen före november 2007.

I not 27 beskrivs transaktioner med ledande befattningshavare.

För en lista över dotterföretag, se not 6 till moderbolagets finansiella rapporter.

27 Ersättningar till ledande befattningshavare

Löner och andra ersättningar till SKFs styrelse, vd och koncernledning

Principer under år 2007

SKFs årstämma fastställde i april 2007 styrelsens förslag till principer för ersättning till SKFs koncernledning. En sammanfattning av dessa principer finns i bolagsstyrningsrapporten under avsnittet "Principer för ersättning till koncernledning".

Styrelsen

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode i enlighet med årsstämmans beslut. Vid årsstämman 2007 beslutades om ett fast arvode till styrelsen om 3 275 000 kronor, att fördelas med 800 000 kronor till ordföranden och med 550 000 kronor till vice ordförande och med 275 000 kronor till envar av övriga stämmovalda ledamöter, som ej är anställd i bolaget. Vidare beslutades om ett arvode motsvarande värdet av 3 200 B-aktier i bolaget för styrelsens ordförande, 2 400 B-aktier i bolaget B för vice ordföranden samt 1 200 B-aktier i bolaget för envar av övriga stämmovalda styrelseledamöter, som ej är anställd i bolaget. Vid bestämmande av nämnda arvode ska värdet av en SKF B-aktie bestämmas till den genomsnittliga senaste betalkursen, enligt noteringarna på OMX Nordiska Börsen Stockholm, under de fem börsdagarna närmast efter publiceringen av AB SKFs bokslutskommuniké för räkenskapsåret 2007. Slutligen beslutades om ett arvode för kommittéarbete om 555 000 kronor, att fördelas med 150 000 kronor till revisionskommitténs ordförande, med 75 000 kronor till envar av övriga ledamöter i revisionskommittén och med 60 000 kronor till envar av ledamöterna i ersättningskommittén.

Koncernchefen

Tom Johnstone, verkställande direktör och koncernchef för AB SKF, erhöll under 2007 lön och andra ersättningar från bolaget om sammanlagt 11 608 979 kronor, varav 3 600 000 kronor utgjorde rörlig lön baserad på 2006 års resultat. Tom Johnstones fasta årslön för 2008 kommer att uppgå till 7 500 000 kronor. Den rörliga lönen för 2006 med utbetalning 2007 baserades på ett prestationsbaserat program bestående av två delar, en kortsiktig och en långsiktig del, och beräknades utifrån SKF-koncernens resultat i enlighet med SKF-koncernens finansiella styrmodell benämnd Total Value Added, TVA. TVA är en förenklad "economic value-added-modell" (se "Finansiella mål och utdelningspolitik"). Den rörliga lönen för 2006 med utbetalning 2007 avsåg endast den kortsiktiga delen. Det rörliga lönebeloppet för 2006 innefattande både den kortsiktiga och den långsiktiga delen kan maximalt komma att uppgå till 90% av den fasta årslönen för 2006.

Tom Johnstones pensionsålder är 60 år. Tom Johnstone har rätt till en livslång förmånsbestämd ålderspension uppgående till 37% av 3 181 536 kronor motsvarande 1 177 168 kronor per år. Beloppet 3 181 536 kronor ska indexeras i enlighet med inkomstbasbeloppet (definierat enligt 1 kap 6 § lagen (1998:674) om inkomstgrundande ålderspension). Den förmånsbestämda pensionen intjänas successivt enligt de principer som allmänt tillämpas inom bolaget. Pensionen är därefter inte villkorad av framtida anställning. Härutöver ska AB SKF erlägga en årlig premie till Tom Johnstones framtida pensionsförmåner motsvarande 35 % av skillnaden mellan Tom Johnstones fasta årslön och det belopp på vilket Tom Johnstones förmånsbestämda ålderspension beräknas enligt ovan. Denna del av Tom Johnstones pension är avgiftsbestämd och oantastlig. Kostnaden för Tom Johnstones samtliga pensionsförmåner under 2007 uppgick till 3 206 498 kronor. Ersättningen till koncernchefen inkluderade ingen tilldelning av personaloptioner. Tom Johnstone innehade vid början av 2007, genom tidigare tilldelningar inom ramen för AB SKFs personaloptionsprogram (som beskrivs nedan), personaloptioner som gav honom möjlighet att köpa 90 731 befintliga SKF B-aktier. Tom Johnstone har inte utnyttjat några personaloptioner under året och har följaktligen vid årets utgång kvar personaloptioner som ger honom möjlighet att köpa 90 731 befintliga SKF B-aktier. Vid eventuell uppsägning från AB SKFs sida av Tom Johnstone utgår avgångsvederlag uppgående maximalt till två årslöner.

Koncernledningen

SKF-koncernens koncernledning (exklusive koncernchefen), vid årets slut 12 personer, erhöll under 2007 lön och andra ersättningar motsvarande sammanlagt 64 155 178 kronor, varav 34 619 104 kronor utgjorde fast månadslön och 14 213 645 kronor rörlig lön baserad på 2006 års resultat. De fasta lönebeloppen avser de personer som under året tillkommit respektive lämnat koncernledningen, och redovisas med de belopp som berörda personer uppburit under den period respektive individ varit med i koncernledningen.

Den rörliga lönen för koncernledningen baserades på ett prestationsbaserat program bestående av två delar, en kortsiktig och en långsiktig del, och beräknades i huvudsak utifrån SKF-koncernens resultat i enlighet med SKF-koncernens finansiella styrmodell benämnd Total Value Added, TVA. TVA är en förenklad "economic value-added-modell" (se "Finansiella mål och utdelningspolitik").

Den rörliga lönen för 2006 med utbetalning 2007 avsåg endast den kortsiktiga delen. Det rörliga lönebeloppet för 2006 innefattande både den kortsiktiga och den långsiktiga delen kan maximalt komma att uppgå till viss procentandel av den fasta årslönen för 2006. Procentsatsen är knuten till befattning. Ersättningen till koncernledningen inkluderade 12 733 644 kronor avseende personaloptioner utnyttjade under personaloptionsprogram 2001-2003, men inkluderade ingen ny tilldelning av personaloptioner. Koncernledningen innehade vid början av 2007, genom tidigare tilldelningar inom ramen för AB SKFs personaloptionsprogram (som beskrivs nedan) personaloptioner, som gav dem möjlighet att köpa 257 703 befintliga SKF B-aktier. Koncernledningen har under året utnyttjat personaloptioner avseende 161 888 befintliga SKF B-aktier och har således vid årets utgång kvar personaloptioner som ger dem möjlighet att köpa 95 815 befintliga SKF B-aktier. Vid eventuell uppsägning från AB SKFs sida av personer i koncernledningen utgår avgångsvederlag uppgående till maximalt två årslöner.

SKF-koncernens förmånsbaserade svenska pensionsplan för koncernledningen har en normal pensionsålder på 62 år. Koncernchefen omfattas inte av denna pensionsplan. Planen berättigar berörda högre chefer till ett tillägg till den ålderspension som följer av ITP-planen. Detta tillägg uppgår till en livslång årlig ersättning om maximalt 32,5% av den pensionsgrundande lönen över 20 basbelopp, under förutsättning att personen varit anställd inom SKF-koncernen i 30 år. Pensionen är därefter inte villkorad av framtida anställning.

2003 beslutade styrelsen om införande av en premiebaserad svensk tilläggspensionsplan för koncernledningen i de svenska bolagen inom SKF-koncernen. Den normala pensionsåldern är 62 år. Koncernchefen omfattas inte av denna pensionsplan. Planen berättigar berörda högre chefer till ett tillägg till den ålderspension som följer av ITP-planen. Dessa högre cheferna omfattas inte av den förmånsbaserade pensionsplan som beskrivs i föregående stycke. SKF-koncernen erlägger för de chefer som omfattas av den premiebaserade planen premier baserade på respektive individs pensionsberättigande lön (dvs. den fasta månadslönen exklusive semestertillägg, omräknad till årslön) överstigande 30 inkomstbasbelopp. Pensionen är avgiftsbestämd och oantastlig.

Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare

	Erhållen ersättning					
Belopp i SEK	Fast lön/ fast styrelse-arvode	Rörlig lön/ rörligt styrelsearvode[1]	Ersättning för kommittéarbete	Inlösta optioner under personal-optionsprogram med tilldelning 2001-2003	Övriga förmåner	Brutto pensions-kostnad[2]
Styrelsen						
Anders Sharp	800 000	440 640	135 000			
Leif Östling	550 000	330 480	60 000			
Vito H Baumgartner	275 000	165 240	60 000			
Ulla Litzén	275 000	165 240	75 000			
Clas Åke Hedström	275 000	165 240	150 000			
Winnie Fok	275 000	165 240	75 000			
Eckard Cordes	275 000	165 240				
Hans-Olov Olsson	137 500					
Lena Treschow Torell	137 500					
Koncernchefen	7 381 998	3 600 000			626 981	3 206 498
Koncernledning[3]	34 619 106	14 213 645		12 733 646	2 588 781	11 964 823
varav moderbolaget	*23 075 493*	*8 346 582*		*6 107 782*	*2 213 814*	*9 968 242*
Totalt mottaget av ledande befattningshavare[4]	45 001 104	19 410 965	555 000	12 733 646	3 215 762	–
varav moderbolaget	*33 457 491*	*13 543 902*	*555 000*	*6 107 782*	*2 840 795*	–
Kostnadsfört för ledande befattningshavare[4]	47 359 605	24 768 734	555 000	9 446 483	3 215 762	15 171 321
varav moderbolaget	*35 815 992*	*17 918 916*	*555 000*	*6 107 782*	*2 840 795*	*13 174 740*

[1] De rörliga styrelsearvodena fastställdes 2006, men betalades ut 2007. Värdet på SKFs B-aktie har fastställts till 137,70 kronor, utifrån den genomsnittliga senaste betalkursen, enligt noteringarna på OMX Nordiska Börsen Stockholm, under de fem börsdagarna närmast efter publiceringen av bolagets bokslutskommuniké för räkenskapsåret 2006.

[2] Avser kostnader för avgiftsbestämda planer samt bruttokostnad under förmånsbestämda planer.

[3] Inkluderar de personer som under året tillkommit respektive lämnat koncernledningen, redovisade med de belopp som berörda personer uppburit under den period respektive individ varit med i koncernledningen.

[4] Skillnader mellan mottagna och kostnadsförda belopp avser ersättningar som betalats ut i annat år än då de intjänats. Beloppen hänför sig primärt till upplupen kort- och långfristig rörlig lön, styrelsearvode inklusive arvode baserat på värdet av SKFs B-aktie, upplupen semesterersättning och kompledighet. En ytterligare skillnad avser personaloptionsprogrammen 2001-2003 då endast personaloptioner tilldelade 2001 och 2002 kostnadsförs vid inlösen. Se not 1 för en beskrivning av redovisning av aktierelaterade ersättningar.

27 Ersättningar till ledande befattningshavare (forts.)

AB SKFs personaloptionsprogram

AB SKFs personaloptionsprogram introducerades år 2000 och tilldelningar gjordes från 2001 till 2003. Från och med år 2004 omfattar ersättningen till SKF-koncernens chefer inte någon tilldelning av personaloptioner. Följaktligen var det inte möjligt för SKF-koncernens chefer att erhålla personaloptioner baserat på 2007 års resultat.

Tilldelningen av optioner enligt personaloptionsprogrammet baserades på finansiellt resultat i enlighet med koncernens styrmodell TVA och varierade från år till år, beroende på om de finansiella målen nåtts helt eller delvis. Optionerna i personaloptionsprogrammet, vilka tilldelades vederlagsfritt, är inte överlåtbara eller överförbara och är beroende av anställning i SKF-koncernen. Optionerna är giltiga under en sexårsperiod och kan utnyttjas med start två år efter tilldelningstidpunkten, förutsatt att optionsinnehavaren fortfarande är anställd av SKF-koncernen.

För att fullgöra sina åtaganden för personaloptionsprogrammen har SKF-koncernen ingått ett serviceavtal med en finansiell institution som köper SKF-aktier på marknaden och levererar dem till de anställda när dessa löser in sina optioner. Skillnaden mellan lösenpris för optionerna och marknadspris för aktierna betalas kontant av SKF-koncernen till den finansiella institutionen. AB SKF innehar inga SKF-aktier och emitterar inga nya aktier. Serviceavtalet med den finansiella institutionen är ett kontrakt att verkställa längre fram (executory contract) där parternas prestationer är likvärdiga och ger därför inte upphov till avsättning.

Kostnader för och lösen inom personaloptionsprogrammen

För 2007 uppgick kostnaderna för lösen av optioner tilldelade enligt personaloptionsprogrammen 2001 och 2002 till 58 Mkr (46) exklusive sociala avgifter. Av denna kostnad var 9 Mkr (6) hänförliga till ledande befattningshavare.

Vid utgången av år 2007 hade personaloptioner tilldelade 2001 och 2002 med rätt att förvärva 263 776 existerande SKF B-aktier ännu inte utnyttjats. Baserat på kursen för SKFs B-aktie den 31 december 2007, 109,50 kronor, och lösenpriset för de underliggande aktierna beräknades den orealiserade kostnaden för SKF-koncernen till 15 Mkr (69), exklusive sociala avgifter. Den orealiserade kostnaden har inte belastat årets resultat. Den framtida verkliga kostnaden för SKF-koncernen bestäms av kursen på SKFs B-aktie på inlösendagen.

Det verkliga värdet vid tilldelningen av optioner enligt personaloptionsprogram 2003 kostnadsfördes under intjänandeperioden som upphörde i februari 2005, se not 1. Kostnaderna för 2005 och 2004 uppgick till 1 Mkr respektive 14 Mkr. När dessa optioner löses redovisas skillnaden mellan lösenpris och kursen på SKFs B-aktie som en minskning av eget kapital eftersom den finansiella institutionens köp av SKF B-aktier ur ett redovisningsperspektiv i enlighet med IAS 32 utgör återköp av egna aktier. För 2007 uppgick beloppet till 40 Mkr (25) av vilket 3 Mkr (2) var hänförligt till ledande befattningshavare.

Vid utgången av 2007 hade personaloptioner tilldelade 2003 med rätt att förvärva 1 036 519 existerande SKF B-aktier ännu inte utnyttjats. Det orealiserade värdet baserat på kursen för SKF B-aktien den 31 december 2007, 109,50 kronor, och lösenpriset för de underliggande aktierna beräknades till 62 Mkr (105), exklusive sociala avgifter. Beloppet har inte minskat redovisat eget kapital för året. Det framtida verkliga värdet bestäms av kursen på SKF B-aktien på inlösendagen.

Ett belopp om 13 Mkr (24) har reserverats för sociala avgifter som ska erläggas av arbetsgivaren när personaloptionerna utnyttjas. En återföring av avsättning för sociala avgifter ökade resultatet med 5 Mkr. Under 2006 ökades reserven och 1 Mkr belastade årets resultat. De sociala avgifterna har beräknats för samtliga utestående personaloptioner den 31 december 2007. Kostnader för administration och konsulttjänster har belastat årets resultat med 1 Mkr (1).

Aktierelaterad ersättning som regleras med kontanter

Styrelsen för AB SKF tilldelades ett arvode motsvarande 14 000 SKF B-aktier (11 600) vid årsstämman i april 2007. Värdet av SKF B-aktien bestämdes till den genomsnittliga senaste betalkursen som noteras på OMX Nordiska Börsen Stockholm under de fem börsdagarna närmast efter publiceringen av AB SKFs bokslutskommuniké för räkenskapsåret. Den skuld som uppkom redovisas under intjänandeperioden och uppgick till 2 Mkr (2), inklusive sociala avgifter, baserat på priset på SKF B-aktien den 31 december 2007, 109,50 kronor.

Specifikation av AB SKFs personaloptionsprogram

	Antal tilldelade optioner	Antal personer	Lösenpris SEK	Teoretiskt värde vid tilldelning SEK	Period för utnyttjande	Antal utestående optioner[1] 1 jan.	Optioner som förfallit totalt (varav under året)	Optioner som utnyttjats under året	Genomsnittlig kurs SEK	Antal utestående optioner[1] 31 dec.	SKF B-aktie slutkurs 31 dec.
Tilldelning 2001											
2007	1 872 037	183	37,37	9,82	2003-07	158 354	123 315 (18 724)	139 630	122,00	–	109,50
2006	1 872 037	183	37,37	9,82	2003-07	412 923	97 803 (2)	264 843	120,00	148 078	126,50
Tilldelning 2002											
2007	2 747 285	271	52,83	10,75	2004-08	850 580	171 823 (0)	586 804	132,00	263 776	109,50
2006	2 747 285	271	52,83	10,75	2004-08	1 211 624	160 672 (0)	416 243	117,00	795 381	126,50
Tilldelning 2003											
2007	3 776 672	330	50,04	8,65	2005-09	1 545 650	214 163 (9 261)	499 870	131,00	1 036 519	109,50
2006	3 776 672	330	50,04	8,65	2005-09	1 836 920	191 604 (0)	391 576	120,50	1 445 344	126,50

[1] Med optioner avses det antal befintliga SKF B-aktier som optionerna ger innehavarna rätt att förvärva.

28 Ersättningar till revisorer

Ersättningar till koncernens revisorer uppgår till följande (Mkr)	**2007**	2006
Revisionsarvoden	**33**	46
Revisionsrelaterade arvoden	**7**	0
Skattearvoden	**2**	2
Övriga arvoden till revisorer	**0**	2
	42	50
Moderbolagets andel (Mkr)		
Revisionsarvoden	**10**	9
Revisionsrelaterade arvoden	**0**	0
Skattearvoden	**0**	0
	10	9

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag. Vid årsstämman 2005 valdes KPMG Bohlins AB till revisor i AB SKF till och med årsstämman 2009.

29 Medelantal anställda

	2007		2006	
	Antal anställda	**Varav män**	Antal anställda	Varav män
Moderbolaget i Sverige	**195**	**57%**	169	56%
Dotterföretag i Sverige	**2 978**	**82%**	2 910	83%
Dotterföretag utomlands	**38 472**	**79%**	36 701	80%
	41 645	**79%**	39 780	80%

Geografisk fördelning av medelantal anställda i utländska dotterbolag	**2007**		2006	
	Anställda	**Varav män**	Anställda	Varav män
Frankrike	**4 257**	**83%**	3 966	83%
Italien	**4 580**	**79%**	4 643	80%
Tyskland	**5 859**	**87%**	6 051	88%
Övriga Västeuropa exklusive Sverige	**4 067**	**83%**	3 856	83%
Central- och Östeuropa	**3 394**	**62%**	3 318	63%
USA	**4 759**	**72%**	4 539	73%
Kanada	**240**	**75%**	229	78%
Latinamerika	**2 569**	**82%**	2 248	83%
Asien	**8 349**	**81%**	7 228	80%
Mellanöstern och Afrika	**398**	**79%**	623	79%
	38 472	**79%**	36 701	80%

30 Finansiell riskhantering och finansiella derivat

SKF-koncernens verksamhet är utsatt för olika slags finansiella risker: marknadsrisker (valuta-, ränte- och övriga prisrisker), likviditetsrisker och kreditrisker, som alla diskuteras nedan.

Koncernen har en finanspolicy som definierar valuta-, ränte-, kredit- och likviditetsrisker och fastställer ansvar och befogenheter för hanteringen av dessa risker. Finanspolicyn uttrycker syftet att eliminera eller minimera risker och att bidra till en förbättrad avkastning genom aktiv hantering av riskerna. Hanteringen av riskerna och ansvaret för den totala finansverksamheten är till största delen centraliserad till SKF Treasury Centre, koncernens internbank.

Finanspolicyn fastställer de finansiella riskmandat samt de instrument som är tillåtna i hantering av finansiella risker. Derivatinstrument används i huvudsak för att skydda koncernens exponering mot fluktuationer i valutakurser och räntor. Koncernen använder också derivatinstrument för trading med de begränsningar som fastställts i koncernens policy.

Koncernen har även en policy för hantering av finansiella risker hänförliga till de personaloptioner som tilldelats under 2001-2003. Kostnaderna för personaloptionsprogrammet, som beskrivs i not 27, har minskats genom ett aktieswaparrangemang.

Marknadsrisk – Valutarisk

SKF-koncernen är utsatt för valutakursförändringar i framtida betalningsflöden hänförliga till såväl kontrakterade som förväntade kommersiella åtaganden samt lån och placeringar i utländsk valuta, en så kallad transaktionsexponering. Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkning av utländska dotterbolags resultat och nettotillgångar till svenska kronor, så kallad exponering av eget kapital.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår främst vid koncerninterna transaktioner mellan tillverkande SKF-bolag och SKFs försäljningsbolag belägna i andra länder vilka i sin tur säljer produkterna till sina kunder på den lokala marknaden. Försäljningen till slutkunder sker normalt i lokal valuta. Koncernens huvudsakliga kommersiella valutaflöden hänför sig främst till export från Europa till Nordamerika och Asien samt till flöden inom Europa. De valutakurser och betalningsvillkor som tillämpas för internhandeln mellan koncernbolagen fastställs av SKF Treasury Centre. Valutaexponeringen och risken minskas väsentligt genom att de interna transaktionerna kan nettas mot varandra. I några länder kan det förekomma att försäljning till externa kunder sker i annan valuta än den lokala. De betalningsflöden som hanteras av SKF Treasury Centre kunde genom netting reduceras från 52 000 Mkr (49 300) till 5 700 Mkr (4 990). Detta belopp utgjorde koncernens huvudsakliga transaktionsexponering och exkluderar säkringseffekter.

Nettovalutaflöden (Mkr)	**2007**	2006
USD	**4 200**	3 970
CAD	**360**	400
EUR	**-400**	-200
Övriga[1)]	**1 540**	820
SEK	**-5 700**	-4 990

[1)] Övriga består av 14 olika valutor.

Som framgår av tabellen ovan består SKF-koncernens huvudsakliga transaktionsexponering av USD och USD-relaterade valutor. Av denna anledning begränsas känslighetsanalysen till att endast omfatta USD. Effekterna av exponeringen av det egna kapitalet vid omvärderingen av dotterbolagens balansräkningar till kronor har inte beaktats.

Känslighetsanalysen är baserad på samma nettovalutaflöden 2008 som för 2007 och visar att en ofördelaktig förändring av valutakursen med 10% för SEK gentemot USD skulle ha en negativ påverkan på resultatet före skatt med cirka 390 Mkr (371), inkluderat säkringstransaktioner. Utestående säkringar vid årsskiftet täcker cirka 6 (3) månaders nettoflöden i USD.

En känslighetsanalys baserad på de utestående positionerna den 31 december visar att resultatet före skatt skulle ha förbättrats med 2 Mkr (-76) och försämrats med -2 Mkr (2) om valutakursen för SEK hade stärkts respektive försvagats med 10% gentemot alla övriga valutor och säkringsreserven i eget kapital skulle ha ökat med 160 Mkr (34) respektive minskat med -169 Mkr (-34).

Exponering av eget kapital

Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkningen av utländska dotterbolags resultat och nettotillgångar till SEK. I enlighet med koncernens policy kurssäkras inte dessa valutarisker.

Marknadsrisk – Ränterisk

SKF-koncernen definierar ränterisk som koncernens risk för ofördelaktiga fluktuationer i kassaflödet då räntenivån ändras. Vid årsskiftet uppgick de totala räntebärande skulderna till 7 735 Mkr (8 053) och de totala räntebärande tillgångarna uppgick till 4 540 Mkr (9 611). Överskottslikviditet och upplåning har koncentrerats till SKF Treasury Centre. Genom matchning av löptider för placeringar och lån kan koncernens exponering för ränteförändringar reduceras. SKF- koncernens målsättning är att ha relativt korta räntelöptider på räntebärande tillgångar och skulder. Vid årsskiftet var den genomsnittliga löptiden 3 månader (3 månader).

Exponeringen för valuta- och ränterisk vid upplåning i utländsk valuta har hanterats med valuta- och ränteswapar. Lån i EUR med fast ränta har bytts mot lån i SEK med rörlig 3 månaders ränta.

Innehavet av räntebärande tillgångar och skulder vid årsskiftet 2006 var inte representativt för år 2006 som helhet då EUR 500 m lånades upp under december 2006 och betalades ut till största del som aktieutdelning och aktieåterköp i maj och juni 2007. Känslighetsanalysen har således justerats till att endast reflektera en månads ränteeffekt avseende EUR 500 m obligationen. Baserat på nettot av de räntebärande finansiella tillgångarna och skulderna per den 31 december -3 195 Mkr (1 558) och en löptid på 9 månader skulle en ofördelaktig förändring av räntenivån med 1% minska resultatet efter skatt med 53 Mkr (8).

Marknadsrisk – Prisrisk

Marknadsrisker inkluderar också andra prisrisker och för SKF-koncernen är risken för fluktuationer i aktiekurser och index på börsen den mest relevanta risken.

Per den 31 december hade SKF-koncernen ett innehav i noterade aktier, kategoriserade som finansiella tillgångar som kan säljas, till ett

belopp av 577 Mkr (243). Om aktiekursen hade varit 10% högre/lägre per den 31 december skulle eget kapital ha ökat/minskat med 58 Mkr (24).

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk, även kallad finansieringsrisk, utgörs av risk för att koncernen skulle få problem att anskaffa medel för att möta åtaganden.

Enligt koncernens policy ska SKF-koncernen, utöver befintlig låne-finansiering, ha en betalningsberedskap i form av tillgänglig likviditet och/eller långsiktiga kreditlöften. Den 31 december 2007 hade koncernen, utöver egen likviditet, tillgängliga kreditlöften om EUR 500 m fördelade på 10 banker. Dessa kreditlöften, vilka inte utnyttjats, löper ut 2014.

En god rating är viktig för hantering av likviditetsrisk. Koncernen har en rating för långa krediter om A- och A3 från Standard & Poor's respektive Moody's Investor Service, båda med "stable outlook".

Nedanstående tabell visar SKF-koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder. Dessutom inkluderas derivat med positiva och negativa betalningsflöden.

			Kassaflöde			
Mkr	**Bokfört värde**	**Nominellt brutto inflöde/utflöde**	**2008**	**2009**	**2010-2012**	**2013 och senare**
Obligationer						
EUR 28 m	-269	-276	-276	–	–	–
EUR 250 m	-2 176	-2 551	-74	-74	-2 403	–
EUR 500 m	-4 616	-5 957	-204	-204	-613	-4 936
Övriga lån	-674	-742	-472	-93	-129	-48
Leverantörsskulder	-4 904	-4 904	-4 904	–	–	–
Derivat med betalningsflöden						
Valuta terminer: utflöde	-23	-14 115	-14 115	–	–	–
Valuta terminer: inflöde		14 092	14 092	–	–	–
Valuta- och ränteswapar: utflöde	25	-9 269	-1 092	-351	-3 074	-4 752
Valuta- och ränteswapar: inflöde		9 301	1 055	273	3 040	4 933
Inbäddade derivat: utflöde	1	-730	-577	-66	-70	-17
Inbäddade derivat: inflöde		731	583	64	67	17
		-14 420	**-5 984**	**-451**	**-3 182**	**-4 803**

Alla finansiella instrument med avtalade betalningar per den 31 december 2007 är inkluderade i analysen. Planerade framtida skulder är inte inkluderade. Belopp i utländsk valuta har omräknats till SEK med balandagens kurs. Finansiella instrument med rörlig ränta har beräknats med den ränta som förelåg på balansdagen. Skulder som kan återbetalas på anmodan har inkluderats i tidigaste möjliga återbetalningsperiod.

Kreditrisk

Kreditrisk innebär exponering för förluster ifall en motpart till ett finansiellt instrument inte kan möta sina åtaganden. SKF-koncernen är exponerad för kreditrisk genom sina operativa verksamheter och vissa av sina finansiella verksamheter. I enlighet med koncernens policy avseende kreditrisken för finansiella verksamheter handlar koncernen endast med väletablerade internationella finansiella institutioner. Majoriteten av dessa har tecknat ISDA-avtal (International Swaps and Derivatives Association, Inc.). Transaktioner görs inom fastställda limiter och exponering per motpart analyseras kontinuerligt.

På den operativa nivån analyseras kundfordringar löpande inom koncernen. Koncernens risker avseende kundfordringar är begränsad, i huvudsak beroende på dess geografiskt och industriellt diversifierade kunder. Kundfordringar är föremål för kreditkontroll och rutiner för godkännande finns i alla koncernbolag.

Koncernens maximala exponering för kreditrisk uppgick till 14 915 Mkr (18 685). Exponeringen baserades på bokfört värde för alla finansiella tillgångar med undantag för koncernens aktieinnehav. SKF-koncernen har inga signifikanta utestående finansiella garantier som kan öka kreditrisken. Koncernen har inte heller något innehav av ställda säkerheter som kan reducera den utestående kreditrisken per balansdagen.

På balansdagen fanns inga indikationer på att finansiella tillgångar som inte var nedskrivna eller inte hade förfallit inte skulle bli betalda.

Säkringsredovisning

Säkringar av verkligt värde

SKF-koncernen har under 2007 och 2006 säkrat verkligt värderisken avseende obligationer med fast ränta (säkrade posten) till ett belopp om EUR 750 m (EUR 750) med valuta- och ränteswapar. Lån i EUR med fast EURO ränta har bytts mot lån i SEK med rörlig 3 månaders SEK-ränta. Förändringar i verkligt värde av den säkrade posten, vilka beror på förändringar i Euribor-räntan, balanseras genom den motsatta värdeförändringen i ränteswaparna. Syftet med denna säkringstransaktion var att ändra EUR-obligationer med fast ränta till obligationer med rörlig SEK-ränta och således säkra verkligt värde av dessa finansiella skulder.

30 Finansiell riskhantering och finansiella derivat (forts.)

Effektiviteten i säkringsförhållandet testas framåtriktat med den sk "critical terms match"-metoden. Effektivitetstesten görs retroaktivt vid varje balansdag med den sk "dollar offset"-metoden. Denna metod jämför förändringar i verkligt värde av den säkrade posten uttryckt i en valutaenhet med förändringar i verkligt värde i säkringsderivatet uttryckt i en valutaenhet. Förändringar i de två transaktionerna beräknas på de utestående kassaflödena i början och slutet av testperioden justerat för upplupna räntor. Alla säkringsrelationer var effektiva inom ett spann mellan 80% och 125%. Vid effektivitetsmätningen var inte ändringar i kreditvärdighet beaktade vid beräkning av förändring av verkligt värde.

Tabellen över derivat (under avsnittet för derivat) visar att SKF-koncernen hade designerade räntederivat för säkringar av verkligt värde till ett nettobelopp om 23 Mkr (-192) per den 31 december, 2007. Omvärdering av den säkrade posten resulterade i en intäkt om 102 Mkr (130) vilken redovisades som en räntekostnad; omvärdering till verkligt värde av säkringsinstrumentet resulterade i en förlust om -107 Mkr (-133) vilken också redovisasades som räntekostnad.

Nominellt belopp USDm	Förfallotid	Resultateffekt
2	Januari 2008	Januari 2008
43	Februari 2008	Maj 2008
2	Februari 2008	Februari 2008
35	Mars 2008	Juni 2008
2	Mars 2008	Mars 2008
50	April 2008	Juli 2008
2	April 2008	April 2008
2	Maj 2008	Maj 2008
2	Juni 2008	Juni 2008
2	Juli 2008	Juli 2008
2	Augusti 2008	Augusti 2008
2	September 2008	September 2008
2	Oktober 2008	Oktober 2008
2	November 2008	November 2008
150		

Kassaflödessäkringar

Under år 2007 använde sig koncernen av valutaterminskontrakt och valutaoptioner för att säkra valutaexponeringen.

SKF-koncernens kassaflödessäkringar avser endast säkring av valutarisk i den framtida försäljningen hänförlig till aktuell avista-kurs vid försäljningstillfället. Sannolik prognosticerad försäljning i USD utgjorde säkrad post under 2007 liksom 2006.

I tabellen till höger visas de kontraktsenliga förfallodagarna för säkringsinstrumenten och när den säkrade posten kommer att redovisas i resultaträkningen.

Under 2007 redovisade koncernen kursvinster som uppgick till 55 Mkr (156) i säkringsreserven i eget kapital. Dessa kursvinster baserades på omvärdering av valutaderivat till verkligt värde och beloppet utgjorde den effektiva delen i säkringsrelationen. Under 2007 har intäkter om 72 Mkr (135) omklassificerats från säkringsreserven till årets försäljning. Under 2006 omklassificerades en kursvinst om 11 Mkr från eget kapital till rörelseresultatet och en kursförlust på 51 Mkr omklassificerades och redovisades som en finansiell kostnad på grund av att identifieringen som säkring hävts. På balansdagen fanns inte någon materiell ineffektivitet avseende utestående säkringsförhållanden. En tabell med utestående derivat på balansdagen visas nedan i avsnittet för derivat.

Derivat

Nedanstående tabell visar derivat per balansdagen uppdelade på derivat som ingår i säkringsrelation (säkringar av verkligt värde, kassaflödessäkringar) enlighet med IAS 39 och övriga derivat. Övriga derivat kan också vara inbäddade (en komponent av ett sammansatt finansiellt instrument som också omfattar ett värdkontrakt som inte är ett derivat).

Derivat (Mkr)	Kategori	**2007**	2006
Ränta- och valutaswapar			
Använt för ekonomiska säkringar	Innehas för handel	**2**	–
Använt för säkringar av verkligt värde	Säkringsredovisning	**23**	-192
Valutaterminer och valutaoptioner			
Använt för ekonomiska säkringar och handel	Innehas för handel	**-12**	93
Använt för kassaflödessäkringar	Säkringsredovisning	**-2**	-4
Aktieswapar	Innehas för handel	**86**	164
Elterminer	Innehas för handel	**7**	–
Inbäddade derivat	Innehas för handel	**1**	-4
		105	57

31 Könsfördelning bland ledande befattningshavare

	2007		2006	
Koncernen	**Antal personer**	**Varav män**	Antal personer	Varav män
Moderbolagets styrelse inklusive koncernchef	**12**	**75%**	10	80%
Koncernledning inklusive koncernchef	**13**	**85%**	12	83%

	2007		2006	
Moderbolaget	**Antal personer**	**Varav män**	Antal personer	Varav män
Moderbolagets styrelse inklusive koncernchef	**12**	**75%**	10	80%
Koncernledning inklusive koncernchef	**10**	**80%**	9	78%

32 Händelser efter balansdagen

De väsentliga händelser som inträffat efter utgången av 2007 fram till undertecknandet av denna årsredovisning, den 31 januari 2008, är följande:

- AB SKFs styrelse föreslår en ökning av utdelningen med 11,1%, vilket ger en utdelning på 5,00 kronor per aktie. Styrelsen föreslår också en aktiesplit 2:1 kombinerad med ett automatiskt inlösenförfarande. Genom detta förfarande kommer aktieägarna att erhålla en ny aktie och en inlösenaktie, som automatiskt kommer att lösas in mot 5,00 kronor. Förslaget innebär att 2 277 Mkr kommer att, utöver föreslagen kontantutdelning, skiftas ut till aktieägarna. Den totala utskiftningen till aktieägarna kommer att bli 4 554 Mkr.
- Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att bemyndiga styrelsen att, fram till nästa årsstämma, besluta om återköp av bolagets egna aktier. Om aktier återköps har styrelsen för avsikt att makulera sådana aktier genom minskning av aktiekapitalet. Förslagen är föremål för beslut vid årsstämman i april 2008.
- Koncernens och moderbolagets balans- och resultaträkningar förväntas bli fastställda av årsstämman i april 2008.

Moderbolagets resultaträkningar

Mkr	Not	Januari - december 2007	2006
Nettoomsättning	*1*	**1 648**	1 439
Kostnad för sålda tjänster	*5, 9, 15*	**-1 648**	-1 439
Bruttoresultat		**0**	0
Administrationskostnader	*5, 9, 15*	**-324**	-326
Övriga rörelseintäkter		**7**	22
Övriga rörelsekostnader		**-1**	-9
Rörelseresultat		**-318**	-313
Finansiella intäkter	*2*	**3 064**	9 191
Nedskrivning av finansiella tillgångar	*2*	**-135**	-324
Finansiella kostnader	*2*	**-743**	-365
Resultat före bokslutsdispositioner och skatter		**1 868**	8 189
Bokslutsdispositioner	*3*	**-245**	-315
Skatter	*4*	**111**	165
Årets resultat		**1 734**	8 039

Moderbolagets balansräkningar

Mkr	Not	31 december 2007	2006
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	5	**11**	11
Aktier och andelar i dotterföretag	6	**10 214**	9 469
Långfristiga fordringar hos dotterföretag		**7 291**	7 335
Andelar i gemensamt styrda företag och intresseföretag	6	**10**	45
Andra långfristiga värdepappersinnehav	7	**588**	264
Uppskjutna skattefordringar	4	**32**	44
Övriga långfristiga fordringar		**–**	313
		18 146	17 481
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar hos dotterföretag		**1 839**	5 174
Övriga kortfristiga fordringar	8	**245**	212
Kassa och bank		**4**	7
		2 088	5 393
Summa tillgångar		**20 234**	22 874
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (455 351 068 aktier, kvotvärde 2,50 kronor per aktie)		**1 138**	1 138
Bundna reserver		**918**	918
Fritt eget kapital			
Balanserade vinstmedel		**5 125**	2 558
Årets resultat		**1 734**	8 039
		8 915	12 653
Obeskattade reserver	3	**1 120**	875
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	9	**133**	122
		133	122
Långfristiga skulder			
Långfristiga lån	10	**7 072**	7 015
Långfristiga skulder till dotterföretag		**14**	817
		7 086	7 832
Kortfristiga skulder			
Långfristiga lån	11	**268**	665
Leverantörsskulder		**27**	41
Kortfristiga skulder till dotterföretag		**2 392**	321
Aktuella skatteskulder		**77**	140
Övriga kortfristiga skulder	12	**216**	225
		2 980	1 392
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**20 234**	22 874
Ställda säkerheter	13	**0**	0
Ansvarsförbindelser	14	**3**	3

Moderbolagets kassaflödesanalyser

Mkr	Januari - december 2007	2006
Operativa aktiviteter		
Resultat före bokslutsdispositioner och skatter	**1 868**	8 189
Justering för		
Avskrivningar och nedskrivningar	**138**	351
Nettovinst (-) vid försäljning av materiella tillgångar	**0**	-5
Nettovinst (-) vid försäljning av aktier	**-252**	- 4 671
Betald skatt	**-266**	-172
Utbetalda pensioner och liknande förpliktelser	**-47**	-48
Förändring av rörelsekapital		
Leverantörsskulder	**-14**	14
Övriga rörelserelaterade tillgångar samt skulder, netto	**6 482**	-3 081
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter	**7 909**	577
Investeringsaktiviteter		
Investeringar i materiella tillgångar	**-1**	0
Försäljning av materiella tillgångar	**0**	6
Investeringar i dotterföretag	**-791**	-175
Försäljning av aktier	**0**	5 170
Förändring av övriga långfristiga tillgångar och skulder, netto	**-139**	-7 621
Nettokassaflöde använt för investeringsaktiviteter	**-931**	-2 620
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering	**6 978**	-2 043
Finansieringsaktiviteter		
Upptagande av medel-och långfristiga lån	**0**	4 516
Betalning av medel-och långfristiga lån	**0**	-650
Förändring av kortfristiga lån	**-378**	0
Utdelning till aktieägarna	**-2 049**	- 1 821
Inlösen av aktier	**-4 554**	–
Nettokassaflöde använt för finansieringsaktiviteter	**-6 981**	2 045
Ökning(+)/minskning(-) av likvida medel	**-3**	2
Likvida medel 1 januari	**7**	5
Likvida medel 31 december	**4**	7

Förändring av räntebärande nettoskuld (Mkr)	2007 **Utgående balans**	Valuta-kurseffekt	Förändring av poster	2007 Ingående balans
Lån, lång- och kortfristiga	**7 340**	325	-665	7 680
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	**133**	–	11	122
Skulder till dotterföretag, lång- och kortfristiga	**2 179**	–	1 249	930
Fordringar hos dotterföretag, lång- och kortfristiga	**-7 291**	-310	2 753	-9 734
Övriga långfristiga fordringar	**–**	–	300	-300
Kassa och bank	**-4**	–	3	-7
Räntebärande nettoskuld	**2 357**	15	3 651	-1 309

Erhållna räntebetalningar uppgick till 375 Mkr (199). Erlagda räntebetalningar uppgick till 398 Mkr (342).

Moderbolagets förändringar av eget kapital

Mkr	Aktie-kapital[1]	Reserv-fond	Övriga bundna reserver	Fritt eget kapital	Totalt
Ingående balans 1/1/2006	1 138	918	7	3 230	5 293
Utdelning till aktieägarna	–	–	–	-1 821	-1 821
Inlösen av aktieoptioner	–	–	–	-24	-24
Förändringar av verkligt värde av investeringar i aktier	–	–	-7	29	22
Erhållna och lämnade koncernbidrag, netto	–	–	–	1 589	1 589
Skatt på koncernbidrag, netto	–	–	–	-445	-445
Årets resultat	–	–	–	8 039	8 039
Utgående balans 31/12/2006	1 138	918	–	10 597	12 653
Utdelning till aktieägarna	**–**	**–**	**–**	**-2 049**	**-2 049**
Inlösen av egna aktier	**-569**	**–**	**–**	**- 3 985**	**- 4 554**
Fondemission	**569**	**–**	**–**	**-569**	**–**
Inlösen av aktieoptioner	**–**	**–**	**–**	**-40**	**-40**
Förändringar av verkligt värde av investeringar i aktier	**–**	**–**	**–**	**332**	**332**
Erhållna och lämnade koncernbidrag, netto	**–**	**–**	**–**	**1 165**	**1 165**
Skatt på koncernbidrag, netto	**–**	**–**	**–**	**-326**	**-326**
Årets resultat	**–**	**–**	**–**	**1 734**	**1 734**
Utgående balans 31/12/2007	**1 138**	**918**	**–**	**6 859**	**8 915**

[1] Aktiekapitalets fördelning på olika aktietyper framgår av not 18 till koncernens finansiella rapporter.

Bundet eget kapital

Aktiekapital, reservfond och övriga bundna reserver kan inte utdelas till aktieägarna.

Fritt eget kapital

I fritt eget kapital ingår (Mkr)	**2007**	2006
Balanserade vinstmedel	**4 764**	2 529
Fond för verkligt värde	**361**	29
Årets resultat	**1 734**	8 039
	6 859	10 597

Fritt eget kapital är upparbetade vinstmedel som kan utdelas till aktieägarna.

Noter till moderbolagets finansiella rapporter

Belopp i Mkr där annat ej anges. Belopp inom parantes anger motsvarande värden 2006.

1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Redovisningsrådets rekommendation nr 32:06, Redovisning för juridiska personer och Akutgruppens uttalanden.

RR 32:06 innebär att årsredovisningen så långt som det är möjligt överensstämmer med IFRS. Lokal svensk lagstiftning möjliggör inte att dessa kan följas helt. Nedan beskrivs skillnaden mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper. För beskrivning av koncernens redovisningsprinciper, se not 1 till koncernens finansiella rapporter.

Koncernen tillämpar IAS 19 Ersättning till anställda, men i moderbolaget tillämpas liksom tidigare år FAR:s Rekommendation Nr 4 Redovisning av pensionsskuld och pensionskostnad.

Aktier och andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för nedskrivningar.

Skattelagstiftningen i Sverige medger avsättning till obeskattade reserver. Härigenom kan företagen inom vissa gränser disponera och kvarhålla redovisade vinster i rörelsen utan att de omedelbart beskattas. De obeskattade reserverna blir föremål för beskattning först då de upplöses. För den händelse att verksamheten skulle gå med förlust kan dock de obeskattade reserverna tas i anspråk för att täcka förlusten utan att någon beskattning blir aktuell. Koncernbidrag redovisas i enlighet med Redovisningsrådets Akutgrupps uttalande URA 7.

2 Finansiella intäkter, nedskrivningar av finansiella tillgångar samt finansiella kostnader

Mkr	**2007**	2006
Finansiella intäkter		
Utdelningar från dotterföretag	**2 073**	2 810
Övriga finansiella intäkter från dotterföretag	**192**	4 673
Finansiella intäkter från gemensamt styrda företag och intresseföretag	**86**	1 502
Intäkt/kostnad från övriga aktieinnehav och långfristiga räntebärande tillgångar	**663**	179
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	**50**	27
	3 064	9 191
Nedskrivningar av finansiella tillgångar		
Investeringar i dotterföretag	**-139**	-324
Investeringar i gemensamt styrda företag och intresseföretag	**4**	0
	-135	-324
Finansiella kostnader		
Räntekostnader och liknande resultatposter hänförliga till dotterföretag	**-92**	-179
Övriga finansiella kostnader	**-651**	-186
	-743	-365

Övriga finansiella intäkter från dotterbolag avser koncerninterna vinster vid aktieavyttringar samt likvidationsöverskott.

3 Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

Bokslutsdispositioner (Mkr)	**2007**	2006
Avsättning till periodiseringsfond	**-245**	-315
	-245	-315
Obeskattade reserver (Mkr)		
Ackumulerade avskrivningar utöver plan	**2**	2
Periodiseringsfonder	**1 118**	873
	1 120	875

4 Skatter

Till resultat före skatt hänförlig (Mkr)	**2007**	2006
Aktuell skatt	**-203**	-271
Skatt på koncernbidrag	**326**	445
Uppskjutna skatter	**-12**	-9
	111	165

Skatt hänförlig till inlösen av aktieoptioner, redovisat i fritt eget kapital, uppgår till 1 Mkr (1).

Uppskjutna skatter, netto, per slag (Mkr)	**2007**	2006
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	**20**	24
Övrigt	**12**	20
Uppskjutna skattefordringar	**32**	44

Företagsbeskattning

Den svenska företagsskatten uppgick till 28% under 2007 och 2006.

Avstämning mellan den lagstadgade skatten i Sverige och skatter (Mkr)	**2007**	2006
Skatt beräknad efter svensk skattesats	**-454**	-2 205
Ej skattepliktiga utdelningar och andra finansiella intäkter	**648**	2 521
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	**4**	-7
Icke avdragsgilla/skattepliktiga resultatposter, netto	**-87**	-144
Skatter	**111**	165

5 Materiella anläggningstillgångar

Mkr	**2007 Utgående balans**	Investeringar	Avyttringar	2007 Ingående balans
Anskaffningsvärde				
Byggnader	**9**	0	0	9
Mark och markanläggningar	**2**	–	0	2
Inventarier, verktyg och installationer	**11**	1	0	10
	22	1	0	21

	2007 Utgående balans	Avskrivningar	Avyttringar	2007 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar				
Byggnader	**2**	0	0	2
Mark och markanläggningar	**0**	–	0	0
Inventarier, verktyg och installationer	**9**	1	0	8
	11	1	0	10
Redovisat värde	**11**	0	0	11

Avskrivningar har inkluderats i administrationskostnader.

Taxeringsvärden för svenska fastigheter				
Mark och markanläggningar	**2**	–	–	2
Byggnader	**5**	–	–	5
	7	–	–	7

6 Aktier och andelar i dotterföretag, gemensamt styrda företag och intresseföretag

Aktier och andelar i dotterföretag specificeras nedan. För specifikation av moderbolagets innehav av aktier i gemensamt styrda företag och intresseföretag, se not 12 till koncernens finansiella rapporter.

Aktier och andelar i dotterföretag den 31 december (Mkr)	**2007**	Förvärv	Ned-skrivningar	Avyttringar och kapital-nedsättningar	2006
Aktier och andelar i dotterföretag	**10 214**	1 053	-137	-171	9 469

Namn och säte	Procentuellt innehav	Antal aktier	Valuta	Nominellt värde i lokal valuta, miljoner	Bokfört värde
Tillverkningsbolag					
SKF USA Inc., Pa., USA	99,9	1 522 651	USD	76	862
SKF Österreich AG, Österrike	100	200	EUR	15	176
SKF GmbH, Tyskland	0,1	–	EUR	0	2
SKF Española S.A., Spanien	100	3 650 000	EUR	22	501
SKF Polska Spólka Akcyjna, Polen	90,6	3 353 130	PLN	67	153
SKF Bearings Bulgaria EAD, Bulgarien	100	2 376 230	BGN	2	47
SKF Ukraine, Ukraina	99,7	481 829 623	UAH	104	133
SKF Actuators AB, Göteborg	100	1 000	SEK	1	7
SKF do Brasil Limitada, Brasilien	99,9	237 130 248	BRL	237	538
SKF Argentina S.A., Argentina	99,9	553 507	ARS	1	17
SKF India Ltd., Indien	46,7	24 639 048	INR	246	94
SKF Couplings Systems AB, Hofors	100	75 000	SEK	8	259
SKF Sealing Solutions AB, Landskrona	100	10 000	SEK	1	27
SKF Transmission AB, Jönköping	100	16 000	SEK	2	2
SKF Automotive Components Corporation, Republiken Korea	100	3 035 350	KRW	15 177	74
SKF Sealing Solutions Korea Co., Ltd., Republiken Korea	51,0	153 320	KRW	1 533	15
PT. SKF Indonesia, Indonesien	84,2	74 930	IDR	74 930	34
SKF de Mexico S.A. de C.V., Mexiko	32,3	108 224 966	MXN	108	65
SKF Technologies (India) Private Limited, Indien	78,3	626 500 101	INR	627	58
Försäljningsbolag					
SKF Danmark A/S, Danmark	100	5	DKK	5	0
SKF Norge A/S, Norge	100	50 000	NOK	5	0
Oy SKF Ab, Finland	100	48 400	EUR	2	12
SKF NV/SA, Belgien	100	167 587	EUR	3	97
SKF Portugal-Rolamentos, Lda., Portugal	95,0	–	EUR	0	4
SKF Ložiska, a.s., Tjeckien	100	430	CZK	43	10
SKF Svéd Golyóscsapágy Zrt., Ungern	100	3 000	HUF	1	0
SKF Canada Limited, Kanada	76,9	100 000	CAD	–	0
SKF del Peru S.A., Peru	100	2 565 160	PES	3	0
SKF Chilena S.A.I.C., Chile	100	88 192	CLP	468	0
SKF Venezolana S.A., Venezuela	100	194 832	VEB	195	0
SKF South East Asia & Pacific Pte Ltd., Singapore	100	1 000 000	SGD	1	0
PT. Skefindo Primatama, Indonesien	5,0	5	IDR	5	1
SKF Pakistan Private Limited, Pakistan	100	1 781 293	PKR	18	2
SKF New Zealand Limited, Nya Zeeland	100	375 000	NZD	1	0
SKF Lubrication Competence Center Nordic Region AB, Linköping	100	1 000	SEK	0	8
SKF Eurotrade AB, Göteborg	100	83 500	SEK	8	12
SKF Multitec AB, Helsingborg	100	29 500	SEK	3	5
Monitoring Control Center MCC AB, Kiruna	67,5	3 375	SEK	0	1
SKF Condition Monitoring Center (Luleå) AB, Luleå	100	5 000	SEK	1	10
Transport					3 226

6 Aktier och andelar i dotterföretag, gemensamt styrda företag och intresseföretag (forts.)

Namn och säte	Procentuellt innehav	Antal ägda aktier	Valuta	Nominellt värde i lokal valuta, miljoner	Bokfört värde
Transport					3 226
Övriga bolag					
SKF (U.K.) Corporate Holdings Ltd,, Storbritannien	20,0	6 965 000	GBP	7	120
SKF Holding Maatschappij Holland B.V., Nederländerna	100	60 002	EUR	27	5 042
SKF Engineering & Research Services B.V., Nederländerna	13,4	121	EUR	0	8
SKF Verwaltungs AG, Schweiz	100	500	CHF	0	502
SKF Holding Mexicana, S.A. de C.V., Mexiko	98,0	2 268 763	MXN	2	120
SKF (China) Investment Co. Ltd., Folkrepubliken Kina	100	–	USD	85	602
Barseco (Pty) Ltd., Sydafrika	100	300	ZAR	0	62
SKF Australia (Manufacturing) Pty. Ltd., Australien	100	1 000 000	AUD	2	0
SKF (Thailand) Ltd, Thailand	92,4	1 847 000	THB	185	37
Scandrive Control AB, Göteborg	100	5 000	SEK	1	8
SKF International AB, Göteborg	100	20 000	SEK	20	320
Återförsäkringsaktiebolaget SKF, Göteborg	100	30 000	SEK	30	80
SKF Förvaltning AB, Göteborg	100	125 000	SEK	13	40
SKF Fondförvaltning AB, Göteborg	100	10 000	SEK	1	1
Bagaregården 16:7 KB, Göteborg	99,9	–	SEK	46[1)]	46
Övriga innehav					0
					10 214

[1)] Som nominellt värde upptas moderbolagets andel av kommanditbolagets egna kapital.

Dotterföretagens innehav i större koncernföretag

Namn och säte	Procentuellt innehav	Ägt av dotterföretag i;
SKF GmbH, Schweinfurt, Tyskland	99,9	Nederländerna
SKF Industrie S.p.A, Turin, Italien	100	Nederländerna
SKF France S.A., Montigny-le-Bretonneux , Frankrike	100	Frankrike
Société de Mécanique S.A, Vernon, Frankrike	99,4	Frankrike
SKF (U.K.) Ltd., Luton, Storbritannien	100	Storbritannien
SKF China Ltd., Hong Kong, Kina	100	Hong Kong
SKF India Ltd., Mumbai, Indien	0,4	Sverige
SKF India Ltd., Mumbai, Indien	6,5	Storbritannien
Officine Meccaniche di Villar Perosa S.r.l., Villar Perosa, Italien	100	Italien
RFT S.p.A., Turin, Italien	100	Italien
Willy Vogel AG, Berlin, Tyskland	100	Tyskland
SKF Aerospace France, Saint-Vallier-sur-Rhône, Frankrike	100	Frankrike
SKF Argentina S.A., Buenos Aires, Argentina	10,1	Österrike
SKF de Mexico S.A. de C.V., Puebla, Pue, Mexiko	67,6	Mexiko
SKF Canada Ltd., Scarborough, Kanada	23,1	Nederländerna
SKF Sealing Solutions GmbH, Leverkusen-Opladen,Tyskland	100	Tyskland
SKF Bearing Industries (Malaysia), Sdn.Bhd., Nilai, Malaysia	100	Nederländerna
SKF Linearsysteme GmbH, Schweinfurt, Tyskland	100	Tyskland
SKF Japan Ltd., Tokyo, Japan	100	Nederländerna
SKF B.V., Nieuwegein, Nederländerna	100	Nederländerna
SKF Bearing Services Taiwan Ltd., Taipei, Taiwan	100	Nederländerna
SKF Sverige AB, Göteborg, Sverige	100	Sverige
SKF Mekan AB, Katrineholm, Sverige	100	Sverige
Economos Austria GmbH, Judenburg, Österrike	100	Österrike
SNFA SA, Valenciennes, Frankrike	100	Frankrike
SKF Polyseal Inc., Salt Lake City, USA	51,0	USA
Jaeger Industrial Co, Ltd., Taipei, Taiwan	100	Taiwan
ABBA Linear Technology Co, Ltd., Taipei, Taiwan	99,3	Taiwan
Dalian SKF Wazhou Bearings Co, Ltd., Wufangtium, Kina	51,0	Kina
Beijing Nankou SKF Railway Bearings Co, Ltd., Peking, Kina	51,0	Kina
SKF Sealing Solution (Wuho) Co. Ltd., Anhui, Kina	100	Kina

7 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Namn och säte	Procentuellt innehav	Antal aktier	Valuta	Nominellt värde i lokal valuta, miljoner	Bokfört värde, Mkr
Wafangdian Bearing Company Limited, Kina	19,7	79 300 000	CNY	79	535
NN, Inc., USA	4,5	700 000	USD	7	43
Övriga					10
					588

8 Övriga kortfristiga fordringar

Mkr	**2007**	2006
Övriga kortfristiga fordringar	**216**	166
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	**29**	46
	245	212

9 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Belopp redovisat i balansräkningen (Mkr)	**2007**	2006
Nuvärde av ofonderade pensionsförpliktelser	**119**	113
Nuvärde av fonderade pensionsförpliktelser	**144**	134
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	**-130**	-125
Nettoskuld i balansräkningen	**133**	122

Beskrivning av pensionsersättningar framgår av not 20 till koncernens finansiella rapporter.

Specifikation av pensionskostnader (Mkr)	**2007**	2006
Pensionskostnad exklusive räntekostnad	**6**	5
Ränta på förpliktelsen	**5**	4
Avkastning på förvaltningstillgångar	**-5**	-5
Pensionsförsäkringspremier	**47**	44
Totala kostnader	**53**	48

10 Långfristiga lån

Mkr	2007 Redovisat värde	2007 Verkligt värde	2006 Redovisat värde	2006 Verkligt värde
Obligationslån	**7 072**	**6 850**	7 015	6 837

De belopp som förfaller till betalning inom ett år redovisas som kortfristiga lån, se not 11. För samtliga lån har verkligt värde beräknats genom diskontering av lånens framtida kassaflöden till marknadsränta för respektive löptid.

Långfristiga lån per 31 december fördelades på följande valutor	2007 Belopp	2007 Räntesats %	2006 Belopp
EUR	**7 072**	**3,00 - 4,25**	7 015
	7 072		7 015

Obligationslånen löper med fast ränta till förfall år 2013, 4 714 Mkr samt till år 2010, 2 358 Mkr.

11 Kortfristiga lån

Mkr	2007	2006
Kortfristig del av långfristiga lån	**268**	665

12 Övriga kortfristiga skulder

Mkr	2007	2006
Övriga kortfristiga skulder	**6**	8
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	**210**	217
	216	225

I upplupna kostnader och förutbetalda intäkter ingår upplupna räntor med 46 Mkr (68).

13 Ställda säkerheter

Mkr	2007	2006
Finansiella tillgångar	**0**	0

14 Ansvarsförbindelser

Mkr	2007	2006
Borgensförbindelser för dotterbolags skulder och åtaganden	**0**	0
Övriga borgens- och ansvarsförbindelser	**3**	3
	3	3

Se not 25 till koncernens finansiella rapporter för information om övriga åtaganden avseende det gemensamt styrda företaget Oy Ovako Ab.

15 Löner, ersättningar, medelantal anställda samt könsfördelning bland ledande befattningshavare

För uppgift om medelantal anställda – se not 29 till koncernens finansiella rapporter. För uppgift om könsfördelningen bland ledande befattningshavare – se not 31 till koncernens finansiella rapporter.

För uppgift om ersättningar till revisorer samt övriga villkor för styrelseledamöter och VD – se not 27 och 28 till koncernens finansiella rapporter.

Mkr	**2007**	2006
Löner och andra ersättningar	**228**	186
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	**130 (53)**	96 (48)

16 Sjukfrånvaro

	2007	2006
Total sjukfrånvaro i % av sammanlagd ordinarie arbetstid	**0,6%**	0,8%
• sjukfrånvaro män	**0,5%**	0,3%
• sjukfrånvaro kvinnor	**0,8%**	1,4%
• anställda –29 år	**0,8%**	0,2%
• anställda 30 – 49 år	**0,6%**	0,9%
• anställda 50 år –	**0,5%**	0,8%
• långtidssjukfrånvaro (60 dagar eller mer) i % av total sjukfrånvaro	**5,6%**	31,7%

17 Händelser efter balansdagen

Se not 32 till koncernens finansiella rapporter.

18 Närstående

Information om försäljning till och inköp från dotterföretag framgår av moderbolagets förvaltningsberättelse. Finansiella intäkter från och finansiella kostnader till dotterföretag och gemensamt styrda företag och intresseföretag framgår av not 2, fordringar på och skulder till dotterföretag och gemensamt styrda företag och intresseföretag framgår av balansräkningen. Transaktioner med ledande befattningshavare redogörs för i not 27 till koncernens finansiella rapporter.

Förslag till vinstdisposition

Balanserad vinst från föregående år	Kr	5 125 258 178
Årets resultat	Kr	1 733 525 043
Fritt eget kapital	Kr	6 858 783 221
Styrelsen och verkställande direktören föreslår,		
att till aktieägare utdelas kr 5,00 per aktie[1)]	Kr	2 276 755 340[2)]
att som kvarstående vinstmedel balanseras	Kr	4 582 027 881
	Kr	6 858 783 221

[1)] Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås den 21 april 2008.

[2)] Styrelsens yttrande: Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Eget kapital skulle ha varit 361 108 950 kronor lägre om finansiella instrument, som värderats enligt 4 kap. 14 § a årsredovisningslagen, istället värderats efter lägsta värdets princip.

Resultatet av moderbolagets, AB SKFs, och koncernens verksamhet under 2007
och ställningen vid samma års utgång framgår av resultaträkningarna
och balansräkningarna med noter.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed, respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, och ger en rättvisande bild av företagets respektive koncernens ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen respektive koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 31 januari 2008

Anders Scharp	Winnie Fok	Göran Johansson
Vito H Baumgartner	Leif Östling	Lennart Larsson
Ulla Litzén	Eckhard Cordes	Kennet Carlsson
Clas Åke Hedström	Hans-Olov Olsson	Jeanette Stenborg
Tom Johnstone	Lena Treschow Torell	

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning
och koncernredovisning har avgivits den 31 januari 2008.

KPMG Bohlins Aktiebolag

Thomas Thiel
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i AB SKF, Org nr 556007-3495

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i AB SKF för år 2007. Bolagets årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 6-91. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Göteborg den 31 januari 2008

KPMG Bohlins Aktiebolag

Thomas Thiel
Auktoriserad revisor

SKFs divisioner

SKFs verksamhet är indelad i tre divisioner som var och en fokuserar på specifika kundgrupper världen över. Divisionerna är samtidigt beroende av varandra på så sätt att de utgör en marknad inom SKF och erbjuder varandra produkter, tjänster och kunskap för att kunna betjäna sina respektive slutkunder. För att få en bättre förståelse för verksamheten, se även sidan 21, SKF – the knowledge engineering company.

Innehåll

94 Industrial Division
98 Service Division
102 Automotive Division
106 Utmärkelser

Industrial Division

Industrial Division ansvarar för försäljning till industriella OEM-företag (Original Equipment Manufacturers) och för produktutveckling och tillverkning av ett brett sortiment av lager (framför allt sfäriska och cylindriska rullager, vinkelkontaktkullager, medelstora spårkullager och högprecisionslager), smörjsystem, linjära produkter, elektroniskt styrda system och kopplingar. Divisionen har fyra specialiserade affärsområden: Aerospace & High Precision Bearings, Railways, Lubrication Systems, och Actuation & Motion Control.

Henrik Lange
President, Industrial Division

Vi utvecklar och levererar produkter och lösningar till tekniskt och industriellt ledande kunder i många olika OEM-segment. För att fortsätta öka vår försäljningstillväxt använder vi en säljorganisation med nyckelkundsansvariga som betjänar kunderna. Det gör att vi bättre kan möta deras behov och utveckla kundanpassade lösningar. SKFs fem tekniska plattformar spelar en viktig roll för att identifiera lösningar som möter de specifika kraven i dessa industrisegment.

Försäljningen 2007 uppgick till 19 266 Mkr (17 176). Försäljning inklusive intern försäljning uppgick till 29 318 Mkr (26 698). Rörelseresultatet var 3 430 Mkr (3 027), med en rörelsemarginal på 11,7% (11,3). Rörelseresultatet inkluderar en kostnad för omstruktureringsaktiviteter på runt 30 Mkr (210) under fjärde kvartalet.

Försäljningsökningen kan hänföras till organisk tillväxt 10,0%, struktur 5,0% och valutaeffekter -2,8%. Struktur var relaterat till förvärven av ABBA Linear Tech Co., Ltd 2007 och SNFA SAS under 2006.

Försäljningen var påtagligt högre i Europa och Asien och högre i Nordamerika. Segment som visade påtagligt högre försäljning var energi, tung tillverkningsindustri, tunga arbetsfordon, flygindustri och järnväg.

Den globala vindkraftsindustrin uppvisade ännu ett år av påtaglig tillväxt. Försäljningen till vindkraftsindustrin var påtagligt högre jämfört med 2006 i Asien, Nordamerika och Europa. Vi arbetar aktivt nära tillsammans med ledande tillverkare av vindturbiner och växellådor i detta snabbt växande marknadssegment. Ett exempel är att vi under året inledde ett långsiktigt leveranssamarbete med Suzlon Energy Ltd.

Tunga arbetsfordon är ett annat segment som visade stark tillväxt. SKF och Caterpillar startade ett strategiskt samarbete 2007, vars syfte är att dra nytta av bådas globala tillverkning, tekniska expertis och kunskap för gemensam tillväxt. Samarbetsprojekt som använder Six Sigma-metodik drivs för att främja faktabaserat beslutsfattande i förbättringen av produkter och processer, inklusive längre brukbarhetstid och optimerade serviceintervall för Caterpillars diversifierade och breda sortimentet av fordon.

Vi utvecklade också en elektroniskt styrd lösning för parkeringsbromsar till traktorer tillsammans med en ledande tillverkare. Det är en broms- och säkerhetslösning som aktiveras och löses ut automatiskt, till exempel när föraren stänger av motorn eller öppnar en dörr, eller när fordonet börjar rulla. Lanseringen kommer att ske 2008.

Den globala flygtrafiken fortsatte att öka kraftigt under 2007. Den organiska försäljningen och tillverkningen av lager, komponenter och elektroniskt styrd utrustning till flygplan, helikoptrar och jetmotorer var påtagligt högre än under 2006. Förutom organisk tillväxt integrerades SNFAs flygmotor-

SKF använder egna beräkningssystem samt metodiken Design for Six Sigma i samarbete med Caterpillar för att optimera prestanda av fordonssystem och införande av nya produkter.

verksamhet i SKF Aerospace under 2007 för att ytterligare stärka vårt erbjudande till flygindustrin. Under 2007 inledde vi ett samarbete med GE Aviation för att etablera ett nytt företag som ska tillverka och reparera lager för GEs motorer till stora flygplan.

Segmentet verktygsmaskiner med högprecision växte påtagligt under 2007 jämfört med 2006. Vår produktportfölj har stärkts genom SNFA-förvärvet som hade en gynnsam effekt på både våra försäljnings- och tillverkningsenheter som betjänar denna marknad.

Vår försäljning till den globala marknaden för smörjsystem utvecklades mycket positivt och efterfrågan på SKFs smörjlösningar var påtagligt högre jämfört med förra året.

Tillväxt nåddes främst i segmenten verktygsmaskiner, förnybar energi och tunga arbetsfordon. Nya smörjningscenter öppnades i Kina, Indien, Brasilien, Sydafrika, Kanada, Storbritannien och Spanien. De fungerar som lokala leverantörer av teknisk support samt levererar smörjsystem och smörjningstjänster till slutkunder på respektive marknad.

Järnvägsindustrin efterfrågar modernt rullande material med hög säkerhet och tillförlitlighet såväl som låg livscykelkostnad. Vi deltar mycket framgångsrikt i denna globala utveckling med flera prestigefyllda projekt inom tågutveckling för passagerar- och godsvagnar. Stora order på lager för hjulpar till godsvagnar säkrades, specifikt i Europa, Kina och Ryssland. Beslutet att bygga en ny fabrik i Ryssland för koniska rullagerenheter stärker vår ställning och närvaro på den snabbväxande ryska järnvägsmarknaden.

Som exempel undertecknade vi ett kontrakt med Bombardier Transportation för leverans av de koniska rullagerenheterna för axelboxapplikationerna i pendeltågen inom regionen Île de France. Det totala värdet av kontraktet är runt 5 miljoner euro inklusive option på tillkommande order. Den nya generationen pendeltåg kommer att drivas av den franska järnvägen SNCF och betjäna regionen Storparis/Île de France. De första tågen sätts i trafik 2009.

Utveckling av värdehöjande lösningar för industrimarknaden

Vi har utvecklat och lanserat runt 60 nya, specifika industriella erbjudanden sedan början av 2005 i syfte att utöka SKFs verksamhet i utvalda industrier. Dessa kommer exempelvis att bidra till ökad driftsäkerhet och produktivitet samt minska underhållskostnaderna för maskinen eller applikationen.

Lösningar för stränggjutning i metallindustrin

Från 2005 till 2007 har SKF lanserat ett omfattande sortiment av produkter och tjänster för stränggjutningsindustrin som tydligt visar samarbetet med Service Division. Vi kan idag erbjuda kunderna ett självinställande lagersystem med tätning som tillval. SKF ConRo, en tätad, engångssmord enhet avsedd både för den övre och nedre delen av segmenten i stränggjutnings-

Stränggjutningsmaskiner arbetar i ytterst hårda miljöer. Höga temperaturer, stora belastningar, stora mängder vatten och föroreningar är en utmaning för utrustningens tillförlitlighet och produktivitet.

SKF har därför utvecklat SKF ConRo som är en tätad, engångssmord enhet som innefattar lagerhus, tätade lager, smörjmedel och stödrullar. Eftersom den är konstruerad för förbättrad tillförlitlighet, undanröjer den problemen och kostnaderna för smörjsystem som man vanligtvis förknippar med konventionella stränggjutningsmaskiner. Tack vare minskad smörjförbrukning och färre stillestånd för underhåll är resultatet avsevärda kostnadsbesparingar.

SKF lanserade SKF Agri Hub för tillverkare av jordbruksutrustning under 2007. Den nya navenheten för skivor för jordbearbetning levereras som en fullt integrerad, engångssmord enhet som är lätt att montera och minskar underhållet. Produktiviteten kan ökas med upp tlll 150% enligt SKFs tester. Den nya tätninglösningen skyddar även miljön från föroreningar genom att minimera risken för att smörjfett läcker ut under navets hela brukbarhetstid.

processen, är idag en inarbetad produkt i vårt erbjudande till denna industri. Vi har också utvecklat och lanserat SKF Caster Analyst som bygger på vår teknik inom tillförlitlighetssystem. Detta är ett verktyg som exakt mäter driftförhållanden i ståltillverkningsprocessen. Tack vare detta är vi i en stark ställning att möta specifika krav från våra kunder inom denna mycket krävande industri.

Ökad produktivitet inom jordbruk
Under 2007 lanserade vi SKF Agri Hub för skivor för jordbearbetning som är en engångssmord lösning för jordbruksapplikationer. Både jordbrukets ökade efterfrågan på högre produktivitet och ökade hänsyn till miljön tillgodoses med SKF Agri Hub. Jordbruksproduktiviteten kan öka med upp till 150%, enligt SKFs omfattande tester av produkten.

Energieffektiva lager och lösningar
Vår lansering av nya energieffektiva lager skedde i februari 2007. Dessa produkter och många andra SKF-lösningar är bra exempel på omsorgen om miljön i våra affärer från ett hållbarhetsperspektiv. De öppnar möjligheter för att utveckla energieffektiva lösningar i olika industriella utrustningar.

Smörjsystem för verktygsmaskinsspindlar
SKF Lubrication Systems har utvecklat och levererat en kompakt, kraftfull enhet för oljeluftsmörjning avsett för verktygsmaskinindustrin. Med inbyggda luftrenare, oljesmörjningsenhet och optiska sensorer förser detta system verktygsmaskinsspindeln med optimal kvantitet smörjmedel. Systemet har redan levererats över hela världen till tillverkare av verktygsmaskiner och spindlar såväl som till SKFs fabriker. Att minimera smörjning är mycket kostnadseffektivt samtidigt som det är skonsamt mot miljön.

Förvärv
Taiwanbaserade ABBA Linear Tech Co., Ltd., en ledande asiatisk tillverkare av skenstyrningar förvärvades under andra kvartalet. Genom detta förvärv utökar SKF sitt produktsortiment och sina försäljningskanaler på den asiatiska marknaden.

Under fjärde kvartalet köpte vi också S2M som är ledande på marknaden för magnetlager. SKF var tidigare en minoritetsägare i företaget.

S2M är baserat i Vernon, Frankrike, och har historiskt varit inriktat på applikationssegment såsom vakuumpumpar, turboexpandrar och kompressorer, främst för olje- och gasindustrin, samt små luft- och gaskompressorer. Förvärvet av S2M passar in i våra befintliga affärer med ovan nämnda industrisegment, både geografiskt och ur ett sortimentsperspektiv. Förvärvet breddar vårt sortiment av magnetlager.

Kvalitet i produktutveckling och tillverkning
Vi använder Six Sigma för att uppnå effektivitet i tillverkningen och säkerställa att variationer elimineras i alla våra processer. En del av Six Sigma är metodiken Design for Six Sigma (DfSS) som vi framgångsrikt använder i vår egen produktutveckling. Under året utbildade vi över 100 OEM-kunder i DfSS.

Satsningen för att nå effektivitet i tillverkningen, med fokus på tillförlitlighet och flexibilitet, har utökats och täcker nu alla lagerfabriker i Industrial Division. I termer av flexibilitet fortsatte vi att nå tvåsiffriga förbättringar i omställningstider i flera fabriker.

Tillgången på råmaterial och komponenter var knapp under hela 2007. Stora ansträngningar gjordes under året för att både säkra tillgången de kommande åren och tillgängliggöra nya leverantörer.

Utökad tillverkning av stora lager
Den nya fabriken för stora lager i Dalian, Kina, hade en mycket bra start med en inledningsfas som låg före tidplanen. Kundintresset för denna nya tillverkningskapacitet har varit mycket högt.

För att ytterligare tillmötesgå den globala marknadsefterfrågan på stora lager beslutade vi att investera i en ny fabrik i Indien 2007. Fabriken kommer att byggas i Gujaratregionen och väntas tas i drift första kvar-

talet 2009. Genom investeringen är vi väl positionerade att stödja den starka indiska marknaden, främst inom segmenten energi och tung industri.

För att ytterligare möta marknadstillväxten för stora lager har vi gjort betydande kapacitetsinvesteringar i våra befintliga fabriker i Europa och Nordamerika.

Framtiden
Divisionen kommer att fortsätta skapa och realisera värde på den industriella marknaden genom lansering av nya erbjudanden till nya och befintliga kunder och genom förstärkt säljorganisation med nyckelkundsansvariga. Syftet är att fortsätta växa både organiskt och genom förvärv. Under 2008 kommer integreringen av ABBA Linear Tech Co., Ltd. och S2M att fortsätta, samtidigt som vi söker nya förvärv. Inom tillverkning kommer satsningen på effektivitet i tillverkningen att fortsätta för att ytterligare förbättra flexibilitet och tillförlitlighet. Kapaciteten kommer att ökas genom att både eliminera flaskhalsar i befintliga fabriker och öka takten i nyligen installerad kapacitet från investeringar gjorda 2007.

Henrik Lange

SKFs industriella marknad är indelad i runt 30 kundsegment. För OEM-försäljningen är dessa segment grupperade i åtta huvudsakliga kundkategorier utifrån SKFs portfölj av plattformserbjudanden, se diagram nedan.

Allmän industri
Hydraulik och pneumatik, industriella växellådor och materialhantering.

Särskild tillverkningsindustri
Livsmedel, verktygsmaskiner, marin industri, medicin och hälsovård, tryckerier och förpackningsindustri samt textil.

Flygindustri
Lager, strukturkomponenter och tätningar till tillverkare av både flygmotorer och flygplanskroppar.

Tung tillverkningsindustri
Metallbearbetning (stål), gruvindustri, massa och papper.

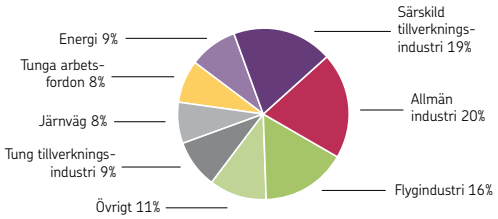
Järnväg
Axelboxar och sensorförsedda lagerlösningar för passagerarvagnar, godsvagnar, lok, motorvagnståg, höghastighetståg och annan järnvägsindustri.

Tunga arbetsfordon
Entreprenadmaskiner, jord- och skogsbruksmaskiner samt gaffeltruckar.

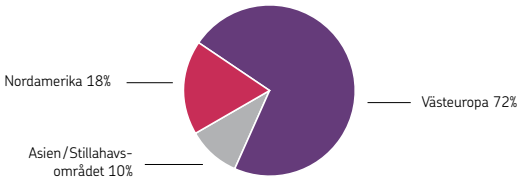
Energi
Förnybar energi (till exempel vindkraft), olja och gas samt maskiner för icke-förnybar energi.

Övrigt
Övriga verksamheter.

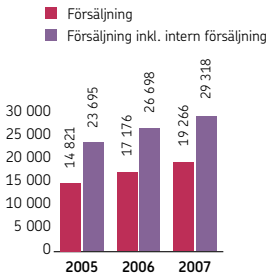
Försäljning per kundsegment



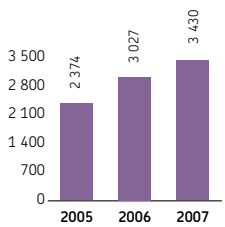
Försäljning per geografiskt område



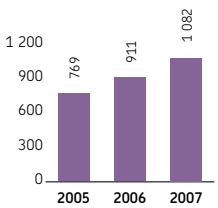
Försäljning Mkr*



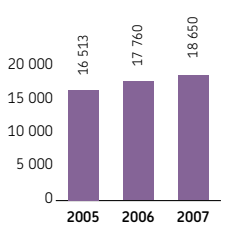
Rörelseresultat Mkr*



Investeringar i materiella anläggningstillgångar Mkr*



Registrerat antal anställda*



* Tidigare publicerade siffror har omräknats för att överensstämma med organisationen 2007.

Service Division

Service Division ansvarar främst för försäljning till den industriella eftermarknaden, i huvudsak via ett nätverk av cirka 7 000 återförsäljare. Divisionen stödjer också kunder med kunskapsbaserade servicelösningar för att optimera effektiviteten i deras produktionstillgångar genom konsulttjänster och mekanisk service, förutsägande och förebyggande underhåll, tillståndsövervakning, beslutstödssystem och prestationsbaserade kontrakt. SKF Logistics Services handhar logistik och distribution för SKF-koncernen såväl som för externa kunder. Service Division är också ansvarig för all SKF-försäljning på vissa mindre marknader.

Phil Knights
President, Service Division

Det starka resultatet 2007 för Service Division kan hänföras till den fortsatt framgångsrika implementeringen av vårt utvecklingsprogram för återförsäljare, tillväxten inom Reliability Systems, både organiskt och genom förvärv, ännu fler nya kunder inom logistiktjänster samt gynnsamma ekonomiska villkor.

Försäljningen för divisionen under 2007 uppgick till 19 597 Mkr (17 984). Försäljning inklusive intern försäljning uppgick till 21 393 Mkr (19 761). Rörelseresultatet var 2 846 Mkr (2 362), med en rörelsemarginal på 13,3% (12,0).

Försäljningsökningen kan hänföras till organisk tillväxt 12,0%, struktur 0,8% och valutaeffekter -3,8%.

Försäljningen var påtagligt högre i alla regioner.

Marknadsinriktning

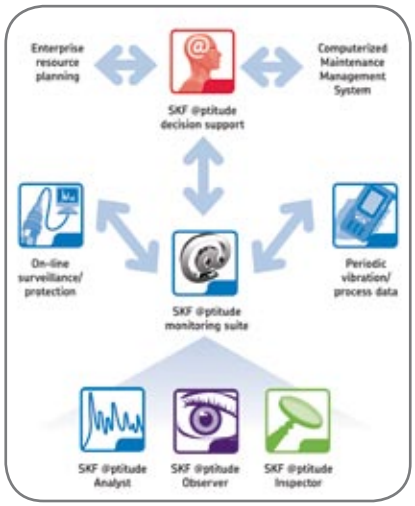
Tillsammans med Industrial Division fortsatte vi att tillämpa SKFs kunskap för att utveckla vår satsning på industrisegment och fokusera på att minska kunders totala ägandekostnad och öka deras produktivitet. Ett antal nya marknadserbjudanden lanserades under 2007 till segmenten livsmedel, gruvindustri, metaller, massa och papper samt olja och gas.

Våra nyckelkundsansvariga säljteam utgör en engagerad resurs som erbjuds till enskilda kunder som är industriellt och tekniskt ledande i sina industrier. Dessa fokuserade team har starkt bidragit till att öka mervärdet i våra erbjudanden för att sänka ägandekostnaderna och öka försäljningen för både Service Division och Industrial Division.

SKF Document Solution Program, DSP, möjliggör för SKF-representanter att, tillsammans med slutanvändare, räkna fram besparingar de kan realisera i sina anläggningar genom att använda SKFs produkter och servicelösningar. Med hjälp av kundens egna data beräknas avkastning på investeringar, breakeven samt förväntad och faktisk räntabilitet. SKFs webbaserade program fortsätter att samla viktigt referensmaterial i och med att kunder strävar efter förbättringar av sitt fabriksunderhåll. Under 2007 godkände kunder över 3 400 besparingskalkyler, till ett värde av mer än 2 000 Mkr. En version av DSP för våra återförsäljare kallad DVP utvecklades och lanserades under året.

Industriell distribution

I samband med firandet av SKFs hundraårsjubileum hade vi vårt första verkligt globala konvent för industriella återförsäljare. Över 1 200 delegater från 105 länder deltog i ett tredagarsevenemang i Göteborg, där våra tidigare framgångar och framtida planer diskuterades tillsammans med dessa nyckelpartner. Av särskilt intresse var succén med vårt program för utveckling av återförsäljare, ”More with SKF”, som lanserades för fem år sedan. Denna bekräftelse har inspirerat oss till ytterligare utveckling av programmet för att förse våra partner med verktyg och stöd för att skapa differentiering med värdehöjande lösningar genom att använda SKFs produkter, tjänster och logistik. Detta strategiska samarbetsprogram hjälper SKFs auktoriserade återförsäljare att på ett lönsamt sätt



Bestående av tre moduler – Analyst, Inspector och Observer – formar övervakningssystemet SKF @ptitude basen för en helt integrerad tillståndsövervakning. Denna programvara möjliggör snabb, effektiv och tillförlitlig lagring, bearbetning och återvinning av stora mängder komplex maskin- och anläggningsinformation. Konstruerad från grunden med öppna databaser och det kända gränssnittet Windows® accepterar denna kraftfulla programvara data från SKFs hela sortiment av datainsamlingsenheter. Den har gemensamt gränssnitt med SKF @ptitude beslut-stödsprogram för att underlätta konsekventa och tillförlitliga beslut.

Två nya utställningslastbilar rullade ut på vägarna under 2007 och besökte europeiska återförsäljare och slutanvändare. Dessa lastbilar är specialkonstruerade för att visa och demonstrera SKFs underhållsprodukter och tjänster. Bilarna har modern inredning med en utställningsyta och ett rum för utbildning. En stor mängd underhållsprodukter och smörjprodukter från SKF finns tillgängliga jämte utrustning för att demonstrera monterings- och demonteringstekniker. Lastbilarna är utrustade med energisparande solpaneler.

möta den ökande efterfrågan från slutanvändare på mer värde och minskad total ägandekostnad. Följande aktiviteter under 2007 stärkte programmet:

- SKFs program för 360-graderslösningar utökades till fler industrier. Dessa lösningar kombinerar återförsäljarens och SKFs grundvärderingar för att lösa slutanvändares specifika applikationsproblem.
- SKF Distributor College är ett effektivt webbaserat verktyg för att bygga en solid kunskapsbas bland återförsäljares medarbetare och för att snabbt introducera nyanställda i vår verksamhet. Verktyget tillhandahåller en bas från vilken återförsäljares anställda kan sälja effektiva lösningar och höja kundtillfredsställelsen. Utbildningsportalen innehåller kurser som hjälper återförsäljarna att bli mer framgångsrika på praktiskt taget alla områden. Där finns kurser om såväl SKFs produkter, tjänster och industrier som affärer, marknadsföring och försäljning. Den interaktiva utbildningen innehåller animationer, rollspel och kunskapstest, vilket gör inlärningsprocessen engagerande och effektiv. För närvarande finns 28 kurser på 12 språk. Under 2007 introducerades åtta nya kurser.
- SKFs nya serie transmissionsprodukter som introducerades på utvalda marknader 2006 utökades till den europeiska marknaden. Det omfattande produktsortimentet inkluderar ett fullt sortiment av kilremmar, remskivor, kuggremmar, kedjehjul, rullkedjor, drev, kopplingar, bussningar och nav. Dessa nya SKF-märkta produkter är en logisk utbyggnad av SKFs totala erbjudande genom våra återförsäljare. Detta innebär att kunderna bara behöver en leverantör för alla sina lager, tätningar och krafttransmissionsrelaterade produkter, vilket minskar deras kostnader.

SKF-certifierade underhållspartner

Programmet SKF Certified Maintenance Partner tillhandahåller en utmärkt möjlighet för kvalificerade återförsäljare att erbjuda mervärde till slutanvändare genom grundläggande underhålls- och driftsäkerhetstjänster som förstärks ytterligare genom SKF Reliability Systems mer avancerade kompetens. Dessa partnerskap väntas fortsätta öka i takt med att kunder inom underhåll, reparation och översyn föredrar återförsäljare som kan tillhandahålla ökat mervärde.

En nyhet under 2007 i SKF-portföljen för certifierade partnerskap var programmet för reparation av elmotorer, SKF Certified Rebuilder. Detta program utökar nätverket för samarbete mellan SKF, utvalda reparations- och serviceföretag, SKFs auktoriserade återförsäljare, certifierade underhållspartner och SKF Reliability Systems.

Elmotorer har bland den högsta frekvensen rapporterade driftstörningar, ett problem som leder till upprepade, dyra reparationer och oplanerade driftstopp. Medan lagerhaveri är ett symptom på motorhaveri är många reparatörer inte utbildade i att undersöka de underliggande orsakerna till haverier, såsom bristande underhåll, skötsel eller installation.

SKF Certified Rebuilders genomgår specialiserad utbildning i motorreparationer med betoning på överensstämmelse med SKFs exakta specifikationer och standarder, analys av grundorsak, lagerinstallation, smörjning och tillståndsövervakning. Dessa företag granskas och omcertifieras regelbundet och reparationerna utförs med SKFs produkter.

Nya produkter

Vi fortsätter att utöka vårt produkterbjudande till slutanvändare med nya eller förbättrade lagerrelaterade produkter såväl som produkter och tjänster för underhåll och tillståndsövervakning. Vissa av våra nya erbjudanden beskrivs på sidan 22.

Två viktiga nya verktyg för Reliability Systems lanserades under året:

- SKF @ptitude Monitoring Suite är en komplett integration av vår tidigare programvara för tillståndsövervakning – med modulerna Analyst, Inspector och Observer – som bildar bas för en fullt integrerad tillståndsövervakning och som möjliggör snabb, effektiv och tillförlitlig datainsamling, lagring, bearbetning och återvinning av stora mängder komplex maskin- och anläggningsinformation. Konstruerad från grunden, med öppna databaser och det kända gränssnittet Windows®, accepterar denna kraftfulla programvara data från hela sortimentet av SKFs datainsamlingsenheter och har gemensamt gränssnitt med SKF @ptitude beslutstödsprogram för att underlätta konsekventa och tillförlitliga beslut.

Electrical Repair Service Company, Inc (ERS) är ett av de äldsta och största oberoende företagen för service av elmotorer i USA. ERS har samarbetat med SKF för att bli det första företaget i programmet SKF Certified Electric Motor Rebuilder. SKFs certifieringsprogram främjar nya standarder för kvalitetssäkring av elmotorreparationer. Omfattande utbildning från SKF, investeringar i precisionsutrustning och användning av SKF-produkter krävs för att möta de höga standarder som SKF har satt för att bli certifierad. Certifieringsprocessen är också förenlig med många ERS-kunders mål om längre motorlivslängd.

- SKFs kundbehovsanalys för energi och hållbarhet är ett verktyg som hjälper företag att identifiera överkonsumtion av energi och åstadkomma energibesparingar. Det är ett brett verktyg som omfattar hela anläggningen och som identifierar områden med hög energiförbrukning. Analysen undersöker också kemikaliehantering, användning av smörjmedel och andra driftsprocesser som skulle kunna förbättras för att minska miljöpåverkan. När områden med onödigt hög förbrukning har identifierats erbjuder vi en mängd lösningar för att minska denna, från maskinuppgraderingar till avancerat maskinunderhåll och tillståndsövervakning.

SKF Reliability Systems

Försäljningen för Reliability Systems var påtagligt högre 2007 än 2006. Ökningen var en följd av organisk tillväxt såväl som förvärv och samarbeten.

En allians bildad förra året med Meridium Inc., ett ledande företag inom programvara för styrning av anläggningsprestanda, ökar vårt utbud av programvara, tjänster och stöd till kunder globalt. Överenskommelsen ger SKF icke-exklusiv rätt att licensiera och distribuera Meridiums programvara. Dessutom är vi Meridiums förstahandsval av leverantör för rådgivning, utbildning och service för att underlätta implementering av deras metoder för anläggningsoptimering till nya och befintliga kunder. Denna allians stämmer väl med SKFs utökade tjänster inom anläggningsoptimering och ökar Meridiums globala räckvidd genom nyttjandet av SKFs resurser. Meridiums produkt är ett perfekt komplement till SKFs egen lösning för anläggningsoptimering och gör det möjligt för oss att uppfylla optimeringsaspekten i ett aktivt program för våra kunder.

Vi förvärvade Baker Instruments Company i USA under 2007, en ledande tillverkare av test- och diagnostikinstrument som bedömer tillståndet i elmotorer. Teknikerna för tillståndsövervakning som SKF har använt är baserade på mätning av mekaniska egenskaper. Detta steg mot elmotordiagnostik är ett viktigt tillskott till vår teknik. Förvärvet stödjer vår nya inriktning på energieffektiva lösningar och är i linje med SKF-koncernens satsning att hjälpa våra kunder i deras hållbarhetssträvan. Det tillför också betydande expertis till vårt nya program Certified Electric Motor Rebuilder.

Det USA-baserade företaget Preventive Maintenance Company Inc., (PMCI), förvärvades 2007. PMCI är en marknadsledare på förutsägande underhåll till industrikunder inom massa och papper, metaller, livsmedel, fordonsindustri och annan industri. Detta förvärv stärker SKF Reliability Systems marknadsledande ställning inom driftsövervakande tjänster, produkter för tillståndsövervakning samt underhållsstrategi.

Vi förvärvade också Automatic Lubrication Systems (ALS) i Burlington, Kanada. ALS är ett ledande serviceföretag som förser kanadensiska kunder inom transportfordon och industrimaskiner med SKFs smörjsystem.

SKF har startat ett företag tillsammans med en av Kinas ledande ståltillverkare, Baosteel Iron & Steel Group i Shanghai, i vilket SKF äger 60% och har ledningsansvar. Företaget kommer att ansvara för underhåll och reparationer relaterade till lager i Baosteel-koncernen.

SKF och Aker Kvaerner etablerade ett partnerskap 2007 för tillståndsbaserat underhåll för olje- och gasindustrin till havs och på land. Aker Kvaerner är en ledande leverantör av underhåll, modifiering och driftstjänster på Nordsjön. Avtalet integrerar Aker Kvaerners kompetens i ingenjörsteknik, planering och underhåll med vår expertis relaterad till roterande utrustning, lager- och smörjteknik samt tillståndsövervakande integration och analys. Initialt läggs fokus på kunder och installationer i Nordsjön och på norska fastlandet, med planer att expandera internationellt.

Kontrakt för driftsövervakande tjänster

Vi fortsatte att teckna ett antal stora nya prestationsbaserade underhållskontrakt under 2007 och utökade befintliga kontrakt med kunder över hela världen. Dessa kunder verkar främst inom livsmedel, papper, raffinaderier och metallindustri. Vi tecknade också flera avtal om driftsäkerhetsoptimering och förutsägande underhåll med kunder runt om i världen.

Två kontrakt värda att notera:

- Ett långsiktigt kontrakt med ArcelorMittal, världens främsta stålföretag, som förstahandsvald partner för lager och lagerrelaterade produkter till deras verksamhet i Europa. Efter den första implementeringsfasen i Europa är planen att utöka kontraktet globalt. Under denna period kommer ArcelorMittal och SKF att implementera produkter och lösningar som fokuserar på total ägandekostnad, för att minska höga stålproduktionskostnader. SKF kommer att använda Documented Solution Program (DSP) för att dokumentera besparingar och sprida konceptet till ArcelorMittals olika anläggningar.

- Ett tvåårigt IMS-kontrakt med världens ledande producent av blekt eukalyptusmassa, det brasilianska företaget Aracruz, fokuserar på tillståndsövervakning, smörjning, operatörsledd driftsäkerhet och riskbaserat underhåll.

Logistiktjänster

SKF Logistics Services tillhandahåller lagring, transport, paketering och värdehöjande logistiktjänster för inte bara hela SKF-koncernen men också för ett växande antal andra företag. Baserat på bred expertis inom industriell logistik erbjuder SKF Logistics Services över 40 andra tillverkare en integrerad logistiklösning, som ger dem konkurrenskraftiga kostnader, tjänster och flexibilitet. Idag hanterar SKF Logistics Services ett världsomspännande transportnätverk som verkar på 28 platser runt om i världen med frakter till 170 länder och runt 50 000 kunddestinationer.

SKF Logistics Services fortsatte att attrahera nya kunder under året. Agfa Graphics, en ledare inom prepress, valde våra tjänster för global distribution av reservdelar och hantering av returer. För Metso Minerals driver vi företagets distributionscenter för delar och slitdelar, främst för Europa men också för globala marknader. Vi förser HAY Speed Umformtechnik GmbH med lagerhållningstjänster och förpackningsstöd för deras komponenter till europeiska OEM-tillverkare av motorer, växlar och axlar. Vi driver också ett centralt lager för distribution av PIAB ABs industriella vakuumkomponenter och system på den europeiska marknaden.

Six Sigma

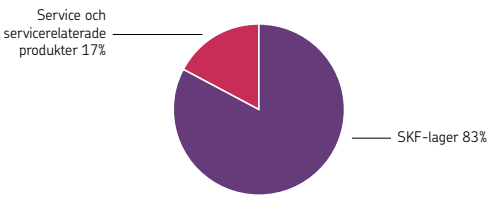
Under 2007 fortsatte vi att utbilda projektsponsorer i deras roll och ansvar inom Six Sigma. Utbildning har också startat vid våra enheter för drifts- och tillståndsövervakning inom Design for Six Sigma (DfSS), metodiken för att utveckla riskfria kvalitetsprodukter. I Service Division har Six Sigma-projekt bidragit till att förbättra effektiviteten i leveranskedjan avseende industriell distribution i Europa, reducerat fraktkostnaderna och minskat tiden till marknaden.

Framtiden

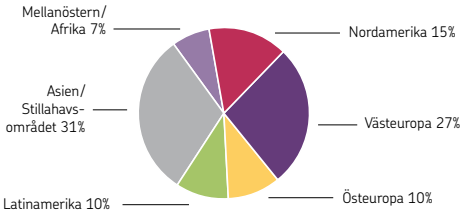
Vår framtidsinriktning för Service Division kan sammanfattas i en fras: ”Håll kursen”. Som påpekats i förra årets årsredovisning fortsätter slutanvändare att söka högre värde från återförsäljare och tillverkare. Vi kommer att fortsätta expandera vårt utvecklingsprogram till återförsäljare ”More with SKF”. Ytterligare certifierade underhållspartner och certifierade elmotorreparatörer kommer att rekryteras, produktsortimentet kommer att utökas inklusive ytterligare ökning av produktsortimentet för mekanisk krafttransmission, och ytterligare industrilösningar kommer att tillföras vårt program för 360-graderslösningar. Nya förvärv kommer att sökas för att ytterligare utöka våra lokala kompetenser inom driftssäkerhetstjänster och ytterligare lösningar att introduceras i vårt utbud av tjänster för anläggningsoptimering.

Phil Knights

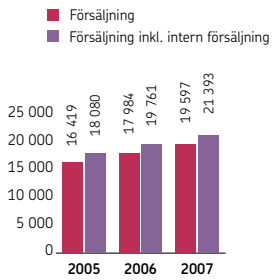
Försäljning per kundsegment



Försäljning per geografiskt område



Försäljning Mkr*



Rörelseresultat Mkr*

Investeringar i materiella anläggningstillgångar Mkr*

Registrerat antal anställda*

* Tidigare publicerade siffror har omräknats för att överensstämma med organisationen 2007.

Automotive Division

Automotive Division ansvarar för försäljning till tillverkare av personbilar, lätta lastbilar, tunga lastfordon, bussar, tvåhjulingar, hushållsmaskiner, elverktyg och elmotorer samt till fordonseftermarknaden. Divisionen utvecklar och tillverkar lager, tätningar och därtill relaterade produkter och service-lösningar. Produkterna omfattar bland annat hjullagerenheter, koniska rullager, små spårkullager, tätningar, specialiserade fordonsprodukter och kompletta reparationssatser för fordonseftermarknaden, inklusive en ny produktlinje med drivaxlar och drivknutar.

Tryggve Sthen
President, Automotive Division

Försäljningen 2007 uppgick till 19 617 Mkr (17 869), en ökning med 9,8%. Försäljning inklusive intern försäljning uppgick till 23 795 Mkr (21 807). Rörelseresultatet var 1 154 Mkr (946), med en rörelsemarginal på 4,8% (4,3). Rörelseresultatet inkluderar omstruktureringsaktiviteter på cirka 270 Mkr (170) under fjärde kvartalet. Exklusive engångskostnader var rörelsemarginalen 6,0%.

Försäljningsökningen kan hänföras till organisk tillväxt 8,3%, struktur 3,8% och valutaeffekter -2,3%. Struktur kan hänföras till förvärven 2006 av Economos Austria GmbH och Macrotech Polyseal Inc. Valutaeffekter härstammar främst från Nord- och Latinamerika.

Försäljningen till tillverkare av personbilar och lätta lastbilar i Europa och Nordamerika var högre. Försäljningen till tillverkare av tunga lastbilar i Europa var påtagligt högre och i Nordamerika påtagligt lägre. Försäljningen till fordonseftermarknaden var påtagligt högre i Europa, något högre i Nordamerika och påtagligt högre i Asien. Försäljningen till elektrisk industri och tillverkare av tvåhjulingar var påtagligt högre i Europa och lägre i Asien.

Under 2007 fokuserade Automotive Division på att:

- öka försäljningen av värdehöjande lösningar för att förbättra pris/produkt-mix
- förbättra vår marknadsandel kraftigt i utvecklingsmarknader
- öka vår marknadsandel på fordons-eftermarknaden
- förbättra vår effektivitet och konkurrenskraft i våra verksamheter
- fortsätta integreringen av SKF Polyseal Inc. och SKF Economos GmbH, de båda tätningsföretagen som förvärvades 2006.

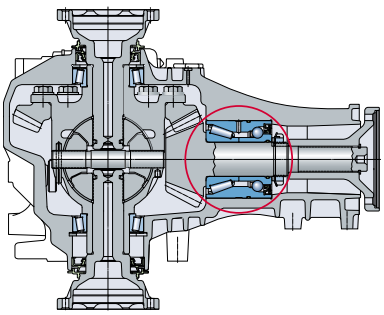
Tillsammans med våra kunder arbetar vi ständigt med att utveckla och tillhandahålla bränsleeffektivare, hållbarare lösningar.

I linje med koncernens strategi att minska vertikal integration sålde SKF smidesverksamheten i Lüchow, Tyskland, till Hay Speed Umformtechnik GmbH under första kvartalet 2007.

Segmentet personbilar

Vi stärker hela tiden vår konkurrenskraft genom att erbjuda kundanpassade, värdehöjande lösningar, som hjälper våra kunder att spara tid och monteringskostnader.

Under året utökade vi vårt sortiment av innovativa lösningar som minskar friktion och sparar energi. I linje med vårt mål att bidra till energieffektiviteten i SKFs produkter lanserade vi en ny högpresterande hjullagerlösning för att förlänga brukbarhetstiden och minska



Pinjongenheten SKF Hybrid Pinion Unit består av en koniskt rullager och vinkelkontaktkullager, som förbättrar systemets styvhet, minskar energiförluster och förlänger brukbarhetstiden till följd av optimerade löpbaneprofiler och tillförlitligare smörjförhållanden. Denna nya lösning minskar friktionen med 30% jämfört med befintliga lösningar. Den första kunden för SKFs hybridpinjongenhet är en stor transmissionsleverantör.

bränsleförbrukningen. Den nya lösningen minskar friktionen i lagret med 20%, vilket direkt bidrar till minskade koldioxidutsläpp. Vi har också utvecklat en ny pinjongenhet som minskar friktionen med 30% jämfört med befintliga lösningar. Den första kunden för pinjongenheten i hybridutförande är en större transmissionsleverantör.

Asien är den snabbast växande marknaden i fordonssegmentet och en av SKFs huvudmarknader. Vi fortsatte att stärka vår ställning under 2007 genom att utveckla relationer och affärer med de kinesiska företagen Chery och Shanghai Automotive Industry Cooperation (SAIC). Produkttillverkning har startat för tre nya bilprogram. Som ett resultat av nya affärer under året förväntar vi att antalet nya tillverkningsprogram som startar 2008 ska tredubblas till nio program. För att stödja den växande efterfrågan i Asien invigdes tre nya fabriker under året, i Kina för lagertillverkning och i Korea för lager- och tätningstillverkning.

Vi upplevde stark tillväxt i Europa och Nordamerika under året. Nya affärer togs, bland annat för Renaults nya Master-plattform, Fiats nya Alfa Romeo-plattform och Fords plattform för den nya generationen av Ford Focus i Nordamerika.

För att bibehålla konkurrenskraften på den nordamerikanska marknaden meddelade vi stängningen av fabriken i Glasgow och överföring av produktionen till en fabrik i Puebla, Mexiko, i december 2007.

Segmentet lastbilar

Under 2007 fortsatte den globala marknaden sin starka ekonomiska tillväxt i alla regioner, med undantag för Nordamerika där nya utsläppsregler ledde till förköp 2006 och följaktligen en mycket svag marknad 2007.

En viktig utveckling i lastbils- och släpvagnsmarknaden är minskningen av den totala ägandekostnaden för slutkunderna, med betoning på produkter som kräver mindre underhåll. Vi drar nytta av denna trend eftersom hjulupphängningsmoduler globalt vinner marknadsandelar över mer konventionella lösningar. I linje med SKFs mål att leverera värdehöjande produkter gjorde lastbilssegmentet ett antal större lanseringar 2007. SKF och Haldex har gemensamt ut-vecklat en integrerad hjullagerenhet för att användas tillsammans med dubbla bromsskivor och ett fast bromsok. Detta är en helt ny lösning för den tunga fordonsindustrin där de dubbla bromsskivorna ger en mängd fördelar för användaren, framför allt utifrån ett prestanda- och servicebarhetsperspektiv. Även servicelivslängden förbättras avsevärt i jämförelse med befintliga lösningar. Den första kunden är den tyska släpvagnstillverkaren GIGANT.

För att också spara kostnader åt slutkunderna har vi utvecklat en enhet för övervakning av hjulsystem som bidrar till att förhindra oplanerade driftstopp samt minska förebyggande underhåll och onödiga byten av lager. Lösningen hjälper till att spåra eventuella skador och slitage på släpvagnslagren. Vi har fått vår första order från företaget Hendrickson i USA.

Under 2007 levererade vi den miljonte hjulenheten till MAN och firade detta långa samarbete genom att skänka MAN en förgylld hjulenhet.

De snabbt växande utvecklingsmarknaderna har hög prioritet och vi åtnjuter en stark ställning på den indiska lastbilsmarknaden. Under året höll vi takt med marknadstillväxten och nya affärer togs med ledande lastbilstillverkare, såsom Tata Motors och Mahindra.

Vi fortsätter aktiviteterna för att förbättra vår konkurrenskraft och minska kostnader. Överföringen av tillverkning av små koniska rullager från Tyskland till befintliga fabriker i Brasilien och Indien fortsatte under 2007. Vi fortsätter också att göra goda framsteg i ökningen av komponentanskaffning från Asien och Österuropa.

Fordonseftermarknaden (VSM)

Vår försäljning till den europeiska fordonseftermarknaden växte kraftigt, klart mer än marknadstillväxten. Bidragande var främst tillskottet av över 20 nya återförsäljare under året samt tillskottet av nya artiklar i sortimentet av reparationssatser, vilket därmed ökade vår täckning av det europeiska bilbeståndet ytterligare.

Vi fortsatte att stärka vår ställning genom att utöka försäljningen av reparationssatser

När SKF levererade sin miljonte hjulenhet till lastbilar hos MAN Nutzfahrzeuge AG var det ett perfekt tillfälle att räcka över en gåva för många års förtroende och mycket goda affärsrelationer. MAN var den första kunden i Tyskland som bytte till SKFs nya hjulenheter. Idag är SKF ensam leverantör till MANs framaxlar. På bilden ses från vänster: Bernd Stephan, chef för SKFs affärsenhet Trucks, Hans-Jürgen Dau, anläggningschef i Lüchow och Dr.-Ing. Karl-Viktor Schaller, styrelseledamot Technology and Purchasing i MAN Nutzfahrzeuge AG.

Under året fortsatte SKF att stärka sin ställning på fordonseftermarknaden genom att affärsverksamheten med fordonssatser utökades för att ge mervärde i form av nya produkter. Ett nytt sortiment med homokinetiska knutar, drivaxlar och gummidamasker för drivknutar lanserades på den europeiska eftermarknaden. Homokinetiska knutar är en del av drivaxeln och de är monterade i hjullagret på ena sidan och i differentialen på den andra. Knutarna överför rotationsenergi från motorn, genom hjullagren, till bilens drivande hjul.

med högre värde och nya egenskaper. En ny produktlinje med homokinetiska knutar, drivaxlar och gummidamasker för drivknutar lanserades för den europeiska eftermarknaden. Dessa produkter är i linje med SKFs mål att minska kundernas lager och förbättra deras lönsamhet.

Vår försäljning av bildelar i Nordamerika var ganska stark, framför allt under andra halvåret. Vår försäljning av reservdelar till tunga lastbilar minskade under året på grund av en svag marknad. En ny, bredare och konkurrenskraftig produktlinje av koniska rullager till tunga lastbilar lanserades under året.

Vi upplevde också fortsatt stark tillväxt i utvecklingsmarknaderna i Östeuropa. Dessutom adderade vi flera nya återförsäljare till vårt kinesiska nätverk och ökade täckningen av det kinesiska bilbeståndet genom utökning av sortimentet av reparationssatser.

Vi strävar ständigt efter att ge bästa möjliga stöd till återförsäljare på viktiga områden såsom marknadsföring, logistik och utbildning. Ett exempel är EXPONENTIA, ett utbildningskoncept som drivs i samarbete med andra tillverkare som Valeo, Tenneco Inc. och TRW Automotive, och som tillhandahåller utbildning och tekniskt stöd till verkstäder i Europa. Gates Corporation, ett ledande varumärke inom bilbälten, anslöt sig till EXPONENTIA 2007. Detta mycket uppskattade utbildningskoncept stärker relationerna mellan SKF och verkstäderna och 2007 fick det motta två guldutmärkelser, för bästa utbildningsformat på den oberoende eftermarknaden i Italien och för serviceinnovat-ioner av en jury om 82 journalister i Paris.

Segmentet elektrisk industri

Vi fortsatte att öka vårt värdeinnehåll i tvättmaskinsapplikationer under 2007 med försäljning av tillståndsövervakning och beräknings- såväl som simuleringsverktyg. Den första kompositttrumman för frontmatade tvättmaskiner har utvecklats och testas nu hos två större kunder.

Efter flytten av våra kunders tillverkning till Östeuropa har SKF Bulgaria påbörjat leveranser till ett antal kunder, inklusive Electrolux och Arçelik.

För att ytterligare öka vår konkurrenskraft presenterade vi ett nytt omstruktureringsprogram i december 2007. Vi beslutade att minska antalet anställda vid fabriken i Fontenay le Comte, Frankrike. Detta är ytterligare ett viktigt steg i SKF-koncernens pågående strävan att minska kostnader och förbättra vår operativa effektivitet.

Segmentet tvåhjulingar

Vi är väl positionerade i Asien och en marknadsledare i både Indien och Indonesien. Under 2007 fortsatte tvåhjulingsmarknaden, såväl som SKFs försäljning, att mattas av. Försäljningen var påtagligt lägre än 2006, till följd av högre räntesatser och högre bränslepriser.

Vi har en stark ställning i Indien hos de ledande tillverkarna Honda och Bajaj Auto Ltd.

Vi har också vunnit affärer under året från Piaggio India till deras förnyade sortiment av trehjulingar för passagerar- och godstransport. Tack vare samarbete mellan tvåhjulings- och personbilssegmenten erhöll vi också order från Piaggio på hjullagerenheter för en liten, lätt lastbil.

Ducati i Europa förnyade flera av sina modeller under året med ett betydande antal komponenter från SKF.

Tätningslösningar

Automotive Division utvecklar och tillverkar tätningslösningar för fordonsindustrin och allmän industri samt tätningar som är integrerade i lager.

I verksamheten för fordonstätningar har vi fortsatt att utveckla affärerna med nyckelkunder och att expandera i Asien. De första leveranserna av en stor order på kolvtätningar av kompositttyp, som krävde en utbyggnad av fabriken i Korea, har startat. Vi mottog ett kvalitetspris från AW North Carolina Inc., en leverantör av transmissionsdelar till Toyota, för att vi uppfyllt strikta kvalitetskrav under de senaste två åren.

Inom industritätningar integrerades de två förvärven från 2006, SKF Polyseal Inc. and SKF Economos GmbH, med framgång och de båda företagen har stärkt SKFs marknadsställning ytterligare. För att möta tillväxt har en omfattande utbyggnad av fabriken i Judenburg, Österrike, påbörjats. 2007 var det första helåret efter lanseringen av ett sortiment av metriska axeltätningar med ytterdiameter av gummi för industriapplikationer, och dessa har mottagits mycket väl på marknaden.

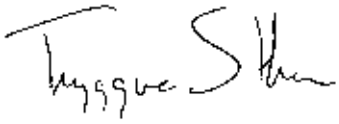
Inom lagertätningar har vi fortsatt att framgångsrikt möta den interna efterfrågan på tätningar integrerade i lager, vilket har krävt både teknisk innovation och priskonkurrens.

Framtiden

Vi kommer att fortsätta våra ansträngningar att öka effektiviteten i de nordamerikanska och europeiska organisationerna under 2008, samtidigt som vi växer på utvecklingsmarknader, särskilt i Asien, för att utnyttja gjorda investeringar till fullo. Ett annat område i fokus är utbyggnaden av den globala eftermarknadsverksamheten, inklusive fortsatt utökning av produktsortimentet. Vi kommer att fortsätta växa globalt inom industritätningar och följa upp förvärven av de två tätningsföretagen.

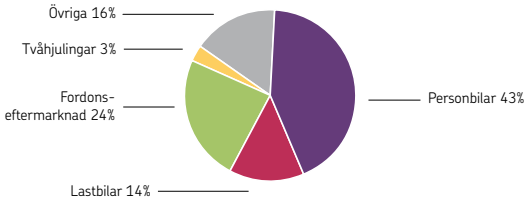
Vi strävar också efter att ytterligare öka SKFs försäljning av värdehöjande lösningar, genom att intensifiera vår produktutveckling och fullt ut utnyttja bredden i våra olika plattformar.

Vårt sortiment av energieffektiva lager och lösningar växer konstant och vi har ett starkt fokus på att utöka antalet innovativa lösningar som bidrar till att minska utsläpp och spara energi.

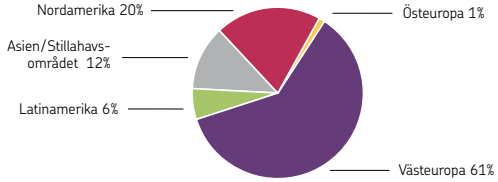


Tryggve Sthen

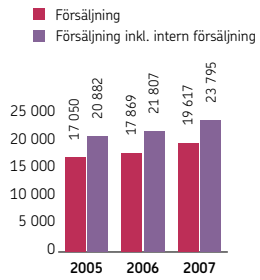
Försäljning per kundsegment



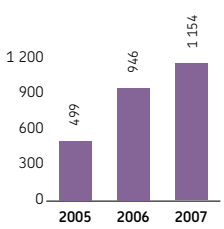
Försäljning per geografiskt område



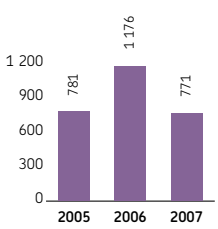
Försäljning Mkr*



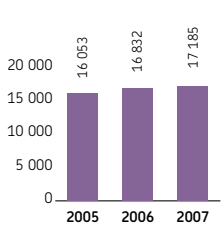
Rörelseresultat Mkr*



Investeringar i materiella anläggningstillgångar Mkr*



Registrerat antal anställda*



* Tidigare publicerade siffror har omräknats för att överensstämma med organisationen 2007.

Utmärkelser

Kvaliteten på SKFs produkter och tjänster är mycket uppskattad. Nedan följer en lista på ett antal utmärkelser erhållna under 2007.

Achievment Award, Quality and Delivery targets 2007 • Honda Motorcycle & Scooter, Indien

Asia Pacific Super Excellent Brand 2006/2007 • Asia Entrepreneur Alliance Worldwide (AEAW), Malaysia

ATA Innovation Award • ATA, the Italian Member Society of FISITA, Italien

Autop (Top Five) certificate 2007/2008 • Autop, Brasilien

Award for Mobile Company • The Transportation Research Institute of Hasselt University, Belgien

Best Bearing Brand 2007 Award • AP Magazine Melhor Marca, Portugal

Best Quality Award 2007 • Siemens Large Drives, Tyskland

Best Quality Supplier Award 2007/2008 • M/s Subros Auto Air-conditiong Systems, Indien

Best Supplier Award • Lucas TVS, Italien

Best Vendor Award • GEMI Motors India Pvt Ltd., Indien

The Biggest Bearing Supplier for heavy application • Jornauto, Brasilien

Caterpillar MQ11005 Supplier Certification, bronze plaque • Caterpillar, Polen

Certificate of Appreciation • California State Assembly, USA

Certified Data Supplier 2007 • TecDoc, Tyskland

Fiat Qualitys Award • FIAT, Brasilien

Gold Award for best Training format in the aftermarket 2007 • GIPA, Italien

Gold Award for innovation in the services area in the aftermarket 2007 • Equip Auto, Frankrike

High level of competence in the global performance evaluation 2006 • Picanol, Belgien

IUTI Award • Instituto Universitario de Tecnología Industrial – IUTI, Venezuela

Outstanding achievements in Safety and Health • Oklahoma Safety Council, USA

Premier Supplier Award • Bell Helicopter, USA

Prix d'Excellence 2007 • Swedish Chamber of Trade, Frankrike

Quality Award • AWNC, USA

2007 Safety Culture Award for excellence in successfully establishing safety as a value company • Oklahoma Department of Labor, USA

SHARP (Safety & Health Achievement Recognition Program) Award • Oklahoma Department of Labor, OSHA Division, USA

Supplier Management System - Excellence in general performance as a supplier • Voith Paper, Brasilien

2007 Supplier of the Year Award • Hans Hess, Tyskland

Toyota Quality Award • Toyota, Italien

Zero Defect Supplier • Remy International, Brasilien

Hållbarhetsredovisning

SKF gav ut sin första separata miljöredovisning 1994. Efterhand har sociala, hälso- och säkerhetsresultat lagts till miljöredovisningen, numera SKFs Hållbarhetsredovisning. För att betona att hållbarhetsfrågor är inbyggda i hela SKFs verksamhet är finansiella och hållbarhetsresultat integrerade i SKFs Årsredovisning sedan 2002.

Denna redovisning är baserad på tillämpliga delar av G3-riktlinjerna utgivna av Global Reporting Initiative (GRI) och SKF låter sin hållbarhetsredovisning bli föremål för granskning i enlighet med FAR SRS rekommendation RevR 6 avseende oberoende översiktlig granskning av frivillig separat hållbarhetsredovisning och AccountAbilitys AA1000 Assurance Standard.

Innehåll

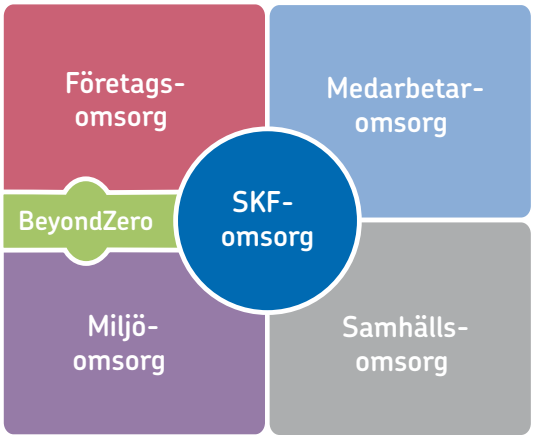
108 Organisation, externa principer och samarbeten, policies och ledningssystem
109 Samarbete och kommunikation med intressenter
110 Priser och utmärkelser
110 Företagsomsorg
113 Miljöomsorg
118 Medarbetaromsorg
119 Samhällsomsorg
122 Nyckelindikatorer, extern granskning, rapporteringsperiod
124 Oberoende bestyrkanderapport

Hållbarhet inom SKF

För SKF som ett globalt företag innebär hållbarhetspolicyn att man ska arbeta i enlighet med den högsta standarden i varje land där koncernen har verksamhet.

SKF-koncernen har en betydande miljömässig och social influtandesfär med fabriker och säljkontor såväl som ett nätverk av 15 000 återförsäljare i mer än 130 länder. Hållbarhet tas på allvar av SKF och betraktas som en av framgångsfaktorerna för att nå finansiella mål på ett hållbart sätt. Därför har hållbarhet lagts till som den femte drivkraften för SKF. De övriga är Lönsamhet, Kvalitet, Innovation och Snabbhet.

För SKF är hållbarhet koncentrerat till omsorg om verksamheten, miljön, medarbetarna och samhället. För var och en av dessa delar har SKF fastställt viktiga fokusområden och mål för att uppnå fortsatta resultatförbättringar.



Organisation

SKFs etiska riktlinjer slår fast att det är varje SKF-medarbetares plikt att uppfattas och erkännas som ekonomiskt, socialt och etiskt ansvarstagande.

Implementeringen av hållbarhetsprogram leds av varje divisions och lands ledningsorganisation. Arbetet övervakas och stöds av avdelningen för Corporate Sustainability som rapporterar till Senior Vice President, Group Human Resources and Sustainability.

Uppföljningar av hållbarhetsprestanda för koncernen rapporteras till koncernledningen varje kvartal. Dessa inkluderar rapporter om olyckor och koldioxidutsläpp. Koncernledningen hålls också uppdaterad på årlig basis om SKFs ledningssystem ISO 14001, OHSAS 18001 och nyckelindikatorer. Divisions- och personalcheferna i varje division uppdateras regelbundet om resultaten av koncernens internrevision avseende miljö, hälsa och säkerhet såväl som SKFs etiska riktlinjer.

Både Industrial Division och Automotive Division, med tillverkning över hela världen, har under året utnämnt chefer med fullt ansvar för att säkerställa att olika hållbarhetsprogram implementeras framgångsrikt.

I varje land där koncernen har tillverknings- eller logistikenheter, finns en landssamordnare som övervakar miljö, hälsa och säkerhet (MHS) vid de lokala SKF-enheterna i samarbete med lokala MHS-samordnare. Landssamordnarna utgör även länk till koncernstaben och ett antal av dem är medlemmar i koncernens revisionsgrupp för MHS-frågor, vilken med två års intervall granskar respektive SKF-enhet för att säkerställa efterlevnad av koncernens standarder och nationell lagstiftning.

Externa principer

Global Compact

SKF har deltagit i FNs initiativ Global Compact sedan september 2006, med syftet att framhäva dess tio principer som fokuserar på mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöfrågor och antikorruptionsfrågor.

Global Compact är en internationell frivillig satsning organiserad av FN för att förverkliga visionen om en mer hållbar global ekonomi med ökad delaktighet, där både privata och offentliga sektorer arbetar tillsammans för att identifiera och implementera lösningar på de utmaningar som globaliseringen innebär.

THE GLOBAL COMPACT
WE SUPPORT

Andra externa principer

Näringslivsprogrammet för hållbar utveckling publicerades för mer än 10 år sedan av Internationella Handelskammaren (ICC) och antogs tidigt av SKF.

SKF tillämpar den försiktighetsprincip för produkter och tjänster såsom föreskrivs i ICC-programmet. Regelbundna bedömningar av miljörisker samt förebyggande åtgärdsprogram ingår i koncernens miljöledningssystem.

Dessutom ansluter SKF sig till principerna i OECDs riktlinjer för multinationella företag samt ILOs övergripande deklaration om arbetsrätt.

OECDs riktlinjer för multinationella företag betonar vikten av ansvarsfullt företagande och den betydelsefulla rollen som multinationella företag spelar för att bidra till hållbar utveckling via internationella investeringar, såväl som genom relationer med leverantörer över hela världen.

Policies och ledningssystem

Etiska riktlinjer

SKFs ansvar gentemot sina kunder, återförsäljare, leverantörer, medarbetare, aktieägare och samhället definieras i företagets etiska riktlinjer som har sitt ursprung i SKFs långa historia som ett internationellt företag.

Formella riktlinjer relaterade till affärsetik gavs ut första gången 2002 och uppdaterades 2007. Dessa stödjer principerna i Global Compact och OECD-riktlinjerna för multinationella företag.

Som en kontrollrutin införde SKF 2004 intern revision av alla enheters efterlevnad av de etiska riktlinjerna. Revisionerna är integrerade i revisionsprocesserna för ISO 14001 och OHSAS 18001 och enheterna granskas vartannat år av en intern revisionsgrupp.

SKFs etiska riktlinjer inkluderades också i en ny publikation kallad "SKFs åtagande" som presenterades vid 2007 års koncernledningskonferens. Detta för att än en gång betona varje medarbetares skyldighet att följa riktlinjerna.

"SKFs åtagande" finns utgiven på 17 språk och täcker SKFs vision, affärsidé, drivkrafter, grundvärderingar och etiska riktlinjer. Den är avsedd för, och distribuerad till, alla SKF-medarbetare men är också ett användbart verktyg för att kommunicera företagets kultur, arbetsmetoder, varumärke och konkurrensfördelar till andra intressenter.

Policy för miljö, hälsa och säkerhet (MHS)

SKF publicerade sin första miljöpolicy 1989. Policyn revideras regelbundet och uppdaterades 1994 och 1999. Policyn omarbetades också 2001 för att öka tonvikten på hälsa och säkerhet.

MHS-policyn beskriver SKFs åtagande att både kort- och långsiktigt bidra till att skydda miljön såväl som tillhandahålla en säker arbetsplats för koncernens medarbetare.

Minimikravet är att lagar och förordningar rörande miljö, hälsa och säkerhet ska följas. Därutöver kräver också policyn att SKF-enheter tar hänsyn till dessa viktiga frågor i alla affärsaktiviteter och affärsbeslut.

Social policy

SKF utgav sin sociala policy 2006 för att främja medarbetares engagemang i angelägna lokala samhällsprojekt.

SKFs sociala policy syftar till att stödja personlig utveckling för mindre privilegierade människor genom att främja skolgång och yrkesutbildning samt lokala initiativ inom idrott och hälsa. Detta görs genom att SKF-medarbetare deltar i program för frivilligarbete och genom ekonomiska bidrag.

SKFs åtagande omfattar SKFs vision, affärsidé, drivkrafter, grundvärderingar och etiska riktlinjer.

Ledningssystem för miljö, hälsa och säkerhet

SKF var den första internationella lagertillverkaren som erhöll en global certifiering enligt ISO 14001, den internationella standarden för miljöledningssystem, 1998. Mer information finns på sidan 114.

Syftet med en global certifiering är att alla SKF-företag åläggs att underhålla och upprätthålla hög prestanda oavsett geografisk placering eller sociala och ekonomiska förhållanden i landet. Alla SKFs tillverkningsenheter, teknik-och konstruktionscenter samt logistikenheter täcks in av certifieringen, med undantag av nyförvärvade företag, vilka åläggs att arbeta för inkludering i certifieringen för att uppfylla SKF-koncernens krav och standard.

SKF var också den första stora lagertillverkaren som uppfyllde kraven för och certifierades enligt OHSAS 18001, den internationella standarden för arbetsmiljöledningssystem, år 2005.

Implementeringen av OHSAS 18001 i SKF är för att stödja koncernens satsning på noll olyckor (arbetsrelaterade skador och sjukdom) vid alla enheter över hela världen. Detta säkerställer att SKFs enheter globalt har samma höga standarder för hälso- och säkerhetsledning. Mer information om SKFs program för noll olyckor finns på sidan 118.

Under 2007 inkluderades följande enheter i koncernens ISO 14001-certifiering: Jaegerföretag i Pinghu, Kina, och Taipei, Taiwan, samt Muurame, Finland, Pianezza, Italien, Dalian, Kina, och Valenciennes, Frankrike. Dessa enheter, tillsammans med Lutsk, Ukraina, och Sopot, Bulgarien, inkluderades även i OHSAS 18001-certifieringen under 2007. Planen för inkludering av nyförvärv finns på sidan 122.

Samarbete och kommunikation med intressenter

Många intressenter såsom aktieägare, investerare, kunder, analytiker, medarbetare, leverantörer samt nationella och lokala myndigheter och samhällen har intressen i SKFs hållbarhetsresultat.

SKF arbetar aktivt med att kommunicera sina initiativ och resultat inom hållbarhet till sina intressenter. Det sker löpande via olika kanaler såsom pressmeddelanden, hållbarhetsredovisningen (integrerad i årsredovisningen), företagets webbplats, konferenser och möten. Detta säkerställer och understödjer SKFs åtagande, såväl som integriteten i initiativet för hållbar utveckling.

Mer än 800 chefer och direktörer från SKF-organisationer över hela världen samlades vid 2007 års koncernledningskonferens i Göteborg. Det var för att fira SKFs hundraårsjubileum men också för att stärka de strategiska faktorerna som säkerställer SKFs fortsatta utveckling och framgång. De strategiska framgångsfaktorerna inkluderar SKFs åtagande, hållbarhet, kunskapsöverföring och Six Sigma.

Den årliga kapitalmarknadsdagen hölls också i Göteborg där investerare och analytiker uppdaterades med avseende på SKFs resultat av koncernchefen, finanschefen samt divisionscheferna.

SKF håller också ett årligt möte i sitt globala företagsråd och europeiska företagsråd där representanter för de anställda möter företagsledningen för att diskutera frågor av vikt för koncernen och medarbetarna. Det senaste mötet hölls i september 2007 i Göteborg.

SKFs åtagande och förväntningar, särskilt i fråga om hållbarhetsresultat, kommunicerades också till leverantörer vid den årliga leverantörskonferensen. Totalt 50 globala leverantörer deltog i konferensen i Göteborg (mars) och 31 i konferensen i Indien (april).

SKF höll också återförsäljarkonferenser under 2007 med hållbarhet som konferenstema och med inbjudna gästtalare, såsom Ray Anderson, koncernchef och grundare av Interface Inc. – ett företag känt över hela världen för sina miljösatsningar.

Förutom möten och konferenser är enkäter från investmentföretag, finansanalytiker, ideella organisationer och högskolestudenter också viktiga för att informera om SKFs hållbarhetsresultat. SKFs hållbarhetsredovisning granskas av en oberoende extern part

för att säkerställa att informationen till intressenterna är tydlig och tillförlitlig.

SKF anslöt sig 2005 till World Business for Sustainable Development (WBCSD), en sammanslutning av runt 200 multinationella företag med ett gemensamt åtagande om hållbar utveckling.

Aktivt deltagande i olika näringslivsorganisationer såsom WBCSD och Teknikföretagen möjliggör för SKF att föra samtal med andra internationella företag om hur man kan bidra till en miljömässigt balanserad och socialt sund ekonomisk utveckling.

Dessutom samarbetade SKF med sju andra multinationella företag i ett forum kallat Respect Table, som samordnas av Respect och har EU-kommissionens förste vice ordförande Margot Wallström som ordförande.

Respect Table bildades i samarbete med FN Global Compact för att få till stånd diskussioner om bolagsstyrning och hållbar utveckling mellan företrädare för näringslivet och politiska ledare. Tillsammans med de andra medlemmarna i Respect Table deltog SKF i ett projekt kallat Road to Copenhagen som organiserades av Respect Table, Club of Madrid och GLOBE Europe. Det första seminariet ägde rum i Bryssel (november 2007) till stöd för Global Leadership for Climate Action (GLCA). Syftet var att ta fram åtgärder för FNs ramkonvention om klimatförändringar (UNFCC) avseende ett internationellt avtal för tiden efter Kyotoavtalet, i enlighet med överenskommelsen på Bali i Indonesien.

Priser och utmärkelser

Dow Jones Sustainability Index och FTSE-Good Index Series är två internationellt erkända jämförelseindex för multinationella företag inom ekonomiska, miljömässiga och sociala prestanda.

SKF inkluderades i Dow Jones Sustainability Index för åttonde året i rad sedan detta index etablerades 1999. SKF klassades som SAM Silver Class i sektorn Industrial Engineering. SKF är för sjunde året i rad inkluderat i FTSE-4Good Index, vilket man varit sedan starten för sju år sedan.

SKF rankades som nummer ett bland 150 svenska internationella företag, baserat på SKFs svar i en enkätundersökning genomförd av Amnestys näringslivsgrupp i Sverige. Amnesty Business Rating är en årlig kartläggning av hur väl stora svenska företag hanterar mänskliga rättigheter, inklusive riskerna som en bristfällig hantering av sådana kan medföra för företagen.

Globe Forum, ett nätverk av företag, entreprenörer och forskare tilldelade SKF utmärkelsen ”Best Corporate Social Responsibility (CSR) Company” för ”bästa integrationen och transparensen av CSR i affärsverksamhet och rapportering”. Denna utmärkelse uppmärksammades även av tidningen Veckans Affärer som tilldelade SKF den första utmärkelsen ”Social Capitalist Award”.

Utöver sociala resultat toppade SKF även Folksams Index för ansvarsfullt företagande för andra året i rad. Det svenska försäkringsbolaget Folksam är tillika ett av de största investmentbolagen i Sverige, med 220 miljarder kronor i tillgångar (2007). Mer information om utmärkelser finns på sidan 106.

Företagsomsorg

Antikorruption är ett av de grundläggande områdena i fokus för att främja etisk och sund ekonomisk tillväxt. Den tionde principen i kampen mot korruption antogs därför i juni 2004 av Global Compact, världens största globala näringslivssamarbete.

SKF stödjer både Global Compacts och OECDs riktlinjer för multinationella företag. Att vara en god samhällsmedborgare är en icke-förhandlingsbar ståndpunkt för SKF i fråga om bolagsstyrning, affärstransaktioner, leveranskedja samt de produkter och tjänster som företaget levererar.

Ett företags ansvar när det gäller utveckling, tillverkning och marknadsföring av produkter, lösningar och tjänster som uppfyller kunders behov, och i slutänden är säkra att användas såsom avsetts, är lika viktigt. Genom frivillig anslutning till Business Charter for Sustainable Development tillämpar SKF försiktighetsprincipen för alla produkter och tjänster som företaget tillhandahåller.

Förutom att följa principerna för ett gott samhällsmedborgarskap tillhandahåller SKF produkter och tjänster som syftar till att uppnå energieffektivitet för kunderna. Detta sker via konceptet BeyondZero, som beskrivs närmare på sidan 111.

Efterlevnad av SKFs policies

SKF tillämpar principerna för god bolagsstyrning genom en effektiv organisation präglad av klara och tydliga ansvarsområden, öppen finansiell rapportering och ansvarsfullt företagande. De av SKF tillämpade principerna för bolagsstyrning utgår från svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen samt regelverket från OMX Nordiska Börsen Stockholm. SKFs bolagsstyrningsrapport återfinns på sidan 25.

Affärsetiska formuleringar i officiella dokument möjliggör systematisk efterlevnadskontroll och riskidentifiering. SKFs etiska riktlinjer formulerades 2002 och följdes av rutiner för

Jiangyin XingCheng Special Steel Works Co., Ltd

En av de stora leverantörerna som åläggs SKFs krav på kvalitet, miljöhänsyn och affärsetik är Jiangyin XingCheng Special Steel Works i Kina. Det är en av Kinas största specialstålsproducenter med en årlig produktionsvolym på 3 miljoner ton.

Enligt SKFs krav utfärdade XingCheng Special Steel etiska riktlinjer liknande SKFs och är certifierad enligt ISO 14001.

XingCheng Special Steel har också rapporterat sina koldioxidutsläpp relaterade till SKFs beställningar och presenterade sina uppnådda utsläppsminskningar såväl som sin pågående plan.

Genom att utnyttja gaser från blästerugnar genererar XingCheng Special Steel nu 50% av sin egen elektricitet, vilken annars skulle ha köpts in från koleldade kraftverk. Detta har resulterat i 400 000 ton lägre koldioxidutsläpp per år.

En ytterligare minskning med 40 000 ton koldioxid uppnådes genom att investera i turbinenheter för att återvinna trycket från ugnarna för elkraftsgeneratorer.

Fabrikens senaste investering var två kraftgeneratorer för spillvärmeåtervinning som återanvänder ångan från blästerugnarna och kylsystemet för värmeugnarna. Denna investering genererar inte bara 150 gigawattimmar elektricitet per år utan minskar också fabrikens koldioxidutsläpp med ytterligare 130 000 ton.

SKF har 18 stora aktiva koncernleverantörer i Kina. Alla dessa har presenterat sina etiska riktlinjer för granskning. Alla utom en har lagt fram sina koldioxidrapporter för SKF. Sju av dem har erhållit ISO 14001-certifiering, medan resten fortsätter att arbeta för att certifieras.

systematisk identifiering av risker och uppföljning av kontroller, fastställda 2004.

Förutom etiska riktlinjer har SKF en antikorruptionspolicy och en koncernpolicy avseende gåvor och andra förmåner i samband med affärskontakter och affärsrelationer för att främja fri och rättvis handel såväl som hederlighet och integritet i alla affärsrelationer. Group Legal ansvarar för båda dessa policies.

Leverantörer och återförsäljare

SKF har många tillverkningsenheter runt om i världen och köper material och komponenter från globala leverantörer. Stora leverantörer till koncernen har ålagts att utfärda officiella etiska riktlinjer i linje med SKFs, att certifiera sin verksamhet enligt ISO 14001 och att rapportera koldioxidutsläpp hänförliga till SKFs beställningar, följt av en plan för utsläppsminskningar. Dessa åligganden, tillsammans med krav utifrån SKFs kvalitetspolicy och kvalitetsstandard, är fastställda i SKF Quality Standard for Suppliers. Leverantörer uppmanas att granska och formellt godkänna innehållet genom att underteckna kontraktet.

De flesta stora leverantörer har utfärdat etiska riktlinjer som uppfyller SKFs standard och har börjat rapportera sina koldioxidutsläpp i relation till SKFs beställningar. Mer än 50% är för närvarande certifierade enligt ISO 14001 och övriga är ålagda av SKF att uppvisa sitt åtagande att certifiera sin verksamhet. Alla stora leverantörers kvalitets- och hållbarhetsprestanda granskas av SKF.

Återförsäljare förväntas ansluta till SKFs etiska riktlinjer. SKF kommer att inkludera dessa förväntningar formellt i återförsäljaravtal.

BeyondZero

SKF har åtagit sig att uppfylla affärsmål på ett sådant sätt att negativ påverkan minimeras, samtidigt som positiv påverkan förstärks. Detta åtagande leder SKF till att utveckla och tillhandahålla nya miljöbeaktande, energieffektiva produkter och tjänster, såväl som att införa effektiva energibesparingsprogram i verksamheten.

BeyondZero lanserades 2005. Konceptet syftar till att gå längre än den traditionella praxisen att reducera den negativa påverkan mot noll eller miljöneutral nivå, och istället sträva efter en sammantagen positiv påverkan på miljön genom olika energieffektiva produkter och lösningar.

I samband med hundraårsjubileet lanserade SKF ett stort antal energieffektiva produkter och lösningar, inklusive en ny energieffektiv lagerfamilj som överträffar produkter enligt ISO-standard med minst 30% med avseende på kunders energibesparing. Demonstrationen av potentialen hos dessa lager att minska energiförbrukningen i maskiner stöds av EU-kommissionens projekt

LIFE-Environment. Utifrån detta stöd har SKF också utvecklat ett avancerat beräkningsverktyg – Slewind – för vindkraftsindustrin. Slewind är en moduluppbyggd programvara för analys av blad- och girlager med tillhörande komponenter i vindturbiner. Information om dessa produkter och tjänster gavs i SKF Årsredovisning 2006 (inkluderande hållbarhetsredovisning) och finns tillgänglig på www.skf.com.

SKF är också en partner i projektet RELIAWIND, ett EU-sponsrat projekt med syfte att utveckla ny teknik för högeffektiva vindturbiner. Projektet omfattar tio partner

SKFs Slewind är ett avancerat beräkningsverktyg för analys av blad- och girlager samt tillhörande komponenter i vindturbiner.

som representerar hela värdekedjan och det väntas vara slutfört i december 2010.

Att arbeta med kunder från olika industrier runt om i världen ger uppenbara möjligheter till att samla kunskap. Denna kunskapsbank har avgörande betydelse för utvecklingen av nya lösningar för kunder, inte minst på området miljöprestanda. Genom att kombinera sin kompetens inom lager, tätningar, mekatronik, smörjmedel och service utvecklar SKF miljövänliga lösningar tillsammans med kunder i alla industrisegment.

Lager: SKFs torrsmörjda kedjeenhet

En tillverkare av isolerglasull i USA har installerat SKFs torrsmörjda kedjeenhet i transportbandskedjorna i sin vulkugn och har uppnått energibesparingar på 90% och därmed både ekonomiska och miljömässiga vinster.

SKFs lösning är utrustad med rullager som ger högre energieffektivitet än konventionella glidlager som används i transportbandskedjor i vulkugnar.

En annan konkurrensfördel med SKFs torrsmörjda kedjeenhet är användningen av grafithållare. Grafit är ett icke-metalliskt material som finns naturligt i miljön. Det ger god självsmörjning vid höga temperaturer och avskaffar således behovet av oljesmörjning. Detta hjälper kunder att öka effektiviteten i produktionen. Dessutom försvinner kostnaden för smörjning av transportkedjesystemet, vilket även eliminerar kostnaden för hantering av smörjmedelsrester.

SKFs torrsmörjda kedjeenhet har också en säkerhetsfördel genom att avsevärt minska brandriskerna i samband med produktion vid höga temperaturer, eftersom smörjmedel annars ofta fattar eld i vulkugnarna.

SKFs torrsmörjda kedjeenhet tillhandahåller högre energieffektivitet och avskaffar behovet av smörjning och därmed även hanteringen av smörjmedelsrester.

Smörjning: SKFs system för torrsmörjning

SKF presenterade ett torrsmörjningssystem till en stor europeisk dryckestillverkare. Lösningen kräver inget vatten, vilket sparar över 1 000 kubikmeter vatten årligen i en typisk buteljeringsanläggning, samtidigt som behovet av smörjmedel minskar med 95%. Kostnaden för hantering av spillvatten minskade också betydligt.

Att vattenlöslig smörjmedelsblandning inte längre behövde sprutas på de platta toppkedjorna hjälpte också kunden att uppnå bättre säkerhet för de anställda genom att minska risken för halkolyckor på hala golv.

SKFs torrsmörjningssystem stärker också påtagligt produktsäkerheten genom att minska risken för bakterietillväxt i produktionsprocessen och bidra till högre nivå av renhet i anläggningen. Produktionseffektiviteten förbättras också som ett resultat av minskad motorkorrosion i transportbandssystemet och minskade underhållskrav.

Genom att kunna erbjuda torrsmörjningssystemet demonstrerade SKF sin förmåga att tillverka nyskapande lösningar som kunder drar nytta av ekonomiskt, miljömässigt och samhällsmässigt.

Tätningar: SKF Economos – tätning för sammanfogning på plats

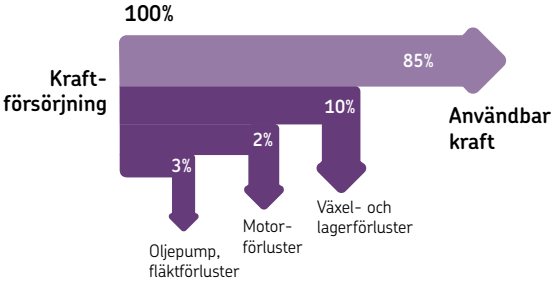
SKF Economos spelar en viktig roll för att betjäna vattenkraftsindustrin med bättre kvalitet, högre tillförlitlighet och konkurrenskraftiga tätningslösningar som i sin tur innebär fördelar för miljön.

Utan att kompromissa med tillförlitligheten hos en odelad tätning för rotorblad i turbiner kan kunder välja SKFs unika tätningslösning för sammanfogning på plats med lika god eller ännu bättre tillförlitlighet och prestanda jämfört med odelade tätningar.

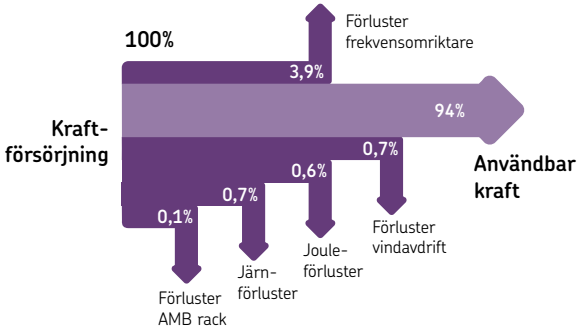
Oljeföroreningar till vatten innebär betydande miljörisker. Detta kan inträffa när andra gummitätningslösningar med sammanfogning på plats används där den härdade sammanfogningen kan brista. Med SKFs speciella svetsningsteknik och polyuretanmaterial med bättre prestanda minimeras risken för föroreningar.

SKFs tätningslösningar för sammanfogning på plats tar dessutom bara 5-8 timmar att installera, vilket är betydligt kortare tid än traditionella odelade lösningar som vanligtvis tar dagar eller veckor. Den effektivare installationen gör att vattenturbinerna snabbare kan tas i drift igen, vilket minskar beroendet av mindre miljövänlig kraftgenerering såsom koleldning. SKFs innovation tillhandahåller

Konventionell kompressorlösning med motor med fast hastighet samt växellåda och oljesmorda lager



Ny SKF-lösning baserad på variabel högvarvig permanentmagnetmotor med magnetlager



också bättre skydd för tätningshus av metall och minskar således oplanerade driftstopp. Att reparera utslitna lagerhus kan också ta flera dagar, under vilka turbinen måste lyftas ut för underhåll.

Mekatronik: SKFs magnetlager i turbomaskiner

De vanligaste turbomaskinerna idag är centrifuger och luftkompressorer.

Den traditionella tekniska lösningen för att driva en luftkompressor i standardutförande på 200-300 kilowatt är en elmotor för låga varvtal som driver kompressorn via en mekanisk växellåda. Rotorn i kompressorn stöds sedan av lager med vätskefilm.

SKF tillhandahåller idag lösningar som gör att OEM-kunder kan avskaffa både växellådan och smörjningssystemet genom att ersätta elmotorn och växellådan med en variabel högvarvig permanentmagnetmotor. Drivlösningen är integrerad i kompressorlösningen och har fullt stöd av aktiva magnetlager. Den nya lösningen eliminerar energiförlusten i oljepump, fläktar, motor, växellåda och lager.

I en typisk centrifug med fast hastighet kan en energibesparing på 9% uppnås (se illustration ovan). För en varvtalsreglerad kompressor är besparingen med hjälp av den nya tekniken ännu större. Förutom den minskade energiförbrukningen, som leder till positiva miljöeffekter och minskade driftskostnader, ger också den nya lagerlösningen från SKF högre driftsäkerhet och minskade underhållskostnader samt att den avskaffar ett utrymmeskrävande hydrauliksystem.

SKFs nyförvärv S2M, ett ledande globalt företag inom magnetlager, kommer att ytterligare stärka SKFs kompetens att tillhandahålla hållbara lösningar för framtiden.

Service: SKFs kundbehovsanalys för energi och hållbarhet

SKFs kundbehovsanalys för energi och hållbarhet är ett omfattande webbaserat verktyg för energi- och miljöanalys i industriverksamheter. Energiintensiva industrier såsom massa- och pappersindustri, gruvindustri och kolväteindustri kommer att ha stor nytta av SKFs lösning. Med sin omfattande erfarenhet och kunskap om lager, tätningar, smörjning, mekatronik och service hjälper SKF sina kunder att identifiera möjliga energibesparingar och införa energibesparande åtgärder.

Energibesparingar genereras med hjälp av SKFs förutsägande underhåll varigenom man minimerar stillestånstid, undviker kostsamma maskinskador och effektiviserar maskindriften maximalt.

Analysen undersöker också kemikaliehantering, användning av smörjmedel och andra driftsprocesser som kan förbättras för att minska en anläggnings miljöpåverkan.

En kund i cementindustrin uppnådde 2% lägre energiförbrukning, motsvarande en besparing på 20 000 euro per år, som ett resultat av SKFs analys. SKF har också hjälpt ett oljeraffinaderi i USA att öka anläggningens egen kraftproduktion med ytterligare 12 megawatt per dag och därmed eliminerat behovet av att köpa denna kraft från det lokala energibolaget. Detta gav en årlig besparing på 5 MUSD.

Miljöomsorg

SKF inser att tillverkningsprocesser av nödvändighet har en miljöpåverkan. Som en viktig faktor för att uppnå BeyondZero inför SKF kontinuerligt riktade åtgärder för att minska denna påverkan.

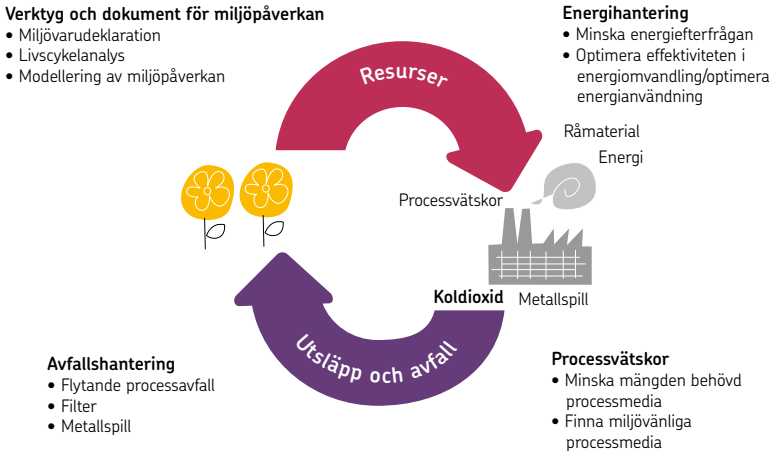
Före varje förvärv eller avyttring genomförs noggranna granskningar för att avgöra om en sanering krävs. Potentiella åtgärdskrav identifierade i en preliminär undersökning (fas I) kan bli föremål för en ytterligare undersökning (fas II).

Efterlevnad

Alla länder som SKF verkar i har liknande strikt lagstiftning för miljö, hälsa och säkerhet. Den huvudsakliga skillnaden mellan länder är i vilken utsträckning lagstiftningen upprätthålls. SKFs policy är att försäkra sig om att gällande lagstiftning alltid efterlevs, oavsett var enheten är placerad och hur väl lagen upprätthålls av miljömyndigheterna.

En överträdelse avseende spillvatten identifierades 2005 i Karnare, Bulgarien. Ärendet finns beskrivet i 2005 och 2006 års årsredovisning. En ny reningsanläggning för avloppsvatten installerades och är i drift sedan 2006 men väntar ännu på formellt godkännande av myndigheterna.

SKF har en strikt process för att förhindra miljöföroreningar från sina tillverkningsprocesser. I likhet med andra sedan länge etablerade industriföretag är SKF emellertid involverat i olika åtgärder som härrör från äldre verksamhet. Till följd av skärpta lagar och förordningar – vissa med retroaktiv effekt – avseende deponier är några SKF-företag för närvarande inblandade i sanering av gamla avfallsstationer, av vilka de flesta inte har använts på många år.



Merparten gäller så kallade Superfund ställen i USA. I de flesta av dessa fall var SKF ett av många företag som tidigare deponerade avfall och SKFs andel är i allmänhet mycket liten – några procent eller mindre. Erforderliga avsättningar har gjorts för att täcka dessa utgifter.

Miljöledningssystem ISO 14001

Alla SKFs tillverkningsenheter, teknik- och konstruktionscenter samt logistikenheter är certifierade enligt ISO 14001. Enheterna är inkluderade i ett gemensamt koncerncertifikat, vilket vid slutet av 2007 omfattade 91 enheter i 28 länder. Nyförvärvade företag ges en tidsram för införande av ledningssystemet. Planen för detta finns på sidan 122.

Hållbar tillverkning

Projektet för hållbar tillverkning i SKF utvecklades under 2007 till att systematiskt identifiera och kartlägga miljöeffekterna av SKFs tillverkning. Informationen som samlas in är viktig för de fortsatta ansträngningarna att minska SKFs miljöpåverkan.

SKFs projekt för hållbar tillverkning är uppbyggt av fyra steg med energieffektivisering som det första. Detta slutfördes framgångsrikt med införandet av utbildning i energianvändning som syftade till att minska energiintensiteten i SKFs tillverkningsprocesser. För mer information, se sidan 115.

Klimatförändringar

Fortsatt åtagande

Den rapport som FNs klimatpanel publicerade 2007 bekräftar att samhällen och företag påtagligt måste ändra sättet som energi produceras och används på för att undvika oåterkalleliga skador på det globala klimatet. SKF har sedan länge insett de förpliktelser som dessa slutsatser innebär och har agerat, och fortsätter agera, för att minska koldioxidutsläppen från koncernens energiförbrukning.

SKF antar GHG-protokollet och breddar rapporteringen

SKF har frivilligt rapporterat alla direkta och indirekta utsläpp av koldioxid som tillverkningen har förorsakat sedan 2002. Denna information, jämte de siffror för årlig energi- och bränsleförbrukning som den baseras på, har publicerats i den årliga hållbarhetsredovisningen.

Under 2007 beslutade SKFs ledningsgrupp att för att bättre förstå koncernens påverkan på det globala klimatet är det nödvändigt att utöka rapporteringen till att inkludera aspekter som för närvarande inte beaktas. Exempel på utsläpp som borde mätas i framtiden är sådana som uppkommer vid affärsresor, transporter och tillverkning av komponenter och material av utomstående. Till följd av den ökade komplexiteten i sådan rapportering, samt behovet av att förmedla denna information till intressenter tydligt och öppet, har SKF beslutat att anta växthusgasprotokollet utgivet av WBCSD och World Resource Institute (GHG-protokollet). GHG-protokollet är allmänt erkänt som den mest heltäckande och välunderbyggda beräkningsmetoden för frivillig rapportering av växthusgaser.

GHG-protokollet delar in en organisations växthusgasutsläpp i tre kategorier enligt diagrammet nedan.

SKF har fastställt att koldioxid är den överlägset viktigaste växthusgasen från tillverkningen. Från de huvudsakliga processerna, direkta och indirekta, genereras även utsläpp av andra växthusgaser, dock vanligtvis i proportion till koldioxidutsläppen. Som ett resultat av det kommer SKF även fortsättningsvis endast att rapportera koldioxidutsläpp.

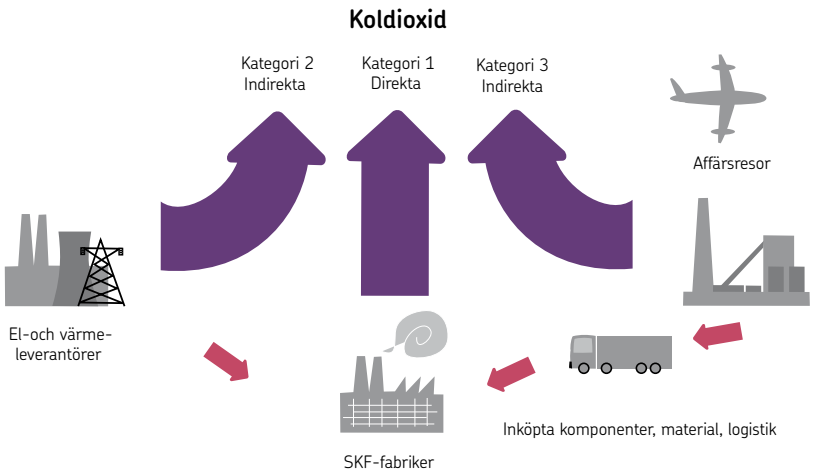
Utifrån detta, och med tillämpning av GHG-protokollet kommer SKF att tillämpa följande definitioner i denna och framtida rapporter:

Kategori 1 direkta utsläpp: koldioxid genererad som ett resultat av förbränningsprocesser använda vid SKF-anläggningar. Exempel är olja eller gas använd för uppvärmning av byggnader eller värmebehandling samt gasol använd för drift av gaffeltruckar.

Kategori 2 indirekta utsläpp: koldioxid genererad av tillverkare av elenergi och fjärrvärme använd av SKFs verksamheter.

Kategori 3 indirekta utsläpp: koldioxid genererad av leverantörer av material, produkter och tjänster använda av SKF.

SKFs kategorier för rapportering av koldioxidutsläpp



SKF har börjat utveckla de nödvändiga verktygen och rutinerna för att mäta och rapportera kategori 3-utsläpp. Att samla in sådana data med tillräcklig noggrannhet är emellertid komplicerat, varför det inte är möjligt att omedelbart inkludera alla aspekter. Koncernen kommer gradvis att utveckla och implementera mät- och rapporteringsverktygen. Under de kommande åren kommer SKF att sträva efter att rapportera och agera så fullständigt, utifrån företagets påverkan på det globala klimatet, som det är praktiskt möjligt.

Omrapportering av koldioxidutsläpp från inköpt elektricitet

Inköpt elektricitet representerar 70% av SKFs totala energiförbrukning och är den enskilt största källan till koldioxidutsläpp (enligt kategori 1 och 2). Frivilligt rapporterade koldioxidutsläpp till följd av inköpt elektricitet beräknas genom att multiplicera den uppmätta förbrukade elektriciteten med en ”utsläppsfaktor” som ska avspegla de resurser som åtgår för kraftgenereringen. Utsläppsfaktorer varierar avsevärt från plats till plats, beroende på mixen av energikällor (kärnkraft, kol, vattenkraft, etc). Därför måste varje anläggning identifiera sin egen utsläppsfaktor.

Under 2001, när SKF först började beräkna koldioxidutsläpp, upptäckte företaget hur extremt svårt det var att få fram tillförlitliga utsläppsfaktorer från leverantörer eller nationella myndigheter på vissa platser. För att överbrygga problemet distribuerades koncernriktlinjer till alla anläggningar (baserade på data från Folksams och Finanstidningens miljöindex 2000). Med hjälp av dessa riktlinjer kunde anläggningar som inte kunde få fram utsläppsfaktorer från externa källor beräkna dessa utifrån gjorda antaganden om slaget av energikällor på den aktuella platsen.

Numera har den allmänna tillgängligheten av utsläppsfaktorer beräknade av leverantörer eller regionala myndigheter förbättrats. Därför distribuerade SKF reviderade riktlinjer under 2007 för att säkerställa att den mest aktuella och tillförlitliga källan för utsläppsfaktor används. Detta har inneburit betydande förändringar i beräkningarna av utsläpp vid vissa anläggningar, varför koncernledningen har beslutat att justera och omrapportera koncernens koldioxidresultat. På grund av svårigheter att få fram utsläppsfaktorer bakåt i tiden kommer endast 2006 års siffror att omrapporteras. 2006 kommer att utgöra ”basår” och förvärv eller avyttringar kommer att justeras bakåt till detta år enligt GHG-protokollet.

När det gäller 2006 års siffror kommer de tidigare beräknade koldioxidutsläppen på 419 000 ton att justeras till 573 000 ton. Det är viktigt att notera att denna ökning inte avspeglar någon förändring i faktisk energiförbrukning för 2006 eller för tidigare år. Dessa ändringar kommer dock att innebära större exakthet i de rapporterade koldioxidutsläppen och möjliggöra bättre noggrannhet i den interna kvantifieringen av miljöpåverkan från valet av energikällor såväl som från energibesparande åtgärder.

Åtgärder för att minska direkta och indirekta utsläpp (kategori 1 och 2)

SKF-koncernen agerar för att minska utsläpp enligt kategori 1 och 2 på två sätt. För det första genom att öka energieffektiviteten i tillverkningen så att mindre energi används och för det andra genom åtgärder för att minska mängden koldioxidutsläpp under produktionen av den använda energin. Dessa två aspekter kallas ofta energiintensitet respektive kolintensitet.

Minskad energiintensitet vid SKF-anläggningar (kategori 1 och 2 – direkta och indirekta)

Under 2007 genomförde SKF ett stort antal åtgärder och minskade energiintensiteten vid koncernens tillverkningsenheter. Några exempel på betydande besparingar:

- Alla SKF-enheter med påtaglig energiförbrukning har nu en särskild energisamordnare som ansvarar för att driva energibesparande aktiviteter vid anläggningen.
- SKF Manufacturing Development Centre har samarbetat med flera tillverkningsenheter, såväl som med interna och externa experter, för att utveckla specifika metoder och verktyg för energieffektivisering inom koncernen. Dessa inbegriper definierade rutiner för att mäta energianvändning samt identifiera och införa energibesparingar. Informationen, tillsammans med exempel från bästa arbetssätt, har presenterats på SKFs intranät och finns tillgänglig för all relevant personal.
- Ett utbildningsprogram för energieffektivisering (särskilt riktat till energisamordnarna) har utvecklats och kommer att börja införas genom hela SKF under 2008.

Förutom att tillhandahålla kunskap och resurser för att sprida effektiv energihantering i SKF har även berörda affärsprocesser anpassats för att säkerställa ett effektivt genomförande. Till exempel är alla SKF-anläggningar nu ålagda att beräkna energianvändning och relaterade koldioxidutsläpp för det kommande året i samband med sin allmänna verksamhetsplanering. Samtidigt är enheterna också ålagda att presentera kvantifierade förslag på energibesparingar. Dessa data samlas sedan in av divisionerna och används i verksamhetsplaneringsprocessen för att välja ut de effektivaste energisparinvesteringarna runtom i koncernen.

Energiintensitet tas fram som en nyckelindikator för alla SKFs tillverkningsenheter. Denna kommer att användas i samband med de befintliga koldioxidmålen för att driva på förbättringar både inom energianvändning och koldioxidutsläpp.

SKF i St. Cyr i Frankrike minskar elförbrukningen för processvätskor med 25% samtidigt som produktionen ökar med 22%

Arbetsgruppen vid SKFs fabrik för mellanstora spårkullager i St. Cyr inledde ett energibesparingsprojekt 2005. Genom att fokusera på systemen som förser lagertillverkningen med nödvändiga processvätskor kunde man identifiera enkla men mycket effektiva strategier som resulterade i omedelbara och påtagliga besparingar. Totalt minskades energiförbrukningen från denna del av anläggningen med mer än 1,5 gigawattimme, eller 25%, från 2005 till 2007, samtidigt som tillverkningsvolymerna ökade med 22%. Besparingen motsvarar runt 1/3 av den årliga elproduktionen från ett typiskt modernt vindkraftverk.

SKF Logistics Services Centre i Schweinfurt, Tyskland, investerade i ett omfattande solpanelsprojekt, som täcker centrets 15 000 kvadratmeter stora tak.

Minskad kolintensitet vid SKF-enheter (kategori 1 och 2 – direkta och indirekta)
Under 2007 fortsatte SKF arbetet att minska kolintensiteten i den energi som förbrukas av verksamheterna. Koncernen har också kunnat nå resultat genom att köpa certifierad energi från förnybara källor eller källor med låg kolhalt vid vissa anläggningar och genom direkta eller indirekta investeringar i installationer av förnybar energi.

Ett exempel under 2007 är SKFs teknikpark i Nederländerna som ingick ett avtal om inköp av 100% förnybar el. Denna åtgärd resulterade i minskade koldioxidutsläpp med över 2 500 ton.

När det gäller direkt engagemang i produktion av förnybar energi tillkännagav SKF också investeringen i ett större solenergiprojekt vid SKFs logistikcenter i Schweinfurt, Tyskland, där en ny 15 000 kvadratmeter stor takkonstruktion förses med solpaneler. Bygget startade i juli 2007 och kommer, när det är färdigt 2008, att vara den tredje största installationen i sitt slag i Tyskland. Energin som produceras kommer att täcka 90% av anläggningens elbehov och resultera i minskade koldioxidutsläpp med runt 260 ton per år.

Resultat 2007
Koncernmålet som fastställdes i SKF Årsredovisning 2005 var att minska utsläppen enligt kategori 1 och 2 med 5% per år i absoluta termer. Detta anses allmänt som ett av de tuffaste målen som ett industriföretag har satt på grund av dess omfattning och det faktum att det inte är normaliserat mot något volymmått.

När jämförelse görs med totala koldioxidutsläpp (kategori 1 och 2) under 2006, och med användning av GHG-protokollet, har SKF uppnått en absolut utsläppsminskning under 2007 med 2,2%. Detta når visserligen inte upp till koncernmålet, men i ljuset av en ökad produktionsvolym med 12% är det ändå en dramatisk reduktion, både av kol- och energiintensitet, vilket är resultatet av de gemensamma ansträngningarna vid alla SKF-enheter.

SKF är förvissat om att de samlade åtgärderna och initiativen kommer att höja förbättringstakten under 2008 och bekräftar att målet att minska utsläppen med 5% kvarstår.

Åtgärder för att mäta och minska andra indirekta utsläpp (kategori 3)
SKF genomförde olika projekt under 2007 för att utveckla metoder för att mäta och minska utsläpp enligt kategori 3. Status och mål för dessa projekt summeras nedan.

Affärsresor
SKF gjorde en studie under 2007 på miljöpåverkan från koncernens affärsresor. Arbetet gjordes av två högskolestudenter vid Chalmers tekniska högskola. Studien fann att runt 24 000 ton koldioxid släpptes ut 2006 till följd av SKFs affärsresor, med den stora merparten (80%) från flygresor.

Ett antal initiativ som syftar till att minska dessa utsläpp pågår, bland annat:

- Ett utbildningspaket – ”res mindre, led mer” har utvecklats och införs för närvarande bland SKF-chefer. Utbildningen uppmuntrar till effektiv användning av alternativa mötesformer, såsom video- och webbkonferenser, och är en del av en större satsning för att leda internationella arbetsgrupper.
- Flera anläggningar har investerat, eller är på väg att investera, i ny högteknologisk videokonferensutrustning.
- Befattningshavare som reser ofta har fått en allmän utbildning i miljöeffekterna av affärsresor för att skapa ökad medvetenhet.
- Under 2007 reviderade koncernen sin policy för företagsbilar, vilken nu exkluderar fordon med högre koldioxidutsläpp än 185 gram per kilometer. Målet är att minska utsläppen från användning av företagsbilar.

Verktyg har utvecklats för att övervaka och rapportera koldioxidutsläpp från flygresor och avsikten är att dessa ska inkluderas i kategori 3-utsläppen i 2008 års årsredovisning.

Logistik
SKF arbetade jämsides med Chalmers tekniska högskola och Nätverket för Transporter och Miljön under 2007 för att undersöka koldioxideffekten av SKFs europeiska transportnät . Transportnätet utgör en väsentlig del av koncernens logistikverksamhet för utgående transporter och leds av SKF Logistics Services. Undersökningarna visade att de årliga koldioxidutsläppen uppgick till runt 10 000 ton, i huvudsak från lastbilstransporter. Ytterligare arbete pågår för att undersöka effekten av andra delar av logistikverksamheten.

SKF kommer att börja rapportera koldioxidpåverkan från utgående logistikverksamhet i årsredovisningen för 2008. Rapporteringens geografiska och verksamhetsmässiga omfattning kommer tills dess att fastställas.

Inköpta komponenter och råmaterial
Tidigare livscykelanalyser har påvisat betydande koldioxidutsläpp genererade av koncernens leverantörer i samband med produktion av komponenter och material som SKF köper. SKF utvecklade och införde ett system 2007 som möjliggör för koncernen att kvartalsvis spåra koldioxidutsläpp som kan hänföras till SKF från stora direktleverantörer. Flera huvudleverantörer konsulterades under utvecklingen av rapporteringssystemet. Samtidigt har det allmänna verktyget för leverantörsutvärdering anpassats för att inbegripa en utvärdering av leverantörens framtida intentioner i det här avseendet. Dessa frågor kommer att adderas till befintliga aspekter, såsom kvalitet, kostnader, leveranstider och flexibilitet, i resultatutvärderingen av leverantörer.

Materialförbrukning
SKF använder också olika typer av material, till exempel metall, gummi, lösningsmedel, hydraulolja och fett.

Metallanvändningen minskade med 49% mellan 2004 och 2006, vilket främst berodde på avyttringen av Ovakos ståltillverkning. Metallanvändningen steg med 3,8% under 2007 jämfört med 2006, medan produktionen steg med 12%.

Avyttringen innebar också en påtaglig skillnad i kolförbrukning mellan 2004 och 2006, en nedgång med 90%. Kol användes av SKF som legeringsämne i stålproduktionen, inte som bränsle. Kolförbrukningen 2007 var 442 ton jämfört med 1 180 ton föregående år.

SKF satte ett mål för minskning av lösningsmedel på 25% över en femårsperiod, jämfört med 2002 års nivå och i relation till tillverkningsvolymer. Målet var inbakat i ISO 14001-systemet för att överensstämma med EU-direktiven 1999/13/EC avseende begränsning av utsläpp av flyktiga organiska föreningar. Detta mål uppnåddes framgångsrikt med en sänkning med 29% jämfört med 2002 års nivå, samtidigt som tillverkningsvolymen ökade med 37%.

SKF strävade också efter att avskaffa användningen all utrustning som innehåller PCB vid alla tillverkningsenheter. PCB är klassat som en mycket giftig organisk förening som är hälsoskadlig. PCB är borttaget från alla enheter utom Lutsk, Ukraina, och Valenciennes, Frankrike, där ett antal PCB-transformatorer finns i anläggningarna. En plan för borttagning av all utrustning innehållande PCB finns.

Den andra fasen av SKFs projekt för hållbar tillverkning kommer även att fokusera på minskad användning av processmedia i tillverkningen, såväl som att ersätta dessa med miljövänliga alternativ.

Vatten
Vattenförbrukningen för koncernen var 6,96 miljoner kubikmeter 2007, jämfört med 7,08 miljoner kubikmeter föregående år. En nedåtgående trend har noterats sedan 2001, vilket avspeglar koncernens arbete med vattenbesparande åtgärder.

Ett antal individuella initiativ spreds runtom i SKF-anläggningar, och bästa arbetssätt har samlats in och förmedlats via hållbarhetsavsnittet i SKFs årsredovisning. Ett exempel var installationen av en ny anläggning för penetrerande inspektion utrustad med en enhet som behandlar spillvattnet i SKF i Saint Vallier, Frankrike. Spillvattnet minskade med 85% och vattnet återanvänds i processen efter filtrering (2006).

SKFs prisbelönade fabrik i Gainesville, USA, återanvände kondens från fabrikens luftkonditioneringssystem under sommaren som en bas för kylvätska vid slipningen. Vattenförbrukningen minskade därmed med 1 000 kubikmeter per år. Kostnaden för att göra sig av med avloppsvattnet sparades också – det kondenserade vattnet innehöll oljerester och hanterades tidigare som en avfallsprodukt. En ytterligare besparing på 3 700 kubikmeter vatten gjordes genom att förbättra metoden för att separera olja från en vattenbaserad rengöringsvätska använd för att tvätta lagerkomponenter av stål efter härdning. Vattnet återanvänds för tillverkningsprocesser (2002).

SKF Industrie S.p.A. i Airasca, Italien, sänkte också vattenförbrukningen med 750 000 kubikmeter under 2004 genom att investera i slutna cirkulationssystem för kylning av tillverkningsmaskiner.

Avfallshantering/återvinning
Alla SKF-enheter strävar efter att minimera avfall och öka återvinning, av både miljö- och kostnadsskäl. All metallskrot från SKFs verksamhet, totalt 169 350 ton under 2007, återvinns. Återvinningsprocenten från de viktigaste restprodukterna visas i Tabell 4, sidan 123.

Vissa SKF-enheter har utökat sin insamling av avfall för välgörenhetsändamål. Pengar från återvinningen av avfallet går till stöd för mindre privilegierade människor och hem för herrelösa djur.

Biologisk mångfald
Vid slutet av 2007 täckte tillverkningsenheter, teknik- och konstruktionscenter samt logistikenheter ungefär 823 hektar mark. SKF har ingen verksamhet i naturskyddade områden, inte heller på platser av särskilt värde med avseende på biologisk mångfald.

Inte desto mindre genomför SKF olika lokala program för skydd av biologisk mångfald. Ett globalt sådant projekt under 2007 var kampanjen ”Plantera ett SKF-träd”. Alla SKF-enheter planterade ett SKF-träd vid varje anläggning för att markera firandet av hundraårsjubileet. Totalt planterade över 100 enheter nästan 500 träd. Vissa enheter, exempelvis i Kina, Indien och Mexiko, kombinerade evenemanget med personalutflykter eller familjedagar då medarbetare och deras familjer inbjöds att tillsammans plantera träden.

SKF i Mexiko – mot noll olyckor

SKF i Mexiko har haft svårt under många år att göra framsteg när det gäller koncernens mål noll olyckor. Det har delvis berott på bristande medvetenhet och försiktighet när det gäller olycksrisker på arbetsplatsen.

För att ändra attityderna hos de anställda införde SKF ett kreativt och verkningsfullt sätt att kommunicera vikten av säkerhet i arbetet. Medarbetarnas barn bjöds in att besöka sina föräldrar på arbetet och vara med vid gratis seminarier på SKF.

Under seminarierna fick barnen lära sig om säkerhetsåtgärder och behovet av att bära skyddskläder, varpå de i sin tur upprepade budskapet till sina föräldrar. Som ett resultat minskade olycksfrekvensen drastiskt vid SKFs fabrik i Puebla från 9,58 år 2000 till dagens 1,34. Fabriken i Guadalajara i sin tur firade att den hade uppnått tolv skadefria månader, vilket således kvalificerade den till sitt första SKF Noll olyckor bronsdiplom.

Rapporterat av Jorge Rios, HR- och MHS-chef

Medarbetaromsorg

Att upprätthålla och skydda principer för mänskliga rättigheter är av yttersta vikt för SKF. Detta framgår i SKFs etiska riktlinjer och är tillämpligt på alla verksamheter över hela världen.

Genom sina globala och europeiska företagsråd, som har varit verksamma under flera år, har SKF och företagets fackliga ledare utvecklat ett långtgående samarbete baserat på förtroende.

Alla frågor avseende betydande förändringar i SKF, må vara förvärv eller avyttring av verksamheter, diskuteras och löses alltid i en öppen och konstruktiv anda. Även SKFs hållbarhetsresultat diskuterades vid det globala företagsrådets möte i Göteborg i september 2007.

Olika program för medarbetaromsorg finns utformade för att ge SKFs medarbetare säkra och tillfredsställande arbetsvillkor, där individens rättigheter respekteras och alla medarbetare har samma möjligheter till karriärutveckling. Programmen fokuserar också på medarbetares kompetens och kompetensutveckling för att hjälpa dem att realisera sin fulla potential såväl som att utveckla deras stolthet för, och lojalitet mot, företaget.

Företagets mål är att uppfattas som den bästa arbetsgivaren och att attrahera, utveckla och behålla de mest kompetenta människorna i branschen.

Efterlevnad av etiska riktlinjer

SKF införde intern verifiering som en kontrollrutin 2004 för alla enheters efterlevnad av de etiska riktlinjerna. Revisionen är integrerad i revisionsprocesserna för ISO 14001 och OHSAS 18001.

Förutom revisionen avseende de etiska riktlinjerna införde SKF också en strikt konfidentiell rutin för "whistle-blowing", enligt vilken medarbetare kan rapportera agerande eller handlingar som bryter mot de etiska riktlinjerna genom att skicka e-post till företagets etiska "hjälplinje" med koncernens personal- och hållbarhetschef som mottagare.

Revision genomfördes 2007 vid 47 enheter, varav 15 i Europa, 15 i Asien, 15 i Nordamerika, 1 i Sydamerika och 1 i Sydafrika.

Nio överträdelser av arbetstidslagstiftning rapporterades under 2007 vid enheter i Kina, Indonesien, Taiwan, Indien och Sydafrika. Åtgärder för att korrigera dessa genomfördes i samtliga fall.

Arbetsmiljö

Andelen heltidsanställda var 97% under 2007 och medeltalet anställda som behöll sin anställning var 94%.

Av SKFs koncernledning var 15% kvinnor, medan 25% av styrelsen var kvinnor. På lokal nivå hade 77% av alla SKF-enheter minst en kvinna i ledningen.

SKF genomförde en koncernomfattande arbetsklimatanalys under 2007. Frågeformuläret, tillgängligt i pappersform och elektronisk form, distribuerades till alla medarbetare och syftade till att få deras återkoppling om SKFs prestanda med avseende på företagsvärderingar samt nyckelområdena verksamhet, hållbarhet och kunskapsöverföring.

Undersökningen mätte också arbetsklimatet i termer av förtroende, samarbete, personlig utveckling och kontinuerliga förbättringar av olika avdelningar och egna arbetsgrupper.

Svarsfrekvensen 2007 var 90,3% med deltagande av alla 64 länder där SKF har verksamhet.

Noll olyckor

SKF har mätt olycksfrekvens sedan 1994. Rapporter lämnas kvartalsvis av alla SKF-enheter till koncernledningen för granskning. Enastående framsteg har gjorts i satsningen på noll olyckor sedan programmet startade år 2000. Under 2007 nådde 104 av 204 SKF-enheter över hela världen rekordet noll rapporterade olyckor under alla fyra kvartal eller längre.

Målet stärktes ytterligare när SKF satsade på certifiering av hela koncernen enligt den internationella standarden för arbetsmiljöledning, OHSAS 18001. Det koncernomfattande certifikatet täcker 91 enheter i 28 länder. Nyförvärv hanteras enligt ett separat program liknande det för ISO 14001.

Som en del av certifieringskraven för OHSAS 18001 måste alla SKF-enheter ha etablerade hälso- och säkerhetskommittéer med representanter för ledning och medarbetare. Anställda vid alla enheter måste genomgå utbildning inom hälsa och säkerhet. Regelbundna utvärderingar av arbetsmiljön och säkerhetsrisker ingår också som en viktig del av OHSAS 18001.

Hälsa och livsstil

SKF eftersträvar inte bara en säker arbetsmiljö för sina medarbetare. Lika viktigt är att också främja hälsa och en sund livsstil.

Flera SKF-enheter, exempelvis de i Sverige, Tyskland och Österrike, har egna friskvårdsanläggningar för sina anställda, medan andra erbjuder träningskort till externa anläggningar.

SKF Nankou i Kina byggde två badmintonbanor på fabrikens mark för anställda. Dessa mottogs mycket väl och utnyttjas flitigt efter arbetet såväl som under raster. Flera bad-

Diagram 1: Olycksfrekvens för SKF sedan 2000, året då programmet Noll olyckor implementerades.

Notera: Olycksfrekvensen är medeltalet för enheter som följts upp i koncernen. Enheter för försäljning och administration följs inte upp i Noll olyckor då säkerhetsriskerna på dessa områden är förhållandevis låga.

Olycksfrekvensen för koncernen beräknas enligt följande formel:
Olycksfrekvens = R x 200 000 / H
där R = antal registrerbara olyckor
och H = totalt antal arbetstimmar

Denna formel är framtagen av Occupational Safety and Health Administration (OSHA), USAs motsvarighet till Arbetsmiljöverket.

SKF i Sydafrika bekämpar hiv/aids

Att bekämpa spridningen av hiv/aids är en av de åtta milleniemålen för FN. Uppskattningsvis 39,5 miljoner människor i världen lever med smittan, de flesta i Afrika söder om Sahara.

För att skapa medvetenhet bland medarbetare erbjuder SKF i Sydafrika fri rådgivning och frivillig testning via en tredje part till alla anställda. Detta var en av många aktiviteter som togs fram av den kommitté som bildades 2005, med syftet att erbjuda hjälpprogram till medarbetare i kampen mot hiv/aids.

SKF i Sydafrika genomförde också kurser för de anställda i den utsatthet och diskriminering som förknippas med hiv/aids i syfte att ändra felaktiga föreställningar om sjukdomen.

Rapporterat av
Corle Grobler, HR-chef

mintontävlingar har anordnats av SKF Nankou i det lokala samhället, vilket har bidragit till en positiv anda i samhället.

Utbildning och utveckling

Individuell utvecklingsplan

Alla SKF-medarbetare har rätt till en individuell utvecklingsplan som uppdateras regelbundet genom utvecklingssamtal med respektive chef. Detta är ett viktigt verktyg som ger medarbetare möjligheter till utbildning för karriärutveckling och ökat ansvar.

Varje enskilds kompetensprofil utvärderas utifrån jobbprofilen under utvecklingssamtalet för att identifiera potential för förbättringar och ytterligare utveckling. Därefter uppdateras den individuella utbildningsplanen.

SKF College

SKFs eget utbildningscenter, SKF College, erbjuder en mängd tjänster inom utbildning och rådgivning för att sörja för medarbetarnas behov av utveckling för att nå affärsmässiga och yrkesmässiga resultat.

Kurser erbjuds antingen av SKF-specialister eller externa experter och täcker ett stort urval av kompetenser och kompetensutveckling, såsom personlig vägledning, affärskompetens, yrkeskompetens, personalledning, ledarskapsutveckling och teknisk utbildning.

SKF invigde tre nya SKF College-enheter under 2006 – Pune i Indien, Shanghai i Kina och Elgin i USA. Detta är en milstolpe i arbetet att nå visionen om SKF-nav över hela världen där kunskap förökar och sprider sig. Nästa college-enhet blir i Latinamerika.

Utöver individuella kurser driver också SKF College Six Sigma-utbildningen såväl som SKF Quality Academy.

Medarbetarstöd

SKF i Storbritannien och Nya Zeeland erbjuder medarbetare tillgång till fri rådgivning och informationsstöd genom en extern part.

Medarbetare och deras familjer kan söka konfidentiellt stöd, vägledning och hjälp i personliga och arbetsrelaterade frågor. Detta för att främja medarbetares sociala hälsa och erbjuda dem möjlighet att diskutera eventuella bekymmer och söka stöd.

Genom medarbetarprogrammet erbjuds specialister inom många fält, bland annat arbete, familj, hälsa, hem, juridik, ekonomi och relationer. Stödet kan sökas via internet eller en avgiftsfri hjälplinje som finns tillgänglig 24 timmar om dygnet året runt.

Samhällsomsorg

SKF driver verksamhet i över hundra lokala samhällen runt om i världen. SKFs grundläggande bidrag till dessa samhällen är företagets förmåga att erbjuda en trygg långsiktig anställning och att vara en ansvarstagande samhällsmedborgare. Verksamheterna måste visa respekt för lokala samhällen och finna lämpliga former för samarbete med myndigheter och olika samhällsgrupper.

Därutöver uppmuntrar SKF sina lokala ledningar att engagera sig aktivt i samhället, inte bara genom ekonomiska bidrag men också genom åtaganden när det gäller frivilligarbete, idrottsaktiviteter, utbildning och hjälp till underprivilegierade.

Idrott

SKF var huvudpartner för 2007 års Gothia Cup i Göteborg med över 30 000 deltagande ungdomar från hela världen.

Gothia Cup är världens största fotbollsturnering för pojkar och flickor mellan 11 och 19 år. SKF utökade också konceptet för Gothia Cup till 20 andra länder, såsom Zambia, Filippinerna, Indien, Argentina, Sydafrika, Rumänien och Ryssland, genom att organisera lokala miniturneringar kallade ”Meet the World”. Ungdomar som annars inte skulle ha möjlighet att spela i Gothia Cup bjöds in att delta i de lokala turneringarna. Det vinnande laget från varje land sponsrades av SKF för att kunna spela i officiella Gothia Cup i Sverige.

Vid sidan av koncernens sponsring erbjuder många SKF-enheter runt om i världen idrottsaktiviteter i sina lokala samhällen. I Indien etablerade SKF en idrottsakademi för att erbjuda lokala barn fotboll och cricket. Barn fick lära sig idén med att vinna men också värdet av lagarbete och jämlikhet.

SKF Nilai i Malaysia organiserar lägeraktiviteter i den tropiska regnskogen för att skapa intresse bland barn för att skydda miljön och bevara biologisk mångfald.

SKF i Bulgarien sponsrade en lekpark utomhus för runt 40 barn på ett barnhem för att bidra till deras fysiska, mentala och sociala utveckling.

Skolgång/yrkesutbildning

Analfabetism är ett av de främsta hindren för att utrota extrem fattigdom. SKF värderar kunskap och kunskapsöverföring som ett av företagets viktigaste fokusområden. Men denna ansats begränsar sig inte till SKF

internt. Även externt arbetar SKF för att hjälpa samhället med möjligheter till skolgång och yrkesutbildning.

Tillgång till grundläggande skolgång varierar från region till region. I vissa länder berövas många flickor sin rätt att gå i skolan. Detta är fallet för hälften av de 71 miljoner barn i världen som saknar grundskoleutbildning.

SKF i Turkiet har stöttat Siirt-kampanjen under flera år, en kampanj som slåss för flickors utbildning i provinsen Siirt i Turkiet. Landet har runt 640 000 flickor i skolåldern som saknar tillgång till grundläggande utbildning och Siirt är en av de 53 provinser där denna tendens är som störst. Genom att skapa ett verktyg för övervakning av inskrivning i skolor av flickor och pojkar, såväl som samtal med religiösa ledare och familjer, har SKF framgångsrikt hjälpt kampanjen att höja inskrivningen bland flickor från 57% till 90%.

Praktisk utbildning är också ett sätt att överföra kunskap. SKF Steyr i Österrike stödjer en ungdomsorganisation som erbjuder praktisk utbildning i metallarbete, träarbete, matlagning och kontorsarbete till tonåringar som slutat skolan i förtid.

SKF i Cajamar i Brasilien, å sin sida, lär ut kunskap om säkerhet i hemmet, personlig hygien, värderingar och betydelsen av utbildning till barn från fattiga byar med hjälp av spel och rollspel.

Att hjälpa fattiga samhällen

Alla samhällen har behov av hjälp, och med närvaro i över hundra samhällen hittar SKF ständigt möjligheter att stödja underprivilegierade människor.

Genom både ekonomiska bidrag och frivilligarbete hjälpte SKF många grupper, från leprasjuka patienter och övergivna barn i Indien till ensamma mödrar och deras barn i Ukraina.

SKF Thailand kombinerade utflykter för anställda med besök i fattiga byar eller hos underprivilegierade människor, där medarbetare skänkte insamlade pengar, filtar, medicin, konserver och andra varor till lokalbefolkningen. I Malaysia hjälpte SKF-medarbetare i Nilai regelbundet på frivillig basis till med arbetet att renovera och bygga bostäder till fattiga.

Ungdomar med mentalt eller fysiskt handikapp har ofta problem att hitta arbete, vilket hindrar deras anpassning i samhället. SKF Steyr i Österrike ingick samarbete med Basar GemsbH för att erbjuda yrkesutbildning till tonåringar och hjälpa dem utveckla sina kunskaper, ta tillvara styrkor och arbeta med svagheter. SKF-medarbetare är även mentorer genom frekventa möten och organiserar, ihop med tonåringarna, utomhusaktiviteter för att öka medvetenheten om hygien, näringslära, utbildning och återvinning.

För att ge bättre möjligheter till de ofta utsatta barnen med hiv/aids etablerade SKF i Sydafrika ett barnhem i Daveyton på East Rand för över 40 barn. Dessutom adopterade SKF också St. Francis Day Care Centre för att hjälpa barn där mellan två och sex år som nästan alla har hiv/aids.

Som ett resultat av SKFs koncernomfattande utbildning i hållbarhetsmedvetenhet bildade SKF Luton i Storbritannien en hållbarhetsgrupp för att genomföra miljöåtgärder. Dessutom letar gruppen efter möjligheter till frivilligarbete i samhället för medarbetarna. Heltidsarbetande tillåts använda två dagar om året med lön för att delta i godkända aktiviteter. Anställda vid SKF Luton har gjort förbättringsarbete i trädgården till ett lokalt vårdhem för vuxna och barn med kort tid kvar att leva.

Insamlingsverksamhet är ett bra sätt att fostra till lagarbete bland anställda och samtidigt hjälpa människor med särskilda behov. SKF-enheter i olika delar av USA deltar ofta ideellt i kampanjer för att samla in pengar och öka medvetenheten om hälsa. Under 2007 insamlades 419 000 USD och pengarna skänktes till välgörenhetsorganisationer såsom Lance Armstrong Foundation, American Cancer Society, Frälsningsarmén, United Way of America och många fler.

SKF i Kina sponsrar SKF Hope School

I Kina har en del barn inte tillgång till skolor på grund av fattigdom eller brist på skolor, lärare och undervisningslokaler i avlägsna byar. Sikong Mountain ligger långt från alla städer och hade ett slitet skolhus. SKF i Kina beslutade att stödja bygget av en ny skola i byn.

Den 27 september 2007 invigdes den första SKF Hope School officiellt i Sikong Mountain i Yuexi i Anhui-provinsen. Det var en solig dag fylld med entusiastiska människor från SKF, skolan, regeringen och lokala medier.

Elevrepresentanten sa glatt i sitt tal: ”När alla andra såg fram emot att få fira höstfestivalen såg vi fram emot att få fira SKF Hope School. Vi har alla hoppats på att få en riktig skola under flera år och nu har SKF uppfyllt våra drömmar.”
Detta är bara den första skolan. SKF hoppas kunna ge samma möjlighet till barn i olika delar av landet där de kan studera utan att frysa på vintern eller gå tiotals kilometer för att komma till skolan.

Rapporterat av Connie Cheng,
chef för hållbarhet och HR-utveckling

SKF i Tyskland stödjer konstnärer med mentalt handikapp

SKF i Tyskland har stöttat fysiskt eller mentalt handikappade människor under många år. Exempelvis upplät företaget år 2004 entrén i sin kontorsbyggnad i Schweinfurt till konstutställningen ”Bewegungsfreiheit” (Frihet att röra sig) av Kunstwerkstatt OBArt. OBArt är ett socialt projekt i Schweinfurt som stödjer unga, mentalt handikappade konstnärer. Ett likadant initiativ genomfördes under SKFs hundraårsfirande 2007. Bland aktiviteterna i Schweinfurt var jubileumsfesten ett viktigt evenemang, vid vilken lokala leverantörer och myndigheter inbjöds att öppna konstutställningen ”Energi” från OBart vid SKF. Totalt 7 000 euro samlades in från gästerna i en lyckad konstauktion med målningar gjorda av de unga konstnärerna.

Rapporterat av Walter Ragaller,
kommunikations- och presschef

Sponsring

Göteborgspriset för hållbar utveckling

SKF är en sponsor till Göteborgspriset för hållbar utveckling, tidigare Göteborgs internationella miljöpris. Priset på 1 Mkr ges varje år till individer eller organisationer som har bidragit på ett betydande sätt till hållbar utveckling.

2007 års pris tilldelades Al Gore för att ha skapat allmän medvetenhet om klimatförändringarna genom föreläsningar, böcker, rockkonserter och den berömda dokumentärfilmen ”En obekväm sanning”.

Tidigare vinnare inkluderar Gro Harlem Brundtland, Forest Stewardship Council och KRAV, kaffekollektivet Abahuzamugambi i Rwanda och de ingenjörer vid Toyota, Takeshi Uchiyamada, Takehisa Yaegashi och Yuichi Fujii, som utvecklade världens första kommersiella hybridbil, Toyota Prius.

Al Gore tilldelades Göteborgspriset för hållbar utveckling 2007.

Shell Eco-marathon

SKF har i flera år varit engagerat i Shells evenemang Eco-marathon och så även 2007. I egenskap av officiell partner försåg SKF de deltagande lagen med rådgivning och produkter.

SKF France öppnade en webbplats för att stödja alla deltagare i tekniska frågor under konstruktionsfasen. Specialister fanns tillgängliga via webbplatsen och gav råd för att minska fordonsvikten, reducera friktion, använda smörjmedel korrekt samt föreslå produkter som var lämpliga för de specifika behoven hos deras fordon.

Under loppet fanns specialister på plats i SKFs monter för att svara på frågor och ge råd till deltagarna om olika aspekter i fordonskonstruktion.

SKFs gåvocertifikat

SKF skapade ett alternativ till vanliga gåvor och souvenirer i samband med firandet av hundraårsjubileet. Istället för att ge olika saker som gåva till deltagarna vid konferenser, möten och festligheter fick SKF-värdarna tillfälle att skänka gåvocertifikat å deltagarnas vägnar till miljö- eller samhällsförbättringar.

Initiativet mottogs mycket väl och runt 1 Mkr samlades in till två välgörenhetsorganisationer – SOS-Barnbyar och World Child Foundation. SOS-Barnbyar ska använda pengarna för att stödja bygget av en ny barnby kallad Astrid Lindgrens Barnby i Bouar i Centralafrikanska republiken, utrustad med tolv bostadshus, ett daghem, en lågstadieskola för mer än 200 barn och en medicinsk klinik. World Childhood Foundation använder donationen till finansiering av initiativ bland sociala entreprenörer för att införa innovativa metoder och modeller som hjälper barn på institutioner samt misshandlade barn, flickor och unga mödrar. Ett exempel är projektet Every Child Project i Ukraina och Moldavien som hjälper unga mödrar att kunna behålla sina barn.

En summa av 304 800 kronor samlades in och donerades till ett vattenkraftsprojekt i södra Indien genom The CarbonNeutral Company. Det valda projektet hade godkänts som ett projekt för certifierade utsläppsminskningar av Clean Development Mechanism (CDM) under Koyotoprotokollet, vilket kräver en hög grad av öppenhet. Certifieringen avseende den minskade mängden koldioxidutsläpp genomförs och beviljas av CDM-styrelsen i FNs ramkonvention om klimatförändringar. Summan i gåvocertifikatet motsvarade köp av 2 015 ton utsläppskrediter.

Nyckelindikatorer

SKF antog ”Sustainability Reporting Guidelines” år 2000, samma år de gavs ut av Global Reporting Initiative (GRI). GRI är en internationell organisation som verkar för att organisationer frivilligt ska redovisa ekonomisk, miljömässig och social påverkan av sin verksamhet och sina produkter och tjänster. 2007 års redovisning baseras på tillämpliga delar av G3-riktlinjerna. SKFs GRI-index finns på www.skf.com.

Extern granskning

Ekonomisk information i denna rapport har varit föremål för extern revision. Revisorernas uttalande finns på sidan 92. Information avseende hållbarhet har granskats av oberoende externa revisorer, i enlighet med FAR SRS rekommendation RevR 6 avseende oberoende översiktlig granskning av frivillig separat hållbarhetsredovisning samt i enlighet med AccountAbilitys AA1000 Assurance Standard (AS). Den oberoende bestyrkanderapporten finns på sidan 124.

Rapporteringsperiod

Rapporteringsperioden är januari-december 2007. Det finansiella avsnittet av rapporten omfattar alla enheter i koncernen. Avsnittet Miljöomsorg täcker verksamheterna i koncernens tillverkningsenheter, teknik- och konstruktionscenter samt logistikenheter. Säljenheter är inkluderade i de fall de finns i samma anläggning som en tillverknings- eller logistikenhet. Separata säljkontor är exkluderade till följd av deras låga miljöpåverkan. Samriskbolag är inkluderade i de fall SKF har ledningskontroll. Avsnittet Medarbetaromsorg avser tillverkningsenheter, teknik-och konstruktionscenter, logistikenheter samt de enheter som tillhandahåller installation och underhållsservice till kunder.

SKFs närmast föregående hållbarhetsredovisning avseende 2006, publicerades i mars 2007, som en integrerad del av SKFs årsredovisning 2006. Omfattningen av 2007 års redovisning har förändrats till följd av:

- Etableringen av SKFs fabrik för stora lager i Dalian, Kina, och förvärven av Economos-Judenburg, Österrike, Muurame, Finland, Valenciennes, Frankrike, och Pianezza, Italien, 2007. Siffror för dessa fabriker konsoliderades i SKF-koncernen första gången 2007.
- Stängning av SKFs fabrik i Uitenhage, Sydafrika, 2007. Siffror för fabriken inkluderades under del av 2007.
- SKFs smidesverksamhet i Lüchow, Tyskland, avyttrades 2007. Siffror för fabriken inkluderades under del av 2007.
- SKFs fabriker i Aiken och Springfield, USA, stängdes 2006. Siffror för dessa fabriker har ej inkluderats i data för 2007.

Tabell 1 Status för implementering av ISO 14001 och OHSAS 18001 vid nyligen förvärvade SKF-enheter

Land	Bolag	Måldatum
Kanada	SFF Canada Ltd.	2008
Kina	SKF Technologies Shanghai Co. Ltd.	2008
USA	SKF Polyseal Inc. - Salt Lake City	2008
USA	SKF Polyseal Inc. - LaVerkin	2008
Österrike	Economos - Judenburg	2009
Frankrike	Economos - Vernouillet	2009
Kanada	S2M	2009
USA	Baker Instruments Co.	2009
USA	Preventive Maintenance Co. Inc. (PMCI)	2009
Taiwan	ABBA	2009

Under 2007 blev inte enheterna i Salt Lake City, LaVerkin och Linköping ISO 14001/OHSAS 18001-certifierade enligt plan. Enheterna i Salt Lake City och LaVerkin gavs ytterligare tidsfrist till följd av en ägaromstruktureringsprocess under 2007. Linköpingsenheten lyftes ut ur certifieringsplanen till följd av dess ringa operativa verksamhet.

Tabell 2 Total användning av elenergi, fossila bränslen och andra kolväten inom SKF-koncernen 2002-2007

	Enheter	2007	2006[3]	2005	2004	2003	2002
Elenergi	GWh	1 400	1 390	1 660	1 860	1 770	1 730
Eldningsolja	ton[2]	1 990	3 590	9 190	13 310	15 000	13 250
Naturgas	1000 m^3 (std)	38 440	39 100	41 760	39 460	42 350	45 150
Kol [1]	ton	440	1 180	6 270	11 460	10 240	9 860
Gasol	ton	1 300	1 390	11 080	18 220	17 670	17 430
Oljor	ton	11 310	11 930	11 960	11 880	10 600	10 800
Fett	ton	1 730	1 800	1 780	1 750	1 450	1 420
Syntetiskt gummi	ton	5 040	4 790	4 710	4 530	4 530	4 760
Lösningsmedel	ton	1 600	1 890	2 010	2 030	2 040	2 260
Förändring av produktionsvolym	%	+12	+5	+1	+8	+3	

[1] Kol används av SKF som legeringstillsats vid ståltillverkning, inte som bränsle. [2] Endast ton (metriska enheter) används i denna redovisning.

Tabell 3 Koldioxidutsläpp relaterade till SKFs energianvändning

Energikälla	Koldioxidutsläpp, ton*	
Kategori 1	**2007**	**2006****
Gasol	3 896	4 178
Eldningsolja	5 902	11 390
Naturgas	74 621	77 177
Totalt	**84 419**	**92 745**
Kaegori 2		
Elektricitet	434 436	434 243
Uppvärmning	42 036	46 329
Totalt	**476 472**	**480 572**
Kategori 1 och 2	**560 891**	**573 317**
Förändring av produktionsvlym %	+12	

* Justerat för förvärv och avyttringar enligt GHG-protokollet (se www.ghgprotocol.org för mer information). Data före justering finns på www.skf.com.
** Siffror för 2006 är omrapporterade med reviderade utsläppsfaktorer – se sidan 115 för mer information.

Tabell 4 Huvudsakliga restprodukter och återvinning[1] av dessa i procent

Material	Total mängd 2007	Återvinning % 2007	Återvinning % 2006	Återvinning % 2005	Återvinning % 2004	Återvinning % 2003
Svarvspån	92 920	100	100	100	100	100
Annat metallskrot	76 600	100	100	100	100	100
Slipmull	25 130	67	65	64	62	66
Använd olja	5 510	93	76	93	75	73
Papper och kartong [2]	4 220	97	98	98	92	92

[1]) Förbränning räknas som återvinning om värmen återvinns.
[2]) Mängden är sannolikt något underskattad eftersom en viss mängd papper kastas med annat avfall.

Tabell 5 Sammanfattning av SKFs medarbetarresultat

SKF data	
Procent av enheter med oberoende fackföreningar	70%
Procent av enheter med gemensamma hälso- och säkerhetskommittéer	99%
Enheter med hiv/aids-program	24%
Procent av enheter i vilka kvinnor har befattningar inom högsta ledningen	77%
Procent av enheter med en policy för föreningsrätt som tillåter kollektivförhandlingar	100%
Bristande efterlevnad av lagar mot barnarbete	0
Registrerade klagomål angående tvångsarbete	0

Tabell 6 Hälso- och säkerhetsstatistik för SKF-koncernen

Parameter	Resultat 2007	2006	2005	2004	2003	2002
Antal rapporterande enheter [1]	204	197	192	171	162	151
Antal enheter med noll olyckor under minst ett år	104	88	80	59	58	49
Antal enheter berättigade till utmärkelsen för "Noll olyckor" [2]	74	54	55	36	42	32
Antal "registrerbara" olyckor i koncernen	537	536	646	833	910	1 175
Olycksfrekvens [3]	1,53	1,72	2,06	2,69	3,0	3,98
Antal anställda (registrerade) [4]	42 888	41 090	37 454	39 867	38 700	39 739

[1]) Antalet rapporterande fordons-, industri- och serviceenheter ökade 2003-2007.
[2]) Minst 50 000 arbetstimmar per år utan olyckor krävs.
[3]) Olycksfrekvensen är medeltalet för de enheter som följts upp i koncernen. Enheter för försäljning och administration följs inte upp i Noll olyckor då säkerhetsriskerna inom dessa områden är förhållandevis låga.
[4]) Inklusive anställda inom försäljning och administration.

Oberoende bestyrkanderapport

Till läsarna av SKFs hållbarhetsredovisning:
Vi har på uppdrag av AB SKF granskat SKFs hållbarhetsredovisning 2007. Hållbarhetsredovisningen återfinns på sidorna 107-123 i SKFs Årsredovisning 2007 inkluderande Hållbarhetsredovisning och på SKFs hemsida i "Information till Årsredovisning 2007 inkluderande Hållbarhetsredovisning", i form av miljöprestanda, utmärkelser för Noll olyckor och anpassning till Global Reporting Initiative Guidelines (www.skf.com, Investors och Rapporter).

Vårt uppdrag har bestått i att granska såväl kvalitativ som kvantitativ information i hållbarhetsredovisningen. Syftet med granskningen är att vi skall uttala oss om huruvida vi funnit några omständigheter som tyder på att hållbarhetsredovisningen inte i allt väsentligt är upprättad enligt nedan angivna kriterier. Granskningen har utförts i enlighet med FAR SRS rekommendation RevR 6 Oberoende översiktlig granskning av frivillig separat hållbarhetsredovisning och AccountAbilitys AA1000 Assurance Standard.

I enlighet med AA1000 Assurance Standard bekräftar vi att vi är oberoende från AB SKF och opartiska i förhållandet till SKFs intressenter.

SKFs verkställande ledning ansvarar för det löpande arbetet inom miljö, hälsa, säkerhet, kvalitet och hållbar utveckling samt för hållbarhetsredovisningen. SKFs ledning har godkänt hållbarhetsredovisningen den 31 januari 2008. Vår uppgift är att uttala oss om hållbarhetsredovisningen baserat på vår utförda granskning.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad utifrån tillämpliga delar av Sustainability Reporting Guidelines, G3, utgivna av Global Reporting Initiative (GRI) samt de av SKF specifikt framtagna och angivna redovisnings- och beräkningsprinciperna, vilka tillsammans utgör de kriterier mot vilka vår granskning genomförts.
Granskningen har bland annat omfattat:

- Samtal med ledande befattningshavare för att samla in information om väsentliga händelser och aktiviteter under den tidsperiod som hållbarhetsredovisningen avser samt om koncernens hållbarhetsrelaterade risker och redovisningen av dessa.
- Genomgång av redogörelsen för omfattning och avgränsning av innehållet i hållbarhetsredovisningen.
- Genomgång av koncernens principer för redovisning av hållbarhetsrelaterad information.
- Diskussioner med representanter för ledningen om sammanställningen av hållbarhetsdata och information samt om upprättandet av redovisningen.
- Genomgång av koncernens system och rutiner för registrering, rapportering och redovisning av hållbarhetsrelaterad data.
- På förhand tillkännagivna besök vid fem av SKFs anläggningar lokaliserade i Hanover, Nilai, Poznan, Saint-Cyr och Valenciennes. Intervjuer med ledningen och nyckelpersoner i hållbarhetsarbetet i syfte att säkerställa att hållbarhetsrelaterade prestanda och data rapporterats på ett i allt väsentligt enhetligt sätt och att de överensstämmer med fastställda principer.
- Genomgång på stickprovsbasis av underliggande dokumentation som legat till grund för hållbarhetsinformation och data i hållbarhetsredovisningen.
- Granskning av kvalitativ information och uttalanden samt genomgång av redogörelsen för efterlevnad av lagar, tillstånd och villkor relaterade till hållbarhet.
- Intervjuer med vissa externa och interna intressenter för att säkerställa att SKF besvarar viktiga intressenters frågeställningar i hållbarhetsredovisningen.
- Helhetsbedömning av hållbarhetsredovisningen i syfte att bedöma om den redovisade informationen i allt väsentligt speglar intressenternas behov av hållbarhetsinformation.
- Kontroll av att hållbarhetsredovisningen inte motsäger övrig information i Årsredovisning 2007 inkluderande Hållbarhetsredovisning.
- Diskussion med ledande befattningshavare om resultaten av vår granskning.

Det har vid vår granskning inte framkommit några omständigheter som tyder på att SKFs hållbarhetsredovisning 2007 inte i allt väsentligt är upprättad enligt de angivna kriterierna.

KPMG Bohlins AB
Göteborg den 31 januari 2008

Thomas Thiel
Auktoriserad revisor

Karin Sivertsson
Specialistledamot FAR SRS

Till minne av Lennart Johansson 1921–2008

1943	Började på SKF
1968–1971	Vice verkställande direktör
1971–1985	Verkställande direktör
1985–1992	Styrelseordförande
1992–2008	Hedersordförande

Lennart Johansson föddes 1921 i Gamlestaden i Göteborg, ett stenkast från det SKF där han tillbringade femtio yrkesverksamma år fram till 1992. Han tog examen vid Göteborgs Tekniska Gymnasium 1941 och två år senare började han arbeta i D-fabriken vid SKF.

Drygt tio år senare utsågs han till chef för samma fabrik och avancerade så småningom till chef för det som hette Göteborgsdivisionen. Han blev vice vd i koncernen med ansvar för tillverkning och informationssystem och hade också ansvar för ett antal större investeringsprojekt. Han utsågs till vd 1971, en befattning som han behöll till 1985 då han utnämndes till styrelseordförande. När han avgick som styrelseordförande 1992 utnämndes han till hedersordförande.

Lennart Johansson var en teknikens allätare, med en särskild inriktning på utveckling av slipmaskiner. Han var en skicklig konstruktör och innovatör och hade ett passionerat intresse för all avancerad teknik, från växellådor till klockor av alla slag och från verktygsmaskiner till kameror. Han belönades för sina insatser med Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademiens stora guldmedalj och utnämndes till teknologie hedersdoktor vid Chalmers tekniska högskola och Universitetet i Sarajevo, Bosnien-Hercegovina.

Många människor fick nytta av hans kapacitet som industrialist och företagare. Han var Sveriges Industriförbunds ordförande 1985–1987 och vice ordförande i SAF och Verkstadsföreningen. Han satt i styrelsen för bland annat Volvo i 20 år, SEB i 15 år, Skanska, Asea, Stora, ESAB, Atlas Copco, Broströms och Investor. Trots alla dessa tunga uppdrag prioriterade Lennart Johansson alltid sin uppgift på SKF. I början av 1970-talet insåg han att det nya Europa skulle innebära stora utmaningar för företaget. SKF var också hotat, framför allt från konkurrensen ifrån fjärran öst. Han inledde då en omstrukturering av SKF-koncernen, som än i dag saknar motstycke i europeisk industrihistoria. Projektet fick namnet GFSS – Global Forecasting and Supply System. SKF var vid den tiden ett stort företag med ett antal relativt självständiga tillverkningsenheter över hela Europa, vilka tillverkade hela sortimentet som såldes på deras respektive lokala marknad. Omstruktureringen ledde till att koncernen betraktade Europa som en gemensam marknad, där varje fabrik fick ansvar för en begränsad del av sortimentet, men nu för hela den europeiska marknaden. Detta medförde omfattande förflyttningar av tillverkning och arbetstillfällen mellan länderna. Lennart Johansson lyckades övertyga regeringar, fackföreningar och företaget om nödvändigheten av denna dramatiska förändring. Projektet tog närmare tio år att genomföra och gjorde att SKF överlevde och behöll sin världsledande ställning.

Lennart Johansson var en spännande kombination av framstående tekniker och stark, briljant ledare. Han hade en utomordentlig förmåga att samarbeta med styrelse och ledning och hade goda relationer med den fackliga rörelsen i det internationella SKF.

Hans ledarskap präglades av enkelhet, generositet och mänsklig värme och han agerade alltid med styrka och beslutsamhet.

De som hade förmånen att verka nära och tillsammans med Lennart under många år kommer alltid att minnas honom som en stor ledare och god vän. Vi som idag är verksamma inom SKF är honom stort tack skyldiga.

Koncernledning den 31 december 2007

** medlem i Group Executive Committee*

Tom Johnstone

Tore Bertilsson

Henrik Lange

Phil Knights
Senior Vice President, Global Relations
från den 2 april 2008

Vartan Vartanian
President, Service Division
från den 2 april 2008

Tryggve Sthen

Carina Bergfelt

Lars G Malmer
Avgick i pension 31 december 2007

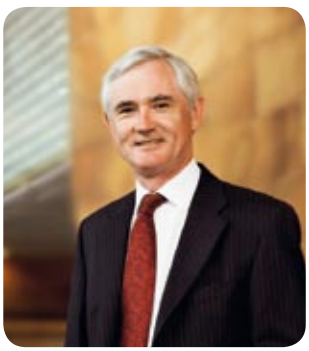
Ingalill Östman
Senior Vice President, Group Communication
från den 1 januari 2008

Eva Hansdotter

Tommy G Klein

Bo-Inge Stensson

Giuseppe Donato



Alan Begg

Manfred Neubert

Tom Johnstone*
President och Chief Executive Officer
Född 1955
Master of Arts degree, University of Glasgow, Honorary Doctor's degree in Business Administration, University of South Carolina, USA.
Anställd sedan 1977. Tidigare befattningar inom SKF: Vice vd AB SKF och President Automotive Division samt flera andra befattningar.
Styrelsemedlem: Husqvarna AB och Teknikföretagen
Aktieinnehav i SKF: 41 196
samt 90 731 personaloptioner

Tore Bertilsson*
Executive Vice President, AB SKF
och Chief Financial Officer
Född 1951
Civilekonom, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet
Anställd sedan 1989. Tidigare befattningar inom SKF: Director, SKF Treasury
Styrelseledamot i Trygg-stiftelsen, Ågrenska AB och Momentum Maintenance Supply AB
Aktieinnehav i SKF: 10 000
samt 49 244 personaloptioner

Henrik Lange*
President, Industrial Division
Född 1961
Civilekonom, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet
Anställd sedan 2003 samt 1988-2000. Tidigare befattningar inom SKF: Senior Vice President, Group Business Development samt flera andra befattningar.

Phil Knights*
President, Service Division
Född 1948
Bachelor of Arts in Economics, University of Exeter och IMD Senior Executive Programme
Anställd sedan 1996 samt 1987-1993. Tidigare befattningar inom SKF: President, South East Asia Pacific.
Styrelseledamot i Endorsia.com International AB och CoLinx, LLC
Aktieinnehav i SKF: 55 546

Från den 2 april 2008
Senior Vice President, Global Relations

Från den 2 april 2008
Vartan Vartanian
President, Service Division
Född 1953
Bachelor of Applied Sciences - Mechanical Engineering, University of Toronto
Anställd sedan 1990. Tidigare befattningar inom SKF: Area Director, Europe och flera andra befattningar.
Aktieinnehav i SKF: 18 529
samt 10 000 personaloptioner

Tryggve Sthen*
President, Automotive Division
Född 1952
Civilingenjör teknisk fysik och elektroteknik, Linköpings Tekniska Högskola
Anställd sedan 2003

Carina Bergfelt
General Counsel
Född 1960
Juristexamen, Lunds universitet
Anställd sedan 1990. Tidigare befattningar inom SKF: Legal Counsel, styrelsens sekreterare sedan 1996.
Styrelseledamot i Aktiemarknadsbolagens Förening och Göteborgs Symfoniker AB
Aktieinnehav i SKF: 1 000
samt 18 628 personaloptioner

Lars G Malmer
Senior Vice President, Group Communication
Född 1943
Journalistexamen, Göteborg
Anställd sedan 1974. Tidigare befattningar inom SKF: Head of Corporate Communication samt flera andra befattningar.
Styrelseledamot i Västsvenska Handelskammaren, Näringslivets Internationella Råd, Chalmers Teknikpark och IHM Business School.
Aktieinnehav i SKF: 35 351
samt 18 628 personaloptioner

Avgick i pension 31 december 2007.

Från den 1 januari 2008
Ingalill Östman
Senior Vice President, Group Communication
Född 1956
Civilingenjör maskinteknik, Luleå Tekniska Universitet
Anställd sedan 2008
Styrelseledamot i FVB Sverige ab
Aktieinnehav i SKF: 1 000

Eva Hansdotter
Senior Vice President, Group Human Resources and Sustainability
Född 1962
Kandidatexamen informationssystem, Göteborgs universitet
Anställd sedan 1987. Tidigare befattningar inom SKF: Human Resources Director, SKF Industrial Division och flera andra befattningar.
Ledamot i SNS förtroenderåd
Aktieinnehav i SKF: 9 315 personaloptioner

Tommy G Klein
Senior Vice President, Group Business Development and Six Sigma
Född 1947
Teknisk examen, Malmö
Anställd sedan 2005
Styrelseledamot i Endorsia.com International AB och Pullmax AB
Aktieinnehav i SKF: 680

Bo-Inge Stensson
Senior Vice President, Group Demand Chain and IT
Född 1961
Civilingenjör industriell ekonomi, Linköpings Tekniska Högskola
Anställd sedan 2006

Giuseppe Donato
Senior Vice President and Advisor
Född 1944
Ingenjörsexamen Electronics and Telecommunications, Polytechnic University, Turin
Anställd sedan 1979. Tidigare befattningar inom SKF: President, Electrical Division samt flera andra befattningar.
Styrelseledamot i Confindustria Rome (Proboviro), Unione Industriale Turin, FINSAA – MBA-programmet vid universitetet i Turin och ledamot av ASSONIME_Rome. Utnämnd "Cavaliere del lavoro" av Italiens President den 2 juni 2004.
Aktieinnehav i SKF: 5 000

Alan Begg
Senior Vice President, Group Technology Development and Quality
Född 1954
Masters degree och PhD, University of Cambridge
Anställd sedan 2007
Ledamot i Royal Academy of Engineering, Storbritannien

Manfred Neubert
President, SKF GmbH
Född 1953
Master of Economics, Business Administration
Anställd sedan 2004
Styrelseledamot i WEHACO Hannover
Ledamot i Employers association German Metal Industry

Ordlista

SKFs plattformar

Lager och lagerenheter Det breda sortiment av lagertyper som SKF tillverkar världen över erbjuder kunderna både standard- och skräddarsydda lösningar med hög kvalitet, hög prestanda och låg friktion, för både kritiska och standardapplikationer. Enheter består av produktkombinationer som integreras i lösningar som används i applikationer där det krävs en kompakt och lätt konstruktion, och samtidigt hög prestanda.

Smörjsystem SKF erbjuder produkter, lösningar och omfattande stöd, rådgivning, utvärderingar och analyser inom industrismörjmedel, smörjutrustning och automatiska smörjsystem.

Tätningar SKF erbjuder innovativa lösningar inom elastomerer eller bearbetade plaster som tillgodoser behoven av tätningar i olika industrier för stillastående ytor, roterande maskindelar, fram- och återgående rörelser och lagertätningar.

Service Serviceplattformen levererar värde genom att hantera hela livscykeln i en viss anläggning. Konstruktionsstadiet täcks in av olika aspekter av teknisk rådgivning och forsknings- och utvecklingstjänster. Den tid då anläggningen är i gång, vilket utgör den största delen av livscykeln, täcks in av en rad lösningar som omfattar service och servicerelaterade produkter som fokuserar på underhållsstrategi, förutsägande underhåll samt underhålls- och logistiktjänster. Den sista delen i livscykeln täcks in av service och servicerelaterade produkter som fokuserar på uppgraderingar, renoveringar, montering och demontering av lager, uppriktning, balansering och kontroll efter utfört underhåll. SKF tillhandahåller en lång rad utbildningar över hela världen, både i egna lokaler och hos kunden.

Mekatronik Plattformen mekatronik framhäver kundvärdet genom att kombinera SKFs gedigna mekaniska erfarenhet och elektronik. Plattformen täcker system för fleraxlig precisionspositionering, intelligent övervakning och elektroniska applikationer, samt komponenter som kul- och rullskruvar, ställdon, skenstyrningar och sensormoduler.

Flera mekaniska och elektroniska produkter kombineras i moduler och delsystem för att tillgodose unika behov inom specifika industrier där SKF har specialistkunskap.

Inriktningen på plattformar och segment

Inriktningen på plattformar och segment är specifikt för SKF och baserad på kombinationen av starkt teknikfokus från plattformarna och starkt kundfokus från segmenten.

SKF har definierat runt 40 kundsegment som företaget verkar inom. Exempel på dessa är fordonsindustri, vindkraft, järnväg, verktygsmaskiner, medicin, livsmedel och pappersindustri.

Utifrån stark förståelse för nuvarande och framtida kunders behov och utmaningar använder SKF sitt kunnande från alla eller vissa av plattformarna för att utveckla skräddarsydda erbjudanden till varje kundsegment. På så sätt kan SKF erbjuda sina kunder specifika produkter, lösningar och tjänster som förbättrar prestanda, minskar energiförbrukning och minskar totala kostnader, samtidigt som de ger SKF ett högre värde och bättre priskvalitet.

AA 1000 Assurance Standard • En internationellt erkänd standard för att utvärdera, verifiera och stärka en organisations hållbarhetsrapportering. AA1000 AS är utformad för att överensstämma med, och stärka, GRI-riktlinjerna. Standarden kräver att oberoende revisorer granskar hållbarhetsredovisningen med avseende på väsentlighet, fullständighet och lyhördhet.

Deponi • Avskilt område för slutförvaring av avfall.

Elastomer • Syntetiskt gummi.

endorsia.com • En webbaserad e-handelsplats som kopplar samman industrikunder, återförsäljare och leverantörer. En dynamisk marknadsplats för välkända industrivaror och tjänster. Gemensamt ägt av SKF, Sandvik, Rockwell Automation, INA och Timken.

Ferrolegering • Legering som innehåller järn och en eller flera andra metaller. Används som råvara vid ståltillverkning för att ge den önskade sammansättningen av stålet.

Friktion • En kraft som motarbetar rörelsen mellan två kontaktytor. Friktion är komplext och beräknas med hjälp av en empirisk faktor. Friktion förbrukar energi och alstrar värme i roterande maskiner.

Gasol • Propan, butan eller liknande kolvätegas, vanligen komprimerad till flytande form. Kallas också LPG efter engelskans Liquified Petroleum Gas.

Gigawattimme (GWh) • En miljon kilowattimmar (kWh). Mått på elektrisk energimängd.

GHG-protokoll • GHG-protokollet (GHG Protocol Corporate Standard) tillhandahåller standarder och riktlinjer för företag och andra organisationer i deras kartläggning av växthusgasutsläpp. Genom standardiserade förfaringssätt och principer ger det en tydlig och öppen rapporteringsstruktur.

Global uppvärmning • En ökning av jordens medeltemperatur, som tros orsakas av växthuseffekten.

Hjullagerenhet • Lättmonterad, kompakt lagerenhet för bilhjul. Den består av ett dubbelradigt vinkelkontaktkullager med inbyggda tätningar och kan förses med sensorer för system för låsningsfria bromsar och antisladd.

Integrerad underhållslösning • Ett integrerat underhållskontrakt är en utökning av konceptet för problemfri drift och omfattar bl.a. utbildning, installationsövervakning, felorsaksanalys och tillståndsövervakning av roterande maskindelar.

Koldioxid • En allmän gas med den kemiska formeln CO_2. Gasen genereras genom olika processer i naturen och vid förbränning av de flesta typer av bränslen. CO_2 är en bidragande orsak till växthuseffekten.

Kullager gentemot rullager • Den stora skillnaden när det gäller dessa två lagertyper är att kullager alstrar mindre friktion än rullager, medan rullager har högre bärförmåga.

Lager för verktygsmaskiner • Lagerarrangemang i verktygsmaskiner utsätts för stränga krav och lagren måste ha hög löpnoggrannhet och styvnad, tillsammans med låg friktion, för att uppnå exakt bearbetning.

Linjära produkter • Vanlig benämning på komponenter, enheter och system för linjär rörelse. De omfattar linjärlager, skenstyrningar, kulbussningar m.m.

Livscykelanalys • Systematisk analys av all miljöpåverkan som en produkt ger upphov till under hela sin livscykel, dvs från råvara till produktens omhändertagande då den inte längre används.

MHS • Miljö, hälsa och säkerhet.

OEM-kunder (Original Equipment Manufacturers) • De kunder som köper lager för att bygga in i sina egna produkter, t.ex. tillverkare av bilar, köksmaskiner, växellådor osv.

OHSAS 18001 • (Occupational Health and Safety Assessment Series) Arbetsmiljöledningssystem som syftar till att kontrollera hälso- och säkerhetsrisker samt förbättra prestanda på området. Det är jämförbart med ISO 9000 (Quality Management System) och ISO 14001 (Environmental Management System).

Omställning • I en tillverkningskanal måste maskinerna ställas om mellan tillverkningen av olika lagerstorlekar. Att minska omställningstiden innebär att man ökar tillgängligheten av storlekar och därmed förbättrar kundservicen. Ytterligare en fördel är att förrådshållningen kan hållas på ett minimum.

Restprodukt • Annan produkt än huvudprodukten från en tillverkningsprocess. Den kan ha ett positivt nettovärde. Restprodukter utan positivt nettovärde är avfall.

Sanering • Upprensning av förorenad mark eller vatten.

Sfäriskt kullager • Denna lagertyp som uppfanns av SKFs grundare Sven Wingquist 1907 löste ett av de största problemen inom industrin vid den tiden – de ständiga avbrotten i produktionen på grund av att lagren skar. Axlarna var inte tillräckligt noggrant upprikatade för de stela kullager som normalt användes och lagren skar på grund av snedställning. Det tvåradiga sfäriska lagret klarade av snedställning utan att minska brukbarhetstiden och löste därmed problemet.

SKF @ptitude • En webbaserad tjänst för styrning av anläggningar som ger tillgång till SKFs och dess partners globala expertis. Abonnenter får omedelbar tillgång till en kunskapsbank som består av artiklar, tekniska handböcker, bästa arbetssätt och jämförande information, såväl som interaktiva beslutsstödstjänster.

Smörjmedel • Fett, olja eller annat ämne som underlättar ytors rörelser i förhållande till varandra, till exempel i ett lager.

Stora lager • Sortimentet omfattar både standardlager och lager skräddarsydda för specifika inbyggnader. Lager med en ytterdiameter på mer än 420 mm anses som stora. Lagren finns i både metriska mått och tummått.

Superfund site • Amerikansk beteckning för gammal deponi eller anläggning med förorenad mark eller grundvatten, där sanering krävs enligt en federal lag. Finansieringen av saneringen görs av dem som orsakat föroreningen.

Teknik för elektroniskt styrda system (by-wire) • I elektroniskt styrda system, ersätts den mekaniska styrningen i en viss maskin av elektronisk styrning.

Tillståndsövervakning • Genom att regelbundet mäta vibrationer i lager och maskiner, kan man styra över underhållsfaktorer som påverkar lagrens brukbarhetstid och maskinens gång. Instrument och programvaror för tillståndsövervakning bidrar till tidig upptäckt av lager- och maskinproblem och gör det möjligt för tekniker att vidta nödvändiga åtgärder för att förhindra problem som kan resultera i oplanerad stilleståndstid.

Växthuseffekten • Den effekt som uppstår på grund av vissa gasers förmåga att absorbera värmestrålning. Leder till minskad avkylning närmast jordytan och orsakar därigenom troligen också global uppvärmning.

Six Sigma

SKF Six Sigma är ett program för ständiga förbättringar inom SKF avsett att minska avfall och brister i alla verksamhetsprocesser. Projekt inom SKF Six Sigma leds av noggrant utbildade svartbältare och grönbältare. Svartbältare är ålagda att driva två projekt per år och grönbältare ett projekt per år. I Six Sigma-programmet finns ett antal verktyg och metoder, allt från traditionell DMAIC och Design for Six Sigma till Lean och andra metoder för avfallsminskning. Grundläggande för Six Sigma-förbättringar är att de är faktabaserade och hållbara samt bidrar till affärsmålen.

Design for Six Sigma (DfSS) • En metodik som fokuserar på att utveckla nya produkter och tjänster med optimal prestanda för marknaden.

Lean Six Sigma • En metodik som kombinerar verktygen från slimmad tillverkning och Six Sigma. Slimmad tillverkning fokuserar på hastighet och spill, Six Sigma på variation och kvalitet – resultatet är bättre kvalitet snabbare.

Six Sigma for Growth • En synsätt där man fokuserar på kunden och inriktar sig på tillväxtområden som marknadsföring, försäljning och distribution.

Transactional Six Sigma • Fokuserar på processer som utförs av människor, till exempel inom service, försäljning och personal.

Sjuårsöversikt SKF-koncernen [1)]

Mkr där ej annat anges	2001	2002	2003	2004	2005	2006	**2007**
Resultatinformation							
Försäljning	43 370	42 430	41 377	44 826	49 285	53 101	**58 559**
Rörelsens kostnader	-39 852	-38 480	-38 189	-40 461	-44 215	-47 110	**-51 036**
Övriga rörelseintäkter/kostnader – netto	104	40	100	72	85	-22	**19**
Resultat från gemensamt styrda företag och intresseföretag	12	32	19	-3	172	738	**-3**
Rörelseresultat	3 634	4 022	3 307	4 434	5 327	6 707	**7 539**
Finansiella intäkter och kostnader – netto	-514	-480	-506	-347	-74	-320	**-401**
Resultat före skatt	3 120	3 542	2 801	4 087	5 253	6 387	**7 138**
Skatter	- 909	-1 055	-703	-1 111	-1 646	-1 955	**-2 371**
Årets resultat	2 211	2 487	2 098	2 976	3 607	4 432	**4 767**
Hänförligt till:							
Aktieägare i AB SKF	2 167	2 466	2 042	2 926	3 521	4 317	**4 595**
Minoritetsintresse	44	21	56	50	86	115	**172**
Balansinformation							
Immateriella tillgångar	1 270	1 063	874	1 079	1 583	2 586	**3 516**
Uppskjutna skattefordringar	540	604	940	718	862	948	**989**
Materiella anläggningstillgångar	13 599	12 418	11 138	11 012	11 119	11 388	**11 960**
Finansiella och övriga långfristiga tillgångar	1 814	1 762	836	803	2 263	1 429	**1 769**
Varulager	9 113	8 987	8 429	8 985	9 931	9 939	**11 563**
Kortfristiga finansiella tillgångar	12 829	12 370	12 858	10 971	13 020	17 848	**14 169**
Övriga kortfristiga fordringar	1 269	1 473	1 477	1 446	1 571	2 100	**2 365**
Summa tillgångar	40 434	38 677	36 552	35 014	40 349	46 238	**46 331**
Eget kapital	16 815	16 935	15 852	17 245	18 233	19 607	**18 355**
Avsättningar för pensioner/till anställda efter avslutad anställning	7 044	6 076	7 885	4 655	4 916	4 731	**4 840**
Uppskjutna skatter	1 430	1 859	1 124	1 091	1 092	1 243	**1 333**
Övriga avsättningar	3 429	3 271	2 371	1 927	2 210	1 919	**2 029**
Finansiella skulder	6 767	6 007	4 801	5 014	8 215	12 754	**13 015**
Övriga skulder	4 949	4 529	4 519	5 082	5 683	5 984	**6 759**
Summa eget kapital och skulder	40 434	38 677	36 552	35 014	40 349	46 238	**46 331**
Nyckeltal[2)] (i procent där annat ej anges)							
Avkastning på totalt kapital	9,9	11,0	9,5	12,7	14,5	16,8	**17,1**
Avkastning på sysselsatt kapital	14,9	17,1	13,9	19,0	21,8	24,7	**25,4**
Avkastning på eget kapital	14,3	15,6	13,4	17,9	20,7	23,6	**25,5**
Rörelsemarginal	8,4	9,5	8,0	9,9	10,8	12,6	**12,9**
Kapitalomsättning, ggr	1,08	1,07	1,10	1,24	1,28	1,27	**1,25**
Andel eget riskbärande kapital	46,3	49,4	46,4	52,4	47,9	45,1	**42,5**
Skuldsättningsgrad	38,6	33,4	37,4	24,9	33,2	39,1	**40,1**
Soliditet	41,6	43,8	43,4	49,3	45,2	42,4	**39,6**
Investeringar och anställda							
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	1 403	1 442	1 379	1 401	1 623	1 933	**1 907**
Forsknings- och utvecklingskostnader	871	767	750	784	837	875	**900**
Patent – antal förstagångsansökningar	171	158	151	189	176	175	**186**
Medelantal anställda	37 636	38 609	37 632	38 502	37 454	39 780	**41 645**
Registrerat antal anställda den 31 december	38 091	39 739	38 700	39 867	38 748	41 090	**42 888**

[1)] Åren före 2003 har rapporterats enligt svenska redovisningsprinciper.

[2)] Se not 1 till koncernens finansiella rapporter för defitioner av nyckeltal.

Treårsöversikt SKF-divisioner/segment [1)]

Mkr där ej annat anges	2005	2006	**2007**
Industrial Division			
Försäljning	14 821	17 176	**19 266**
Försäljning inkl. intern försäljning	23 695	26 698	**29 318**
Rörelseresultat	2 374	3 027	**3 430**
Rörelsemarginal[2)]	10,0%	11,3%	**11,7%**
Tillgångar och skulder, netto	10 054	11 543	**13 776**
Registrerat antal anställda	16 513	17 760	**18 650**
Service Division			
Försäljning	16 419	17 984	**19 597**
Försäljning inkl. intern försäljning	18 080	19 761	**21 393**
Rörelseresultat	2 120	2 362	**2 846**
Rörelsemarginal[2)]	11,7%	12,0%	**13,3%**
Tillgångar och skulder, netto	3 359	3 437	**4 342**
Registrerat antal anställda	5 025	5 279	**5 780**
Automotive Division			
Försäljning	17 050	17 869	**19 617**
Försäljning inkl. intern försäljning	20 882	21 807	**23 795**
Rörelseresultat	499	946	**1 154**
Rörelsemarginal[2)]	2,4%	4,3%	**4,8%**
Tillgångar och skulder, netto	8 772	9 786	**9 552**
Registrerat antal anställda	16 053	16 832	**17 185**

[1)] Tidigare publicerade siffror har för jämförbarhet räknats om för att överensstämma med den aktuella organisationen 2007. Vissa affärsområden har flyttats mellan divisionerna och vissa övriga verksamheter har flyttats till divisionerna.

[2)] Rörelsemarginal är beräknad på försäljning inkl. intern försäljning.

Övrig information

Årsstämma
Årsstämma hålls på SKF Kristinedal, Byfogdegatan 4, Göteborg, onsdagen den 16 april 2008 kl 15.30. För att äga rätt att deltaga i stämman ska aktieägare dels vara registrerad i den av VPC AB förda aktieboken torsdagen den 10 april 2008; dels anmäla sig hos bolaget senast kl 12.00 torsdagen den 10 april 2008, antingen via internet www.skf.com eller under adress:
AB SKF
Group Legal
415 50 Göteborg
eller per fax 031-337 16 91 eller
telefon 031-337 25 50

Vid anmälan, som helst bör vara skriftlig, uppges namn, adress, telefon- och personnummer, registrerat aktieinnehav samt eventuella biträden. Sker deltagande med stöd av fullmakt, ska fullmakten insändas i original före årsstämman.

Aktieägare, som har sina aktier förvaltarregistrerade genom banks notariatavdelning eller enskild fondhandlare, måste tillfälligt låta registrera aktierna i eget namn för att kunna deltaga i stämman. Sådan tillfällig ägarregistrering, så kallad rösträttsregistrering, ska vara verkställd senast torsdagen den 10 april 2008. Detta innebär att aktieägare i god tid före denna dag måste meddela sin önskan om rösträttsregistrering till förvaltaren. Förvaltare brukar debitera en avgift för denna åtgärd.

Utbetalning av utdelning
Styrelsen föreslår en utdelning om 5,00 kronor per aktie för 2007. Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås den 21 april 2008.

Under förutsättning att årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning komma att sändas ut av VPC den 24 april 2008.

Andelsägare i SKF Allemansfond
Andelsägare i SKF Allemansfond är välkomna att närvara vid årsstämman, men har ingen rösträtt.

Anmälan görs på telefon 031-337 25 50 senast kl 12.00 torsdagen den 10 april 2008.

Ekonomisk information och rapportering
AB SKF publicerar följande ekonomiska rapporter under verksamhetsåret 2008:

Bokslutskommuniké för 2007	31 januari
Årsredovisning 2007	12 mars
Kvartalsrapport 2008	16 april
Halvårsrapport 2008	15 juli
Niomånadersrapport 2008	16 oktober

Rapporterna finns på svenska och engelska. Rapporterna publiceras på webbplats www.skf.com (Investors). För dem som vill ha pressmeddelanden och delårsrapporter som e-post finns en prenumerationsservice under www.skf.com (News & Events/ Subscribe).

De kan också beställas från:
SKF Investor Relations
Anna Alte
415 50 Göteborg
tel: 031-337 19 88
fax: 031-337 17 22
e-post: skf.ir@skf.com

Kontaktpersoner:
Ingalill Östman
Senior Vice President, Group Communication
e-post: ingalill.ostman@skf.com

Marita Björk
Head of Investor Relations
e-post: marita.bjork@skf.com
www.skf.com (Investors)

SKF Group Headquarters
415 50 Göteborg
tel 031-337 10 00
www.skf.com
Org. nr. 556007-3495

Bengt-Olof Hansson
Vice President, Corporate Sustainability and Managing Director, SKF UK
SKF (UK) Limited
Sundon Park Road
Luton LU3 3BL
tel: +44-1582 490 049
e-post: bengt.olof.hansson@skf.com

Framtidsinriktad information
Denna rapport innehåller framtidsinriktad information som baseras på SKF-ledningens nuvarande förväntningar. Även om ledningen bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas på att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta. Följaktligen kan faktiskt framtida utfall variera väsentligt jämfört med vad som framgår i den framtidsinriktade informationen beroende på bl a förändrade förutsättningar avseende ekonomi, marknad och konkurrens, förändringar i lagkrav och andra politiska åtgärder, variationer i valutakurser och andra faktorer som omnämns i förvaltningsberättelsen i denna årsredovisning.

Följande information, som är relaterad till SKF Årsredovisning 2007 inkluderande Hållbarhetsredovisning, finns på www.skf.com, välj Investors och Rapporter.

- Bolagsordning
- Etiska riktlinjer
- Miljöpolicy
- Miljöresultat, data
- Utmärkelser för Noll olyckor
- Tillverkningsplatser
- Anpassning till GRI Guidelines
- AA1000 Assurance Standard
- Koldioxidutsläpp, data

® SKF, @PTITUDE, EXPONENTIA, SKF RELIABILITY SYSTEMS och Economos är registrerade varumärken som tillhör SKF-koncernen.
™ SKF Explorer och BeyondZero är varumärken som tillhör SKF-koncernen.

© SKF-koncernen 2008
Produktion: AB SKF och Admarco.
Foto: SKF-koncernen och fotograf Anna Hult.
Papper: Arctic Volume, FSC-certifierat
Tryck: Falkenbergs tryckeri, FSC-certifierat

FSC Mixed Sources
Product group from well-managed forests, and other controlled sources
www.fsc.org Cert no. BV-COC-080216
© 1996 Forest Stewardship Council

Aktiebolaget SKF • 415 50 Göteborg • Telefon 031-337 10 00 • www.skf.com